



Relatório Anual de Sustentabilidade

2023

SUMÁRIO

Mensagem da Liderança04

Conselho	.04
CEO	.06

1 Todos a bordo08

Sobre o relatório	.11
-------------------------	-----

2 A OceanPact13

Onde estamos	.15
Um pacto com o oceano	.16
Nossas atividades no mar	.18
Cronologia da nossa grande travessia	.20



3 Navegando pela sustentabilidade21

Um caminho que leva ao mar	.22
Olhando para o horizonte	.24
Nosso farol: a diretriz de sustentabilidade	.26
Nossa bússola: governança de sustentabilidade	.27
O que consideramos fundamental	.30

4 Geração de Valor Compartilhado34

Nosso negócio é o mar	.35
Quem mais está no nosso barco?	.36
Ao encontro dos nossos investidores	.39
Colaborar para crescer	.40
Clientes: coautores da nossa história	.41
Fornecedores: parceiros de jornada	.42
Estivemos lá!	.44
Em prol dos oceanos e da biodiversidade marinha	.45
Conscientizar para limpar o mar, com o Instituto Mar Urbano	.46
Combater a poluição marinha, com o Projeto Blue Keepers	.47
Reutilizando o lixo do fundo do mar, com a Marulho	.48
Restaurar o manguezal, com o projeto Guanabara Verde	.49
Desenvolver o conhecimento e o amor ao mar	.50



5 Governança, Ética e Transparência51

Nossa estrutura societária	.52
Guiando o barco com responsabilidade	.53
Controle e abordagem do risco fiscal	.55
Desempenho do mais alto órgão de governança	.56
Padrões elevados: nossas políticas	.57
Remuneração da liderança	.57
Gestão estratégica de riscos e conformidade	.58
Integridade e ética, no coração das nossas práticas de trabalho	.60
Referência no combate à corrupção	.61
Estamos atentos e acessíveis	.62
Excelência nos processos e na Gestão	.63
Nossos programas de auditoria e melhoria contínua	.64

SUMÁRIO

6 Pessoas66

Mar de gente	67
Nossos programas	68
Alguns momentos juntos	72
Desempenho e desenvolvimento de carreira	73
Diversidade e inclusão	74
Remuneração e Benefícios	75
Saúde e segurança no trabalho	76
Elevando Padrões	77
Prevenir, mitigar e capacitar	78
Cuidando das pessoas em terra e no mar	79
Que tal fazermos uma P.A.U.S.A?	80



7 Resiliência Climática e Proteção Ambiental82

O que significa para nós	83
Nossa agenda climática	85
Riscos climáticos	88
Gestão hídrica	89
Gestão de resíduos sólidos	90
Índice de Desempenho Ambiental	91
Biodiversidade e sensibilidade ambiental	92

8 Inovação e Desenvolvimento Tecnológico96

Nossa Visão	97
Inovação e sustentabilidade, faróis da nossa jornada	99
Nossos projetos	101
Para onde estamos navegando	103
Um mar de oportunidades	106



9 Anexos107

Econômico - Dados relativos ao impacto econômico	108
Pessoas - Dados relativos ao impacto social	111
Meio Ambiente - Dados relativos ao impacto ambiental	123

10 Sumário GRI135

11 Carta de Asseguração144

12 Créditos149

MENSAGEM DA LIDERANÇA

CONSELHO

GRI 2-22

É com imensa satisfação que, em nome do Conselho de Administração da OceanPact Serviços Marítimos S.A., apresentamos o segundo Relatório Anual de Sustentabilidade.

Este documento é o reflexo do compromisso da empresa em avançar com a governança corporativa e com a transparência, impulsionando a OceanPact em sua jornada de sustentabilidade. Com entusiasmo, a liderança da Companhia vem demonstrando que é possível crescer economicamente ao mesmo tempo em que se mantém firmemente o compromisso de atuar pela proteção e conservação dos oceanos e do uso sustentável deste rico ecossistema.

Alcançamos importantes avanços, especialmente no fortalecimento de nossa **estrutura de governança** de sustentabilidade. Em 2023 demos um passo significativo ao publicar a **Política de Sustentabilidade** e estabelecer o **Comitê de Sustentabilidade**, visando à melhoria desta temática em nossa Companhia, com o objetivo de definir os compromissos e acompanhar o monitoramento

de indicadores estratégicos da agenda ASG. Este comitê, composto por membros da Diretoria Executiva, recebe apoio da Comissão Interna de Descarbonização e do Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, fortalecendo nossa abordagem holística à sustentabilidade.

No âmbito da promoção de um olhar integrado da cadeia produtiva focado não só em estratégias internas da nossa organização, mas expandindo as fronteiras de nossas análises, realizamos um **workshop dedicado a fornecedores** e implementamos o **Questionário Socioambiental**, como auxílio no processo de avaliação de fornecedores. Além disso, adotamos uma nova plataforma de gestão de fornecedores que busca a automação e eficiência na área, promovendo maior proximidade e engajamento, e alinhando-os às práticas e procedimentos estabelecidos como padrão em nossa companhia.

Foi com grande satisfação que demos início em 2023 ao **OceanPact Day**, um evento que reafirma nosso compromisso com a

transparência perante nossos investidores. Este evento, realizado em nossa sede, oferece um espaço de diálogo entre nossos investidores e os executivos da empresa, assegurando uma compreensão profunda de nossa estratégia, operações e objetivos futuros. Somadas a isso, nossas ações ASG (ambiental, social e governança) são atualizadas trimestralmente durante as conferências de apresentação de resultados, conduzidas pelo CEO da Companhia, proporcionando uma visão detalhada do nosso desempenho aos investidores.

Quanto aos resultados financeiros, foi um ano sólido no segmento de embarcações de apoio offshore, com todas as nossas embarcações operacionais em contrato ao longo do ano, resultando em uma taxa de ocupação média da frota de 87%. No segmento de Serviços, consolidamos nossa posição com a aquisição dos 50% restantes do capital da EnvironPact, nosso braço de consultoria e conquistamos contratos importantes nas demais unidades de negócio (UNs) do segmento como, por

exemplo, o contrato com a Equinor na nossa base do Porto do Açu. Além disso, realizamos parcerias com clientes estratégicos do setor, como a Reach, Shearwater e a própria Equinor, fortalecendo nossas relações e criando novas oportunidades de negócios. Entregamos resultados sólidos e recorrentes, com EBITDA acima de R\$ 100 milhões em todos os trimestres e lucro líquido de R\$ 21 milhões no 4T23, totalizando R\$ 73 milhões no ano.

Com relação ao aspecto social, a empresa tem realizado ações que buscam fortalecer a diversidade dentro de suas operações, reconhecendo a importância deste tema para o crescimento sustentável dos negócios. Este ano, celebramos dois anos do programa de liderança feminina, uma iniciativa que trouxe resultados para o empoderamento e bem-estar das mulheres. No entanto, estamos cientes de que há muito a ser feito nesta agenda, reforçando nosso compromisso com um ambiente de trabalho mais inclusivo e equitativo.

Como uma empresa em que a principal atividade é a navegação marítima offshore, reconhecemos a necessidade de reduzir as emissões de gases de efeito estufa da nossa frota. No entanto, nosso setor de atuação é considerado de difícil abatimento devido ao alto grau de incerteza tecnológica. Dessa forma, a adoção de estratégias de redução

de emissões é essencial para alcançar as ambições estabelecidas no Acordo de Paris e para mitigar os impactos das mudanças climáticas, o que depende de uma série de fatores técnicos, empresariais, sociais, além de infraestrutura e uma agenda política. Esse é o nosso principal desafio, e queremos ser os catalisadores de soluções para a transição para uma economia de baixo carbono.

Para alcançar esse objetivo, trabalhamos com uma grande capacidade interna de liderança e inovação, visando construir parcerias com os setores público e privado, para escalar ações que resultem em uma grande transformação do setor marítimo. Queremos ser protagonistas em oportunidades relacionadas à economia azul, que em nossa visão são um reflexo de um mundo onde a prosperidade humana está intrinsecamente ligada à saúde dos oceanos.

Estamos expandindo nossas atividades através da oferta de novos serviços de consultoria voltados para o desenvolvimento das novas energias offshore e para a implementação de estratégias de sustentabilidade e resiliência, aproveitando nossa vasta experiência em proteção ambiental, segurança operacional, análises de impacto ambiental e de riscos associados a fenômenos climáticos e naturais. Essa expertise nos habilita a identificar os riscos emergentes e a oferecer soluções proativas que aumentam a resiliência dos

ecossistemas e melhoram a eficiência e segurança das operações de nossos clientes. Assim, nos consolidamos como parceiros estratégicos indispensáveis em um mercado que está em transformação. Além disso, estamos engajados no desenvolvimento de 'projetos azuis' e de parcerias de inovação, como o sequestro de carbono pelos ecossistemas marinhos e costeiros (carbono azul) e alternativas tecnológicas para a descarbonização de atividades marítimas, incluindo a digitalização e as operações remotas com drones e embarcações autônomas.

Por fim, estendo minha gratidão aos meus colegas conselheiros e a toda a equipe da OceanPact pelo comprometimento contínuo com a sustentabilidade. Estamos imensamente orgulhosos de nosso engajamento e comprometidos em continuar liderando o setor marítimo em direção a práticas mais sustentáveis.

Com todo o meu apoio e entusiasmo,

Luis Antonio Gomes Araujo
Presidente do Conselho de Administração



MENSAGEM DA LIDERANÇA

CEO

GRI 2-22

É com grande entusiasmo e um profundo senso de responsabilidade que me dirijo a vocês na abertura do Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 da OceanPact.

Desde a nossa fundação, a OceanPact se comprometeu com a missão de proteger os oceanos, reconhecendo a importância vital desses ecossistemas para a vida na Terra. Nossa jornada começou com um foco inabalável na proteção ambiental e, ao longo dos anos, expandimos nosso horizonte para abraçar uma abordagem holística e estratégica da sustentabilidade.

Como fundador e Diretor Presidente desta Companhia estou muito orgulhoso de ver que a nossa gestão da sustentabilidade segue amadurecendo, devido a um investimento contínuo na área e ao comprometimento dos nossos colaboradores. A implementação da nossa Política de Sustentabilidade em 2023 marcou um ponto de inflexão nessa trajetória. Ela reflete nosso compromisso não apenas com a excelência operacional e a responsabilidade

socioambiental, mas também com o fomento de novos negócios alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, particularmente o ODS 14, que se concentra na vida marinha.

No coração das nossas operações, buscamos incansavelmente a inovação e a melhoria contínua. Guiados pela eficiência operacional, garantimos a qualidade dos serviços que oferecemos. Complementar a isso, prezamos diariamente pelo bem-estar e qualidade de vida dos nossos colaboradores, que são a verdadeira força motriz por trás do nosso sucesso. Estruturamos também esse ano um processo robusto de gestão de requisitos legais, com auditorias mensais e treinamentos frequentes.

Através da nossa missão reafirmamos nossa responsabilidade com os oceanos e a sociedade. Nossa contribuição para as iniciativas apoiadas vai além de simples contribuições financeiras, envolvendo nossos especialistas

na concepção e execução de projetos que visam à conservação marinha e ao bem-estar da comunidade. Esta abordagem integrada nos permite gerar um impacto positivo em nível local. Um dos projetos em que atuamos e estamos diretamente envolvidos em sua execução é o Guanabara Verde, uma iniciativa de restauração de manguezais na Baía de Guanabara, que recebeu **menção honrosa no Prêmio Firjan de Sustentabilidade de 2023**, destacando nosso compromisso com ações ambientais efetivas e sustentáveis.

No âmbito da economia azul formentamos novos negócios focados em soluções sustentáveis que refletem nossa visão para o futuro. Diante dos desafios das mudanças climáticas e da perda de biodiversidade, estamos empenhados na transição para uma economia de baixo carbono. Nosso envolvimento em projetos azuis e a formação de parcerias inovadoras demonstram nosso compromisso em ser catalisadores de soluções adaptativas e regenerativas, explorando novas

fronteiras através da adoção de tecnologias e soluções criativas e inovadoras.

Conscientes dos obstáculos que se apresentam, entendemos que o setor marítimo se encontra em um momento decisivo, diante da necessidade de endereçar questões críticas como as emissões de gases de efeito estufa e a proteção e conservação dos ecossistemas marinhos. Nosso enfoque para superar esses desafios abrange a formação da **Comissão Interna de Descarbonização**, envolvimento em grupos de trabalho do setor com o Pacto Global e o monitoramento contínuo do **desempenho ambiental** de nossa frota.

Também elaboramos o **Plano de Risco Climático**, em consonância com as orientações do Taskforce for Climate-related Financial Disclosure (TCFD), para a avaliação de riscos e oportunidades voltadas aos desafios impostos pelas mudanças climáticas. Com um investimento consistente em pesquisa, desenvolvimento e inovação desde a nossa fundação, temos uma diretoria dedicada, o que nos permite estar à frente na adoção de tecnologias avançadas como nosso rebocador não tripulado, contribuindo para a inovação e

sustentabilidade no setor marítimo.

Não poderia deixar de mencionar o quanto me senti honrado em ser nomeado embaixador da International Spill Control Organisation (ISCO) e membro da Força-Tarefa da América Tropical e Caribe para a “Década da Ciência Oceânica para o Desenvolvimento Sustentável” da ONU. Destaco também a participação da OceanPact na Rio Innovation Week e no BlueRio, programa de inovação aberta voltado para a sustentabilidade e a economia azul, e na COP 28 em Dubai, onde tive a oportunidade de falar sobre o papel do setor privado em superar os desafios dos oceanos através da ciência de dados meteoceanográficos.

Olhando para o futuro, a OceanPact se vê como líder na construção de um horizonte mais sustentável para o setor marítimo e para a sociedade como um todo. Estamos posicionados de forma única para aproveitar as oportunidades apresentadas pela economia azul, impulsionados pelo potencial imenso dos oceanos e pela nossa paixão inabalável pela inovação e sustentabilidade. Engajar nossos colaboradores e stakeholders

nesta jornada é essencial. A sustentabilidade permeia todos os aspectos de nossa operação, refletindo o compromisso coletivo de nossa equipe em direção a práticas mais sustentáveis. Através do diálogo contínuo e da colaboração, fortalecemos a voz da sustentabilidade dentro e fora de nossa organização, unindo-nos aos esforços para alcançar um impacto positivo duradouro.

Quero encerrar expressando minha profunda gratidão a todos os nossos colaboradores, cujo empenho demonstrado com a segurança, eficiência, excelência operacional e compromisso inabalável com a sustentabilidade são os alicerces do nosso sucesso.

Agradeço também aos nossos acionistas, clientes e parceiros por seu apoio contínuo e confiança em nossa visão.

Com gratidão e entusiasmo,

Flavio Andrade

Diretor Presidente





1

TODOS A BORDO



TODOS A BORDO

GRI 2-1 | 2-6

Criada em 2007, a OceanPact Serviços Marítimos S.A, uma das principais prestadoras de serviços em ambiente marinho do Brasil, oferecendo serviços para estudo, proteção, monitoramento e uso sustentável do mar, do litoral e dos recursos marinhos em diversos setores da economia, como no setor de óleo e gás, portuário, navegação, mineração, energia e telecomunicações, tem o orgulho de anunciar a publicação do seu segundo Relatório Anual de Sustentabilidade.

O ano foi marcado pelo sucesso do segmento de embarcações de apoio offshore, com todas as nossas embarcações operacionais em contrato ao longo do ano, resultando em uma taxa de ocupação média da frota de 87%. Consolidamos também nossa posição no segmento de serviços, conquistando novos contratos, como, por exemplo, de oferta de equipamentos para atendimento de emergências ambientais, melhorando nossa carteira de monitoramento ambiental e fechando o primeiro contrato da plataforma OceanPact Digital.

No início de 2023, a OceanPact concluiu a aquisição da participação acionária da Witt O'Brien's do Brasil. Essa joint venture havia sido estabelecida em 2011 entre a OceanPact e a consultoria americana Witt O'Brien's. Com a aquisição, o braço de consultoria da OceanPact foi renomeado para "EnvironPact Sustentabilidade e Resiliência."

A EnvironPact, agora totalmente brasileira, mantém seu portfólio de serviços, que inclui consultoria em meio ambiente, risco e

segurança operacional, gestão de emergências e crises. Além disso, a empresa está expandindo suas ofertas para incluir novos serviços relacionados à sustentabilidade.

A gestão da sustentabilidade dentro da OceanPact é, também, uma oportunidade de criar novos negócios. Houve um avanço notável em relação ao desenvolvimento de atividades de PD&I direcionadas à trajetória de descarbonização e à resiliência climática. Começamos um projeto de **Carbônio Azul** que contou com o suporte financeiro e a confiança da Repsol Sinopec Brasil. Também desenvolvemos atividades em previsão oceânica, com apoio da Karoon Energy.

2023 foi também o ano no qual divulgamos nosso primeiro **Relatório de Sustentabilidade** e terminamos a elaboração do nosso Plano de Risco Climático, que foi baseado nas recomendações do padrão internacional da Taskforce for Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

2024 é um ano promissor no que diz respeito ao desenvolvimento sustentável na OceanPact. O Comitê de Sustentabilidade, responsável por definir a estratégia, ambições, compromissos,

priorização e monitoramento de indicadores ASG (Ambiental, Social, Governança), incluindo aqueles de emissões de GEE, foi estabelecido em fevereiro de 2024. Em paralelo, a Companhia está trabalhando na elaboração de um Plano de Riscos Naturais baseado nas recomendações do padrão internacional da Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).



SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2 | 2-3 | 2-5 | 2-14

O relatório de 2023 foi construído com base nas normas do Global Reporting Initiative (GRI). O relatório abrange todas as unidades de negócio da companhia, com exceção da Servmar, que foi vendida**, e é coordenado pela Diretoria de Novos Negócios e Sustentabilidade.

Este relatório cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, o mesmo período coberto pelo relatório financeiro. Os capítulos estão estruturados seguindo os temas materiais da Companhia identificados em 2023 e, em cada capítulo, foi sinalizado o indicador correlacionado ao GRI, assim como a correspondência com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) e princípios do Pacto Global apresentados no sumário.

A publicação foi submetida à verificação externa pela empresa Bureau Veritas a fim de garantir sua transparência e integridade. Para a elaboração deste relatório, contamos com o apoio essencial dos consultores da EnvironPact, que auxiliaram nossa equipe não apenas na estruturação do relatório, mas também na condução de um

benchmarking abrangente. Este processo foi fundamental para identificar as tendências atuais em relatórios de sustentabilidade e orientar nossa estratégia nessa área. Além disso, a EnvironPact nos ajudou na coordenação de um questionário de satisfação para avaliar as percepções e o feedback sobre o relatório anterior, contribuindo para aprimorar nossas práticas e comunicação em sustentabilidade.

Nosso Relatório Anual de Sustentabilidade também passou por avaliação e revisão da Diretoria. O Conselho de Administração reconhece sua responsabilidade em garantir a integridade do relatório anual, e atuou para sua aprovação.

Conheça os detalhes dos nossos Resultados Financeiros 2023 por segmentos no Relatório de Administração e nas Demonstrações Financeiras publicadas trimestralmente. **[Acesse aqui.](#)**

GRI 2-3

ENTRE EM CONTATO



Para dúvidas, críticas e comentários sobre esta publicação, entre em contato pelo **[Canal da Sustentabilidade.](#)**

QUESTIONÁRIO DE SATISFAÇÃO DO RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE

Em linha com nosso compromisso de melhoria contínua, implementamos um questionário sobre a satisfação com nosso relatório de sustentabilidade 2022. Este diálogo foi essencial para identificar áreas que necessitam de melhorias, abrangendo tanto o aspecto visual e estrutural do relatório quanto as práticas de gestão da sustentabilidade na empresa.



Nota 4.35/5

referente à satisfação das partes interessadas com o relatório de 2022*

**61 respostas, média dos colaboradores e partes interessadas externas*

*** Servmar será considerada em alguns indicadores conforme indicado no decorrer do relatório.*

Nota: 100% dos indicadores da EnvironPact foram considerados no relatório de sustentabilidade 2022, assim como no de 2023.

DESTAQUES SUSTENTABILIDADE



RECONHECIMENTOS



Flavio Andrade,
**embaixador da ISCO
no Brasil e membro
da Força-tarefa da
Década dos Oceanos
para a Região Tropical
das Américas e Caribe**



Projeto
Guanabara Verde
ganha **Menção
Honrosa** do
Prêmio Firjan de
Sustentabilidade 2023

GOVERNANÇA

Constituição
do **Comitê de
Sustentabilidade**
em nível de
Diretoria Executiva

Elaboração do **Plano
de Risco Climático**

EVENTOS

OCEANPACT DAY

OceanPact Day,
reunindo 35
investidores

**Workshop dos
fornecedores**,
reunindo + de 150
empresas

CERTIFICAÇÕES



Selo Ouro
no Programa
Brasileiro GHG
Protocol



ISOs
9001, 14001,
45001, 37001



**Código
ISM**

COMPROMISSOS



**Pacto Global
Rede Brasil**

Participante do
Comitê Executivo do
**GT de Negócios Oceânicos
do Pacto Global**



Participante do
Pavilhão Azul na COP 28



2

A OCEANPACT

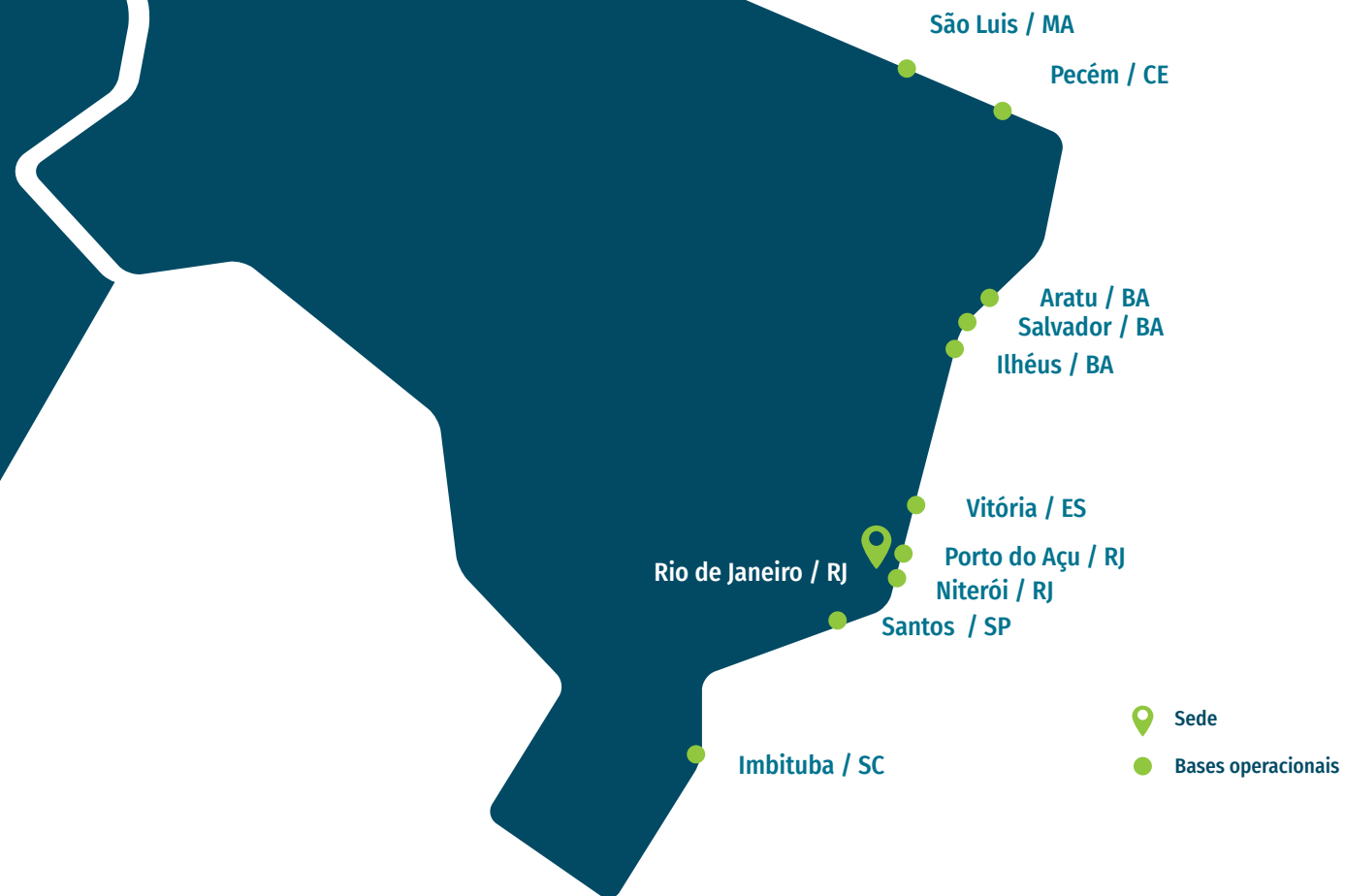
A OCEANPACT EM NÚMEROS



ONDE ESTAMOS

GRI 2-1 | 2-6

A Sede da companhia está localizada na cidade do Rio de Janeiro, e a OceanPact possui 11 bases de apoio distribuídas ao longo da costa do Brasil.



UM PACTO COM O OCEANO

Temos grande foco na missão, na visão e nos valores que definem e direcionam nossa Organização. Eles são a bússola para uma ação estratégica, o farol para a inovação e o alicerce para a integridade corporativa, guiando cada passo em direção a um futuro sustentável.

MISSÃO

Ajudar a sociedade e os nossos clientes a conhecer, usar e explorar o litoral, os oceanos e suas riquezas, garantindo sua proteção e conservação.

VISÃO

Ser referência mundial em conhecimento e entrega de serviços no mar, fazendo sempre do jeito certo.

Os valores da OceanPact expressam nossas características essenciais e o compromisso com a excelência.



DÁ PARA FAZER

Se puder ser feito com segurança, nós faremos. Não temos medo das dificuldades e não medimos esforços para fazer o que for preciso. Estamos sempre disponíveis e preparados para agir rapidamente.



CONFIANÇA

Trabalhamos com ética e transparência em um ambiente de confiança, cultivando-a com nossos colaboradores, clientes, fornecedores, investidores e parceiros.



O JEITO CERTO

O que precisa ser feito, nós fazemos bem-feito, de forma sustentável e justa. Cumprimos o que prometemos e entregamos o combinado, respeitando as pessoas, as normas e o meio ambiente.



INOVAÇÃO

Temos a cabeça aberta para incentivar a criatividade e a inovação. Procuramos permanentemente novas soluções, serviços e processos. Aceitamos os erros que resultam em aprendizado e corrigimos suas causas.



GOSTAMOS DO QUE FAZEMOS

Temos iniciativa, vibramos com as conquistas, trabalhamos em equipe e valorizamos a adesão e a propagação de nossa cultura. Queremos crescer e melhorar, sempre.

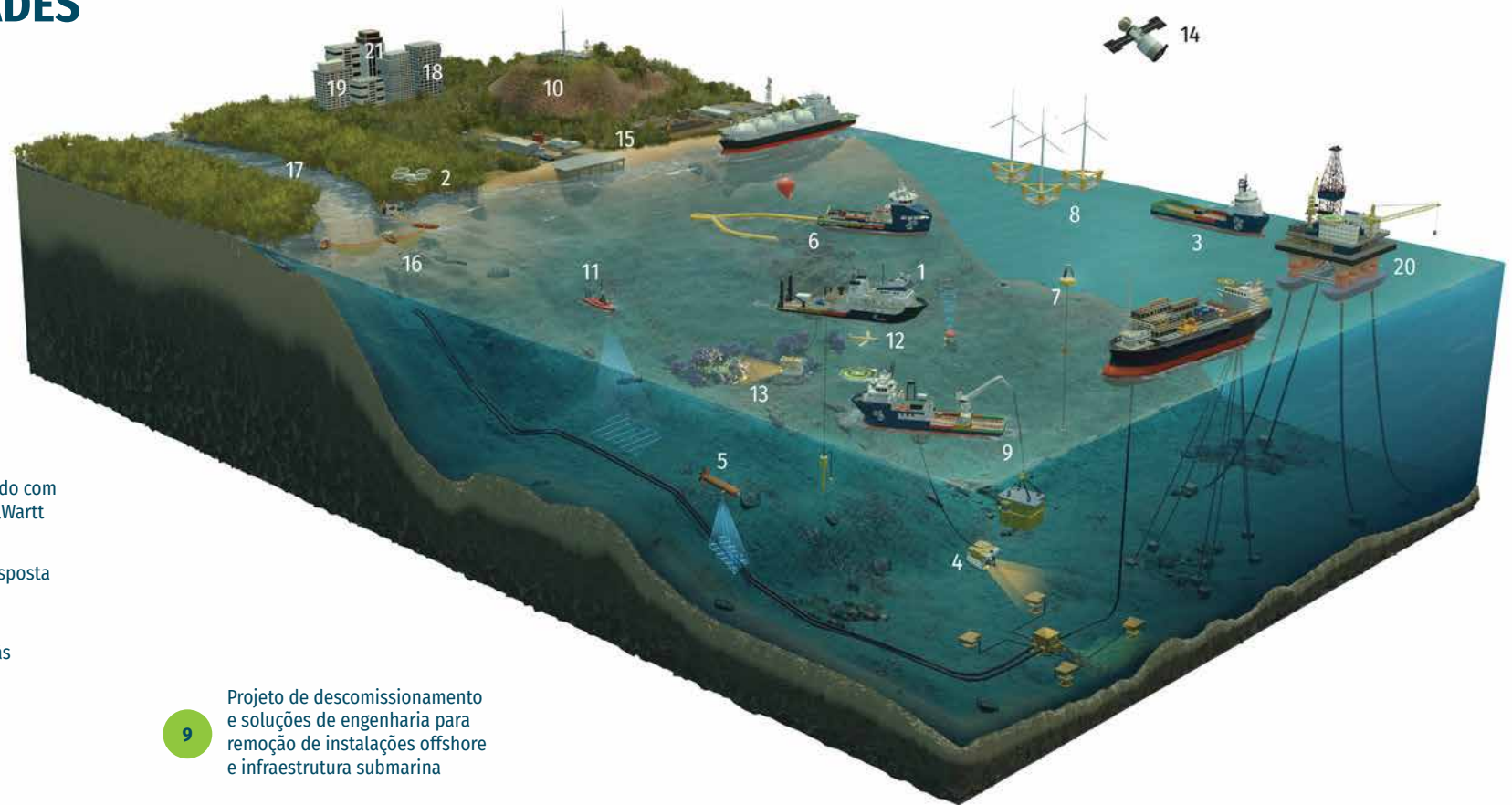


RESULTADOS

Buscamos resultados positivos de forma consistente para nossos investidores, clientes e para o meio ambiente sempre do jeito certo.

NOSSAS ATIVIDADES NO MAR

GRI 2-6 | 203-2



1 Monitoramento ambiental realizado com o RV (Research Vessel) Ocean StalWartt

2 Operação de monitoramento e resposta a emergências com drone

3 Operações de logística de apoio às plataformas com PSV (Plataform Supply Vessel) Ilha de Santana

4 Operação submarina de inspeção e manutenção efetuada com ROV (Remotely Operated Vehicle)

5 AUV (Autonomous Underwater Vehicle) efetuando inspeção em dutos

6 Embarcação OSRV (Oil Spill Recovery Vessel) Fernando de Noronha respondendo a um derramamento de óleo

7 Aquisição e análise de dados com boia meteoceanográfica para projetos eólicos e outras energias renováveis

8 Estudos de risco e licenciamento ambiental para projetos eólicos e outras energias renováveis offshore

9 Projeto de descomissionamento e soluções de engenharia para remoção de instalações offshore e infraestrutura submarina

10 Tecnologia Cronos medindo as correntes oceânicas em tempo real até 300km da costa

11 Desenvolvimento e operação de embarcação autônoma

12 Detecção sonora para caracterização da paisagem acústica submarina com Glider

13 Amostragem com Piston Core para aquisição de dados e avaliação de risco geológico

14 Geração e transmissão via satélite de dados meteoceanográficos em tempo real

15 Serviços de operação de bases de apoio logístico

16 Capacitação de comunidades locais para operações de proteção da costa

17 Desenvolvimento e implementação de projetos de restauração e conservação de manguezais e outros ecossistemas costeiros - Carbono Azul

18 Serviços de consultoria de gestão em segurança operacional, gestão ambiental e sustentabilidade.

19 Centro de Comando 24/7 para o gerenciamento de emergências e crises

20 Treinamentos em risco e segurança operacional para plataformas e FPSOs (Floating Production Storage and Offloading)

21 Desenvolvimento e implementação de projetos de P,D&I

NOSSAS ATIVIDADES EM NÚMEROS

GRI 2-6

A companhia opera em 2 segmentos, com ampla oferta de embarcações e serviços.



PESSOAS



EMBARCAÇÕES



BASES DE APOIO



EQUIPAMENTOS



CONHECIMENTO

INOVAÇÃO e SUSTENTABILIDADE

Conheça os nossos Resultados Financeiros referentes ao ano de 2023, disponíveis no Relatório de Administração e nas Demonstrações Financeiras publicadas trimestralmente. [Acesse aqui.](#)

EBITDA

77%

23%



GRI 2-6

SEGMENTO DE embarcações

O segmento conta com **28** embarcações, sendo 25 operacionais e 3 em *lay-up*, além de 9 ROVs (*Remotely Operated Vehicles*) próprios, sendo 7 da categoria *work class*.

- Embarcações de Resposta a Emergências (*OSRVs – Oil Spill Recovery Vessels*)
- Embarcações de Suporte às Plataformas (*PSVs – Platform Support Vessels*)
- Embarcações de Suporte ao ROV (*RSVs – ROV Support Vessels*)
- Embarcações Rebocadoras e de Manuseio de Âncoras (*AHTSs – Anchor Handling Tug Supplies*)



SEGMENTO DE serviços

O segmento se subdivide em **4** Unidades de Negócio (UNs)

UN EnvironPact

Sustentabilidade e Resiliência

Licenciamentos e estudos ambientais

- Gerenciamento de riscos
- Gestão de emergências e crises
- Gestão da sustentabilidade e do clima

UN Geociências

Duas Embarcações de Pesquisa (RV – *Research Vessels*) que realizam:

- Levantamento Oceanográfico
- Geofísica
- Geotecnia
- Monitoramento Ambiental

UN LOG

- Bases de apoio logístico

UN Oil Spill Response

- Proteção e Remediação Ambiental
- Treinamentos, simulados

CRONOLOGIA DA NOSSA GRANDE TRAVESSIA

Com foco histórico na área de consultoria e resposta a emergências ambientais, a OceanPact participou, desde a sua fundação, de operações de resposta a emergências no Brasil e no exterior e vem apresentando crescimento constante nos últimos anos.

No ano de 2023, a empresa ampliou sua atuação com uma nova gama de serviços voltados à gestão da sustentabilidade e do clima, e investe de forma crescente na identificação de novas oportunidades de negócios no âmbito da economia azul.

2007 - 2010

Primeiras embarcações

- Nasce a OceanPact, no Rio de Janeiro.
- 1º contrato com empresa privada de petróleo.

Única empresa brasileira a oferecer resposta à emergência da Deepwater Horizon (Golfo do México, EUA)

2011-2012

7 embarcações

- JV com a consultoria americana Witt O'Brien's, especialista em respostas a emergências e crises.

Combate ao vazamento no Campo de Frade, Bacia de Campos.

2013

9 embarcações

- Entrada do fundo de Private Equity Dynamo.
- JV com a Gardline, especialista em geociências.
- Nasce a OceanPact Geo

2015

11 embarcações

- Primeiro contrato com a Petrobras

Resposta à emergência no rompimento da barragem de Mariana (MG)

Resposta à emergência Refugio Incident, em Santa Bárbara, Califórnia

2018 - 2019

20 embarcações

- Aquisição de 100% da Gardline Brasil, dando início aos serviços de levantamento de dados oceanográficos, e da Servmar, especialista em remediação ambiental
- A empresa é líder nacional em estudos ambientais.

Resposta à emergência no rompimento da barragem de Brumadinho (MG)

2020

24 embarcações

- 1ª emissão de debêntures
- A empresa continua crescendo apesar dos desafios da pandemia de Covid-19

Resposta à emergência no encalhe de navio Stellar Banner (MG)

2021

34 embarcações

- Realização do IPO e aquisição de 100% da UP Offshore
- A empresa é a primeira do setor a obter a certificação antissuborno (ISO 37001)

2022

28 embarcações

- Aquisição de 5 robôs submarinos (ROVs)

2023

28 embarcações

- Venda da Servmar
- Aquisição da participação acionária da Witt O'Brien's do Brasil. O braço de consultoria é renomeado EnvironPact, Sustentabilidade e Resiliência



3

NAVEGANDO PELA SUSTENTABILIDADE

UM CAMINHO QUE LEVA AO MAR

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) são 17 metas globais estabelecidas pela ONU para promover a prosperidade da sociedade enquanto protege o planeta.

O ODS 14 – proteger a vida marinha – ecoa de maneira significativa em nossa estratégia de sustentabilidade, estabelecendo uma relação direta com a missão da OceanPact.

Desde sua fundação, a OceanPact se dedica à proteção, ao conhecimento, ao monitoramento e, principalmente, ao uso sustentável do mar. Este compromisso está em sintonia principalmente com as metas do ODS 14, que focam na conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.

A empresa se concentra na visibilidade dos ecossistemas marinhos, nos impactos causados pelo uso inadequado de seus recursos e em estratégias para preservá-los. Além disso, a missão da OceanPact enfatiza a importância de uma relação saudável, sustentável e equilibrada da sociedade com o mar.

Acreditamos na utilização sustentável dos recursos oceânicos para promover o crescimento econômico, melhorar meios de subsistência e criar empregos, enquanto preserva a saúde dos ecossistemas marinhos e costeiros através do desempenho da economia azul.



O QUE ESTÁ EM JOGO QUANDO SE FALA EM OCEANO?

Os oceanos desempenham um papel crucial na **regulação do clima**, além de serem uma fonte vital de **alimentos e recursos naturais**.



Os desafios enfrentados pelos oceanos incluem **poluição, superexploração de recursos, alterações costeiras, introdução de espécies invasoras e as próprias mudanças climáticas**.



Responsáveis por **50%** do oxigênio do planeta, os oceanos absorvem **90% do calor** do aquecimento global



O que resulta na **acidificação dos oceanos** prejudicando ecossistemas marinhos e ameaçando a biodiversidade.



Cerca de **11 milhões de toneladas de plástico** entram nos oceanos a cada ano. Todos os anos, mais de um milhão de aves marinhas e 100.000 mamíferos são mortos por detritos plásticos.



Em nível nacional, o litoral brasileiro tem 7.491 km de extensão, uma vasta área marinha conhecida como “Amazônia Azul”, e a economia do mar representa cerca de **20%** do PIB nacional



Estamos na **Década do Oceano da ONU (2021 - 2030)** que visa promover a pesquisa científica e a inovação para compreender melhor e proteger os oceanos.

► Sensibilização e conscientização ambiental sobre os ecossistemas marítimos são essenciais para a OceanPact. Em parceria com o **Instituto Mar Urbano (IMU)**, promovemos encontros, exposições, e pesquisas científicas no Espaço Azul.

**fonte: <https://www.un.org/en/conferences/ocean2022/facts-figures>*

***fonte: <https://www.marinha.mil.br/economia-azul/noticias/economia-mar%C3%ADtima-em-alta-na-economia-brasileira>*

OLHANDO PARA O HORIZONTE

A evolução da sustentabilidade em nossa organização reflete uma jornada estratégica que abrangeu um amadurecimento organizacional.

A área de sustentabilidade ganhou tamanha relevância a ponto de se tornar uma Diretoria, se consolidando, assim, como um agente de mudança fundamental, responsável por disseminar a cultura de sustentabilidade em todos os níveis da companhia.



2014

Assinamos o **Pacto Global da ONU**, integrando seus 10 Princípios em nossa estratégia de negócios.

2020

Criamos a **Área de Sustentabilidade**, com apoio de uma consultoria especializada para estruturação da temática na companhia.

Construímos a **Diretriz de Sustentabilidade**, com o propósito de promover a relação da sociedade com o mar de forma saudável, sustentável e equilibrada.

2021

Revisamos nossa estratégia de sustentabilidade à luz dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** (ODSs).

Criamos o **Grupo de Trabalho de Sustentabilidade**, integrando diversas áreas para alinhar compromissos e unificar a tomada de decisões.

2022

Construímos a nossa **Matriz de Materialidade** e a integração dos temas prioritários em nossas reflexões estratégicas.

2023

Divulgamos nosso primeiro **Relatório de Sustentabilidade**, com as normas do *Global Reporting Initiative* (GRI).

Elaboramos o nosso **Plano de Risco Climático** a partir das recomendações do *Taskforce for Climate-related Financial Disclosure* (TCFD).

Criamos a **Política de Sustentabilidade**, baseada nos pilares da Diretriz de Sustentabilidade.

Criamos o **Comitê de Sustentabilidade**, ligado diretamente à Diretoria Executiva.

Criamos a **Comissão Interna de Descarbonização**, focada na avaliação e aplicação de medidas de redução das nossas emissões de gases de efeito estufa.

UMA VOZ QUE COMUNICA O OCEANO

Desde a primeira **Conferência dos Oceanos da ONU** em 2017, a OceanPact tem sido uma voz ativa na conservação dos oceanos. Nesse evento em Nova Iorque, a empresa colaborou com o **Instituto Mar Urbano**, destacando as questões críticas ligadas à poluição e à biodiversidade na Baía de Guanabara.

Em 2023, na **Conferência da Água em Nova Iorque**, a OceanPact reiterou seu compromisso com a conservação dos ecossistemas aquáticos. Lideranças da área de Sustentabilidade da companhia apresentaram a experiência da empresa em projetos de restauração de manguezais e de proteção dos corpos d'água no Brasil.

A OceanPact também marcou presença novamente na **COP 28** em Dubai, enfatizando a importância dos oceanos no **Pavilhão Azul**. Flavio Andrade, CEO da empresa, destacou no painel a relevância de dados oceanográficos e meteorológicos e a colaboração entre

setor privado, universidades e startups para superar desafios oceânicos. A **Expedição Amapá** foi apresentada como um exemplo de como a tecnologia pode auxiliar no conhecimento e resposta a emergências ambientais.

A presença contínua da OceanPact em eventos como a COP reflete seu comprometimento com a sustentabilidade e inovação marinha.



NOSSO FAROL: A DIRETRIZ DE SUSTENTABILIDADE

GRI 2-22

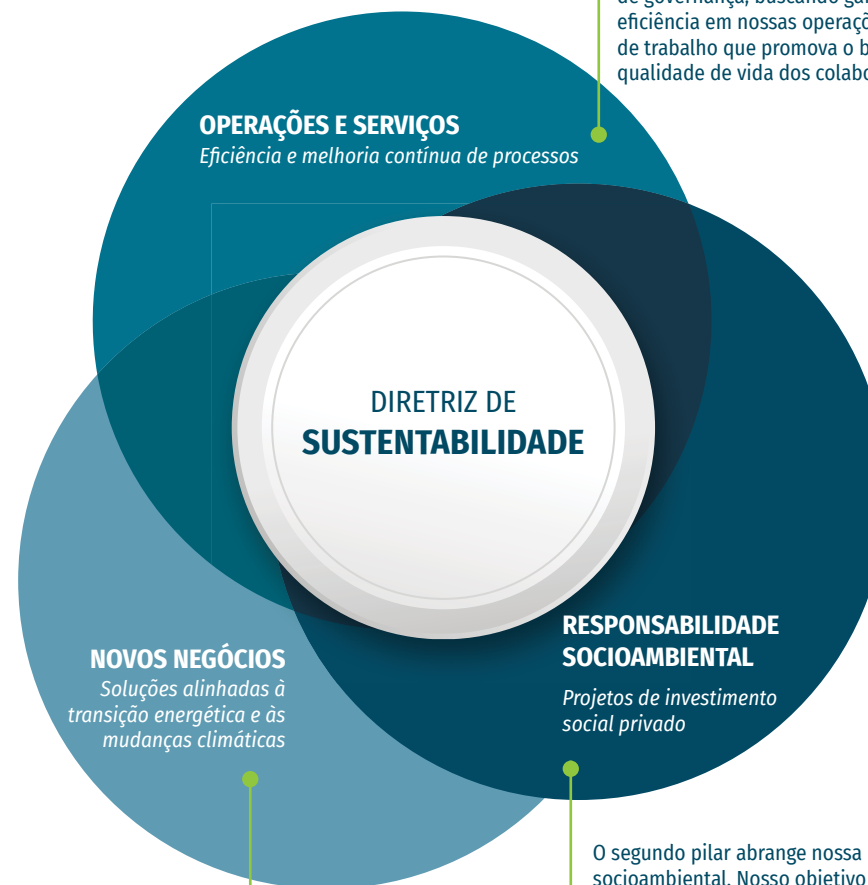
“A Diretriz de Sustentabilidade reflete o nosso compromisso: que começa em aprimorar nossas operações para aumentar eficiência e reduzir impactos; passa pela nossa responsabilidade socioambiental, que se traduz em investimentos e colaboração; até chegar ao estímulo a novos negócios alinhados com uma economia de baixo carbono, inclusiva e regenerativa.”



Ana Paula Lyra,
Gerente de Sustentabilidade

A Diretriz de Sustentabilidade da OceanPact articula a visão estratégica do grupo sobre o tema, para incorporar práticas sustentáveis e responsáveis, garantindo um legado positivo para o meio ambiente, a sociedade e a economia.

O terceiro pilar de nossa política está voltado para o fomento de oportunidades em novos negócios que se alinhem com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 14, dedicado à vida na água, e com os princípios da Economia Azul. São atividades que visam não somente à proteção ambiental, mas também à redução dos impactos das operações marítimas, à adaptação e resiliência das instalações frente às mudanças climáticas, à restauração de ecossistemas marinhos e costeiros, e à necessária transição para uma economia de baixo carbono, que seja inclusiva e regenerativa.



O primeiro pilar se concentra nas operações e serviços que realizamos e oferecemos a nossos clientes. É um olhar para dentro, visando ao aprimoramento contínuo da empresa por meio de práticas sustentáveis. Isso envolve a melhoria contínua dos nossos processos e a implementação de novos programas e órgãos de governança, buscando garantir maior eficiência em nossas operações e um ambiente de trabalho que promova o bem-estar e a qualidade de vida dos colaboradores.

O segundo pilar abrange nossa responsabilidade socioambiental. Nosso objetivo é endossar iniciativas que expandam nossa influência para promover um impacto benéfico nos oceanos, na sociedade e no planeta como um todo. Buscamos um suporte que vá além de patrocínios e contribuições institucionais, incluindo significativamente a participação ativa de nossos especialistas na concepção e execução de projetos que visem à conservação do oceano e das comunidades que dele dependem.

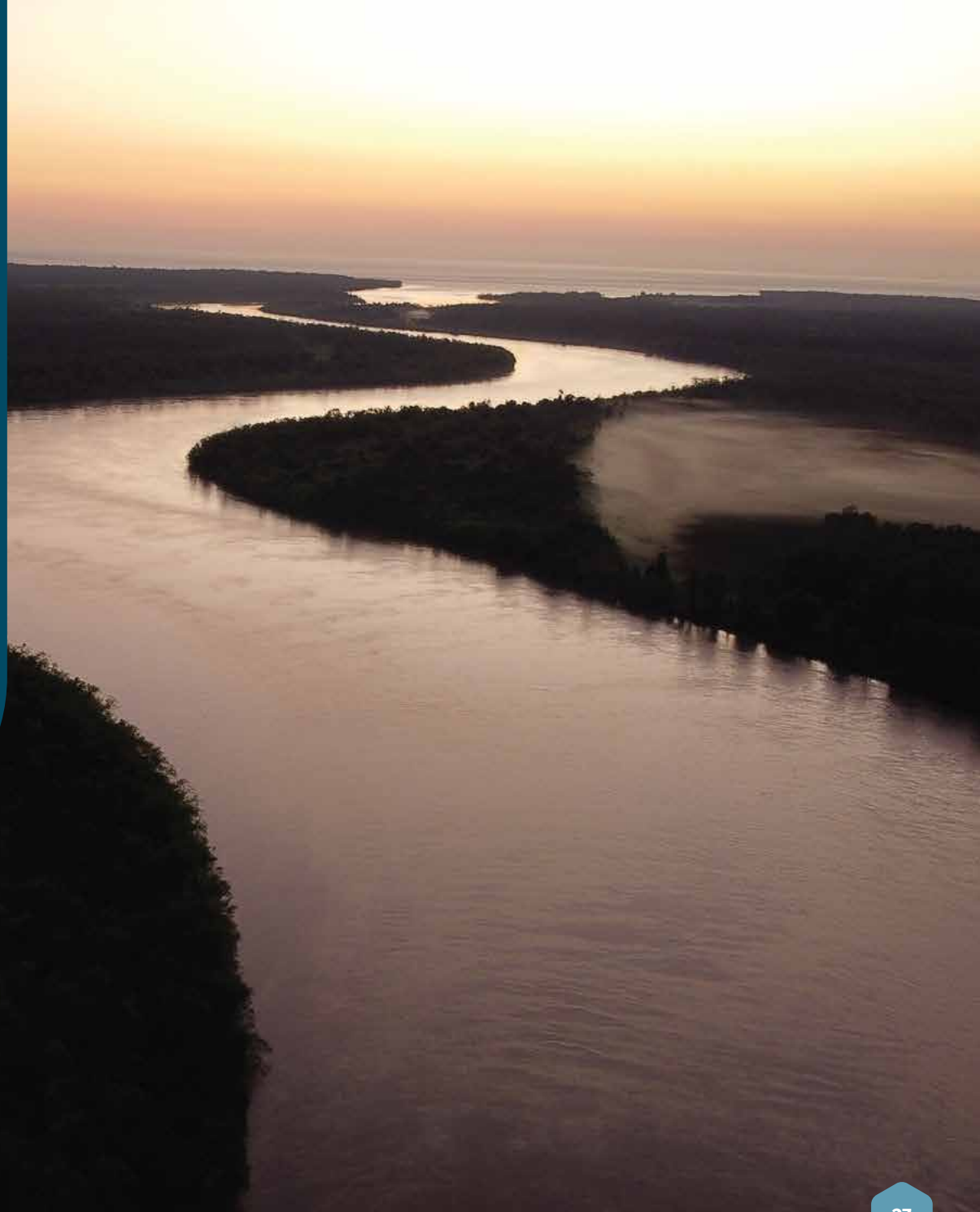
NOSSA BÚSSOLA: GOVERNANÇA DE SUSTENTABILIDADE

GRI 2-9 | 2-12 | 2-17 | 2-22

A governança de sustentabilidade é a fundação que nos orienta rumo às práticas corporativas responsáveis e inovadoras.

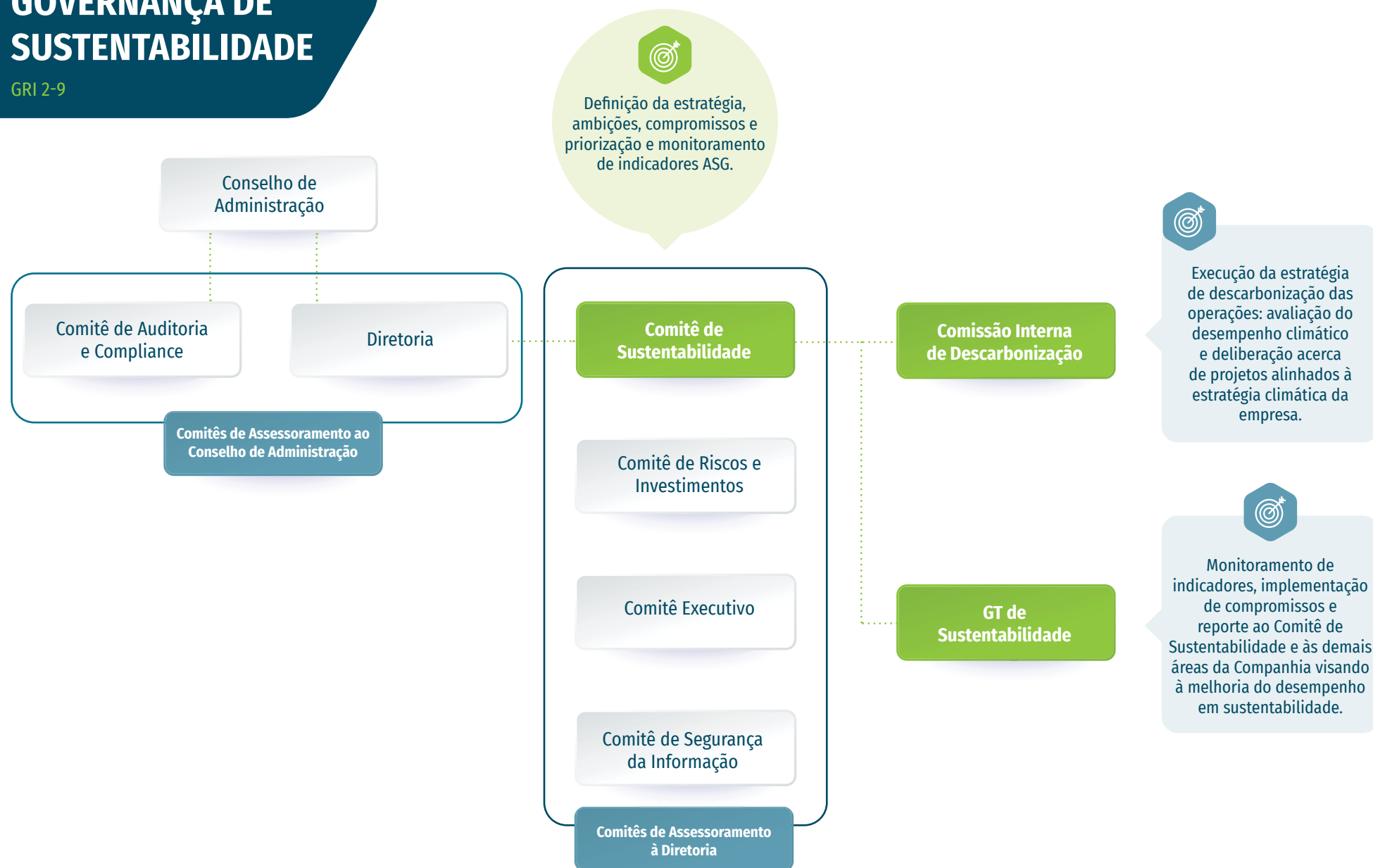
Organizada em torno da nossa Diretriz de Sustentabilidade, ela reflete a nossa dedicação a um futuro sustentável, engajando todos os colaboradores, da liderança às operações. Através dela asseguramos que a sustentabilidade seja integrada em todos os níveis do negócio.

Com integração de responsabilidades claras, a estrutura da nossa governança de sustentabilidade fortalece a implementação da estratégia de sustentabilidade, garantindo que ela continue crescendo, sendo viva e eficaz em todas as dimensões da empresa.



GOVERNANÇA DE SUSTENTABILIDADE

GRI 2-9



GOVERNANÇA DE SUSTENTABILIDADE

GRI 2-9 | 2-12 | 2-17



O Comitê de Sustentabilidade integra o desenvolvimento sustentável à Diretoria Executiva. Ele teve sua primeira reunião no início de 2024 e visa orientar a estratégia e integrá-la às decisões do grupo.

Este é o comitê do mais alto órgão de governança de sustentabilidade, responsável pela tomada de decisões e por aprovar e atualizar a declaração de valores ou de missões, estratégias, políticas, compromissos e metas relacionados ao desenvolvimento sustentável.

O Grupo de Trabalho de Sustentabilidade é responsável por supervisionar a gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Assim como, a Comissão Interna de Descarbonização é responsável pela execução da estratégia de descarbonização das operações, avaliação do desempenho climático e deliberação acerca de projetos alinhados à estratégia climática da empresa.

GT de Sustentabilidade

Monitoramento de indicadores, implementação de compromissos e reportes ao Comitê de Sustentabilidade

COMPRAS	DP
COMERCIAL	CONTROLADORIA
RI	GEO
SUSTENTABILIDADE	ENVIRONPACT
INOVAÇÃO	LOG
COMPLIANCE	MEIO AMBIENTE
OPERAÇÃO	SAÚDE
RH	SEGURANÇA
	QUALIDADE



Frequência: reuniões bimensais

Comissão Interna de Descarbonização

Execução da estratégia de descarbonização das operações

SUSTENTABILIDADE
QSMS
INOVAÇÃO
TÉCNICA
COMERCIAL
NAVEGAÇÃO



Frequência: reuniões bimensais

O QUE CONSIDERAMOS FUNDAMENTAL

GRI 3-1 | 3-2 | 3-3 | 2-25 | 2-29

Em 2022, a OceanPact iniciou a construção de sua matriz de materialidade com dois principais objetivos. O primeiro era identificar os temas cruciais para a estratégia de negócio e para nossos stakeholders. O segundo era fundamentar um processo para a gestão do desenvolvimento sustentável, contribuindo com o manejo de riscos, com a prevenção de crises e com a identificação de oportunidades.

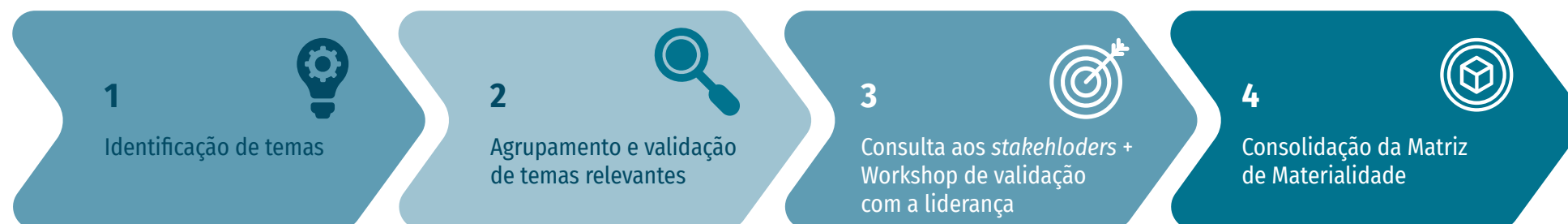
A metodologia adotada envolveu uma análise dos impactos da empresa, identificação de questões centrais baseada em uma ampla pesquisa de conteúdo, incluindo benchmarking, normas e padrões setoriais, um agrupamento temático e, por fim, consultas às partes interessadas para determinar a relevância e priorização dos temas. O resultado foi consolidado e validado pela Diretoria e o Conselho de Administração da OceanPact.

A avaliação de materialidade e a matriz resultante permaneceram inalteradas em 2023. Porém, trabalhamos numa descrição mais detalhada dos temas mais voltados à nossa missão e, em sua integração em nossas reflexões estratégicas de sustentabilidade.

192 respostas de *stakeholders*

16 consultas à liderança

15 temas selecionados para priorização



TEMAS MATERIAIS

GRI 2-22 | 3-2



Inovação e Desenvolvimento Tecnológico

Nosso foco em excelência no atendimento ao cliente nos leva a buscar constantemente tecnologias inovadoras e soluções sustentáveis para o uso do mar. Nosso objetivo é diminuir impactos ambientais e melhorar a eficiência operacional, alinhando nossos esforços com a economia azul para o desenvolvimento de novos negócios.

Inovação e Sustentabilidade



Geração de valor compartilhado

Geramos valor através das nossas atividades, buscando alcançar resultados sustentáveis que beneficiem a Companhia e seus stakeholders, a sociedade, o meio ambiente e, em especial, o oceano.

Contribuição econômica Legado social e ambiental Engajamento com Stakeholders



Governança, Ética e Transparência



Nossa estrutura de governança enfatiza a sustentabilidade na estratégia corporativa e nas decisões, promovendo integridade, combate à corrupção, transparência e compliance, com foco na segurança de dados e no tratamento justo das partes interessadas.

Qualidade das Estruturas de Governança Comprometimento Ético de Governança



Pessoas



A expertise, o talento e o potencial dos nossos colaboradores são fundamentais para a estratégia da nossa empresa. Somos uma equipe formada por técnicos de diversas competências e formações. Temos foco prioritário em saúde, segurança e excelência operacional para nossas atividades e as dos nossos clientes. Estamos comprometidos em respeitar e promover os Direitos Humanos, enfatizando o direito ao trabalho decente e a valorização da diversidade.

Diversidade e Igualdade Segurança, Saúde e Bem-estar Direitos Humanos Capital Humano



Resiliência Climática e Proteção Ambiental



Promovemos a proteção do meio ambiente marinho em nossas atividades e as dos nossos clientes. Enfatizamos a transição para atividades de baixo carbono e a conservação da biodiversidade. Estamos continuamente buscando a gestão eficiente de emissões, resíduos, energia e água.

Mudanças Climáticas e Emissões de GEE Poluentes Atmosféricos Energia e Biodiversidade Recursos Hídricos e Resíduos





O ODS 14 alimenta nossas reflexões estratégicas e é o foco central que guia a missão da OceanPact. Uma vez que os ODSs se conectam, outros também são priorizados, colaborando para o alcance do desenvolvimento sustentável, conforme a proposta das Nações Unidas na Agenda 2030.

5 IGUALDADE DE GÊNERO



Promovemos a igualdade de gênero em nossa força de trabalho e nas práticas de governança.

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



Priorizamos a resiliência climática, focando em atividades de baixo carbono e tecnologias para proteção ambiental marinha.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



Saúde e segurança são essenciais, assegurando ambientes de trabalho seguros e promovendo o bem-estar dos colaboradores.

Geramos valor compartilhado através de parcerias, visando a resultados sustentáveis para a empresa, a sociedade e os oceanos.

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



Ética e transparência guiam nossa governança, combatendo a corrupção e promovendo justiça e integridade.

Contribuímos para o crescimento econômico e empregos de qualidade, fomentando inovação e uso sustentável dos recursos marinhos.

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO





4

GERAÇÃO DE VALOR COMPARTILHADO

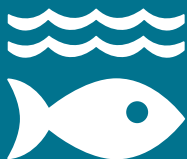
GRI 3-3

NOSSO NEGÓCIO É O MAR

GRI 203-1

Temos uma missão

Ajudar a sociedade e os nossos clientes a conhecer, usar e explorar o litoral, os oceanos e suas riquezas, garantindo sua proteção e preservação.



ODS
14
VIDA NA
ÁGUA

Que atende nossos clientes



Energia



Terminais portuários



Mineração



Telecomunicações

Sempre fazendo do jeito certo

- ✓ Afretamentos de embarcações
- ✓ Estudos ambientais
- ✓ Aquisição de dados primários
- ✓ Levantamentos geofísicos
- ✓ Inspeções submarinas
- ✓ Digitalização de operações
- ✓ Proteção ambiental e respostas a emergências ambientais
- ✓ Restauração de ambientes costeiros
- ✓ Gestão de riscos, emergências e crises
- ✓ Promoção da economia azul e da cultura oceânica

Contando com a excelência dos nossos profissionais

Somos reconhecidos pela qualidade do nosso time multidisciplinar

Contamos com **2.089** colaboradores

Entre eles:

- 166** engenheiros,
- 50** MScs e PhDs,
- 131** Especialistas, e
- 86** oceanógrafos e biólogos

E a qualidade de de nossa frota e infraestruturas próprias

Contamos com **28** embarcações, **11** bases portuárias e o maior inventário de equipamentos de resposta a emergências, oceanografia, geofísica e geotecnia marinha da América Latina.

Navegando juntos



Estabelecemos parcerias de longo prazo com clientes, fornecedores, Universidades, Centros de Pesquisa Tecnológica, startups e HUBs de inovação, ONGs e cooperativas locais. Mantemos um diálogo permanente com nossas Partes Interessadas.



Para criar valor

- ✓ Garantimos a segurança das operações no mar para equipes e clientes, endossada por padrões de excelência reconhecidos no setor.
- ✓ Salvaguardamos o litoral, promovemos a utilização sustentável do mar e apoiamos as comunidades que dele dependem, cumprindo padrões em estudos ambientais e implementando estratégias para prevenção e mitigação de riscos marítimos.
- ✓ Promovemos a saúde do litoral através de operações de remediação ambiental, restauração de manguezais, e ações de responsabilidade socioambiental.
- ✓ Crescemos junto com nossos colaboradores, fornecendo capacitação e disseminando a cultura oceânica para o público por meio de programas de engajamento.
- ✓ Investimos em Pesquisa & Desenvolvimento para inovar em tecnologias e serviços voltados para um futuro mais sustentável dos oceanos, estabelecendo parcerias com universidades e institutos de pesquisa.
- ✓ Contribuímos para o desenvolvimento local do Rio de Janeiro, priorizando a contratação de talentos da região e a parceria com fornecedores locais.
- ✓ Promovemos a integridade nos negócios, com empregados treinados em conformidade e ética. Somos a primeira empresa a obter a certificação ISO 37001 em nosso setor.

..... e **compartilhá-lo**

-  Com *nossos colaboradores*: **R\$ 570 milhões** em salários e contribuições sociais;
-  Com *nossos fornecedores*: **R\$ 950 milhões** em investimentos;
-  Com *a sociedade*: **R\$ 195 milhões** em tributos;
-  Com *nossos parceiros*: **R\$ 1,3 milhão** em projetos socioambientais.

QUEM MAIS ESTÁ NO NOSSO BARCO?

GRI 413-1 | 2-29 | 2-6



	Clientes	Colaboradores	Investidores	Parceiros
	Próprios e terceiros, presidência, diretoria e sindicato	Acionistas, instituições financeiras, e Conselho Administrativo	Universidades, incubadoras, startups e associações	
EXPECTATIVAS	✓ Qualidade ✓ Competitividade e eficiência ✓ Saúde e segurança ✓ Proximidade, ética e transparência ✓ Soluções inovadoras e sustentáveis	✓ Ambiente de trabalho saudável e seguro ✓ Equilíbrio na vida profissional e pessoal ✓ Remuneração justa ✓ Desenvolvimento profissional ✓ Diálogo aberto e cultura de feedback	✓ Rentabilidade ✓ Sustentabilidade do negócio ✓ Excelência nas práticas de governança ✓ Relações próximas e transparentes	✓ Troca de conhecimento ✓ Desenvolvimento conjunto de soluções inovadoras e sustentáveis ✓ Apoio técnico e recursos financeiros
ATENDIMENTO	✓ Equipe multidisciplinar especializada e qualificada ✓ Serviço de atendimento ao cliente proativo, próximo e com pesquisa de satisfação sistemática ✓ Processos baseados em padrões de excelência e auditorias internas e externas frequentes ✓ Presença e participação ativas e regulares em eventos setoriais ✓ Investimento em P&D e tecnologias novas e sustentáveis	✓ Avaliação de desempenho anual e plano de desenvolvimento individual ✓ Programa voltado a saúde, segurança e qualidade de vida ✓ Negociações justas e transparentes perante ao sindicato	✓ Valorização das ações ✓ Encontros com investidores ✓ Processos baseados em padrões de excelência e auditorias internas e externas frequentes ✓ Crescimento das atividades considerando tendências e demandas do mercado ✓ Investimento em P&D e tecnologias novas e sustentáveis	✓ Atuação com associações de empresas pertinentes ✓ Presença e participação ativa e regular em eventos setoriais ✓ Fomento contínuo à inovação e pesquisa

	Fornecedores	Órgãos reguladores Órgãos de licenciamento, regulação e fiscalização	Sociedade Civil comunidades, ONG	Mídia Veículos impressos, online, televisivos, rádios e <i>streamings</i> como podcasts, e redes sociais
EXPECTATIVAS	✓ Relações justas e benéficas ✓ Confiança, ética e transparência ✓ Apoio para o desenvolvimento	✓ Conformidade regulatória - Ética e transparência ✓ Promoção do conhecimento e da redução de impactos no oceano	✓ Geração de empregos e rendas duráveis ✓ Minimização dos impactos socioambientais negativos ✓ Maximização dos impactos socioambientais positivos	✓ Transparência ✓ Acesso aos números institucionais e do negócio ✓ Disponibilidade de fontes para entrevista ✓ Respostas aos contatos, interações e solicitações de informações e/ou de entrevistas ✓ Comunicados em caso de incidentes ou acidentes
ATENDIMENTO	✓ Processo de seleção justo e transparente ✓ Auditorias frequentes e plano de ação conjunto para melhoria e desenvolvimento ✓ Workshop dedicado a Fornecedores	✓ Processos baseados em padrões de excelência e auditorias internas e externas frequentes ✓ Presença e participação ativa e regular em eventos setoriais ✓ Fomento contínuo à inovação e pesquisa	✓ Crescimento sustentável da empresa ✓ Programas de fomento às iniciativas socioambientais privadas ✓ Ações do Programa de Voluntariado	✓ Disponibilidade de informações em eventos públicos ✓ Respostas às solicitações de informações e/ou interações ✓ Concessão eventual de entrevistas conforme avaliação da Diretoria e da área de Comunicação ✓ Envios de comunicados em casos de incidentes ou acidentes

AO ENCONTRO DOS NOSSOS INVESTIDORES

No OceanPact Day, evento voltado para investidores, a Companhia reforçou seu compromisso com a sustentabilidade e a transparência. Realizado em junho de 2023, na sede do Rio de Janeiro, contou com a presença de 35 investidores e executivos, destacando-se como a única empresa do segmento com ações em bolsa no Brasil.

O CEO, Flavio Andrade, compartilhou a visão estratégica, diferenciais e ambições futuras, proporcionando uma oportunidade de diálogo direto entre investidores e a equipe que lidera as operações diárias. Apresentações abrangentes, incluindo insights sobre o mercado de embarcações, e workshops temáticos, reforçaram a posição da OceanPact como referência em inovação e responsabilidade ambiental.

Foram apresentadas as instalações da Companhia, permitindo conhecer um pouco mais de algumas áreas, assim como sua infraestrutura física e tecnológica. Assim, os investidores tiveram a oportunidade de visitar o centro de comando de incidentes e o painel de controle das embarcações.

O evento fortaleceu o relacionamento da Companhia com o mercado, proporcionando uma oportunidade para os investidores conhecerem mais sobre o segmento de serviços da empresa. A presença dos diretores de cada unidade de negócio possibilitou aos investidores uma visão mais aprofundada e transparente das operações, gerando maior conhecimento e confiança no potencial da Companhia.

O feedback do evento foi extremamente positivo, com novos investidores expressando

interesse em conhecer mais a empresa após a participação no evento. Destacou-se também a contribuição do Nicolas Garschagen, executivo da Arctic, um dos principais brokers do setor, que enriqueceu as discussões e trouxe uma perspectiva do futuro das diárias das embarcações para esse público.

O OceanPact Day reforçou não apenas o compromisso da Companhia com seus investidores, mas também sua capacidade de promover iniciativas que agregam valor e fortalecem as relações com o mercado de capitais.



COLABORAR PARA CRESCER

18 associações parceiras

GRI 2-28



Associação Brasileira das Empresas de Apoio Marítimo



Associação Brasileira de Energia Eólica



Associação Brasileira das Empresas de Bens e Serviços de Petróleo



Associação Brasileira da Indústria Química



Câmara Americana de Comércio para o Brasil



Baltic and International Maritime Council



Brazil-Texas Chamber of Commerce



Energy Industries Council



Rede Brasil do Pacto Global



Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás



International Marine Contractors Association



International Spill Control Organisation



Norwegian Brazilian Chamber of Commerce



Spill Control Association of America



Sociedade Brasileira de Engenharia Naval



Sindicato Nacional das Empresas de Navegação Marítima



The Maritime Alliance BlueTech



ONG consultora da International Maritime Organization (IMO)



GRUPO DE TRABALHO DE
NEGÓCIOS OCEÂNICOS

OceanPact participa do Grupo de Trabalho em Negócios Oceânicos

Coordenado pela Plataforma de Ação pela Água e Oceano e pela Plataforma de Ação pelo Clima, o GT se propõe a ser um instrumento de reflexão aprofundada sobre o tema oceânico, tomando por base os dados levantados por consultoria cedida pela *Ocean Stewardship Coalition*. O objetivo está centrado na descarbonização da frota marítima e dos portos. O intuito é apoiar as empresas participantes do Pacto Global no Brasil em suas ações de descarbonização e de transição energética, promover o conhecimento e o *networking*.

CLIENTES: COAUTORES DA NOSSA HISTÓRIA

Para nossos clientes, buscamos oferecer soluções que atendam às suas necessidades e expectativas, superando suas demandas e agregando valor a seus negócios. Procuramos entender seus desafios e prioridades, fornecendo serviços de qualidade, confiáveis e inovadores. Tendo a excelência em foco, buscamos sempre ir além, trazendo mais conhecimento e valor ao que oferecemos ao cliente e conectando-os com outros parceiros, através de eventos ou parcerias com outras instituições.

“ A OceanPact está profundamente comprometida com a inovação e a sustentabilidade, dedicando-se ao investimento contínuo em gente, infraestrutura, modernização de embarcações, ferramentas de operações submarinas e equipamentos de proteção e resposta a emergência ambiental, além da expansão do nosso acervo de conhecimento. Nosso portfólio de serviços atende a uma ampla gama de clientes, oferecendo soluções que não apenas estão na vanguarda tecnológica, mas também honram e preservam o meio ambiente. Estamos empenhados em liderar pelo exemplo, promovendo um futuro mais sustentável para todos. ”



Erik Cunha,
Diretor Comercial



Flavio Andrade, embaixador da ISCO no Brasil

A nomeação de Flavio Andrade, em 2023, como embaixador da ISCO no Brasil, é um marco significativo, tanto para a organização quanto para os esforços globais de resposta a emergências ambientais.

Esta posição não apenas reflete o reconhecimento da sua dedicação e da OceanPact à proteção dos ecossistemas marinhos, mas também fortalece o compromisso da ISCO com a excelência na preparação e resposta a incidentes de poluição em grande escala.



FORNECEDORES: PARCEIROS DE JORNADA

GRI 2-25 | 2-6 | 204-1 | 308-1 | 308-2 | 408-1 | 409-1 | 412-1 | 412-2 | 412-3 | 414-1 | 414-2

Os fornecedores são pilares fundamentais na nossa cadeia de valor, com os quais mantemos parcerias robustas e cooperativas, fundamentadas em princípios de transparência, ética e justiça. Nossa colaboração conjunta visa elevar a qualidade, inovação e responsabilidade socioambiental em toda a cadeia de valor.

Em 2023, alcançamos progressos significativos, destacando-se o lançamento de um workshop dedicado a fornecedores, a implementação do Questionário Socioambiental como auxílio no processo de avaliação de fornecedores e a estruturação de uma nova plataforma de gestão de fornecedores, que busca a automação e eficiência na área.



Compliance, melhoria contínua e desenvolvimento

Entendemos que a criação de valor para nossos fornecedores vai além do aspecto econômico, englobando a manutenção de padrões mínimos e o constante aperfeiçoamento no desempenho em qualidade, segurança, condições de trabalho e responsabilidade socioambiental.

Nesse sentido, garantimos a proteção aos direitos humanos, a promoção de um trabalho digno, o combate ao trabalho infantil, escravo ou formas similares em nossa cadeia de fornecedores. Temos um processo de seleção e de avaliação de criticidade das operações dos fornecedores que avalia riscos associados à qualidade, segurança do trabalho, meio ambiente e saúde ocupacional. Esse processo inclui também auditorias documentais e presenciais, além de cláusulas contratuais e termos e condições gerais cumprindo os requisitos legais.

Nos procedimentos estabelecidos para os fornecedores que nos entregam mão de obra recorrente também é realizada a Due Diligence trabalhista, a fim de garantir o cumprimento dos requisitos legais nacionais quanto aos direitos trabalhistas vigentes.

Em 2023, foram realizadas 14 auditorias presenciais de fornecedores. Após análise da base de fornecedores ativos, o resultado revelou que 24% dos 2.047 fornecedores são considerados críticos. Dentre estes fornecedores, 21% podem realizar atividades passíveis de impactos ambientais e 27% de impactos sociais.

“O ano veio com planejamentos e a busca de soluções na gestão de fornecedores que possam abarcar o crescimento que a empresa teve, mantendo a qualidade dos nossos serviços.”



Cassia Soares,
Coordenadora de Suprimentos

Para esses fornecedores críticos, as auditorias são documentais, e sua periodicidade ocorre de acordo com a data de vencimento das documentações exigidas, de tal forma que 100% dos fornecedores que são críticos para questões ambientais passam por avaliações de documentações que são exigidas de acordo com a atividade a ser desenvolvida.

Da mesma forma, 100% dos fornecedores críticos para critérios trabalhistas são avaliados no momento da contratação e reavaliados a cada dois anos. Implementamos também o formulário de Declaração de Idoneidade, Aspecto Social e Trabalhista para categorias consideradas críticas em termos de Compliance e realizamos verificações periódicas dos documentos.

Em 2023, tivemos 7 fornecedores bloqueados. O bloqueio é solicitado pela equipe de Compliance, e a equipe de gestão de fornecedores monitora esses fornecedores para que permaneçam bloqueados até que haja autorização do Compliance para reativação e cumprimento do plano de ações.

Esse ano, elaboramos e incluímos em nossos processos de avaliação de novos fornecedores o Questionário Socioambiental, com o objetivo de avaliar práticas não conformes ao cumprimento de requisitos legais. Esta iniciativa contribuiu para a redução de riscos associados à cadeia de valor, além de engajar e favorecer as boas práticas de mercado voltadas para a sustentabilidade.

Digitalização dos nossos processos

Em 2023, o setor de compras passou por aperfeiçoamento com apoio de consultoria especializada no aprimoramento de processos e de sua eficiência para otimizar a coleta e rastreabilidade documental.



WORKSHOP PARA FORNECEDORES!

O evento reuniu nossos fornecedores mais significativos em relação à receita e criticidade para um workshop anual que visa à maior proximidade e engajamento de nossos fornecedores e, especialmente, ao alinhamento com as práticas e procedimentos estabelecidos como padrão em nossa Companhia.

Tivemos palestras das áreas de Suprimentos, Compliance, QSMS, Sustentabilidade, Jurídico, Operações e Manutenção.

Os fornecedores elogiaram o evento pela organização, palestras inspiradoras e integração efetiva entre cliente-fornecedor, ressaltando a importância do alinhamento de objetivos, colaboração mútua e a valorização da parceria para o crescimento e aprimoramento contínuo de ambos os lados.

+ de 150 empresas presentes no evento*

*participação de 165 pessoas, que correspondem a 40% do total de fornecedores convidados

Despesas com fornecedores (2023):

63% Fornecedores Brasileiros

37% Fornecedores Estrangeiros

Despesas com fornecedores (2022):

72% Fornecedores Brasileiros

28% Fornecedores Estrangeiros

ESTIVEMOS LÁ!

Nossos principais executivos participaram de mais de **20** eventos nacionais e internacionais no ano de 2023, confirmando nossa proatividade na geração de conhecimento e busca pela inovação e melhores práticas nacionais e internacionais em sustentabilidade.

Aqui os principais destaques:



EM PROL DOS OCEANOS E DA BIODIVERSIDADE MARINHA

GRI 2-25 | 203-1 | 304-3 | 413-1

Um dos 3 pilares da nossa diretriz de sustentabilidade é o investimento socioambiental.

Buscamos promover a conservação do oceano e a sustentabilidade marinha, e o ano de 2023 destacou-se como um período marcante de colaboração com outras instituições. Investimos em ONGs e projetos desde 2014 e acreditamos na importância não só da conscientização e conservação ambiental, mas também no respeito e bom uso dos recursos marinhos para as comunidades que dependem delas.

Também, desde 2014, somos membros do Pacto Global, uma referência na construção e implementação de uma agenda global visando o desenvolvimento sustentável e, através dos nossos projetos socioambientais contribuímos diretamente com o ODS 14 – Vida na Água.



Conscientizar e limpar o mar, com o **Instituto Mar Urbano**



Combater a poluição marinha, com o **Projeto Blue Keepers**



Recolher e reutilizar resíduos do fundo do mar, com a **Marulho**



Restaurar o manguezal, com o **projeto Guanabara Verde**

CONSCIENTIZAR PARA LIMPAR O MAR, COM O INSTITUTO MAR URBANO

A OceanPact é a **principal patrocinadora** do Instituto Mar Urbano desde a sua fundação. A Companhia entende que, dada a sua atuação centrada no mar, é essencial preservar, respeitar e utilizar os recursos de forma sustentável, para continuar prosperando neste ramo. Além de acreditar na importância da conscientização por meio da educação, a OceanPact vê um valor significativo na missão do Instituto.

Fundado por Ricardo Gomes, biólogo e jornalista, o Instituto Mar Urbano (IMU) tem como missão gerar e compartilhar todo conhecimento possível sobre o ambiente marinho, sobretudo aquele localizado nos centros urbanos e estreitar sua relação com a população que ali habita. Em 2021, o IMU inaugurou um quiosque em Copacabana, no Rio de Janeiro, em parceria com a Colônia Z-13 de Pescadores Artesanais, dedicado à conscientização sobre a poluição dos oceanos: o **Espaço Azul**.

A missão do IMU é criar e divulgar conteúdo audiovisual e científico que traga a população para perto do meio ambiente que está em seu entorno. Mostrar a natureza que existe no oceano e demais ecossistemas urbanos **aproxima a sociedade civil do meio ambiente**, fazendo-a sentir-se parte dele, e não observá-lo como algo distante ou mesmo inexistente. O foco do IMU é debater as problemáticas ambientais que vivemos hoje através de **atividades de educação, produção e divulgação de conteúdo audiovisual e da popularização do conhecimento científico através dessas ações**.



Cerca de
18.000 visitantes por ano no Espaço Azul

E em 2023 ...



193

novas reportagens, sendo 50 delas de alcance global



55

dias de campo, rendendo muitos registros (ex: + de 100 registros da biodiversidade marinha)



+ de 10

ações entre participações em eventos, exposições de documentários e ações educativas



com mais de

1 milhão

de visualizações no Instagram



*fonte: Instituto Mar Urbano

COMBATER A POLUIÇÃO MARINHA, COM O PROJETO BLUE KEEPERS

Diante do acúmulo de resíduos nos oceanos e ambientes costeiros, a OceanPact decidiu apoiar a Operação Enrede, parte do projeto Blue Keepers do Pacto Global da ONU. Este projeto visa combater os impactos negativos ambientais, sociais e econômicos do lixo marinho através de ações interdisciplinares que unem sociedade civil, governos, ONGs e setor privado.

Em Santos/SP, no Jardim São Manoel, uma ecobarreira será instalada em 2024 como ação local concreta, fruto da colaboração entre a Prefeitura Municipal, o Instituto Nova Maré, o projeto Beco Limpo e empresas como Braskem, FEMSA, Coca-Cola e a OceanPact. Este esforço conjunto não só pretende remover resíduos sólidos do manguezal, mas também será capaz de envolver a comunidade na coleta e destinação correta dos resíduos, a partir da contratação de agentes ambientais locais e da realização de atividades socioambientais.

A OceanPact, membro do Pacto Global e patrocinadora do Blue Keepers nos últimos dois anos, ofereceu em 2023 suporte técnico para seu desenvolvimento, e irá auxiliar em 2024 na instalação e manutenção da ecobarreira, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a conservação ambiental.



Pacto Global
Rede Brasil

Blue
Keepers



150 milhões

de toneladas de lixo
plástico circulam
pelo oceano



1/3

de todo o plástico consumido
no país tem grande chance de
parar no oceano



Cada brasileiro é
responsável por

16 kg

de plásticos no
mar por ano



*fonte: <https://www.pactoglobal.org.br/blue-keepers/>

REUTILIZAR O LIXO DO FUNDO DO MAR, COM A MARULHO

A Marulho, fundada em 2019 na Comunidade do Matariz, em Ilha Grande - RJ, foca no impacto socioambiental, transformando redes de pesca descartadas em produtos sustentáveis com apoio dos membros das comunidades Matariz e Provetá.

A Marulho consegue, com **reciclagem de redes**, **impulsionar a geração de renda da comunidade e promover o empoderamento feminino**, com a **contratação de costureiras locais para produtos mais complexos**, além de **incentivar a educação para um consumo mais consciente nas comunidades**.

A OceanPact passou a apoiar a Marulho, atuando como uma **“aceleradora”** de seu crescimento e desenvolvimento. A parceria proporciona recursos financeiros à instituição e uma grande bagagem de conhecimento, contando com profissionais capacitados da OceanPact, que contribui também com a disponibilização de peças e equipamentos essenciais para a realização da coleta, desde redes até a entrega de produtos. Essa colaboração multifacetada tem sido fundamental para impulsionar a Marulho em sua **trajetória de sucesso**.

marulho

Desde 2021,



+ de 4,5 toneladas

de redes de pesca interceptadas



+ de 16.000

produtos sustentáveis a partir de redes descartadas



+ de 450.000 reais

de renda gerada para a comunidade

**<https://fazermarulho.com.br/>*



RESTAURAR O MANGUEZAL, COM O PROJETO GUANABARA VERDE

GRI 304-3

Diante do grande problema do desmatamento de manguezais, nasceu o projeto **Guanabara Verde**, com atuação no replantio de áreas impactadas negativamente pela ação do homem dentro da APA de Guapi-Mirim. O projeto é uma colaboração entre a ONG Guardiões do Mar, o Instituto Mar Urbano e a OceanPact, sendo uma expressão tangível do nosso **compromisso com a regeneração ambiental**.

Em 2023, o projeto recebeu a **menção honrosa do Prêmio Firjan de Sustentabilidade**, por dar visibilidade a iniciativas que conciliam atividades produtivas com proteção ambiental, em prol do equilíbrio econômico, com responsabilidade social.

O projeto também se caracteriza como laboratório para o desenvolvimento de pesquisas inovadoras sobre metodologias de mensuração da **captura de carbono em manguezais**, promovendo avanços na compreensão e conservação desses ecossistemas cruciais.

[Clique aqui](#) para mais informações do projeto.

Em parceria com



Em colaboração com



25%
dos manguezais ao longo do
território brasileiro destruídos*



Manguezais podem sequestrar de
5 a 8 vezes
mais carbono que florestas tropicais**



Habitat ideal para crustáceos, peixes e aves



12,2 ha
de manguezais restaurados em
2023 na APA de Guapi-Mirim



Plantio de
30,5 mil mudas



Celebramos a
Menção Honrosa
do Prêmio Firjan de
Sustentabilidade 2023



* fonte: ICMBio - Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade. Atlas dos Manguezais do Brasil. Brasília, DF, 2018

** fonte: Sasmito et al. 2023; Worthington et al. 2020

DESENVOLVER O CONHECIMENTO E O AMOR AO MAR

Exposições e eventos esportivos



Rio Boat Show

A OceanPact participou da 24ª edição do Rio Boat Show, um dos maiores eventos de barcos e iates da América Latina, para divulgar iniciativas e ações sustentáveis para a proteção do meio ambiente marinho.



Exposição Ser do Mangue

A arte pode ser uma poderosa ferramenta na preservação e conservação de manguezais e ecossistemas costeiros. A OceanPact patrocinou a exposição "Ser do Mangue" na Sala Hilda Campofiorito, do Centro Cultural Paschoal Carlos Magno, em Niterói, aberta ao público com entrada gratuita.



Exposição Raias da Guanabara

O Instituto Mar Urbano (IMU), com apoio da OceanPact, inaugurou a exposição "Raias da Guanabara" no Memorial da América Latina, em São Paulo. A exposição integrou o evento SP Ocean Week, um festival anual para celebrar a cultura e a sustentabilidade do oceano.



Exposição "Colônia dos Pescadores Z-13 - 100 anos"

O centenário da Colônia de Pescadores Artesanais Z-13, em Copacabana, é símbolo de resistência da pesca tradicional no Rio de Janeiro. Patrocinada pela OceanPact, com apoio do Instituto Mar Urbano (IMU), a exposição celebra as atividades e personagens da colônia. A mostra combina fotografias históricas de Marc Ferrez, parte da coleção Gilberto Ferrez, do acervo do Instituto Moreira Salles, e fotografias documentais de André Arruda.



Mundial da Juventude 2023

A OceanPact patrocinou a 52ª edição do Campeonato Mundial da Juventude, reunindo + de 400 velejadores, + de 250 barcos e pranchas de 62 países. A empresa atuou, ainda, com informações tecnológicas sobre a previsão do tempo com dados sobre ventos mais assertivos que os oficiais, conforme relatos dos participantes.



5

GOVERNANÇA, ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

GRI 3-3

NOSSA ESTRUTURA SOCIETÁRIA

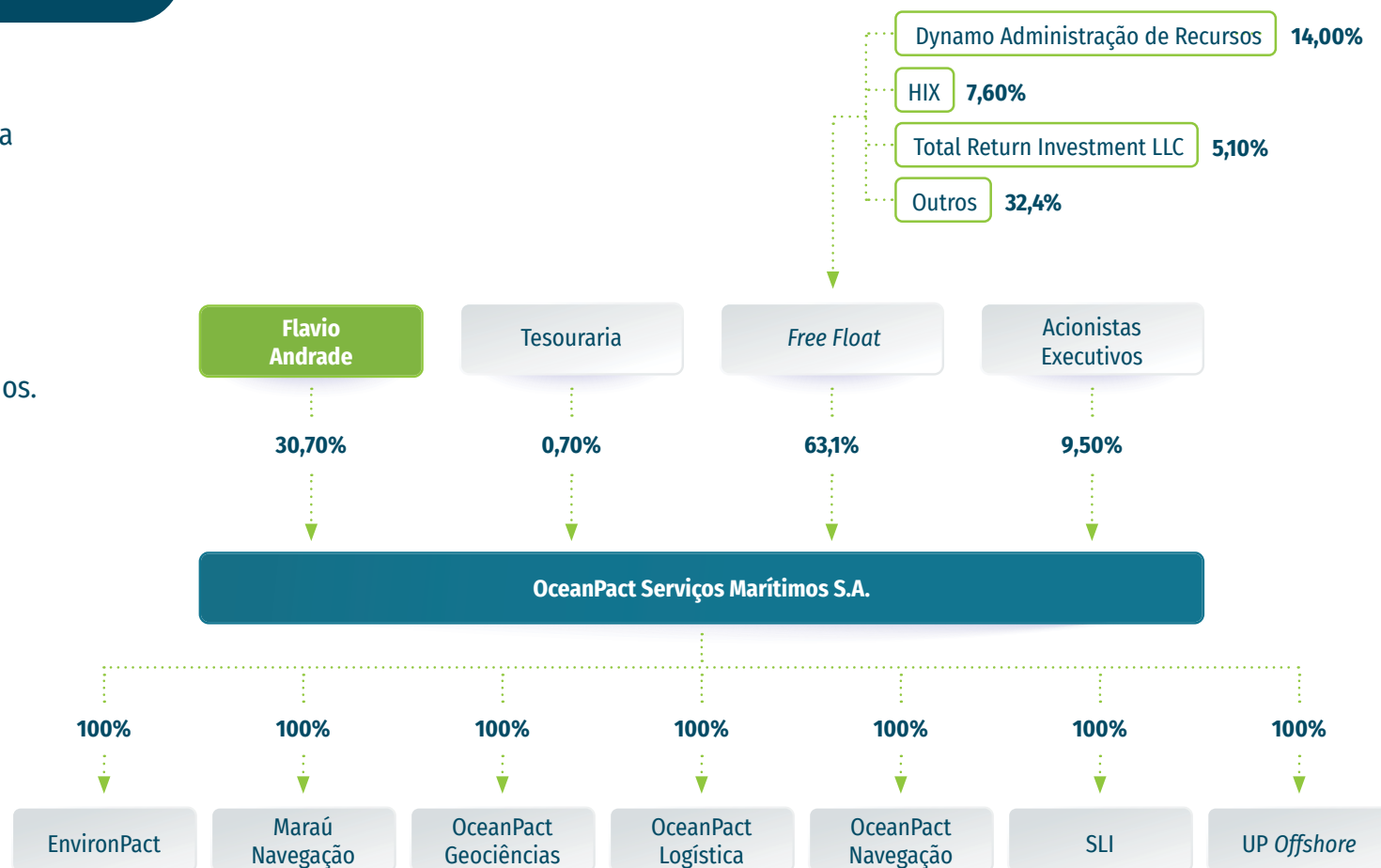
GRI 2-1 | 2-6 | 2-9

A Governança é disseminada de maneira a permear todas as áreas de negócio e acompanhada pelo Conselho de Administração. As nossas instâncias de governança consideram essenciais a transparência, a prestação de contas, o tratamento justo e isonômico às partes interessadas e a integridade nos negócios.

“ Passamos a adotar melhores práticas de governança corporativa antes mesmo de integrar o novo mercado da B3. A instância máxima de tomada de decisão, representada pelo Conselho de Administração, e os órgãos de assessoramento, primam pela geração de valor para além do lucro para o acionista. ”



Eduardo de Toledo,
CFO e Diretor
de Relações
com Investidores



GUIANDO O BARCO COM RESPONSABILIDADE

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13

Nossas principais instâncias de governança são a Assembleia Geral dos Acionistas, o Conselho de Administração e os órgãos de assessoramento.

O órgão de assessoramento ao Conselho de Administração é o **Comitê de Auditoria e Compliance (COAUD)**, composto por três membros independentes, sendo um deles membro do Conselho de Administração, conforme definido no Regulamento do Novo Mercado da B3 e previsto em regulamentações pela CVM. Pelas mesmas regras e instruções, todos os membros deste Comitê são independentes, um deles com notória experiência em assuntos de contabilidade societária.

O Comitê de Auditoria e Compliance se reúne ordinariamente no mínimo bimestralmente, de forma que as informações financeiras sejam sempre apreciadas antes de sua divulgação, de acordo com calendário a ser definido ao início de cada ano do mandato e, extraordinariamente, sempre que necessário, por solicitação do Coordenador, de qualquer de seus membros ou do Presidente do Conselho de Administração.



A Diretoria Executiva, por sua vez, é assessorada pelos seguintes comitês executivos:

- ✓ **Comitê Executivo**, que tem como finalidade melhorar a governança e o modelo de gestão do Grupo, que se reúne ordinariamente toda semana.
- ✓ **Comitê de Riscos e Investimentos**, que tem como objetivo conferir maior eficiência e qualidade às tomadas de decisões e assessorar a Diretoria para recomendações relacionadas a riscos e investimentos, compreendendo, mas não se limitando a, em função de valores previamente definidos: propostas com clientes, transações, investimentos, alienações de ativos ou criação de quaisquer ônus, novas participações acionárias, tomadas de empréstimos ou financiamentos que impliquem endividamento, assim que novas linhas de negócios e serviços fora do Brasil.
- ✓ **Comitê de Segurança da Informação**, que propõe soluções, metodologias e processos específicos relacionados à segurança da informação. Este Comitê pode ser acionado a qualquer momento pelos colaboradores para esclarecer dúvidas, obter orientações, expressar opiniões, reportar situações de violação à Política de Segurança de Dados ou outros eventos de segurança por meio da conta corporativa comite.si@oceanpact.com.
- ✓ **Comitê de Sustentabilidade**: criado em 2023 para dar assessoramento à Diretoria acerca da definição da estratégia da sustentabilidade e priorização dos temas a serem trabalhados.



A Assembleia Geral dos Acionistas

A Assembleia Geral dos Acionistas ocorre uma vez ao ano, nos quatro primeiros meses após o início do exercício social. Durante essa reunião, os acionistas têm a oportunidade de eleger ou destituir os membros do Conselho de Administração, entre outras decisões importantes.

Conselho de Administração

Os membros do Conselho de Administração não só elegem e destituem a Diretoria Executiva, mas também supervisionam aspectos como a missão da empresa, estratégias de desenvolvimento sustentável e políticas relacionadas.

A eleição dos membros do Conselho e o papel crucial do Presidente

A eleição dos membros do Conselho leva em conta a recomendação dos acionistas, a competência técnica e a experiência anterior dos candidatos. Buscamos uma equipe diversificada, formada por conselheiros especializados na agenda ambiental, social e de governança, contribuindo para o avanço da companhia em sustentabilidade. O Conselho, seguindo as regras do Novo Mercado da B3, é composto por seis membros efetivos, incluindo quatro membros independentes, com mandato unificado de dois anos, permitindo a reeleição.

O presidente do Conselho é escolhido entre os membros, e é uma figura crucial para manter o equilíbrio e a transparência nas decisões. Importante destacar que o Diretor-Presidente não pode ser indicado para a presidência do Conselho, garantindo imparcial sistema de pesos e contrapesos.

CONTROLE E ABORDAGEM DO RISCO FISCAL

GRI 207-1 | 207-2 | 207-3

Na OceanPact, a Diretoria Financeira é responsável pela governança, controle e gestão de risco fiscal. Contamos com uma estrutura composta por profissionais técnicos e especializados em direito tributário e contabilidade, com o apoio permanente de consultores experientes e com treinamento para lidar com questões legais, fiscalização, avaliação de riscos e acompanhamento das novas regulamentações.

A Controladoria opera com um cronograma mensal rigoroso para entregas de obrigações formais e quitação pontual de impostos. Além disso, as auditorias externas revisam trimestralmente as apurações e contabilizações dos tributos. Questões relevantes relativas a eventuais contenciosos tributários podem ser encontradas nas Demonstrações Financeiras, acessíveis na página de [**Relações com Investidores**](#).

Estratégia fiscal

Nossa estratégia fiscal tem como objetivo principal garantir que a empresa esteja em conformidade com a arrecadação de tributos municipais, estaduais e federais, bem como com o cumprimento das declarações e obrigações acessórias.

Consultoria tributária

Para garantir o compliance tributário e evitarmos riscos fiscais de maneira eficiente, contamos também com consultoria tributária externa. O respaldo de pareceres detalhados por advogados especialistas é fundamental para tomadas de decisão assertivas diante de assuntos complexos e atualizações relevantes. Consideramos riscos e oportunidades juntamente com análises internas. Após debates dentro da área, os resultados são apresentados à Diretoria e, quando necessário, aos demais órgãos consultivos e deliberativos.

Stakeholders

O relacionamento adequado com cada stakeholder em relação a tributos é perseguido por todos os envolvidos na gestão tributária da Companhia. No que tange às autoridades fiscais, é realizado exclusivamente através dos canais oficiais, sempre observando a política de compliance. Em relação a políticas públicas, a Companhia entende que a busca de melhoria do arcabouço fiscal deve ser tratada no âmbito das entidades empresariais das quais a empresa participa, a exemplo da ABEAM. Todas as opiniões, sugestões e preocupações dos stakeholders a respeito dos aspectos tributários são avaliadas internamente na diretoria financeira, e levadas ao Comitê de Auditoria e Compliance quando pertinentes para a ampliação do debate.

DESEMPENHO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

GRI 2-10 | 2-14 | 2-18

As avaliações do Conselho de Administração ocorrem anualmente e ao final de cada mandato, conforme processo estruturado pela empresa.

Elas são feitas por meio de questionários que possuem escalas de mensuração. Esses questionários são respondidos de forma anônima pelos membros. O objetivo é realizar um diagnóstico sobre a efetividade de cada órgão no cumprimento de suas responsabilidades e competências legais e estatutárias.

As respostas aos questionários são consolidadas pelo Secretário Geral do Colegiado. Posteriormente, esses resultados são registrados no sistema de Governança Corporativa da companhia. Todo o material é submetido ao exame e discussão do Conselho de Administração.

Durante as avaliações, são considerados diversos aspectos, tais como a composição e dinâmica do órgão, a estrutura e os processos envolvidos, o direcionamento estratégico e o gerenciamento de riscos e controles internos. Esses elementos são cruciais para assegurar que as áreas de Auditoria e Compliance estejam alinhadas com as metas e objetivos da empresa e em conformidade com as normativas legais e estatutárias.



PADRÕES ELEVADOS: NOSSAS POLÍTICAS

GRI 2-15 | 2-23

Nossa empresa possui um Código de Ética e Conduta e uma série de políticas destinadas a garantir uma governança exemplar. Esses documentos, considerados estratégicos, são desenvolvidos pelas áreas responsáveis antes das suas publicações, revisados e finalmente aprovados pelo Conselho de Administração. Eles são fundamentais para orientar nossos funcionários e parceiros sobre os princípios e regras internas da empresa. Por isso estão armazenados e disponíveis online, proporcionando eficiência e segurança durante a elaboração e revisão de documentos, com rastreabilidade e confiabilidade na informação gerada.



Código de Ética e Conduta

Política de Sustentabilidade

Política de Indicação

Política Anticorrupção e Antissuborno

Política de Remuneração

Política sobre Conflito de Interesses

Política de Gerenciamento de Riscos

Política de Divulgação e Negociação

Política de Transação com Partes Relacionadas

Política de Privacidade

Para acesso à íntegra dos documentos, [clique aqui](#).



REMUNERAÇÃO DA LIDERANÇA

GRI 2-19 | 2-20

A política de remuneração para Presidente, Vice-Presidente e Diretores estatutários é estrategicamente alinhada com os objetivos de curto, médio e longo prazo da OceanPact. Ela abrange aspectos financeiros, ambientais e de gestão de pessoas. Estabelecemos metas individuais anuais, com acompanhamento mensal e avaliação ao final de cada ciclo.

Para os membros do Conselho de Administração, a remuneração mensal é determinada com base nas responsabilidades, complexidades do cargo, tempo dedicado, competência, reputação profissional e práticas de mercado. Desde julho de 2022, uma parte da remuneração é paga em ações da companhia. Importante notar que o Conselho não faz jus a qualquer remuneração variável.

O Conselho de Administração é responsável por aprovar a estrutura e proporção da remuneração dos administradores. A remuneração fixa pode ser ajustada anualmente, conforme as práticas de mercado ou atualizações monetárias. Realizamos pesquisas de mercado periódicas, com consultorias especializadas, para assegurar que nossa política de remuneração seja competitiva e reflita as responsabilidades e dedicação dos cargos.

GESTÃO ESTRATÉGICA DE RISCOS E CONFORMIDADE

GRI 2-12 | 2-13 | 2-16 | 2-25 | 205-1 | 205-2

Reafirmamos nosso compromisso com a excelência em conformidade e gerenciamento de riscos, cujo objetivo é **cuidar das pessoas, do meio ambiente**, e especialmente dos oceanos, através de um gerenciamento de riscos eficaz, mantendo a integridade e a confiança como nossos pilares fundamentais.

“ **A OceanPact é renomada pela excelência dos seus serviços em gestão, mapeamento e mitigação de riscos. São essas as competências que formam o núcleo de sua expertise. Esta especialização é crucial não apenas para atender às demandas de nossos clientes, mas também para aperfeiçoar continuamente a avaliação e gestão dos riscos em nossas próprias operações.** ”



Pedro Perez,
Diretor de Riscos da EnvironPact

Processo de Due Diligence

A nossa abordagem para a *due diligence* é conduzida com rigor pela área de Compliance, Riscos e Controles Internos, focando na avaliação criteriosa da reputação dos terceiros que se relacionam com a nossa companhia. Este processo visa mapear os riscos que terceiros podem trazer ao se relacionarem com a organização. Por isso, a área de Compliance, Riscos e Controles internos elabora o relatório com o apontamento ou não - conforme o caso - de *red flags* que possam impactar os negócios. No ano de 2023 foram realizadas 136 Due Diligences de terceiros e nenhum impedimento foi levantado pela área de Compliance.

Gerenciamento de Risco

O gerenciamento de riscos está no coração das nossas práticas de negócios. A Política de Gerenciamento de Riscos não só delineia as diretrizes para identificar e avaliar os riscos potenciais ao negócio, mas também estabelece procedimentos de monitoramento para salvaguardar e potencializar o valor da empresa.

Os riscos são categorizados em **estratégicos, de integridade, financeiros e operacionais**.

O Conselho de Administração tem a responsabilidade de estabelecer a orientação geral dos negócios da companhia e decidir sobre questões estratégicas, visando a zelar pela confiabilidade das informações financeiras e estratégicas, e avaliar o nível de risco aceitável na condução dos negócios.

Em conjunto com o Comitê de Auditoria e Compliance, o Conselho revisa, monitora e aprova as estratégias gerais para a gestão do risco; bem como avalia a efetividade do sistema de controles internos, aprovando quaisquer mudanças na Política de Gerenciamento de Riscos.

Anualmente, a Diretoria Executiva conduz uma revisão e uma avaliação de riscos corporativos e, quando necessário, realiza a atualização da Política de Gerenciamento de Riscos. As sugestões são apresentadas pela área de Compliance, Riscos e Controles internos ao Conselho de Administração, e as estratégias aprovadas são implementadas.

O processo de gerenciamento de riscos da Companhia é elaborado de acordo com as diretrizes do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)* e da *ISO 31000 Risk Management Guidelines (ISO, 2018)*

“ **Ao longo do ano de 2023, fizemos o mapeamento dos riscos climáticos, com o objetivo de desenvolver as diretrizes de atuação da empresa em relação aos desafios associados à transição para uma economia de baixo carbono e de promover a resiliência às mudanças climáticas e a mitigação dos riscos associados.** ”



Luiza Volschan,
Analista de Sustentabilidade e
Responsável pela elaboração
do Plano de Risco Climático



“ O processo de avaliação de riscos corporativos é um sistema vivo implementado pela Companhia desde 2018, que contribui para uma base sólida para o crescimento sustentável e a manutenção da estabilidade em um ambiente de negócios dinâmico. Em 2023, implementamos um sistema para gerenciamento dos riscos corporativos que permitiu a automatização do mapa de calor, rastreabilidade e monitoramento das ações estabelecidas como medidas mitigatórias e preventivas. ”



Taianny Souza,
especialista de Compliance

Segurança da informação

GRI 418-1 | 419-1

A Política de Segurança da Informação estabelece medidas para mitigar os riscos para a segurança cibernética e de violação ou vazamento de dados que possam estar em desconformidade com as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD.

Alguns destaques sobre nosso processo:

- Criação de um Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados, com a nomeação de um encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais da companhia e a formação de um Comitê multidisciplinar de Privacidade;
- Criação de um canal de comunicação, gerido por um responsável pelo tratamento de dados pessoais, como ponto de contato entre a companhia, os titulares de dados e a ANPD;
- Criação e definição de procedimentos internos para os casos de incidentes de segurança envolvendo os dados pessoais tratados pela companhia.

Em 2023, não foram registrados casos de vazamentos, furtos ou perdas de dados em nosso Canal de Denúncias, seja de clientes, parceiros, fornecedores ou funcionários. Também não tivemos queixas comprovadas relativas à violação da privacidade de clientes.



INTEGRIDADE E ÉTICA, NO CORAÇÃO DAS NOSSAS PRÁTICAS DE TRABALHO

GRI 205-2 | 2-23

Código de Ética e Conduta

Nosso compromisso com o desenvolvimento de uma sociedade mais justa, equilibrada e com a igualdade de oportunidades precisa se refletir no nosso comportamento cotidiano. Por isso, o Código de Ética e Conduta estabelece os valores e diretrizes para:

- Orientar o relacionamento entre os colaboradores da Companhia e as diversas partes interessadas com as quais lidam diariamente, além de explicitar a postura profissional que nossos colaboradores devem ter;
- Formalizar os compromissos éticos da Companhia, para se comunicar de forma consistente com todas as partes interessadas;
- Oferecer aos colaboradores da Companhia diretrizes e orientações de referência individual e coletiva, sobre como agir em momentos de tomada de decisões difíceis e/ou relevantes, reduzindo riscos de interpretações subjetivas quanto aos aspectos morais e éticos.

Uma cartilha de combate aos assédios moral e sexual foi desenvolvida e distribuída

aos colaboradores para divulgar e esclarecer as regras de conduta e adoção de medidas para prevenção. Para incentivar a comunicação de irregularidades, adesivos com informações sobre o Canal de Denúncias foram distribuídos em bases operacionais e embarcações.

Treinamento para o Público interno

Nossos treinamentos em Compliance são realizados anualmente com o objetivo de instruir nossos colaboradores sobre as políticas e procedimentos da empresa, bem como promover a cultura de integridade. O treinamento anual ocorre no formato presencial e é disponibilizado para todos os colaboradores da OceanPact remotamente. Como forma de alcançar os colaboradores que trabalham embarcados, adaptamos os treinamentos para serem realizados nos pré-embarques de forma presencial.

Durante o ano de 2023, 92% dos colaboradores foram treinados em compliance (exceto colaboradores da Servmar). Em relação aos nossos Diretores, 13 participaram do treinamento, totalizando 70% de executivos treinados em compliance.

Como medida para ampliar o conhecimento, são distribuídos trimestralmente comunicados (denominados “Pílulas de Compliance”)

com a temática de compliance para todos os colaboradores.

Treinamento de parceiros

A OceanPact zela por uma parceria saudável com seus fornecedores e demais parceiros de negócios. Para tanto, a Companhia realiza anualmente treinamento de Ética e Compliance para este público. No ano de 2023, o treinamento contou com a participação de 165 pessoas.



Treinamento para membros da Administração

REFERÊNCIA NO COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 205-1 | 205-2

Riscos de suborno e corrupção

A OceanPact possui um compromisso de combate à corrupção e a todas as formas de suborno. Por isso, a cada ano realizamos uma análise criteriosa sobre os riscos de suborno e corrupção aos quais estamos sujeitos. O objetivo dessa análise é identificar e entender possíveis ameaças de fraude, corrupção e suborno na empresa, através de uma visão geral do processo, reuniões de brainstorming e entrevistas.

São levadas em consideração as interações que a Companhia possui com seus stakeholders, incluindo entes da administração pública e privada. Diante disso, são vislumbrados os cenários (com avaliação de severidade e probabilidade), bem como os controles existentes para mitigar ou prevenir tais riscos. Considerando a relevância da temática, a OceanPact estabelece constantemente planos de ação para aprimoramento dos controles internos. Em 2021, a OceanPact foi a primeira companhia do setor a obter a certificação ISO 37001 – antissuborno. O selo traz para a Companhia

a validação de que o sistema de gestão antissuborno atende aos critérios internacionais de qualidade para prevenir, detectar e responder ao risco de suborno.

Ao ingressar na OceanPact, nossos colaboradores firmam o termo de ciência e comprometimento com nossas diretrizes e sistema de gestão antissuborno.

Conflito de interesses

A Política de Conflito de Interesses estabelece diretrizes adicionais de conformidade para nossos colaboradores, diretores, estagiários, jovens aprendizes, representantes legais, fornecedores e parceiros. Essa política tem como finalidade estabelecer as regras e situações que podem configurar um conflito de interesses, tanto reais quanto potenciais, no contexto das atividades diárias de todos os indivíduos abrangidos por ela. O objetivo principal é assegurar a proteção dos interesses da empresa e evitar que interesses pessoais prevaleçam sobre os interesses corporativos.

**A certificação se refere à OceanPact Serviços Marítimos. No mapeamento dos riscos todas as empresas foram avaliadas, exceto a Servmar.*

“ A certificação ISO 37001 não apenas reforça nosso compromisso com práticas éticas, mas também oferece aos nossos stakeholders a segurança de que nossas transações são guiadas pelo mais alto padrão de responsabilidade. Ao escolher fazer negócios conosco, nossos clientes e parceiros de negócios estão optando por uma parceria fundada na integridade e transparência. ”



Natalia Fonseca,
Gerente de Compliance

**1ª empresa do
setor certificada**



ESTAMOS ATENTOS E ACESSÍVEIS

GRI 2-25 | 2-26 | 205-1 | 205-3 | 406-1 | 413-1

O canal de denúncias reflete nosso comprometimento com a transparência e a ética de forma independente, sigilosa e imparcial.

Se você quer denunciar um caso que possa causar danos à empresa, aos seus colaboradores, clientes, acionistas ou demais públicos de contato, acesse o nosso Canal de Denúncias.

Para garantia do anonimato, independência e imparcialidade no recebimento das denúncias, nosso Canal de Denúncias é externo e disponível em três idiomas (português, inglês e espanhol), 24 horas por dia.

Todas as denúncias realizadas são recebidas pela área de Compliance e pelos integrantes do Comitê de Auditoria e Compliance, garantindo assim a independência do processo de investigação.

ACESSE AQUI NOSSO CANAL DE DENÚNCIAS



0-800-891-4636

denuncias.oceanpact@resguarda.com

<https://etica.resguarda.com/oceanpact/home.html>

No ano de 2023:

103 denúncias registradas no canal, incluindo:

- ✓ **0** casos de corrupções confirmados
- ✓ **0** casos confirmados de fraude (exceto 2 casos de valor pequeno denunciados e investigados fora do canal, como parte de processos de controle interno)
- ✓ **18** casos confirmados de outras classificações (assédio sexual, assédio moral, conduta inadequada etc.)

Gestão de consequências

- ✓ **7** advertências verbais
- ✓ **6** treinamentos específicos (mentoria, treinamento sobre assédio)
- ✓ **4** alterações de processo/tratamento
- ✓ **3** demissões
- ✓ **3** bloqueios de fornecedores

EXCELÊNCIA NOS PROCESSOS E NA GESTÃO

GRI 205-2

Em nossa busca pela excelência e melhoria contínua dos nossos serviços, norteamos os processos internos nas certificações ISO, marcos que atestam nossos padrões em gestão da Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

A área da qualidade atua na governança corporativa trazendo uma visão sistêmica e padronizada a nossa organização. Possuímos um sistema de Gestão Integrado (SGI) nas normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001. Utilizamos as nossas certificações para impulsionarmos a melhoria contínua.

Para suportar a gestão do SGI utilizamos softwares que garantem o armazenamento, distribuição e controle das documentações da empresa. Todos os colaboradores possuem acesso ao sistema para assegurar o uso dos documentos nas versões atualizadas e as aprovações, conforme alçada.

Os treinamentos na ferramenta são realizados pela área da Qualidade e ocorrem sob demanda das áreas, além de todo o suporte prestado durante a execução e consulta dos documentos.

“ A área de Qualidade presta suporte a todas as unidades de negócio da empresa, atuando conforme o Sistema de Gestão Integrado (SGI) para a Melhoria de Processos, cumprindo Normas ISO, requisitos de clientes e Metodologias Lean. Queremos dar suporte, colaborar e construir processos sustentáveis para a organização. ”



Gisely Ferreira,
Gerente da Qualidade



NOSSOS PROGRAMAS DE AUDITORIA E MELHORIA CONTÍNUA

Realizamos o acompanhamento de indicadores internos de desempenho em Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança, que refletem nossa busca por eficiência. A aplicação de questionários de satisfação dos clientes e a garantia da conformidade legal, por exemplo, são atestados de nosso comprometimento com os padrões de gestão mais elevados do mercado.

Conformidade e auditoria interna

Tivemos um aumento significativo do número de auditorias comparadas às realizadas em 2022, devido à implementação de auditorias mensais de requisitos legais, com o objetivo de garantirmos padrões elevados e diferenciados de cumprimento das legislações aplicáveis às nossas atividades e serviços.

Estruturamos um processo robusto de gestão de requisitos legais, com auditorias mensais, treinamentos frequentes com os colaboradores e acompanhamento das ações.



65

Auditorias no mar

Inspeções OVID*: **3**

Auditorias Internas de ISM / ISPS**: **25**

Auditorias de Borda Livre da IMO***: **12**

Auditorias GSO**** cliente Petrobras: **06**

Auditorias Internas PEOTRAM****: **18**

Auditoria Externa PEOTRAM: **1**



53

Auditorias em terra

Auditoria Interna de Documento de Conformidade (DOC): **1**

Auditorias Externas de DOC: **3**

Auditorias Internas do Sistema de Gestão (9001, 14001 e 45001): **3**

Auditorias Externas do Sistema de Gestão (9001, 14001 e 45001): **3**

Auditorias Internas 37001: **2**

Auditoria Externa 37001: **1**

Auditorias Internas PEOTRAM: **3**

Auditoria Externa PEOTRAM: **1**

Auditorias de Requisitos Legais: **11**

Auditorias de SMS Terrestre: **25**

*Offshore Vessel Inspection Database ** International Safety Management / International Ship Port Facilities Safety

*** International Maritime Organization **** Grupo de Suporte à Segurança Operacional

*****Programa de excelência operacional de transporte aéreo e marítimo)

Satisfação do cliente

Ao longo de todo o ano, enviamos uma pesquisa de satisfação, através de formulários online, para os nossos clientes de todas as unidades de negócio. O formulário conta com perguntas de atendimentos comerciais, prazos e avaliação de qualidade dos serviços prestados. Utilizamos o método NPS (Net Promoter Score), em que o cliente avalia a empresa com nota de 0 a 10, com a possibilidade de deixar qualquer comentário, sugestão ou reclamação pertinente.

Net Promoter Score de

83%

MELHORIA CONTÍNUA NA ORGANIZAÇÃO: NOSSO PROGRAMA 5S

O sistema 5S é uma metodologia japonesa que tem como objetivo melhorar a organização, quanto a padrões de limpeza e disciplina no ambiente de trabalho. O programa 5S foi iniciado em 2023 e será acompanhado ao longo do ano de 2024.

O principal objetivo é promovermos a conscientização quanto à organização, padronização, limpeza e bem-estar em todos os nossos escritórios e bases, proporcionando um ambiente de trabalho mais seguro e eficiente.



Tivemos um engajamento significativo dos colaboradores da companhia, contabilizando aproximadamente 380 participantes nos treinamentos que aconteceram de forma presencial e online.

O programa inclui auditorias presenciais na sede da empresa e nas bases. Esta ação é primordial para construirmos uma cultura de 5S para os nossos colaboradores.

Implantação do Comitê 5S

Conscientes da importância da gestão integral, estabelecemos um comitê interno transversal que supervisiona o programa 5S, composto pelas áreas de Qualidade, Administração, Meio Ambiente, Segurança do trabalho, Saúde ocupacional e TI.

Essa iniciativa, aliada a auditorias trimestrais, reforça nossa dedicação em relação à qualidade em todos os aspectos.

Em 2024, o programa será levado a bordo, alinhando as nossas práticas entre terra e bordo. Essa mudança cultural, baseada na eficiência, nos impulsionará a fazer mais com menos, mantendo-nos na vanguarda da inovação e qualidade.



6

PESSOAS

GRI 3-3

MAR DE GENTE

GRI 2-7

Somos um mar de gente. Nos escritórios, em nossas bases e navios, encontramos equipes comprometidas, prontas para enfrentar desafios e superar obstáculos juntas. Somos uma comunidade de profissionais apaixonados, cada um desempenhando seu papel único em nossa jornada coletiva.

Reunimos uma incrível quantidade de talentos. Sabemos que o verdadeiro diferencial em qualquer negócio são as pessoas e como as tratamos. Valorizamos cada membro de nossa equipe e reconhecemos que é através de seus esforços e dedicação que alcançamos nossos objetivos comuns.



2089

COLABORADORES
ATIVOS

736

ADMISSÕES

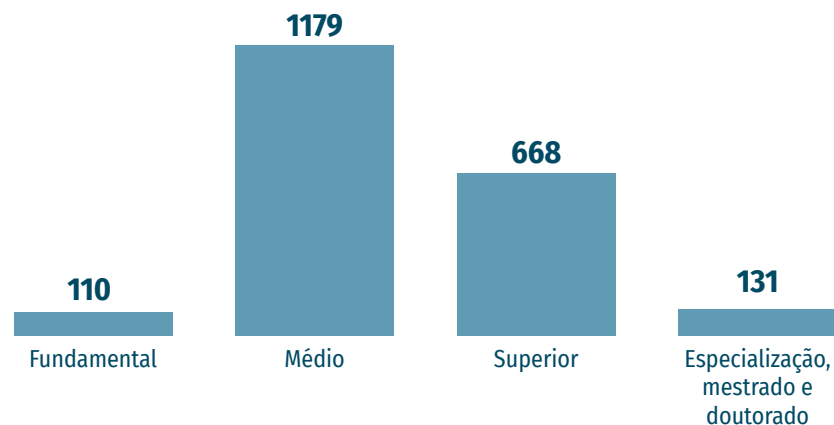
635

DEMISSÕES*

Contamos com mais **66** colaboradores
em comparação com 2023

*27% desse número correspondem à desmobilização referente a projetos temporários.
Mais informações sobre este indicador encontram-se nos [Anexos](#).

FORMAÇÃO



NOSSOS PROGRAMAS

GRI 404-2

Fortalecer a carreira. Capacitar, desenvolver, gerar reflexões e fornecer ferramentas às mulheres para que os desafios que possam limitar o seu crescimento profissional sejam superados.



Identificar, inspirar, desenvolver e reter jovens em formação para ocupar futuras posições na empresa Oceanpact.

Promover a inclusão social e a integração de profissionais PcD, contribuindo para um ambiente de trabalho diverso e representativo.



Proporcionar ao aprendiz uma educação profissional básica, aprendizado progressivo e oportunidade de crescimento na organização.

Fortalecer a cultura interna e a responsabilidade socioambiental, incentivando a integração e o engajamento dos colaboradores em ações que beneficiem organizações sociais e instituições educacionais.



Criar uma rede de apoio e de desenvolvimento para trocas entre profissionais, aprimorando habilidades técnicas e interpessoais importantes para o crescimento em suas carreiras.

O Programa de liderança feminina

Começando por elas! Em 2022, iniciamos um ambicioso programa de treinamento de liderança feminina, inicialmente voltado para o nível gerencial. O programa é composto por encontros temáticos e etapa de capacitação adaptada aos cargos de nossas líderes.



*Dentro do quadro de colaboradores administrativos e operações onshore, cargos de liderança são definidos por serem cargos de gestão, como os de diretores, assessores, gerentes, líderes, coordenadores e supervisores. Nas operações offshore, são cargos de liderança os oficiais (comandante, imediato, chefe de máquinas, subchefe de máquinas e oficiais de quarto), offshore managers e supervisores de ROV.

**O percentual de participação das nossas líderes foi de 93%

“ Em 2023, expandimos as fronteiras do Programa, abrangendo supervisoras, coordenadoras e líderes offshore. Atualmente, celebramos o sucesso de 35 mulheres offshore em posições que variam desde imediatas até comandantes e chefes de máquinas. ”



Regina Sysak,
Supervisora de Recursos Humanos

Ao todo, 19 gerentes, 31 coordenadoras e supervisoras e 35 líderes offshore enriqueceram suas competências participando de workshops sobre temas como comunicação assertiva, adaptabilidade, autoconfiança, inteligência emocional, resolução de problemas e protagonismo.



*supervisoras, coordenadoras, gerentes e diretoras

Vozes delas

“O programa de liderança feminina tem grande impacto na vida das mulheres de bordo. Embora seja um ambiente que tenha grande parte dos trabalhadores de sexo masculino, as mulheres vêm, cada vez mais, ganhando espaço, principalmente em cargos como Comandante e Chefe de máquinas.

A OceanPact tem promovido diversos programas como o CONQUER, uma plataforma que contém cursos de Liderança, comunicação assertiva, resolução de conflitos, entre outros, que promovem um conhecimento muito significativo e de fácil aplicabilidade para o ambiente de trabalho a bordo e para a vida pessoal também.

Além disso, a empresa tem total atenção ao bem-estar das mulheres, promovendo reuniões em que elas podem trocar feedbacks sobre a rotina de trabalho e maternidade, por exemplo, visando sempre a melhorias para a categoria feminina.

Eu sou oficial de máquinas e estou na empresa há mais de 6 anos e tive muitas oportunidades até o presente momento de fazer cursos, ter a experiência de buscar uma embarcação para a empresa no exterior, além de ser muito bem assistida depois que descobri que ia ser mãe.

Eu espero que todas as mulheres consigam crescer dentro da empresa, fazer cursos de aperfeiçoamento e que cada vez mais tenhamos grandes cargos de líderes a bordo.”



Nathalia Selleri,
OQM, Oficial de Máquinas

“Foi incrível ter participado do Programa de Liderança Feminina da OceanPact. Foram dias incríveis de descobertas, inspirações e provocações pessoais. O Programa agregou muito à minha carreira, me desenvolvendo em comportamento, inteligência emocional, aumento de produtividade, novas metas e prioridades. As mulheres que atuam como líderes nas diferentes unidades de negócios da Companhia fizeram toda a diferença para me trazer uma nova visão estratégica do negócio.”



Sabrina Vaz,
Gerente de Compras





Programa de Estágio

Organizamos um **Programa de Estágio** que permitiu o treinamento de **82 estagiários** em 2023. Foram **326 horas de capacitação** numa trilha de desenvolvimento que neste ano englobou temáticas como comunicação assertiva e inteligência emocional. Em 2023, iniciamos também o Programa OceanPact nas universidades, com o objetivo de aproximar a empresa do meio acadêmico.

Programa Jovem Aprendiz

Esse programa visa proporcionar ao aprendiz uma educação profissional básica, aprendizado progressivo e oportunidade de crescimento na organização. O programa resultou na efetivação de **11 dos 27** jovens aprendizes formados.

PROGRAMA DE MENTORIA

Programa de Mentoria

A OceanPact criou uma rede de apoio e de desenvolvimento para trocas entre profissionais, aprimorando habilidades técnicas e interpessoais importantes para o crescimento em suas carreiras. O Programa foi iniciado em maio de 2023, com duração de 3 a 6 meses, envolvendo encontros regulares de 2-3 horas.

Este programa é voltado para colaboradores em posição de liderança. Atingimos **35** participantes em 2023, divididos entre **24** mentorados e **11** mentores.

“O Programa de Mentoria OceanPact foi construído para alavancar o desenvolvimento dos nossos colaboradores. Estamos felizes com o engajamento e comprometimento dos mentores e mentorados.”



Roberta Oliveira,
gerente de Recursos Humanos





Programa SOMAR



O Programa SOMAR abre portas para a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, proporcionando oportunidade para aqueles que não tiveram acesso anteriormente. Além de oferecer uma capacitação técnica inicial, o programa inclui 40h de treinamentos para fortalecer o desenvolvimento de habilidades comportamentais.

Em 2023, contamos com **61** pessoas com deficiência na empresa.



Programa de voluntariado

O Programa de Voluntariado da OceanPact foi concebido para fomentar uma cultura de responsabilidade social e ambiental dos nossos colaboradores, oferecendo a oportunidade de se envolverem diretamente em projetos com impacto positivo em organizações sociais, cooperativas, instituições educacionais e escolas públicas.

Este programa é de participação voluntária e funciona de forma flexível, incluindo atividades pontuais, periódicas ou continuadas ao longo do ano. Os colaboradores têm a possibilidade de dedicar duas horas mensais em ações voluntárias.

Periodicamente, como parte de nosso programa de voluntariado, organizamos campanhas internas para a coleta de doativos. Essas campanhas são realizadas em conjunto com datas comemorativas importantes do calendário, como Páscoa, Campanha do Agasalho, Dia das Crianças e Natal Solidário, e ocorrem ao longo do ano.



“**Criamos o programa de voluntariado em 2023 com a missão de fortalecer a cultura interna e a responsabilidade socioambiental. Acreditamos que ser voluntário vai além de prestar assistência - é sobre construir pontes, compartilhar conhecimentos e, mais importante, assumir um compromisso com o mundo ao nosso redor.**”



Camila Cruz,
Analista de Sustentabilidade

ALGUNS MOMENTOS JUNTOS



Dia das crianças



Festa do fim de ano



Lunch and Learn, nosso momento de troca de experiências



Roda de conversa para o Dia das Mulheres



10 anos da OceanPact Geociências



Natal Solidário, 126 brinquedos e 23 chocotones arrecadados



Encontro dos líderes da Navegação



Encontro dos estagiários

DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

GRI 404-2

Utilizamos o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), implementado desde 2019, como ferramenta para auxiliar no desenvolvimento dos colaboradores e em processos de transição de carreira. O PDI ajuda a identificar metas e objetivos claros, bem como a criar um roteiro para o desenvolvimento das habilidades e competências necessárias para um direcionamento de carreira.

A partir de uma autoavaliação, metas claras, identificação de lacunas de habilidades e a criação de um plano de ação, é possível avaliar e ajustar o plano regularmente, à medida que se progride no planejamento.

A metodologia utilizada para a realização do PDI se baseia 20% em feedbacks externos e mentorias, 10% em desenvolvimento através de treinamentos, e os 70% restantes centrados na experiência das atividades diárias. Estamos entusiasmados para ver os resultados positivos dessas iniciativas, à medida que seguimos desenvolvendo nossas pessoas.



Em 2023,



1423 colaboradores são elegíveis para a avaliação de desempenho



100% dos elegíveis recebem avaliação

* São elegíveis todos os colaboradores da companhia, à exceção dos colaboradores da EnvironPact, dos aprendizes, estagiários, praticantes e admitidos após setembro de 2023. As avaliações de desempenho são realizadas por ciclos de avaliação, começam no ano posterior ao ano avaliado e duram aproximadamente 3 meses.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

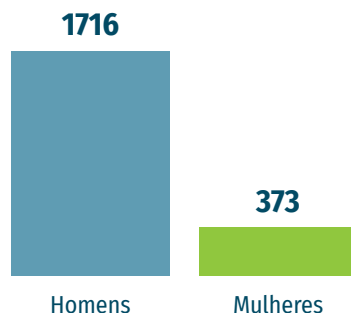
Nosso Código de Ética e Conduta enfatiza a promoção e o desenvolvimento de um ambiente corporativo igualitário para todos os colaboradores, independentemente de gênero, cor, etnia, religião, idade, limitação ou deficiências físicas, sexualidade, nacionalidade, opinião política e afiliação sindical.

Trabalhamos na priorização, no planejamento e na execução de iniciativas que colaborem com a cultura da integração e do acolhimento através dos nossos programas de Liderança Feminina, Mentoria, Estágio e Jovem Aprendiz.

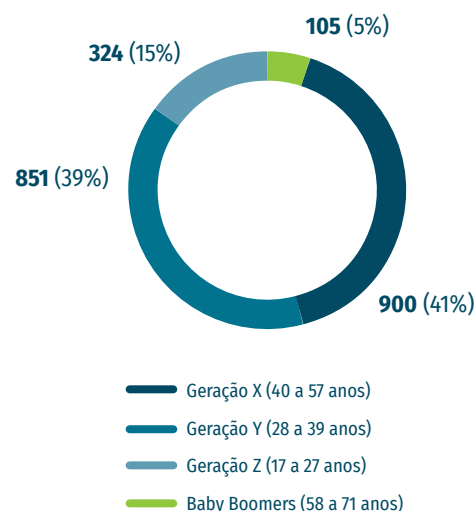
COR / ETNIA

Amarela	18
Branca	1026
Indígena	3
Não declarado	87
Parda	746
Preta/Negra	209
Total	2089

GÊNERO



GERAÇÃO



Projeto INcluir

A OceanPact, através da sua parceria com o Projeto INcluir, colabora com a inclusão social de pessoas com deficiência e mobilidade reduzida. O projeto promove eventos de conscientização sobre diversidade e atua na organização de atividades coletivas de esporte, lazer, turismo, cultura e educação ambiental.

Combate ao assédio

Realizamos uma série de medidas para o combate ao assédio sexual e moral, incluindo o treinamento de todos os nossos colaboradores sobre o tema. Nossas instalações e embarcações possuem informativos com a indicação do Canal de Denúncias para informar irregularidades ou desvios. Também distribuímos uma Cartilha de Combate aos Assédios Moral e Sexual.

Para uma convivência em ambiente de trabalho respeitoso, dispomos de camarotes compartilhados por gênero e mantemos instaladas câmeras de monitoramento nas áreas de circulação em nossas embarcações.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

GRI 2-21 | 201-3 | 401-2

Nossa remuneração em números

Em 2023, a remuneração total anual do colaborador mais bem pago foi de 18,61 vezes a remuneração total anual média*, uma importante elevação em relação ao ano anterior, quando atingiu 10,75 vezes. Esse aumento ocorreu devido à concessão de ações do Programa de Incentivo de Longo Prazo Baseado em Ações (RSU – *Restricted Stock Units*), e ao melhor desempenho da OceanPact, que se refletiu na elevação da remuneração variável e em bônus, mais pronunciada para os cargos de liderança, em linha com as práticas de mercado.

Para a análise referente ao período entre 2022 e 2023, foram considerados a remuneração fixa, adicionais variáveis (tais como horas extras, férias, rescisões etc.), pagamento de bônus e participação em programas de ações. É importante ressaltar que esta análise contemplou apenas os colaboradores que receberam remuneração total anual referente a 12 meses em ambos os anos, excluindo estagiários, aprendizes e conselheiros.

Durante o ano de 2023, conduzimos uma reestruturação da nossa política de remuneração, implementando um projeto abrangente de plano de cargos e salários em colaboração com uma consultoria especializada. Esse esforço envolveu uma avaliação meticulosa de todos os cargos corporativos, utilizando a renomada Metodologia Hay como ferramenta de análise e classificação.

Por meio desta metodologia, os cargos foram cuidadosamente examinados e classificados, resultando na atribuição de grades específicas para cada posição. Estas grades, por sua vez, servem como um parâmetro fundamental para a determinação das faixas salariais,

*a remuneração total anual média não exclui a remuneração do mais bem pago.

oferecendo um alinhamento coerente com as práticas de mercado. É importante ressaltar que a utilização da Metodologia Hay é uma prática amplamente adotada por diversas empresas, consolidando-a como uma referência confiável para a comparação de estruturas salariais. A adoção deste sistema nos permite não apenas estabelecer uma política de remuneração justa e competitiva, mas também assegurar transparência e equidade em todo o processo de avaliação e classificação dos cargos dentro da organização.

Benefícios

Todo mês, coletamos a contribuição para a Previdência Social de nossos colaboradores, que é destinada ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). O INSS é encarregado de fornecer aposentadorias e outros benefícios aos trabalhadores brasileiros, conforme estabelecido pela Lei 8.213/1991. Além disso, oferecemos aos oficiais de nossas embarcações um Plano de Previdência Privada, conforme acordado coletivamente.

Disponibilizamos para nossos colaboradores e seus dependentes serviço de assistência médica de plano de saúde, plano odontológico, Gympass e Totalpass. Também há a possibilidade de trabalho remoto, e esta demanda fica sob a responsabilidade de cada gestor para que ele melhor adapte esta necessidade para a realidade da sua equipe.

Todos os colaboradores, exceto os terceirizados, recebem os mesmos benefícios. Os oficiais também têm direito à previdência privada, o que difere do benefício concedido aos demais colaboradores.



SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

GRI 403-1 | 403-7 | 403-8

Quando se trata da segurança dos nossos colaboradores, não medimos esforços. Reconhecemos os desafios e os riscos inerentes ao nosso trabalho, e estamos comprometidos em garantir que todos retornem em segurança para suas casas após cada jornada.

Nosso ambiente de trabalho, muitas vezes em mar aberto, não está isento de desafios. Sabemos que os riscos são reais e devem ser enfrentados com precaução e preparo e, portanto, implementamos medidas rigorosas de segurança para mitigá-los.

Mesmo em terra firme, enfrentamos desafios. Reconhecemos a importância de uma cultura de segurança sólida e investimos em treinamentos e equipamentos adequados para proteger nossos colaboradores desses perigos. Nosso compromisso é claro: priorizar a segurança em todas as operações, para que cada um dos nossos colaboradores possa retornar em segurança para suas famílias, todos os dias.



“ Em nossa jornada, enfrentamos desafios inerentes às atividades de alto risco que desempenhamos. Para nós a segurança é uma constante busca pela excelência. Reconhecemos que o conhecimento, a habilidade e a atitude de cada colaborador são os alicerces dessa busca. Incentivamos a expressão de dificuldades, compreendendo que é através desses desafios que encontramos oportunidades de crescimento. Queremos que cada colaborador confie não apenas na empresa, mas nos processos que construímos juntos. ”



Gustavo Vianna,
Diretor de QSMS

ELEVANDO PADRÕES

GRI 403-1 | 403-2 | 403-7 | 403-8

A saúde e a segurança dos nossos colaboradores são de alta prioridade em todas as operações da OceanPact. Para tanto, obtivemos a certificação ISO 45001, que garante a Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho, num ambiente seguro e saudável, evitando lesões e doenças relacionadas ao trabalho.

O mapeamento e a análise de riscos consideram primordialmente a prevenção de acidentes e a constante manutenção dos processos de segurança. Isso se dá por meio do desenvolvimento das lideranças nas competências em saúde e segurança, da gestão de riscos do negócio e operacionais. Também fazem parte desse sistema a manutenção da integridade dos ativos, das auditorias operacionais e das investigações de incidentes.

Periodicamente, são realizados ou contratados estudos e levantamentos para os programas de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) e estudos de riscos operacionais. O objetivo desses estudos é garantir a qualidade dos serviços, promovendo a sua elaboração por serviços especializados, com cronograma de monitoramento para a implantação das ações estabelecidas e programa de melhoria contínua.

Os processos para o desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho contam com a participação dos colaboradores, gerando insumos para uma comunicação interna e externa eficientes, divulgando informações relevantes entre os vários níveis e funções e todas as partes interessadas.

Riscos de acidentes de trabalho com consequência grave:

- ✓ Acidente com embarcações (naufrágio, colisão, abalroamento, encalhe, perda de controle);
- ✓ Acidente com veículos (colisão, capotamento, atropelamento, tombamento, queda do veículo na água e incêndio);
- ✓ Contato com animais peçonhentos;
- ✓ Contato com fluidos pressurizados;
- ✓ Contato com produto químico.



PREVENIR, MITIGAR E CAPACITAR

GRI 403-2 | 403-1 | 403-4 | 403-5 | 403-7 | 403-8

O Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR) e o Estudo de Riscos Operacionais (HAZIDs), com seus devidos desdobramentos e estratégias de monitoramento, são os instrumentos utilizados para prevenir e mitigar os danos significativos à saúde e à segurança do trabalho.

A prevenção e mitigação de danos significativos na saúde e segurança consideram estudos de condições ambientais e o escopo dos contratos com os clientes. A realização do laudo de periculosidade conta com a participação dos colaboradores nas instalações e locais de realização das atividades.

Os profissionais da companhia relatam riscos e desvios diretamente aos seus gestores através da ferramenta de tratamento de desvios, o Cartão de Observação de SMS.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) discute os temas de saúde e segurança com a participação dos trabalhadores em ação conjunta com o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SEMST) e o Grupo de Segurança e Saúde no Trabalho a Bordo das Embarcações (GSSTB).



Oferecemos capacitação em Saúde e Segurança do Trabalho (SST) para nossos colaboradores, incluindo treinamentos gerais e específicos para riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas, conforme as atividades mapeadas em cada unidade de negócio, o que prevê:

- ✓ Indução de SMS para novos colaboradores;
- ✓ Treinamentos associados aos programas de SST;
- ✓ Treinamentos associados ao Estudo de Riscos Operacionais e em suas respectivas ferramentas de Segurança e Saúde;
- ✓ Treinamentos associados às Normas Regulamentadoras aplicáveis ao escopo de atividades;
- ✓ Treinamentos de SST adicionais estabelecidos e disponibilizados pelos clientes.

Além disso, todos os nossos colaboradores são sensibilizados e orientados, de maneira contínua, por meio de distribuição de informes por e-mails, painéis de exposição como TVs e murais, apresentações e eventos promovidos pela empresa.

11.611 horas

Treinamentos SMS Terrestres

33.259 horas

Treinamentos SMS Marítimos



44.870
horas

Total de horas de treinamento

CUIDANDO DAS PESSOAS EM TERRA E NO MAR

GRI 403-2 | 403-4 | 403-7 | 403-8



CULTURA DE SEGURANÇA

Utilizamos ferramentas como o Cartão de Observação de SMS para incentivar a comunicação aberta e a consciência individual sobre segurança. Realizamos simulações de resgate para garantir a prontidão e preparo para situações críticas, desafiando constantemente nossa capacidade de resposta.



INVESTIGAÇÃO DE ACIDENTES

Adotamos uma abordagem proativa para investigar acidentes e melhorar continuamente a qualidade e eficácia das operações, valorizando cada incidente como uma oportunidade de aprendizado e evolução, sem atribuir culpas.



MANUTENÇÃO E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A segurança dos nossos ativos é uma prioridade constante, e a ênfase na manutenção não só resguarda vidas, mas também impulsiona a eficiência energética, alinhando-se aos nossos compromissos com a sustentabilidade.



PARADAS DE SEGURANÇA

Destaca-se a implementação bem-sucedida das nossas Paradas de Segurança, que demonstram o compromisso contínuo com a revisão e o reforço das práticas de segurança. As pausas estratégicas garantem a atenção dedicada à revisão de procedimentos e reforçam a importância da segurança em todas as fases das operações, cultivando o senso de responsabilidade.



FATORES HUMANOS

Desde 2019, ampliamos a abordagem dos Fatores Humanos em nossas práticas, evidenciando nossa atenção não apenas à influência e ao papel dos trabalhadores nas operações, como também às condições ambientais, tecnológicas e aos fatores organizacionais.

QUE TAL FAZERMOS UMA P.A.U.S.A.?

GRI 403-3 | 403-6 | 403-8

O Programa de Ação Unificada pela Saúde (P.A.U.S.A.) é o principal programa de saúde corporativa da companhia.

Ele possui pilares focados na promoção da qualidade de vida e bem-estar dos colaboradores.

Esses pilares, conquistados através do investimento em pessoal e processos, consolidam nossa visão integral de saúde, que tem foco na promoção e prevenção.



“ No âmbito da saúde, nossa bússola norteadora é a qualidade de vida. Desde o início da pandemia, temos priorizado o bem-estar e a saúde integral dos nossos colaboradores. Através do nosso programa de qualidade de vida, o P.A.U.S.A., nosso foco atual tem sido a promoção de um ambiente de trabalho seguro, saudável, acolhedor e produtivo. ”



Lucas Semitela,
Gerente Médico

Saúde Emocional: 211 colaboradores (incluindo seus dependentes) envolvidos

Proporciona cuidados que vão desde a identificação inicial até o suporte emocional 24/7 para nossos colaboradores e dependentes. Através do serviço da Central de Saúde OceanPact, oferecendo apoio emocional e assistência social 24/7, garantimos acesso rápido e gratuito à assistência psicológica. Ao concluir o acompanhamento pela equipe da Central de Saúde, se houver a indicação de tratamento psicoterápico contínuo, incentivamos a utilização do Psicologia Viva, programa com subsídio financeiro, para uma continuidade eficaz do suporte emocional. Em 2023, foram contabilizados 211 atendimentos de saúde emocional.

Nutricional: 174 colaboradores, + de 600 kg perdidos

Nosso programa nutricional, iniciado em 2020, beneficiou, em especial, àqueles indivíduos embarcados com IMC superior a 35, e resultou em uma redução significativa da obesidade e, consequentemente, em melhoria da qualidade de vida.

Gestão do Movimento:

Promovemos a gestão do movimento, introduzindo pausas ativas coletivas e individuais nos escritórios para redução do tempo sentado, blitz ergonômicas, além de atividades físicas para operadores portuários e marítimos. Elas incluem rotinas de ativação nas bases e um programa piloto a bordo, com prática de atividades físicas, que incluem suporte remoto nas embarcações. O foco é adotar hábitos saudáveis, reduzindo presenteísmo e absenteísmo. Neste pilar, o P.A.U.S.A. também promoveu 8 eventos de trilhas e caminhadas, contabilizando 194 participantes em 2023.

Gerenciamento de Crônicos: 53 pessoas envolvidas

Criado em setembro de 2023, esse pilar foca no cuidado integral de colaboradores com doenças crônicas. Com uma equipe de enfermeiros e médicos, proporcionamos atendimento contínuo e individualizado a 70 participantes, através de contatos telefônicos. O objetivo é reduzir riscos de complicações de uma doença crônica e do impacto com tratamentos médicos desnecessários.

Gestantes:

O programa Entrelaços, lançado em dezembro de 2023, oferece orientação e suporte de uma equipe multidisciplinar 24/7 para gestantes e mães de bebês até o 6º mês de vida.

Em 2023, os participantes que aderiram ao programa apresentaram 43% de melhora na percepção de bem-estar e produtividade, 58% de redução de incidência de dores nas costas e 34% de redução do estresse no trabalho após 90 dias de programa.

Como mencionado, as pausas ativas também foram levadas para as Bases Portuárias, a fim de manter a aptidão física e mental na prontidão ao atendimento de emergências, tendo alcançado resultados como 70% de redução de sedentarismo e aumento de 89% da percepção de vigor e estado de prontidão durante a escala de trabalho.

No decorrer de 2023, conseguimos ir além da simples observação de indicadores. Realizamos uma abordagem que se fundamenta na investigação das patologias subjacentes visando identificar as áreas de prevalência.

Durante a **Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT)**, por exemplo, destacamos a implementação de ações específicas voltadas para doenças como problemas na coluna e questões posturais. A introdução de práticas como a ginástica laboral e a aplicação de medidas ergonômicas, por meio de blitz ergonômicas e posturais, desempenha um papel crucial na redução desses problemas. Este enfoque proativo visa à prevenção e ao cuidado contínuo com a saúde dos colaboradores.

Criamos o aplicativo P.A.U.S.A para prestar suporte de maneira prática, democrática e imediata aos colaboradores. O aplicativo disponibiliza, na palma da mão do colaborador, os principais pilares do programa P.A.U.S.A, para que ele gerencie seu acesso da forma que lhe for mais conveniente.

“**Acredito que a Companhia tem uma preocupação genuína com a saúde dos colaboradores. Soube do programa P.A.U.S.A., liguei para o telefone disponível, fiz um agendamento, e pude me abrir. Hoje me comunico melhor e consegui melhorar meu desempenho na empresa, e até ser promovido. Eu me considero um porta-voz do programa P.A.U.S.A. Falo para todos, porque todo mundo passa por dificuldades.**”



Luciano Magalhães,
Líder de Resposta a Emergências da Base Ilhéus

Central de Saúde OceanPact

Apoio emocional para colaboradores e seus dependentes cadastrados nos planos de saúde.

Atendimento 24h | Serviço confidencial

0800 042 0602

Novo número | ligação gratuita

(21) 2042-0527

Fale pelo WhatsApp





7

RESILIÊNCIA CLIMÁTICA E PROTEÇÃO AMBIENTAL

GRI 3-3

O QUE SIGNIFICA PARA NÓS

Todos nós precisamos conhecer mais os oceanos para entender melhor o seu papel na regulação do clima e na biodiversidade, considerando que ele abriga mais de 240 mil espécies conhecidas*, e que sofre com o uso descontrolado de seus recursos, com a poluição e destruição de ambientes importantes, como os bancos de corais e os manguezais.

Buscamos estabelecer parcerias estratégicas com a cadeia de valor, bem como com instituições de ensino e pesquisa, estando sempre atentos às demandas e desafios dos nossos clientes, investindo em soluções inovadoras, tendo como objetivo principal a proteção dos ecossistemas marinhos.

Participamos ativamente de associações e fóruns setoriais, com o intuito de influenciar políticas que abordem questões ambientais e sociais relevantes.

Ao longo dos anos, aprendemos que o ambiente marinho é complexo e surpreendente e reconhecemos sua importância vital para a manutenção da vida no planeta, além de seu papel fundamental na economia global.

* <https://www.cnnbrasil.com.br/internacional/censo-do-oceano-quer-descobrir-100-mil-especies-marinhas-nos-proximos-10-anos/>



Mega Simulado

Em uma colaboração única entre a EnvironPact, a OceanPact e a Marinha do Brasil, realizamos este ano um simulado de capacitação utilizando a metodologia ICS (Incident Command System) para resposta a emergências. Com cerca de 180 participantes, incluindo representantes da Marinha do Brasil, Ibama, ANP, ARPEL, ITOPE, operadoras do setor de óleo e gás, e membros do Plano Nacional de Contingência, vivemos um aprendizado intenso.

O simulado de derramamento de óleo no mar, que se desenrolou na Escola de Guerra Naval, no Rio, de 7 a 9 de agosto, não foi apenas uma série de exercícios. Foi uma experiência envolvente, repleta de atividades em equipe e práticas na Praia Vermelha, na Urca.

“Faz 15 anos que trabalhamos num modelo robusto e resiliente para a resposta a emergências no Brasil. Esse é um momento histórico. Com muito orgulho damos mais esse passo na construção da maturidade de gestão de emergência para possíveis vazamentos de óleo de significância nacional.”



Adriano Ranieri,
Diretor Operacional da área de Serviços na
OceanPact, e Diretor Executivo da EnvironPact



NOSSA AGENDA CLIMÁTICA

GRI 2-25 | 305-1 | 305-2 | 305-3

Desde 2022, estabelecemos uma Comissão Interna de Descarbonização, reunindo os líderes de áreas como Sustentabilidade, Inovação, Meio Ambiente, Navegação, Técnica e Comercial, com o objetivo claro de moldar o futuro da empresa frente aos desafios das mudanças climáticas.

A cada dois meses, a comissão realiza discussões sobre alternativas para a redução das emissões e ações voltadas para a ação climática, incluindo o desempenho de indicadores de emissões de GEE. Sendo nosso setor considerado de difícil abatimento devido ao alto grau de incerteza tecnológica, priorizamos os projetos de eficiência energética, além do controle de velocidade e o uso de energia de terra durante as docagens.

Nossa agenda climática expressa o compromisso com a transição para a economia de baixo carbono, em direção à adaptação e ampliação de nossas atividades visando atender às crescentes demandas por soluções sustentáveis e resilientes ao clima. Por meio do nosso compromisso intrínseco com a proteção da vida marinha, e cientes da importância de todos os setores nessa transição, buscamos alavancar a **economia azul**. Essa abordagem não apenas protege a biodiversidade marinha, mas também

oferece oportunidades para inovação sustentável, crescimento econômico inclusivo e resiliência diante dos desafios ambientais globais.

Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa

Nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa é calculado de acordo com a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol (*Greenhouse Gas Protocol*), sendo auditado por terceira parte, com a conquista do Selo Ouro no inventário 2022 – Ciclo 2023.

Em 2023, sistematizamos os métodos de coleta de dados, proporcionando uma visão mensal aprimorada das emissões decorrentes da combustão do diesel marítimo. As embarcações são monitoradas por telemetria e oferecem análises em tempo real sobre o consumo de combustível e o desempenho dos motores. O controle do consumo de diesel marítimo fornece a visão necessária para tomar decisões conscientes e sustentáveis. Essa gestão é extremamente relevante, uma vez que as embarcações são as fontes de emissão de GEE mais significativas da nossa operação.



Em 2023, emitimos:

54.442,14 tCO₂e

de escopo 1

42,78 tCO₂

de escopo 2

133.607,47

de escopo 3*

*emissões contempladas: excluindo as emissões da Servmar, unidade vendida em 2023. O detalhamento das emissões pode ser consultado no **Anexo de Indicadores Ambientais** ou no link do **registro de emissões da FGV**.



A categoria 13 de escopo 3, referente aos bens arrendados (empresa como arrendadora) é a mais relevante, uma vez que nossas embarcações são afretadas aos nossos clientes, sendo a operação diretamente ligada às suas necessidades e preferências. Como empresa, estamos comprometidos em fazer a nossa parte e trabalhar com nossos parceiros e demais partes interessadas para enfrentar esse desafio e encontrar soluções inovadoras para reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa e colaborar para um futuro sustentável e resiliente.

Realizamos ao longo do ano uma análise de triagem de escopo 3, visando avançar continuamente no reporte das emissões. Como resultado, estamos reportando esse ano as categorias 6 (viagens a negócios) e 7 (deslocamentos diários dos funcionários para o trabalho), além das categorias 5 (resíduos) e 13 (bens arrendados), que já haviam sido reportadas ano passado.

		2022	2023
ESCOPO 1	 Combustão Móvel	33.505,36	28.765,75
	 Combustão estacionária	18,227	0,03
	 Fugitivas	28.176,25	25.656,37
ESCOPO 2	 Aquisição de energia elétrica	49,45	42,78
ESCOPO 3	 Diesel das embarcações sob controle operacional do cliente	129.179,94	130.953,70
	 Resíduos gerados nas operações	30,21	56,15
	 Emissões casa-trabalho	Não calculado	208,05
	 Viagens a negócios	Não calculado	2.389,57

Riscos climáticos

GRI 203-2

Em 2023, elaboramos o Plano de Risco Climático, que tem por objetivo identificar os riscos e oportunidades relacionadas às mudanças do clima e transição energética. O Plano foi desenvolvido de acordo com as orientações do *Taskforce for Climate-related Financial Disclosure* (TCFD).

Esse mapeamento foi realizado por meio de workshops com lideranças de cada unidade de negócio. Faz parte do documento um plano de ação para adequar as nossas operações à economia de baixo carbono, compreendendo diversas medidas de gerenciamento e respectivas ações de mitigação e adaptação de curto, médio e longo prazo.

Dentre os riscos identificados, estão os riscos físicos, como possíveis mudanças nos padrões climáticos, que poderiam gerar a necessidade de adaptação das operações regulares, resultando em modificações nos procedimentos existentes. Além disso, eventos climáticos extremos podem impactar diretamente a operação, ocasionando a interrupção de atividades.

Em relação aos riscos de transição, destacam-se os riscos de mercado relacionados à alteração das preferências dos clientes e o risco de queda na demanda pelos serviços prestados atualmente. Nesse contexto, o risco tecnológico, relacionado à disponibilidade de alternativas tecnológicas com baixas emissões, torna-se crucial para a viabilidade financeira

da descarbonização das operações da empresa.

Outros riscos de transição mapeados são os reputacionais, que representam a pressão pela descarbonização das operações e pela diversificação do portfólio de serviços, e os riscos regulatórios, devido à possibilidade de a regulação climática sobre o setor de transporte e logística tornar-se mais rigorosa.

Além dos riscos, também foram identificadas oportunidades. A experiência consolidada na prestação de serviços no mar coloca a companhia em uma posição diferenciada para atuar em novas frentes de negócios associadas à transição energética, como, por exemplo, no apoio à indústria de geração de energia eólica offshore, digitalização de operações e projetos de restauração e conservação de ecossistemas costeiros com vistas à captura e armazenamento de carbono através de Soluções Baseadas na Natureza (NbS).



GESTÃO HÍDRICA

GRI 2-25 | 303-1 | 303-2

Nosso conjunto de serviços contribui também para a redução e controle de impactos no meio aquático, auxiliando a sociedade no desafio da manutenção deste recurso natural tão fundamental à vida.

Conduzimos simulações que auxiliam no diagnóstico e previsão para o avanço de empreendimentos costeiros e portuários, abrangendo tanto a esfera da engenharia quanto os trâmites de licenciamento ambiental. Essas simulações são empregadas para definir as condições do meio ambiente, examinar fenômenos de transporte de sedimentos, erosão e acúmulo, ou para abordar aspectos relacionados à qualidade da água, como a dispersão de petróleo, de efluentes ou de resíduos de dragagem.

Quando analisamos as operações, os impactos ambientais derivados da gestão hídrica estão relacionados ao consumo de água, à alteração de água e solo e à geração de efluentes. Diante desses impactos identificados, são implementadas medidas mitigatórias, que são monitoradas para avaliação da sua eficácia. Possuímos procedimentos específicos para orientar a gestão dos recursos hídricos e efluentes, no qual nossos colaboradores são treinados frequentemente, temos objetivos e metas relacionados à nossa Política de QSMS, de redução do consumo de água.

Em 2023, implementamos o Plano de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Efluentes (PGRHE), com o objetivo de aprimorar o gerenciamento do consumo de água (obtida através de terceiros - concessionárias) e da geração de efluentes das embarcações de apoio marítimo, preservando a saúde humana e o meio ambiente. O PGRHE contribui com o aperfeiçoamento dos indicadores de gestão hídrica das nossas operações, permitindo que novos projetos, ações e metas voltados para a eficiência e redução do consumo de água sejam estabelecidos para 2024.

Em relação ao consumo humano, mantemos instalados filtros ou abastecemos nossas instalações com galões de água potável. Para o uso doméstico, nos banheiros e copas utilizamos ligações à rede de abastecimento de água das cidades ou dos portos onde estamos localizados.

Para o manejo de efluentes gerados pelas embarcações, implementamos o Procedimento de Gerenciamento de Descarte no Mar, que fornece diretrizes para o descarte adequado de efluentes sanitários, resíduos orgânicos e água oleosa, respeitando a legislação vigente para embarcações. Adicionalmente, em casos de descarte por terra, adotamos o Programa de Gerenciamento de Resíduos, que estabelece procedimentos para o tratamento e destinação final de efluentes sanitários e água oleosa através de empresas terceiras licenciadas, responsáveis pela coleta, transporte e disposição final. Esse programa é aplicável não apenas às embarcações, mas também às instalações terrestres e escritórios.



GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

GRI 2-25 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

O Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) e o Programa de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS) visam proteger a saúde humana e conservar o meio ambiente para as atuais e futuras gerações.

Estes programas asseguram a observância de normas e legislações federais, estaduais e municipais relativas à adequada coleta, transporte e eliminação final de resíduos sólidos e líquidos. Estes procedimentos são válidos para todos os pontos de geração de resíduos da OceanPact, abrangendo escritórios, embarcações e instalações operacionais. O programa promove iniciativas educativas para motivar os funcionários a:

- ✓ Minimizar a produção de resíduos;
- ✓ Reutilizar materiais sempre que viável;
- ✓ Separar e reciclar na origem;
- ✓ Tratar resíduos quando necessário;
- ✓ Providenciar a disposição final correta.

Em 2023, em relação ao gerenciamento de resíduos sólidos, medimos e monitoramos metas internas para aumento da taxa de reciclagem e reaproveitamento.

O volume total de resíduos gerados pela organização aumentou em 6,89% em 2023, sendo impulsionado pelo aumento na geração de resíduos perigosos, apesar da diminuição na geração de resíduos não perigosos. Esse crescimento mais expressivo foi notado especialmente na OceanPact Serviços, e pode ser explicado pela geração de borra oleosa, devido ao aumento das manutenções corretivas e ao maior uso do purificador de diesel em algumas embarcações ao longo de 2023.

META 2030

90% de reciclagem ou reaproveitamento de resíduos

Em 2023, alcançamos o resultado de 83,95% de reciclagem ou reaproveitamento

891,85 ton
resíduos gerados

748,69 ton
resíduos não destinados para disposição final

146,16 ton
resíduos destinados para disposição final

ÍNDICE DE DESEMPENHO AMBIENTAL

GRI 2-25

Em 2023, estabelecemos o Índice de Desempenho Ambiental, que consolida os diversos indicadores em uma única pontuação para cada embarcação.



A avaliação do desempenho ambiental tem como propósito facilitar as decisões gerenciais relacionadas ao desempenho ambiental da frota, através da escolha criteriosa de indicadores, coleta e análise de dados, e uma revisão periódica crítica dos resultados. Esse processo possibilita a identificação de oportunidades de melhoria nos procedimentos, padrões e oportunidades para uma gestão mais eficaz dos aspectos ambientais.

Cada aspecto avaliado recebeu um peso de comparação com base nos seguintes critérios:

1. Nível de risco identificado pelo levantamento de aspectos e impactos;
2. Objetivos e metas da empresa;
3. Grau de maturidade do desenvolvimento do tema.

“ O índice reflete nosso desejo de incentivar a excelência ambiental e envolver ainda mais nossas tripulações na redução de impactos. ”



Flavia Tostes,
Coordenadora de Meio Ambiente

BIODIVERSIDADE E SENSIBILIDADE AMBIENTAL

GRI 2-25 | 304-1 | 304-2 | 304-4

Uma de nossas atividades principais consiste em conter e recolher produtos derramados no meio ambiente a fim de minimizar os impactos à biodiversidade, especialmente no litoral brasileiro, reconhecido por sua rica biodiversidade e numerosas áreas protegidas.

Essa atuação é essencial para minimizar os impactos e os riscos à biodiversidade das operações offshore e garantir a conservação dos ecossistemas marinhos e costeiros.

Reconhecemos, contudo, que as nossas atividades de navegação envolvem impactos sobre os ambientes costeiros e marinhos, incluindo descartes de efluentes e de resíduos orgânicos no mar, poluição sonora, riscos associados à introdução de espécies invasoras, interferência sobre a qualidade dos sedimentos marinhos, devido à movimentação dos barcos nas áreas portuárias, assim como emissões de gases poluentes e de efeito estufa.

Navegamos, principalmente, pelo litoral de São Paulo, Rio de Janeiro e Espírito Santo, que abrigam grande biodiversidade, incluindo espécies endêmicas, raras e/ou sob alguma categoria de ameaça.

Além dos requisitos legais, para reduzir os impactos sobre a biodiversidade, trabalhamos:

- ✓ no investimento em novas tecnologias e no uso de práticas operacionais para monitorar e minimizar os impactos ambientais das operações e, também, para reduzir a probabilidade de ocorrência de acidentes,
- ✓ na colaboração com organizações socioambientais para promover a proteção e a conservação dos ecossistemas marinhos e costeiros.



Espécies animais ameaçadas nos litorais de São Paulo, Rio de Janeiro e Espírito Santo*



23

Recursos pesqueiros



18

Aves



4

Tartarugas marinhas



7

Mamíferos marinhos

* fonte: estimativa baseada na Lista Nacional de Espécies Ameaçadas de Extinção (PORTARIA MMA Nº 148, DE 7 DE JUNHO DE 2022).

Compromisso com a Gestão Ambiental

A gestão ambiental em nossa empresa é rigorosa, com procedimentos e documentos operacionais que abrangem desde o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, o Plano de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Efluentes, Planos de Ação de Emergência, Controle de Espécies Exóticas, Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais, até a Gestão de Riscos, o Gerenciamento de Emissões de Gases do Efeito Estufa e o Plano de Gerenciamento da Eficiência Energética das Embarcações.

O Índice de Desempenho Ambiental das nossas embarcações, implementado em 2023, é uma ferramenta essencial que nos ajudará a identificar riscos e oportunidades de melhoria em aspectos que possam impactar a biodiversidade.

Nossa Política de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS), desdobrada pelo Sistema de Gestão Integrado, reflete nosso compromisso com a excelência na gestão ambiental.

Nossa atuação é respaldada por certificações como ISO 14001 e o Código ISM, que orientam a gestão para operações seguras e prevenção de poluição. Além disso, grande parte de nossa frota está envolvida em processos de licenciamento ambiental regulados pelo IBAMA, exigindo a implementação de planos ambientais voltados para a mitigação e controle de impactos:

- ✔ Projeto de Prevenção e Controle de Espécies Exóticas (PPCEX)
- ✔ Projeto de Controle da Poluição (PCP)
- ✔ Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores (PEAT)
- ✔ Projeto de Monitoramento de Impactos de Plataformas e Embarcações sobre a Avifauna (PMAVE)
- ✔ Projeto de Monitoramento do Tráfego de Embarcações (PMTE)

Com a implementação dos projetos ambientais exigidos pelo processo de licenciamento do IBAMA para nossos processos internos de gestão ambiental, a intensidade dos possíveis impactos sobre a qualidade das águas, dos sedimentos, do ar e, consequentemente, sobre a biota marinha, é reduzida, com poucas implicações sobre a biodiversidade local.



Desafios da Bioincrustação

Enfrentamos também o desafio da bioincrustação, inerente à atividade marítima em áreas de grande circulação de embarcações que trafegam por mares internacionais, como ocorre nas bacias de Campos e Santos.

Por vezes, os organismos incrustados no casco de embarcações podem encontrar condições ambientais favoráveis ao seu desenvolvimento em locais onde não existiam originalmente. Em casos extremos, a introdução desses organismos pode levar ao desaparecimento de espécies nativas por competição e predação, afetando a biodiversidade local. Como potencial consequência, pode haver uma redução de espécies e mudanças em processos ecológicos, que podem ser consideradas de longa duração e irreversíveis, dependendo da extensão dos danos.

Trabalhamos ativamente na prevenção, no controle e na remediação da bioincrustação por espécies exóticas em todas as embarcações de nossa frota. Para combater eficazmente a adesão desses organismos, aplicamos tintas anti-incrustantes nos cascos de nossas embarcações, uma medida preventiva que reduz significativamente a possibilidade de bioincrustação. Além disso, implementamos um programa rigoroso de inspeções regulares dos cascos, assegurando a detecção e o manejo imediatos de quaisquer sinais de bioincrustação. Adotamos práticas responsáveis para o manejo e a destinação adequada dos resíduos gerados por este processo, sempre em estrita conformidade com as normas e legislações ambientais vigentes.

Para 2024, iremos implementar um projeto piloto de tecnologia anti-incrustante que se destaca por ser ecologicamente amigável e de baixa manutenção, eliminando a liberação de químicos tóxicos e minimizando os impactos na vida marinha. Além disso, promete eficácia duradoura e segurança para estruturas ao evitar a corrosão galvânica, comum em sistemas que usam anodos de cobre.



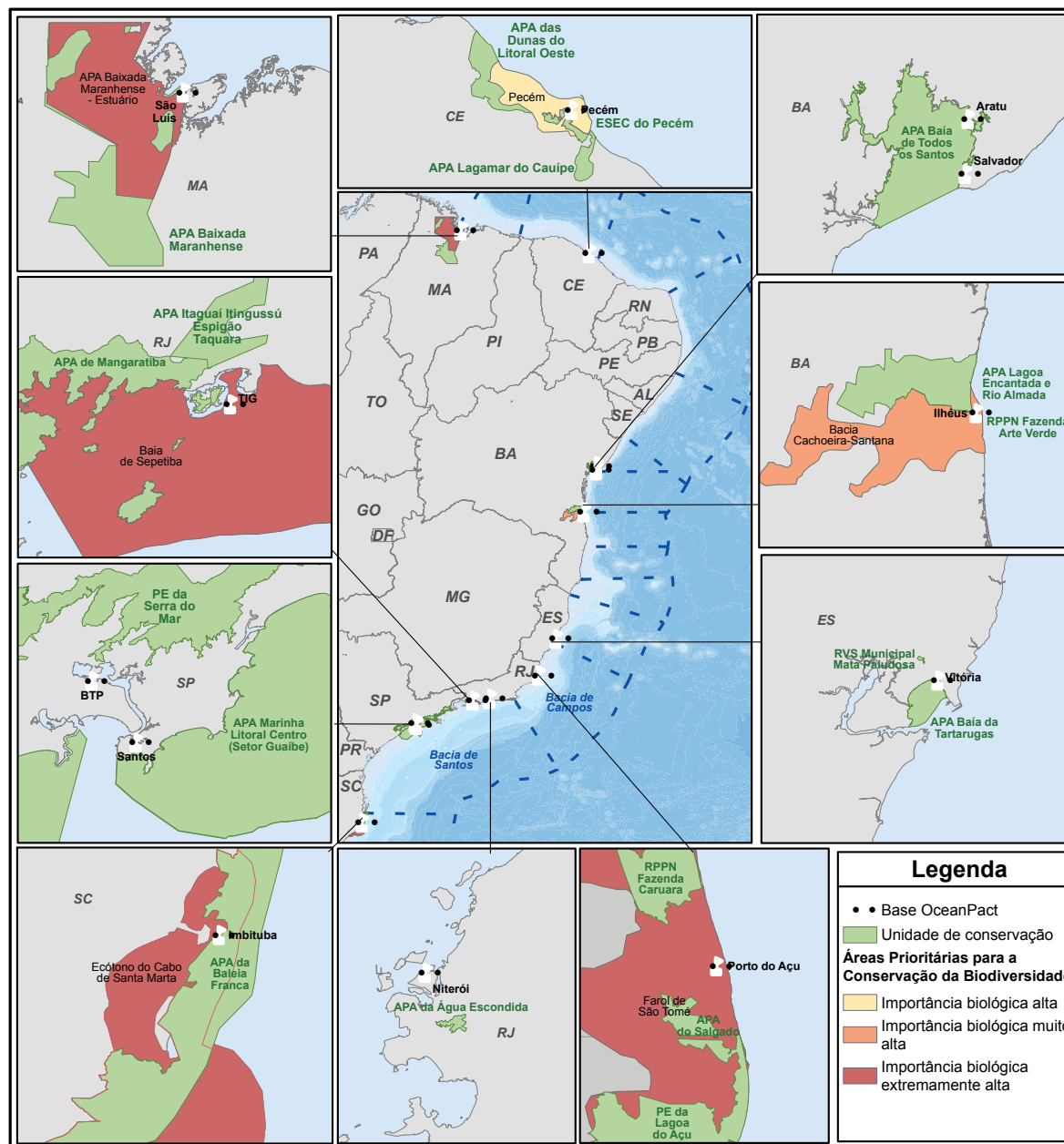
Zona de sensibilidade ambiental

Além das embarcações, possuímos bases de apoio distribuídas em diferentes regiões do país. Essas bases são projetadas para atuar em situações críticas, como derramamentos de óleo em áreas costeiras e oceânicas, possuindo instalações adequadas para o armazenamento de equipamentos e materiais em conformidade com as normas vigentes.

Das 12 bases de apoio, 4 estão inseridas em Unidades de Conservação (UCs): Aratu, Salvador, Vitória e Imbituba, e 6 estão localizadas em Áreas Prioritárias para Conservação, Uso Sustentável e Repartição dos Benefícios da Biodiversidade Brasileira: São Luís, Pecém, Ilhéus, Porto do Açu, Mangaratiba e Imbituba.

Nossas práticas de gerenciamento de resíduos, emissões e efluentes garantem a conformidade com as regulamentações legais, minimizando impactos significativos na biodiversidade.

*Para fins do relato deste indicador, consideramos no total 12 bases de apoio, uma vez que a Base Santos engloba duas localizações distintas: Santos e Guarujá.





8

INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

GRI 3-3

NOSSA VISÃO

Desde antes de sua criação como Diretoria, a inovação permeia todas as outras áreas da Companhia; está em sua cultura. Ela foi criada para que o desenvolvimento tecnológico seja explorado tanto dentro da Companhia quanto com clientes na busca por informações que auxiliem na prevenção de incidentes, na conservação do meio ambiente e na descarbonização.

A Diretoria de Inovação visa agregar valor nas operações da empresa, com foco no cliente e na sustentabilidade, uma vez que possui processos e informações que podem ser utilizados para gerar mais segurança e eficiência operacional.

Com a Karoon Energy, por exemplo, estamos desenvolvendo em parceria com a UFRJ um sistema que prevê eventos meteoceanográficos extremos em ambiente marítimo, como tempestades e ciclones, e envia alertas tanto via celular quanto via web para as partes interessadas. Esse trabalho envolverá a participação das comunidades locais gerando informação em tempo real. Já na expedição inédita para o Amapá, foi feito um mapeamento que permitirá a instalação de sensores para gerar conhecimento acerca de uma região quase desconhecida e inexplorada.

Temos muitos projetos desenvolvidos na área tecnológica ligados a dados informativos, para mitigar riscos como o de vazamentos de óleo, e casos de homem ao mar. Um dos nossos principais focos é o Ocean Big Data, que mira na obtenção de informações para que as operações sejam digitalizadas, por vezes remotas, e assim se consigam reduzir as emissões de carbono e aumentar o nível de segurança.



“ A área de inovação caminha lado a lado com a de sustentabilidade, e por isso estamos sempre buscando parcerias com detentores de conhecimento, dentro e fora da empresa, que possam auxiliar nessa caminhada. Investimos em projetos e startups que nos ajudem a desenvolver softwares que tornem o trabalho com os dados mais preciso e outras soluções para operações mais sustentáveis. Esse objetivo, além de focar na conservação dos ecossistemas, é uma necessidade do próprio mercado, que vem buscando práticas menos poluidoras. ”



Arthur Kos,
Diretor de Inovação e Tecnologia

O QUE É A ECONOMIA AZUL?

A economia azul representa um espectro de atividades que promovem o uso sustentável dos recursos marinhos para impulsionar o crescimento econômico, melhorar os meios de subsistência e empregos, ao mesmo tempo em que preserva a saúde dos ecossistemas oceânicos e contribui para a mitigação e resiliência climática.

No Brasil, com sua extensa costa e rica biodiversidade, a economia azul está emergindo como um campo promissor. Destacam-se projetos inovadores e sustentáveis, abrangendo desde a pesca, a aquicultura, o turismo azul, os portos e o transporte marítimo, a construção naval, as energias renováveis no mar, a biotecnologia azul, a robótica marinha, o ensino e a pesquisa, entre muitas outras.

O setor oferece um potencial significativo para gerar novas fontes de receitas e empregos, ao mesmo tempo em que se alinha com os objetivos de desenvolvimento sustentável, incorporando princípios de desenvolvimento social, econômico e ambiental.

A economia azul nacional deve ser vista como uma oportunidade de explorar de forma sustentável os recursos marinhos, promovendo a economia costeira e atraindo novos investimentos, alinhando-se com a necessidade urgente de descarbonização e resiliência climática.



INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE, FARÓIS DA NOSSA JORNADA

GRI 203-1 | 203-2

DESTAQUE 2023

R\$ 8,9 milhões
investidos em PD&I

Investimento em startup de
R\$ 900 mil

3
publicações de artigos científicos
e 6 submetidos em 2023

1º contrato • OceanPact Digital

Plataforma web georreferenciada, integrando dados em tempo real, para melhor gestão de resposta a emergências e monitoramento de sistema de detecção de óleo derramado (OSD)

Rio Innovation Week

A companhia participou de discussões e mesa redonda sobre Inovação e Economia Azul, destacando iniciativas sustentáveis e compromisso de uma relação equilibrada entre crescimento econômico e conservação ambiental

A OceanPact impulsiona sua estratégia de pesquisa, desenvolvimento e inovação por meio de três vias:



Projetos: a empresa está empenhada no desenvolvimento de projetos de inovação que atendam de forma personalizada às demandas dos clientes e que promovam a melhoria contínua dos serviços oferecidos.



Parcerias: o estabelecimento de parcerias bem-sucedidas é um componente intrínseco à filosofia da OceanPact, que vê na colaboração mútua uma ferramenta poderosa para alcançar objetivos ambiciosos.



Empreendedorismo: há um entusiasmo genuíno por novas ideias, e a empresa se mantém aberta a ouvir e potencialmente investir ou apoiar projetos inovadores que se relacionem com o ambiente marinho.



Adotamos uma estratégia de inovação que se desdobra em cinco temas essenciais de pesquisa e desenvolvimento, todos interligados e direcionados para **um atendimento excepcional aos clientes dentro do contexto da economia azul.**

Esses temas são:
digitalização da operação, operações remotas, descarbonização, soluções baseadas na natureza (NbS) e conservação e big data dos oceanos.

DIGITALIZAÇÃO DA OPERAÇÃO

Inovação para geração de eficiência para nossa operação atual. Projetos feitos em parceria com as unidades de negócio e cujo foco é melhorar nossos resultados.

OPERAÇÕES REMOTAS

Evolução da nossa operação atual, essencial para estarmos bem posicionados para atuar com os nossos clientes de forma cada vez mais eficiente e minimizando riscos.

DESCARBONI- ZAÇÃO E NBS

Descarbonização da própria OceanPact e apoio para nossos clientes nessa agenda, através de soluções baseadas na natureza nos oceanos. Uma das principais pautas da agenda de sustentabilidade mundial.

PROTEÇÃO DOS OCEANOS

Viabilização de operações marítimas a partir de projetos de mitigação dos impactos das atividades realizadas nos oceanos, tanto a partir de uma melhor identificação de manchas de óleo, quanto um estudo mais aprofundado de espécies e novos serviços de proteção ambiental.

BIG DATA DOS OCEANOS

Novos negócios relacionados à captura, processamento e uso de dados meteoceanográficos, trazendo maior previsibilidade para os eventos, assim como viabilização à exploração de novos mercados a partir da comercialização dos dados. O Big Data dos Oceanos alimenta e é alimentado por todos os temas.



NOSSOS PROJETOS

Possuímos iniciativas de longo prazo que representam um esforço contínuo para nossas equipes. Esses projetos, caracterizados por sua natureza duradoura, demandam dedicação persistente e expertise ao longo do tempo.

Cada projeto se torna uma jornada de inovação, moldando não apenas o presente, mas contribuindo para um legado duradouro em nossa trajetória empresarial.

Projetos em parceria

Projeto CRONOS

-  Implementação de um sistema integrado de dados meteoceanográficos para reduzir o tempo de resposta a incidentes nas bacias de Campos e Santos e na região do pré-sal.

Em parceria com



-  **Objetivos**
Melhorar a precisão na tomada de decisão em operações *offshore*, oferecendo uma resposta inteligente através da integração de dados e modelos numéricos.

Projeto Rebocador não tripulado

-  Conversão de um bote de serviço rebocador de barreiras de contenção de óleo offshore em um bote de serviço não tripulado.

Em parceria com



-  **Objetivos**
Mitigar riscos à vida humana e melhorar a eficiência operacional na contenção e recolhimento de óleo em águas abertas.



Projetos internos

Projeto drone cativo e autônomo

 Estudo da viabilidade de um drone cativo operado remotamente para garantir uma visão aérea contínua em operações offshore.

 **Objetivos**
Melhorar a eficiência das operações offshore, permitindo identificação adequada e visualização contínua em situações críticas, como derramamento de óleo no mar.

OceanPact Digital

 Desenvolvimento de uma plataforma web georreferenciada que consolida informações de diferentes sistemas da empresa.

 **Objetivos**
Transformação digital das operações da empresa, integrando dados em tempo real para melhor gestão em operações marítimas e emergências.



COPPE
UFRJ

A OceanPact estabeleceu uma parceria com a COPPE/UFRJ, presente no Parque Tecnológico, colaborando ativamente com o LAMCE (Laboratório de Métodos Computacionais em Engenharia da COPPE/UFRJ) e o LABOCEANO (Laboratório de Tecnologia Oceânica da COPPE/UFRJ).

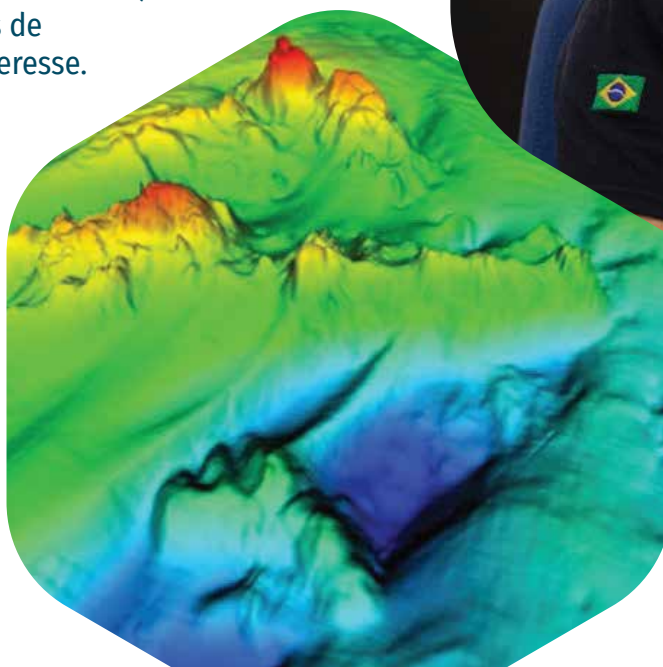
Essa parceria foi fundamental para o sucesso no lançamento do projeto CRONOS.

PARA ONDE ESTAMOS NAVEGANDO

Sistema de previsão baseado em técnicas de aprendizado de máquina

Um sistema de previsão oceânica regional baseado em técnicas de machine learning está sendo desenvolvido com financiamento da Karoon Energy, através de recursos de PD&I dos contratos com a ANP.

O objetivo principal do projeto é o desenvolvimento de um sistema computacional operacional de observação e previsão oceânica regional com alta resolução espacial para a porção sul da bacia de Santos. Os dados oceanográficos e meteorológicos serão adquiridos com sensores remotos (fixos ou satélites) e sensores locais fixos, para embarcações de oportunidade fundeadas na região de interesse.



Expedição Amapá

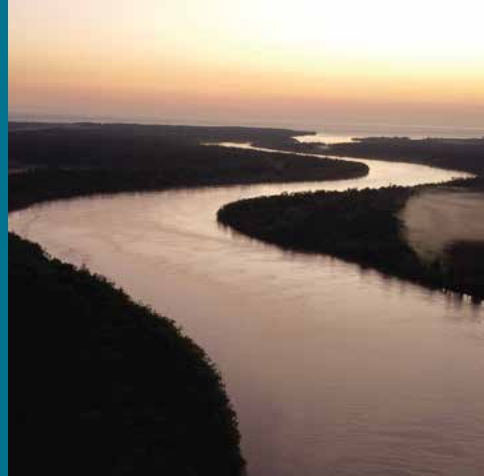
A expedição inédita avaliou formas de medição e instalação de antenas de radar na região, capazes de medir as correntes de superfície até 300 km de distância, assim como já fazemos nas Bacias de Campos e Santos. As antenas poderão ajudar no conhecimento profundo da dinâmica oceânica e costeira da região, além de aumentar a velocidade de resposta a possíveis emergências ambientais na região.

“O Brasil passa, atualmente, por diversas discussões sobre proteção ambiental. Precisamos conhecer essa região a fundo para poder protegê-la adequadamente e permitir melhorias nas condições de vida dos seus habitantes com uma preocupação enorme em não atrapalhar o que se pretende proteger.”

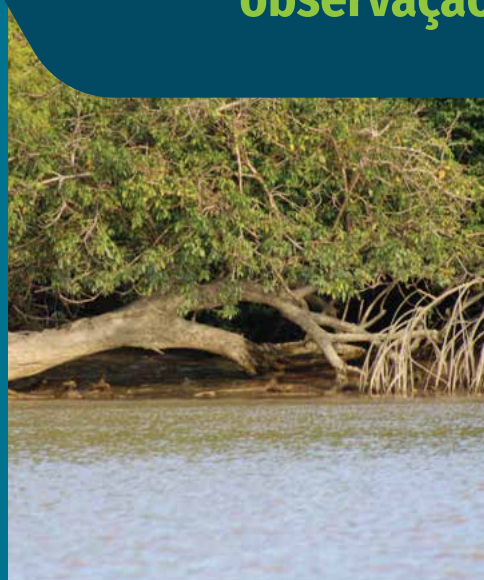


Flavio Andrade,
CEO da OceanPact

A Companhia acredita que é possível fazer uso inteligente e aproveitar recursos naturais sem, contudo, causar prejuízo aos ecossistemas. Por esse motivo, investimos em tecnologias sustentáveis para a conservação do ambiente marinho, buscando oportunidades como, por exemplo, na agenda da economia azul.



A expedição permitiu a tomada de mais de **duas mil** fotos, filmagens por **dois** drones e uma **extensa observação** da natureza selvagem.



RELAÇÃO COM STARTUPS / EMPREENDEDORISMO

OceanPact se torna investidora e parceira da ATMOSMARINE

A ATMOSMARINE, fundada em 2017, é uma empresa de consultoria especializada em Meteorologia e Oceanografia, oferecendo soluções avançadas para a tomada de decisões ambientais. A OceanPact investiu 900 mil reais na startup e está colaborando na estruturação de um projeto de PD&I em comum.



OceanPact participa do Blue Rio, programa colaborativo de Economia Azul

O Blue Rio é um projeto do Governo do Estado do Rio de Janeiro, junto com a UERJ e a consultoria Beta-i Brasil, que conecta empresas e instituições do Rio de Janeiro a startups globais, visando solucionar desafios ligados à água e oceanos. A OceanPact é uma das oito participantes, e o programa aborda áreas como saneamento, portos, navegação, sustentabilidade e energia.



OceanPact patrocinadora do Hacking-Rio desde 2018

O Hacking Rio é um festival de cultura digital que reúne o maior Hackathon da América Latina e um Congresso com os maiores especialistas em tecnologia, inovação e negócios. Patrocinamos todas as edições do Hacking-Rio desde 2018, e incentivamos o empreendedorismo e a busca por inovação aplicável.



UM MAR DE OPORTUNIDADES

A OceanPact adota uma abordagem holística em relação à economia azul, focando em soluções integradas que promovam o uso sustentável da biodiversidade e dos recursos marinhos, o empoderamento de comunidades locais, a atração de investimentos inovadores e o alinhamento com estratégias de descarbonização e resiliência climática.

Estamos formando uma equipe especializada e estabelecendo parcerias estratégicas, além de investir em pesquisa e desenvolvimento, para moldar o futuro das atividades da OceanPact dentro da economia azul.

“ Na OceanPact, vemos a economia azul como um mar de oportunidades inexploradas. Estamos posicionados para liderar, integrando sustentabilidade e inovação, e para aproveitar as iniciativas de descarbonização, como com o potencial do carbono azul. É um horizonte promissor de crescimento e valor para nossos clientes e para o Brasil. ”



Fernando Borensztein,
Diretor de Novos Negócios
e Sustentabilidade

Isso envolve a introdução de serviços relacionados à avaliação e redução de impactos, como consultoria voltada a trajetória net zero e estratégia de sustentabilidade para nossos clientes através da EnvironPact. Além disso, estamos expandindo nossa atuação para novos mercados com serviços e tecnologias focadas no desenvolvimento e na operação de energias renováveis marinhas, bem como em novos segmentos empresariais dedicados à recuperação dos ecossistemas marinhos. Um exemplo disso é a restauração de manguezais, impulsionada pelo mercado de créditos de carbono. Para a OceanPact, abraçar esse segmento de mercado ainda emergente e fragmentado representa uma oportunidade estratégica para estabelecer uma vantagem competitiva em um campo com pouca concorrência e grande potencial de expansão.

Rumo ao carbono azul!

Em 2023, iniciamos um projeto de inovações tecnológicas para a quantificação de carbono em manguezais, que está sendo desenvolvido em parceria com a Repsol Sinopec Brasil, com recursos de PD&I dos contratos com a ANP.

O projeto consiste em desenvolver inovações tecnológicas para quantificação do carbono para os manguezais do Brasil e, se possível, que possam servir além das fronteiras nacionais.

Os objetivos serão possíveis através da integração de dados, como do sistema solo - água - ar pelo uso de métodos convencionais, imagens de satélite, sensores, estudo de DNA ambiental e outras metodologias, gerando dados primários de qualidade, que serão integrados através de computação avançada e modelagem.

Estima-se que os serviços ecossistêmicos dos manguezais tenham um valor anual de pelo menos **US\$ 1,6 bilhão**.

Quase **10% dos manguezais** do mundo estão no Brasil. O Brasil se posiciona como o 3º maior mercado para iniciativas de carbono azul focadas na conservação e restauração de manguezais.

Source: <https://www.thebluecarboninitiative.org>



9

ANEXOS

GRI 201-1 • Valor econômico direto gerado e distribuído

Informações Financeiras - R\$ 000				
Receita Líquida	2021	2022	2023	Comparação 2022 x 2023
Meio Ambiente	411.244	451.489	567.693	26%
Operações Submarinas	322.587	506.519	807.041	59%
Logística e Engenharia	148.243	242.949	274.150	13%
Total	882.243	1.200.957	1.648.883	37%

	2022	2023	Comparação 2022 x 2023
Capex	351.880	312.963	-11%
Ebitda 23 c/ cessão de crédito	263.025	521.662	98%
Ebitda 23 s/ cessão de crédito	263.025	435.237	65%

	2023
Receita Bruta	1.947.151
Receita Líquida	1.648.883
Valor distribuído	1.718.496
Valor Econômico Retido	228.655

2023 foi marcado por uma redução significativa nos dias de obras comparado com 2022, resultando em um menor CAPEX no ano. Essa variação não é mais expressiva devido à compra de duas embarcações AHTS no mesmo ano.

Premissas:

Foram considerados dados sem intercompany e com capex.

Não foram incluídos custos com:

- Pessoal, com exceção dos gastos com benefícios.
- Depreciação.
- Custos com pessoa física.
- Receitas e despesas financeiras.
- Bônus.

Conheça os nossos Resultados Financeiros referentes ao ano de 2023, disponíveis no Relatório de Administração e nas Demonstrações Financeiras publicadas trimestralmente. [Acesse aqui.](#)

GRI 201-2 • Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas

Risco	Categoria	Descrição do impacto	Classificação	Métodos para gerenciar / oportunidades
Alteração dos padrões climáticos	Físico: Agudo e Crônico	Eventuais alterações nos padrões climáticos podem gerar a necessidade de adaptação das operações regulares, promovendo mudanças nos procedimentos atuais	Médio	Diante da possibilidade de alterações nos padrões climáticos afetarem as operações regulares, a empresa realizou uma revisão em seus procedimentos operacionais, garantindo flexibilidade e resiliência frente a essas mudanças.
Alteração no perfil de demanda dos clientes	Transição: Mercado e Tecnologia	A empresa enfrenta o risco de queda na demanda pelos serviços prestados atualmente ao mercado de óleo e gás devido à transição energética e consequente redução da exploração e produção de petróleo e gás.	Médio	Para mitigar o risco de queda na demanda devido à transição energética e à redução da exploração e produção de petróleo e gás, a OceanPact adotou uma estratégia de diversificação do seu portfólio de serviços em outros mercados.
Pressão externa por descarbonização	Transição: Mercado e Reputacional	A OceanPact pode enfrentar o risco de redução da margem de lucro e queda de competitividade devido à crescente demanda por barcos mais eficientes e sustentáveis	Alto	A estratégia que a OceanPact adota para mitigar o risco de queda nas receitas devido à crescente demanda por embarcações mais eficientes e sustentáveis é o investimento em tecnologias para melhoria de eficiência operacional paralelamente à participação ativa em discussões setoriais acerca do tema. Além disso, a empresa mantém um mapeamento constante de novos serviços em que suas embarcações atuais possam ser utilizadas, caso venham a ser
Alterações regulatórias	Transição: Regulatório	A OceanPact considera o risco de possíveis regulamentações futuras que possam impor restrições aos equipamentos e ativos atualmente em uso pela empresa.	Médio	A OceanPact adota uma estratégia proativa para mitigar riscos futuros através da participação em discussões setoriais e gestão cuidadosa do inventário de equipamentos, além dos investimentos em tecnologia para otimizar processos, aumentar a eficiência operacional, antecipando-se a possíveis novas regulamentações.

GRI 201-4 • Apoio financeiro recebido pelo governo

1. PAT - Programa de alimentação ao trabalho - dedução fiscal
Lei nº 6.321/1976

O Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT é um programa governamental de adesão voluntária, que busca a melhoria da situação nutricional dos trabalhadores, visando à promoção de sua saúde e prevenção das doenças profissionais, por meio da concessão de incentivos fiscais. O Programa foi criado pela Lei nº 6.321, de 14 de abril de 1976, regulamentada pelo Decreto nº 10.854, de 10 de novembro de 2021, que revogou o Decreto nº 5, de 14 de janeiro de 1991.

2. Lei do bem - Lei nº 11.196/2005

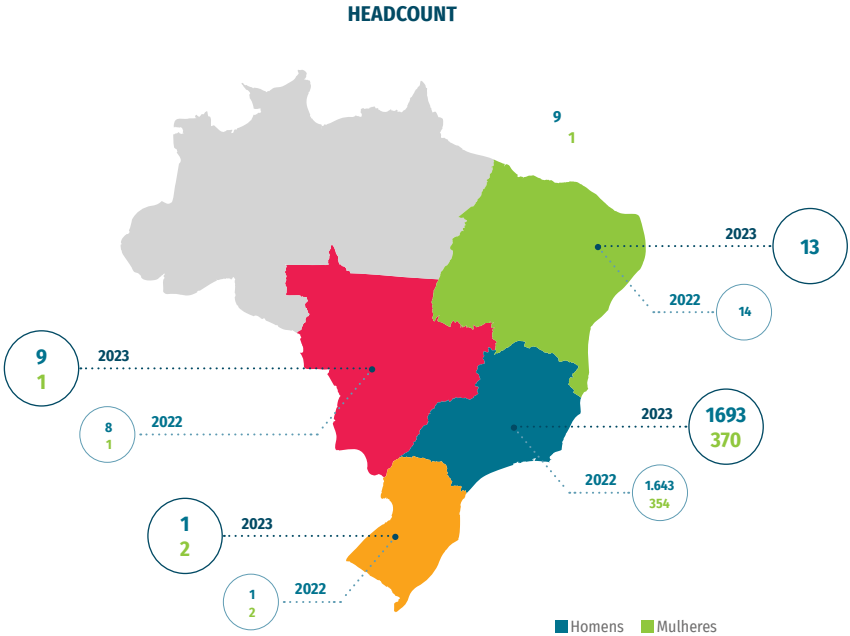
Concede benefícios fiscais a empresas que realizem aporte em projetos de PD&I objetivando uma inovação tecnológica, facultando às empresas o benefício da redução na alíquota de Imposto de Renda e na Contribuição Social sobre o Lucro Líquidos a recolher sobre o Lucro Real.

Seguem os valores (R\$) utilizados como deduções para fins de apuração do imposto de renda:

	PAT	LEI DO BEM
UP	313.572,99	
SLI	10.710,29	
OCP SERVIÇOS	487.601,46	3.410.129,23
OCN	38.031,07	

GRI 2-7 • Total de trabalhadores por tipo de emprego e gênero

Total de trabalhadores, por tipo de emprego e gênero (GRI 2-7)				
	2020	2021	2022	2023
Contrato por tempo integral	1.617	2.211	2.011	2.061
Feminino	303	385	350	358
Masculino	1.314	1.826	1.661	1.703
Outro*	0	0	0	0
Não informado	0	0	0	0
Contrato por período parcial	2	3	2	24
Feminino	2	3	1	13
Masculino	0	0	0	11
Outro*	0	0	0	0
Não informado	0	0	0	0
Contrato por prazo indeterminado ou permanente	0	0	0	0
Feminino	0	0	0	0
Masculino	0	0	0	0
Outro*	0	0	0	0
Não informado	0	0	0	0
Contrato por prazo determinado ou temporário	0	0	0	0
Feminino	0	0	0	0
Masculino	0	0	0	0
Outro*	0	0	0	0
Não informado	0	0	0	0
Contrato sem garantia de carga horária	3	11	11	4
Feminino	0	4	6	2
Masculino	3	7	5	2
Outro*	0	0	0	0
Não informado	0	0	0	0
Total	1.622	2.225	2.023	2.089



A proporção de empregados não enquadrados no regime integral não representa valores significativos. Dentro dessa ótica, o regime integral é aquele cuja carga horária laboral é maior ou igual a 180 horas.

Na análise acima é possível constatar um aumento percentual de, aproximadamente, 37%, no período compreendido entre 2020-2021. Nesse intervalo de tempo, a OceanPact adquiriu a SLI Meio Ambiente e a UP Offshore, incorporando os respectivos colaboradores em seu quadro de ativos, resultando, assim, na variação positiva exposta acima. Em contrapartida, no intervalo 2021-2022, a redução aproximada de 10% de seu quadro se deu, principalmente, à desmobilização de alguns contratos que se encontravam ativos no período anterior. Já no intervalo de 2022-2023 houve aumento de 3% no total de colaboradores.

Nota: foram contabilizadas apenas as informações de contratação indireta apenas para área corporativa.

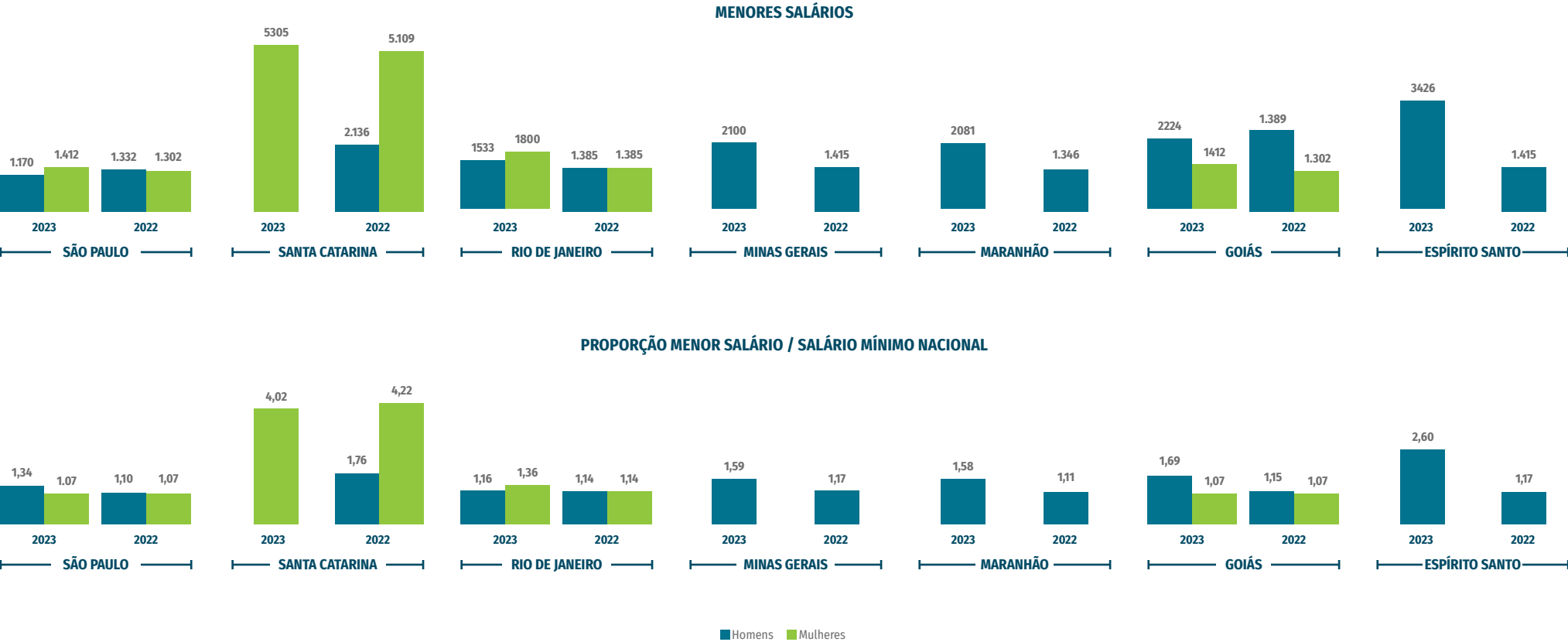
GRI 2-8 • Total de trabalhadores que não são empregados, com trabalho controlado pela organização, por tipo de atividade realizada

Total de trabalhadores que não são empregados, com trabalho controlado pela organização, por tipo (GRI 2-8)				
	2020	2021	2022	2023
Contratação direta	99	183	154	145
Contratados	0	0	350	0
Aprendizes	12	24	20	30
Trabalhadores temporários	0	0	0	0
Estagiários	73	136	109	91
Subcontratados	0	0	0	0
Voluntários	0	0	0	0
Trabalhadores home office	0	0	0	0
Estatuários	14	16	16	15
Comitê de Auditoria	0	2	3	3
Conselheiros	0	5	6	6
Contratação indireta (por meio de um terceiro)	0	0	10	3
Contratados	0	0	10	3
Aprendizes	0	0	0	0
Trabalhadores temporários	0	0	0	0
Estagiários	0	0	0	0
Subcontratados	0	0	0	0
Voluntários	0	0	0	0
Trabalhadores home office	0	0	0	0
Estatuários	0	0	0	0
Comitê de Auditoria	0	0	0	0
Conselheiros	0	0	0	0
Total	99	183	164	148

Total de trabalhadores que não são empregados, com trabalho controlado pela organização, por tipo de atividade realizada (GRI 2-8)				
	2020	2021	2022	2023
Corporativo	42	68	84	134
Corporativo / operações	24	35	44	0
Marítimos	31	77	32	6
Offshore Corporativo	1	1	0	1
Subsea Corporativo	0	0	3	5
Total	99	183	164	148

Os números estão baseados no quadro de ativos do mês de dezembro de 2023.

GRI 202-1 • Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero



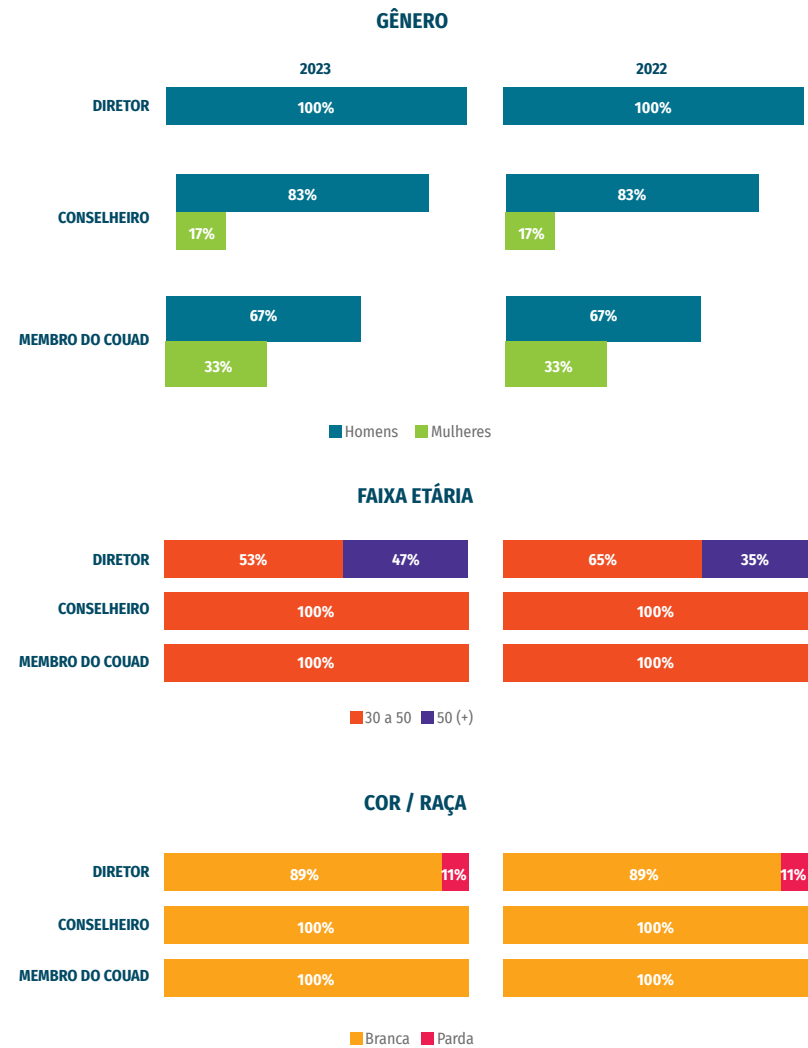
A diferença total, desconsiderando os CNPJ's foi devido a aplicação do acordo coletivo e atualização de salário-mínimo. Analisando os valores por região, observamos o acréscimo em algumas regiões devido a desmobilizações de contratos com cargos em piso salarial.

GRI 202-2 • Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local

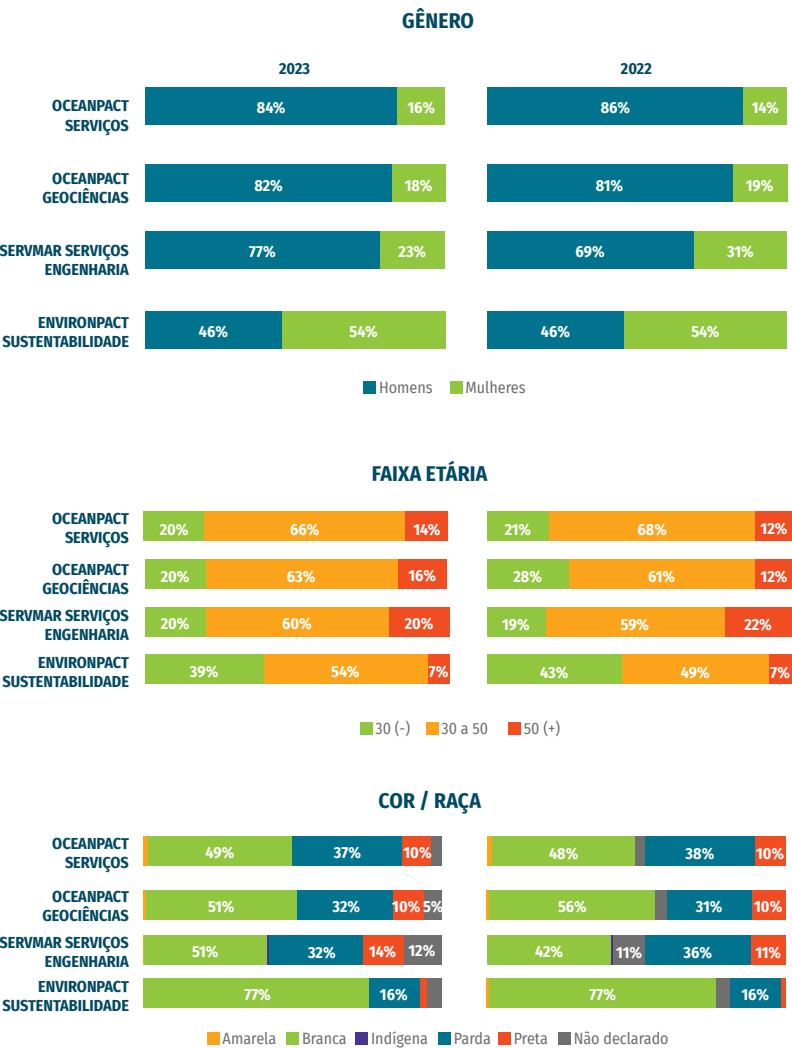
Nome	Cargo
Flavio Nogueira Pinheiro de Andrade	Diretor Presidente
Haroldo Nogueira Solberg	Vice-Presidente
Erik Fabian Gomes Cunha	Diretor Comercial e de Novos Negócios
Eduardo de Toledo	Diretor Financeiro e de Relações com Investidores
Arthur Octavio de Avila Kós Filho	Diretor de TI e Inovação
Marcelo Côrtes Monteiro da Silva	Diretor Offshore
Ricardo Lutz da Cunha Menezes	Diretor Técnico
Luiz Izidorio Soares Pinto	Diretor de Operações
Maurício Latado	Diretor Sem Designação Específica
Adriano Ranieri Cervinho Viana	Diretor Geral do Segmento de Serviços

100% dos diretores estatutários da OceanPact possui nacionalidade brasileira.

GRI 405-1 • Diversidade em órgãos de governança

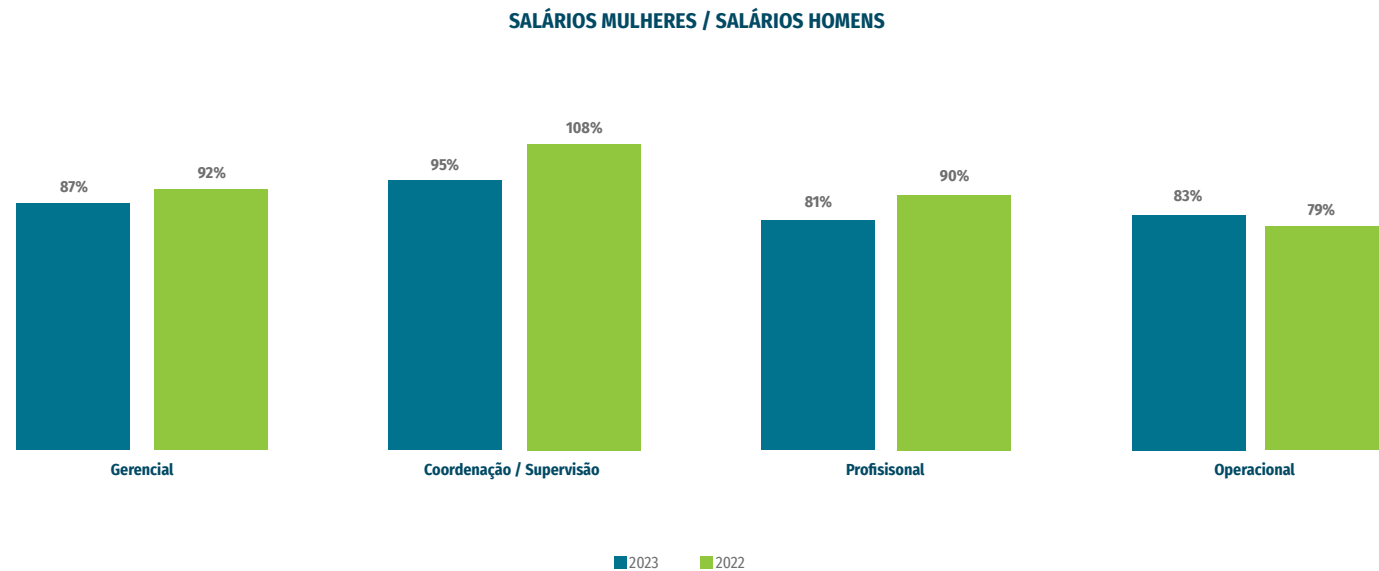


GRI 405-1 • Diversidade em empregados



Números consolidados, desconsiderando: conselheiros, aprendizes, estagiários e praticantes. Colaboradores da OceanPact Logística foram transferidos para OceanPact Serviços em novembro 2023.

405-2 • Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens



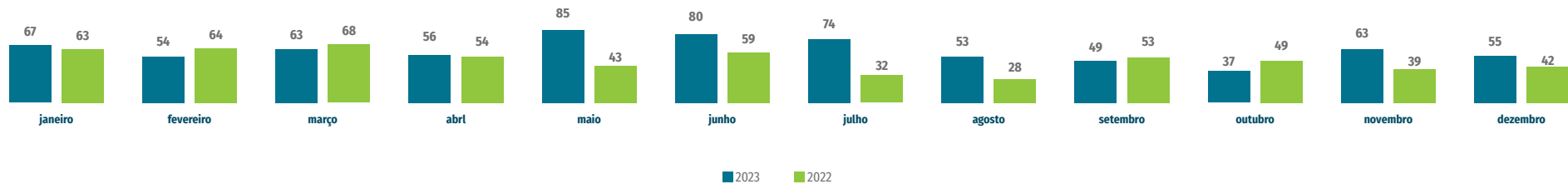
Profissional: administrador de redes, advogado, analista, biólogo, comprador, consultor, controller, designer, engenheiro, especialista, jornalista, oceanógrafo.

Operacional: assistentes, auxiliares, e cargos de operações.

*Não foram considerados no cálculo os colaboradores parciais e horistas

GRI 401-1 • Novas contratações e rotatividade de empregados

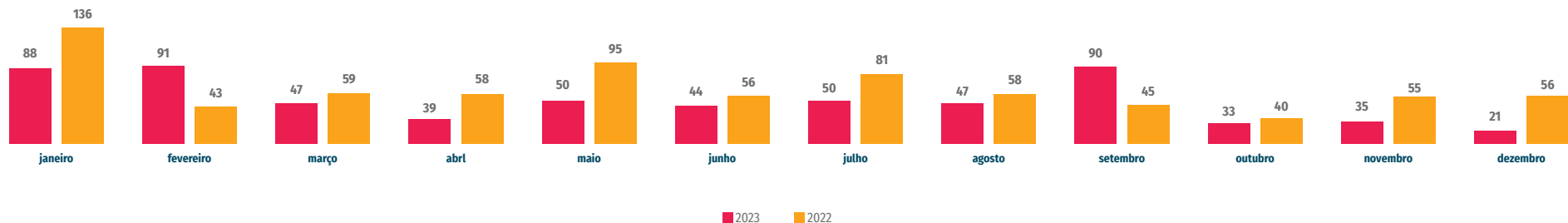
ADMISSÕES - MENSAL



Admissões: Em maio e junho tivemos a abertura de um novo contrato da Servmar que totalizou 47 admissões. Em adição, em maio, tivemos 9 admissões para o início da base portuária de Natal. Em julho, tivemos 17 contratações para um contrato da OceanPact Geociências.

A taxa de admissões em 2023 foi de 61,3.

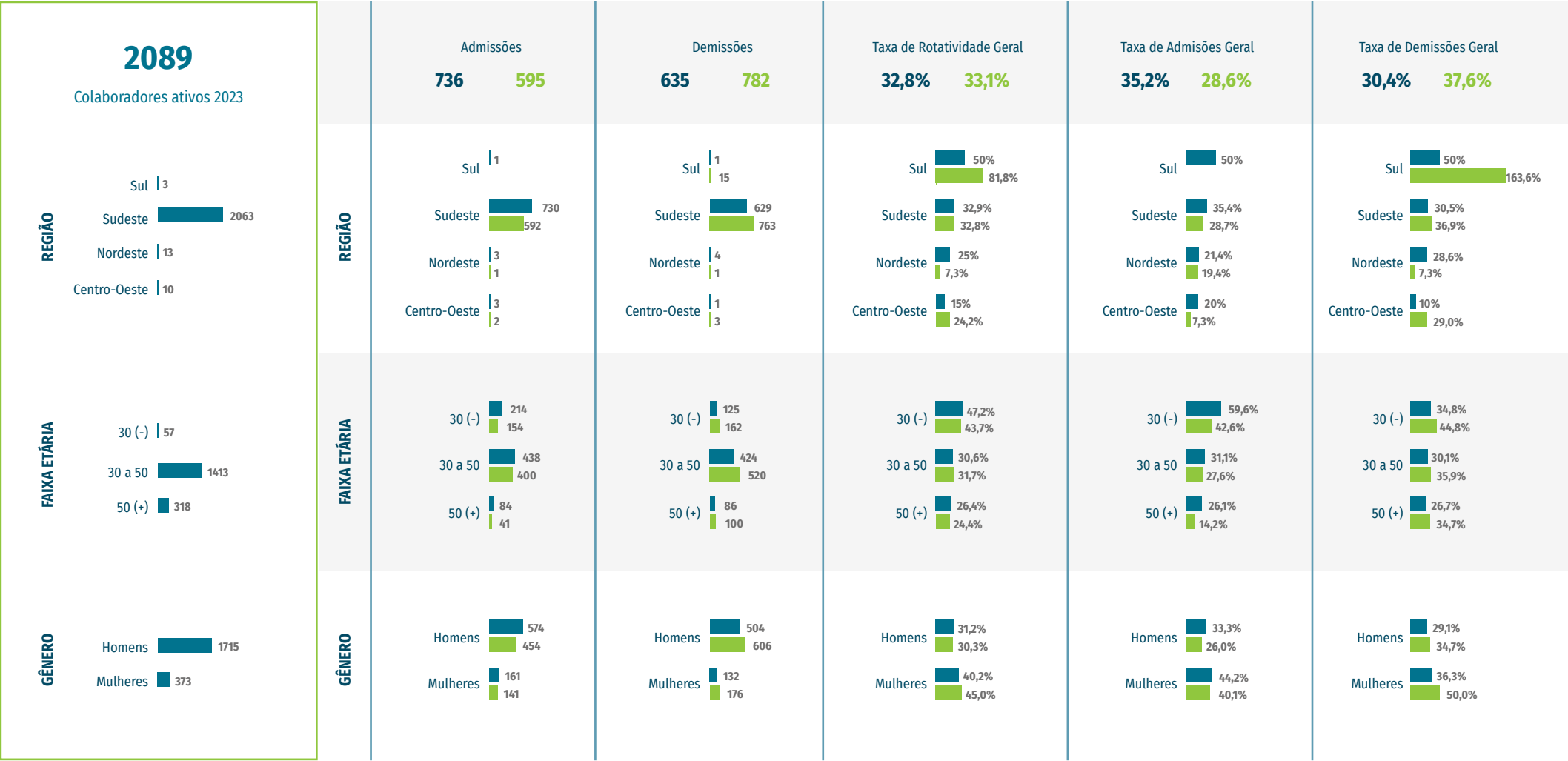
DEMISSÕES - MENSAL



Demissões: Em janeiro, houve desmobilização das embarcações UP Coral, BS Camboriú, Didi-K e Seward Johnson, totalizando 29 desligamentos. Em fevereiro tivemos encerramento de contratos, assim como em setembro, que tivemos a desmobilização de bases portuárias onshore. Além destes casos, tivemos 26 desligamentos no projeto ambiental GEO; 6 desligamentos no Seward Johnson, 65 desligamentos devido à venda da Servmar, 13 desligamentos pelo projeto sísmica da EnvironPact e, por fim, 61 desligamentos pelo encerramento do contrato com a Vale Ferrovia.

A taxa de demissões em 2023 foi de 52,9.

GRI 401-1 • Novas contratações e rotatividade de empregados



2023

2022

GRI 401-3 • Licença-maternidade/paternidade

LICENÇA PATERNIDADE

Direito à licença paternidade		Tiraram licença paternidade		Tiraram licença paternidade e retornaram ao trabalho		Taxa de retorno ao trabalho	
57	36	57	36	57	36	100%	100%
2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022

Tiraram licença paternidade e trabalharam por 12 + meses após retorno		Taxa de retenção após 12 meses	
29	42	31%	53%
2022 - 2023	2021 - 2022	2022 - 2023	2021 - 2022

LICENÇA MATERNIDADE

Direito à licença maternidade		Tiraram licença maternidade		Tiraram licença maternidade e retornaram ao trabalho		Taxa de retorno ao trabalho	
10	14	10	14	10	8	100%	57%
2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022

Tiraram licença maternidade e e trabalharam por 12 + meses após retorno		Taxa de retenção após 12 meses	
8	3	32%*	13%
2022 - 2023	2021 - 2022	2022 - 2023	2021 - 2022

* 10 mães ainda não completaram 12 meses após retorno da licença maternidade.

403-9 • Acidentes de trabalho

	2021	2022	2023
Número de horas trabalhadas	3.980.752	6.147.416	6.367.601*
Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	1	6**	9
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0,25	0,98**	1,41

*Considerando OceanPact Serviços e OceanPact Geociências.
** A OceanPact realizou uma revisão criteriosa de dados que revelou 2 (dois) incidentes anteriormente não registrados no ano de 2022, reafirmando nosso compromisso com a precisão e a transparência das informações estes dados foram corrigidos em relação ao ano anterior. Consequentemente, o índice de acidentes também foi modificado em relação ao reportado no Relatório Anual de Sustentabilidade 2022. (GRI 2-4)

403-10 • Doenças profissionais

Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0
Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	2
Principais tipo de doença	CID-10 F43.1 - Transtorno de estresse pós-traumático (50%); CID-10 M65.4 - Tenossinovite estilóide radial (de Quervain) (50%).

Metodologia conteúdo 403-9:

- Especificar caso a metodologia utilizada seja divergente da proposta na Norma GRI.
 - Especificar se os índices foram calculados com base em 200 mil ou 1 milhão de horas trabalhadas.
 - Especificar se quaisquer trabalhadores foram excluídos deste conteúdo e, em caso positivo, por que o foram, incluindo no relato os tipos de trabalhadores excluídos.
- *acidentes de trabalho, com consequência grave (exceto óbitos) disponível somente para monitoramento de acidentes de trabalho que resultam em óbito (conforme metodologia GRI). Índices foram calculados com base em 1 milhão de horas trabalhadas. Indicadores contemplando os empregados da OceanPact Serviços.*

Gestão conteúdo 403-9:

Detalhar o processo de gestão dos dados reportados (procedimentos, ferramentas utilizadas, sistemas) Gestão de dados de acidentes reportados com base no Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional na OceanPact Serviços (ABNT NBR ISO 45001). Para os dados reportados, a OceanPact Serviços possui metodologias baseadas em seu Sistema de Gestão Integrado e headcount do Departamento Pessoal Controlado via sistema informatizado que deriva no cálculo do Relatório Estatístico Mensal.

Contexto conteúdo 403-9:

- Quais os perigos que apresentam risco de acidentes de trabalho com consequência grave, destacando:
- i. com esses perigos foram identificados;
 - ii. quais desses perigos causaram ou contribuíram para acidentes de trabalho com consequência grave durante o período coberto pelo relatório;
 - iii. as medidas tomadas ou em andamento para eliminar outros perigos e minimizar os riscos de acidentes de trabalho usando a hierarquia de controles.
- Acidente com embarcações (colisão, atropelamento, abalroamento, encalhe, perda do controle)
 - Acidente com veículos (colisão, capotamento, atropelamento, tombamento, queda de veículo na água e incêndio)
 - Contato com animais peçonhentos / venenosos
 - Contato com fluidos pressurizados
 - Contto com produto químico
 - Os perigos mapeados são: homem ao mar, impacto contra estrutura e equipamento, incêndio / explosão, insolação, fadiga e desidratação, lesão ou prensamento de mãos, pés e dedos, postura inadequada, presença de atmosfera explosiva/tóxica, queda de materiais e equipamentos, tropeços, escorregões e quedas no mesmo nível
 - Escorregões e quedas em nível diferente, choque elétrico, contato com materiais perfurocortantes, contato com superfícies quentes.

- (i) Os perigos de risco de acidente de trabalho da OceanPac Serviços foram identificados, conforme procedimento de CORP-PRO-0008-Gestão de Riscos
- (ii) Não causaram ou contribuíram para acidentes de trabalho com “consequência grave”, conforme conceito estabelecido pela metodologia.
- (iii e iv) Às medidas tomadas ou em andamento estão contempladas nos Programas de Gerenciamento de Riscos Operacionais, integrados com planos, programas e outros documentos previstos na legislação. Passam pelas etapas de levantamento, identificação, avaliação e controle.

404-1 • Horas de capacitação por ano • 2023

CATEGORIA PROFISSIONAL	Gênero	Total de Horas Treinadas	Colaboradores Ativos	Média de Horas / HC
Média Gerência	Feminino	282	9	31
	Masculino	9206	184	50
Operacional	Feminino	2426	59	41
	Masculino	55987	1171	48
TOTAL		67901	1423	170

A quantidade de treinamentos varia de acordo com o vencimento dos certificados exigidos por requisitos contratuais e/ou legais.

CATEGORIA PROFISSIONAL	Gênero	Total de colaboradores	Total de Horas / HC
Assistente	Feminino	1	2
	Masculino	2	4
Estagiário	Feminino	1	2
	Masculino	1	2
Analista	Feminino	13	26
	Masculino	15	30
Técnico de Segurança	Feminino	1	2
	Masculino	1	2
Designer	Feminino	1	2
	Masculino	0	0
Especialista	Feminino	0	0
	Masculino	2	4
Supervisor	Feminino	2	4
	Masculino	1	2
Coordenador	Feminino	1	2
	Masculino	2	4
Gerente	Feminino	2	4
	Masculino	2	4
TOTAL		48	96

Tabela referentes aos treinamentos relacionados ao PDI (plano de desenvolvimento individual).

404-3 • Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira, discriminado por gênero e categoria

		Homem	Mulher	Total	%
Administrativo	Diretores	15	0	15	1%
	Gerentes	47	20	67	5%
	Coordenadores	32	22	54	4%
	Supervisores	7	3	11	1%
	Demais funções	219	172	391	27%
Operacional	Liderança	106	33	139	10%
	Demais funções	752	17	769	53%
%		81%	19%	1446	

Seguimos as seguintes premissas:

Não são elegíveis: colaboradores da EnvironPact, jovens aprendizes, estagiários, afastados e colaboradores admitidos depois do 30/09/2023.

302-1 • Consumo de energia dentro da organização

Metodologia de Cálculo

Cálculo de energia através da densidade e massa dos combustíveis utilizando as normas do Sistema Internacional de Medidas

$Massa [kg] = Volume [m3] * Densidade [kg/m3]$

$Energia [J] = Poder\ Calorífico [J/kg] * Massa [Kg]$

Para cálculo da energia comprada da rede, foi utilizada a conversão de Watt/h para Joule: 1 Watt/h = 3600 J

$Consumo [J] = Consumo [Watt/h] * 3600$

OBS: Conversão para Joules - 1 Kcal = 4184 Joules

Referências e Premissas utilizadas

- Dados de volume dos combustíveis e consumo de energia elétrica provenientes do Inventário de Emissões GEE, escopos 1 e 2, Metodologia GHG Protocol
- Dados de densidade e poder calorífico dos combustíveis utilizados com base no Anuário Estatístico da ANP (2020)
- **Combustíveis não renováveis:** diesel marítimo, diesel comercial, gasolina automotiva, GLP
- **Combustíveis renováveis:** etanol
- **Energia elétrica:** considerado como proveniente de fonte renovável

Energia (GJ) por Tipo de Fonte

Tipo de Fonte	2023		2022	
	Energia (GJ)	Percentual do Total	Energia (GJ)	Percentual do Total
Não Renovável	438.225,83	99,08%	509.109,64	99%
Renovável	4.070,23	0,92%	4.330,57	100%
Total	442.296,06	100%	513.440,21	100%

Energia (GJ) por Empresa

Tipo de Fonte	2023		2022	
	Energia (GJ)	Percentual do Total	Energia (GJ)	Percentual do Total
OceanPact Serviços	317.389,82	71,76%	287.007,28	55,90%
OceanPact Geociências	123.861,67	28,00%	130.946,58	25,50%
UP Offshore	-	-	87.320,86	17,01%
Servmar	-	-	7.131,98	1,39%
OceanPact Logística	880,41	0,20%	908,41	0,18%
EnvironPact	164,16	0,04%	125,10	0,02%
Total	442.296,06	100%	442.296,06	100%

*Para o cálculo de 2023 a UP Offshore foi considerada dentro da OceanPact Serviços e a Servmar não foi considerada.

302-2 • Consumo de energia fora da organização

Tipo de Fonte	Energia (GJ)	Percentual do Total	Empresa	Energia (GJ)	Percentual do Total
Não Renovável	1.978.624,52	100,00%	OceanPact Serviços	1.987.624,52	100,00%
Total	1.978.624,52	100,00%	Total	1.987.624,52	100,00%

Empresa	Escopo	Tipo de combustível	Quantidade (L)	Energia (GJ)
OceanPact Serviços	3	Diesel	49.536.356,86	1.987.624,52

302-3 • Intensidade Energética

	2023	2022
GJ/Milhões de R\$	268,24	427,51

Metodologia de Cálculo

Cálculo de energia através da densidade e massa dos combustíveis utilizando as normas do Sistema Internacional de Medidas

$Massa [kg] = Volume [m3] * Densidade [kg/m3]$

$Energia [J] = Poder\ Calorífico [J/kg] * Massa [Kg]$

Os dados utilizados dentro deste indicador do GRI são provenientes do Banco de dados (CORP - FOR - 0135) que é construído a partir do processo de inventário de emissões da empresa

OBS: Conversão para Joules - 1 Kcal = 4184 Joules

Referências e Premissas utilizadas

- Dados de volume dos combustíveis e consumo de energia elétrica provenientes do Inventário de Emissões GEE, escopos 1 e 2, Metodologia GHG Protocol
- Dados de densidade e poder calorífico dos combustíveis utilizados com base no Anuário Estatístico da ANP (2020)
- Dentro dessa categoria existe somente um tipo de combustível:
- **Combustíveis não renováveis:** diesel marítimo.

303-3 • Captação de água

303-3 - Captação de água de terceiros	
Tipo de unidade	Captação de água (MegaLitros)
Bases	5,29
Embarcações	66,23
Escritórios	2,46
TOTAL	74,16

*Toda a água captada é derivada de terceiros (concessionárias)

Referências e Premissas utilizadas

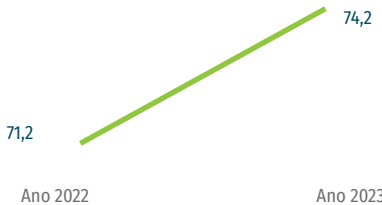
O indicador de captação de água considera as seguntess premissas:

- 1. Foi considerado todo o consumo de água das embarcações da frota OceanPact Serviços e Geociências exceto o volume de água para fornecimento a clientes (PSVs).
- 2. Foi desconsiderado o consumo de água das embarcações afretadas pela OceanPact Serviços e Geociências, visto serem controle operacional de terceiros.
- 3. O consumo de água das bases e escritórios foi obtido das unidades indicadas na tabela 1 que indica as instalações onde a OceanPact possui controle e responsabilidade sobre este consumo.

Não foram consideradas no reporte 14 instalações devido ao abastecimento de água ser responsabilidade de terceiros; ou devido à ausência de dados disponíveis de consumo.

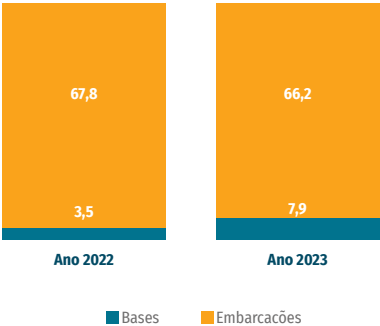
Volume total de água captada

Ocorreu um aumento de 4,21% no volume captado em 2023.



Evolução da captação de água por tipo de unidade

As bases foram responsáveis pelo aumento na captação de água em 2023.



- 1. O aumento no consumo de água foi de apenas 4.21% sendo ocasionado pelas bases (bases de apoio e escritórios)
- 2. A pequena variação entre o consumo de água pelas embarcações entre 2022 e 2023 pode ser explicado pelo desenvolvimento em 2023 de um Plano de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Efluentes (PGRHE) e respectivas fichas de controle associadas que padronizou o reporte das informações, suas premissas e padronização da informação.
- 3. O aumento no consumo de água das bases está associado ao aumento de unidades que reportaram informações (novas bases e informações do escritório da Servmar).

303-4 • Descarte de água

Tipo de unidade	Descartes de Efluentes Sanitários (Megalitros)	Captação de água (MegaLitros)
Bases	3,17	0,01
Embarcações	17,36	1,86
Escritórios	2,11	0,00
TOTAL	22,64	1,87

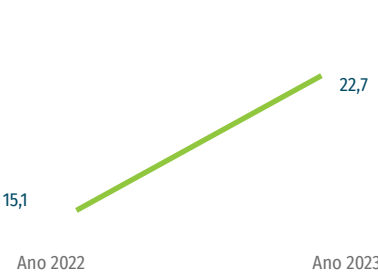
Referências e Premissas utilizadas

O indicador de efluentes considera as seguintes premissa:

- 1. Foi considerado todo o descarte de efluentes (sanitários e oleosos) das embarcações da frota OceanPact Serviços e Geociências exceto os relacionados a Docagens e Gestão dos clientes (Resíduos operacionais e Fúidos de perfuração)
- 2. Foi desconsiderado o volume de efluentes descartados pelas embarcações afretadas pela OceanPact Serviços e Geociências, visto se tratar de controle operacional de terceiros.
- 3. Não foram considerados no reporte 14 instalações devido ao abastecimento de água e gestão de efluentes sanitários ser responsabilidade de terceiros; ou devido à ausência de dados disponíveis de consumo de água, impossibilitando a estimativa de geração de efluente sanitário.

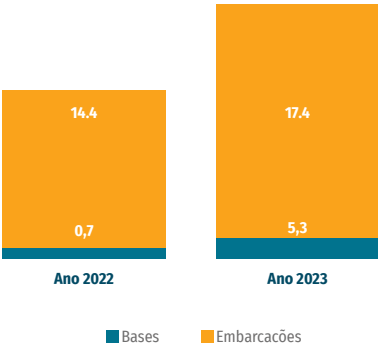
Descarte de efluentes sanitários

Ocorreu um aumento de 49% no descarte de efluentes em 2023



Evolução do descarte de efluentes sanitários

As bases apresentaram o maior aumento no descarte de efluentes.



- 1. O volume total de efluentes descartados aumentou em 2023, influenciado apenas pelos efluentes sanitários, que tiveram um aumento de 49% em 2023.
- 2. O maior percentual de aumento foi observado nas bases (Bases de apoio e escritórios). Este fato é explicado em grande parte pela mudança na metodologia de cálculo da bse Niterói em 2023, que passou a considerar o coeficiente de retorno pela não aplicabilidade de retiradas de efluentes sanitários por gerenciadora de resíduos em seu novo endereço.
- 3. Outro ponto que influenciou no aumento foi o reporte de informações da Servmar que não foram contabilizadas no ano anterior.

304-1 • Unidades operacionais próprias, arrendadas, gerenciadas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas

Unidades operacionais dentro ou nas adjacências de áreas protegidas ou com alto índice de biodiversidade ¹ – OceanPact												
Unidade	São Luís	Pecém	Aratu	Salvador	Ilhéus	Vitória	Porto do Açu	Niterói	TIG	Santos	BTP	Imbituba
Localização Geográfica	São Luís (MA)	Pecém (CE)	Aratu (BA)	Salvador (BA)	Ilhéus (BA)	Vitória (ES)	São João da Barra (RJ)	Niterói (RJ)	Mangaratiba (RJ)	Guarujá (SP)	Santos (SP)	Imbituba (SC)
Áreas superfícies e subterrâneas próprias, arrendadas ou administradas pela organização	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada
Posição em relação à Unidade de Conservação	Adjacente a APA Baixada Maranhense e a APA Baixada Maranhense - Estuário	Adjacente a APA Dunas do Litoral Oeste, a APA do Lagamar do Cauipe e a ESEC do Pecém	Inserida na APA Baía de Todos os Santos	Inserida na APA Baía de Todos os Santos	Adjacente a APA Lagoa Encantada e Rio Almada e a RPPN Fazenda da Arte Verde	Inserida na APA Baía das Tartarugas e adjacente a RVS da Mata Paludosa	Adjacente a RPPN Fazenda Caruara, APA do Salgado e PE Lagoa do Açu	Adjacente a APA da Água Escondida	Adjacente a APA de Mangaratiba e a APA Itaguaí Itingussú Espigão Taquara	Adjacente a APA Marinha do Litoral Centro	Adjacente ao PE da Serra do Mar	Inserida na APA da Baleia Franca
Posição em relação às áreas de alto valor de biodiversidade	Inserida na APC AmZc688 (APA Baixada Maranhense - Estuário)	Inserida na APC CaZc198 (Pecém)			Inserida na APC MaZc432 (Bacia Cachoeira-Santana)		Inserida na APC MaZc275 (Farol de São Tomé)		Inserida na APC MaZc211 (Baía de Sepetiba)			Inserida na APC MaZc025 (Ecótono do Cabo de Santa Maria)
Tipo de Operação	Base de apoio a emergências ambientais	Base de apoio a emergências ambientais	Base de apoio a emergências ambientais	Base de apoio a emergências ambientais	Base de apoio a emergências ambientais	Base de apoio a emergências ambientais	Base de apoio a emergências ambientais	Base de apoio a emergências ambientais	Base de apoio a emergências ambientais	Base de apoio a emergências ambientais	Base de apoio a emergências ambientais	Base de apoio a emergências ambientais
Tamanho da unidade operacional (m²)	275	150	560	20	70	69	30.000	3.000	20	20	20	20
Valor para a biodiversidade caracterizado de acordo com uma listagem de status de proteção ²	Parte do CNUC; Inserida em APC	Parte do CNUC; Inserida em APC	Parte do CNUC	Parte do CNUC	Parte do CNUC; Inserida em APC	Parte do CNUC	Parte do CNUC; Inserida em APC	Parte do CNUC	Parte do CNUC; Inserida em APC	Parte do CNUC	Parte do CNUC	Parte do CNUC; Inserida em APC

Fonte: APA – Área de Proteção Ambiental; APC – Áreas Prioritárias para Conservação, Uso Sustentável e Repartição dos Benefícios da Biodiversidade Brasileira; BA – Estado da Bahia; CE – Estado do Ceará; CNUC – Cadastro Nacional de Unidades de Conservação; ESEC – Estação Ecológica; ES – Estado do Espírito Santo; MA – Estado do Maranhão; MG – Estado de Minas Gerais; PE – Parque Estadual; RJ – Estado do Rio de Janeiro; RPPN - Reserva Particular do Patrimônio Natural; RVS – Refúgio da Vida Silvestre; SP – Estado de São Paulo.

¹ Premissas para identificação das áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade:

- Contempladas todas as categorias de UCs previstas pela Lei Nº 9.985, de 18 de julho de 2000 (SNUC) e as Áreas Prioritárias para Conservação, Uso Sustentável e Repartição dos Benefícios da Biodiversidade Brasileira mapeadas e caracterizadas pelo Ministério do Meio Ambiente em 2007;

- Consideradas adjacentes as UCs distantes até uma faixa de 3 mil metros da unidade operacional. Esta distância mínima do empreendimento é definida pela Resolução nº 473/2015 para os casos de UCs sem zona de amortecimento estabelecida;

- Incluídas as UCs ativas disponíveis no Cadastro Nacional de Unidades de Conservação (CNUC).

² As bases de apoio da OceanPact dentro ou nas adjacências de áreas protegidas não são abrangidas pela Convenção Ramsar.

305-1 • Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)

Escopo 1 - Emissões Empresa

Empresa	2023		2022	
	Emissões (t CO2e)	Percentual	Emissões (t CO2e)	Percentual
OceanPact Serviços	45.821,17	84,2%	38.167,79	62%
UP Offshore	-	-	12.411,32	20%
OceanPact Geociências	8.589,26	15,78%	10.693,26	17%
Servmar Serviços Técnicos Ambientais	-	-	426,57	1%
OceanPact Logística	11,71	0,02%	0,89	0%
Total	54.422,14	100%	61.699,84	100%

Nota: a Servmar não entrou no inventário 2023. Para o cálculo de 2023 a UP Offshore foi considerada dentro da OceanPact Serviços e a Servmar não foi considerada.

305-2 • Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (localização)

Escopo 2 - Emissões por Empresa

Empresa	2023		2022	
	Emissões (t CO2e)	Percentual	Emissões (t CO2e)	Percentual
OceanPact Serviços	28,31	66,18%	21,57	44%
OceanPact Logística	3,36	21,95%	10,53	21%
Servmar Serviços Técnicos Ambientais	-	-	8,97	18%
OceanPact Geociências	9,39	7,84%	4,88	10%
UP Offshore	-	-	2,04	4%
EnvironPact	1,72	4,03%	1,46	3%
Total	42,78	100%	49,45	100%

Nota: a Servmar não entrou no inventário 2023. Para o cálculo de 2023 a UP Offshore foi considerada dentro da OceanPact Serviços e a Servmar não foi considerada.

305-3 • Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

Emissões indiretas Escopo 3: Cadeia de valor

Principais Categorias

- Compra de produtos e serviços
- Atividades relacionadas com combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2
- Transporte e distribuição (upstream)

- Resíduos gerados pela operação
- Viagens a negócios
- Transporte de colaboradores
- Bens arrendados (a organização com arrendadora)

Dados disponíveis para todas as empresas

- Diesel marítimo das embarcações em contrato de afretamento
- Resíduos inertes que vão para aterro sanitário
- Deslocamentos casa-trabalho
- Viagens a negócios

Empresa	2023		2022	
	Emissões (t CO2e)	Percentual	Emissões (t CO2e)	Percentual
OceanPact Serviços	133.064,35	99,593%	105.624,24	82%
OceanPact Logística	3,58	0,003%	0,20	0%
Servmar Serviços Técnicos Ambientais	-	-	0,25	0%
OceanPact Geociências	333,42	0,250%	2,41	0%
UP Offshore	-	-	23.583,06	18%
EnvironPact	206,12	0,154%	-	-
Total	133.607,47	100%	129.210,15	100%

Nota: a Servmar não entrou no inventário 2023. Para o cálculo de 2023 a UP Offshore foi considerada dentro da OceanPact Serviços e a Servmar não foi considerada.

305-4 • Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Receita R\$ 000		Emissões			Indicador de intensidade
		Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	
2022	R\$ 1.201,00	61.699,84	49,45	129.210,15	159,00
2023	R\$ 1.648,90	63.325,39	42,78	133.607,47	114,06

305-6 • Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)

Referências e Premissas utilizadas

- Mapeadas as quantidade de gases HCFCs comprados pela companhia - fonte relatório TOTVs
- Utilizados fatores “PDO” dos gases conforme Programa Brasileiro de Eliminação de HCFCs MMA.

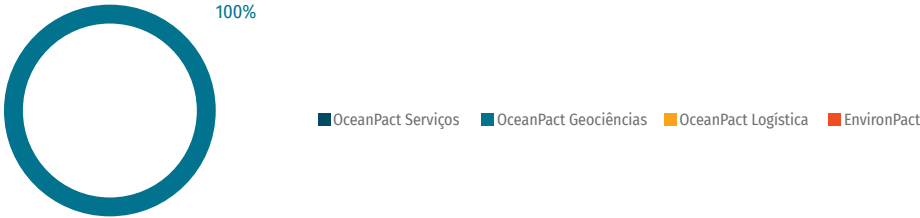
Tabela 4. Potencial de Destruição do Ozônio (PDO)

Substância	PDO
HCFC-22 (CHF2Cl) - Clorodifluormetano	0,055
HCFC-123 (C2HF3Cl2) - Diclorotrifluoretano	0,02
HCFC - 124 (C2HF4Cl) - Clorotetrafluoretano	0,022
HCFC - 141b (C2H3FCl2) - Diclorofluoretano	0,11
HCFC 142b (C2H3F2Cl2) - Clorodifluoretano	0,065
HCFC - 225ca (C3HF5Cl2) - Dicloropentafluorpropano	0,025
HCFC - 225cb (C3HF5Cl2) - Dicloropentafluorpropano	0,033

Fonte: Programa Brasileiro de eliminação de HCFCs (PBH), MMA

Potencial de Destruição de Ozônio (tonelada de CFC - 11 Equivalente)

SDO por Empresa



Empresa	Categoria	Qtd Gás (t)	PDO	SDO (tCFC-11e)
OceanPact Geociências	HCFC - 22	0,0190	0,0550	0,0010
Total		0,0190	0,0550	0,0010

A emissão em 2023 deste tipo de gás ocorreu por conta da manutenção do ar-condicionado da base Fundão e de equipamentos específicos da GEO.

305-7 • Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas

Referências e Premissas utilizadas

- Dados de volume dos combustíveis provenientes do Inventário de Emissões GEE, escopo 1, Metodologia GHG Protocol
- Referências - Fatores de Emissão
 - Diesel Embarcações: Fourth, IMO, Greenhouse Gas Study, 2020 (estudo da frota de navios mundial)
 - Outras fontes: Relatório da CETESB-SP, 2022 com fatores de emissão para veículos

Empresa	2023			2022		
	Nox(t)	SOx(t)	MP(t)	Nox(t)	SOx(t)	MP(t)
OceanPact Serviços	442,83	10,70	7,03	400,62	9,68	6,36
OceanPact Geociências	174,43	4,21	2,77	183,93	4,44	2,92
UP Offshore	-	-	-	123,16	2,98	1,95
Servmar	-	-	-	0,37	0,00	0,00
OceanPact Logística	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EnvironPact	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	617,26	14,91	9,80	708,08	17,09	11,25

Nota: a Servmar não entrou no inventário 2023. Para o cálculo de 2023 a UP Offshore foi considerada dentro da OceanPact Serviços e a Servmar não foi considerada. As emissões se referem à categoria de Combustão móvel

Tabela 1. Embarcações - Fatores de Emissão de poluentes (kg poluente / Tomada de Combustível)

Poluente	CO2	CH4	N2O	Nox	CO	NM VOC	Sox	PM	PM 2,5	BC
MDO	3.206	0,05	0,18	56,71	2,59	2,4	1,37	0,9	0,83	0,38

Tabela 2. Veículo - Fatores

Ano dos modelos	Combustível	CO	Nox	RCHO	NWHC	CH4	PM
2018	Gasolina	0,173	0,01	0,0005	0,012	0,004	0,001
	Diesel	0,065	0,253	0,013	0,008	0,011	0,012

306-3 • Resíduos gerados

RESÍDUO POR TIPO - GRUPO (T)

Tipo de resíduo	2023		2022	
	Toneladas	Contribuição (%)	Toneladas	Contribuição (%)
Não perigosos	250,58	28,10%	500,61	63%
Perigosos	641,27	71,90%	298,35	37%
Total	891,85	100,00%	798,96	100,00%

Referências e Premissas utilizadas

O indicador de resíduos considera as seguintes premissas:

1. OceanPact Geociências: Todos os resíduos gerados pelas embarcações, bases e sede foram considerados exceto os referentes a docagem, descarte de ativos de barreiras, fluídos de perfuração (gerado cliente) e resíduos de emergência (gerador e destinador cliente).
2. OceanPact Geociências: Todos os resíduos gerados pelas embarcações, galpão Fundão foram considerados, exceto os referentes a docagem.
3. Servmar: Todos os resíduos gerados pelo escritório e contrato CDA foram considerados, exceto os referentes aos trabalhos de campo da área ambiental que são destinados pelo cliente.

RESÍDUOS GERADOS, POR TIPO E POR EMPRESA

Empresa	2023				2022			
	Perigosos		Não Perigosos		Perigosos		Não Perigosos	
	Resíduos gerados (t)	Contribuição (%)	Resíduos gerados (t)	Contribuição (%)	Resíduos gerados (t)	Contribuição (%)	Resíduos gerados (t)	Contribuição (%)
OceanPact Geociência	18,71	7%	52,44	8%	80,81	16,14%	21,29	7,14%
OceanPact Logística	8,19	3%	3,32	1%	6,00	1,20%	15,77	5,29%
OceanPact Serviços	223,62	89%	585,51	91%	343,35	68,59%	210,89	70,69%
Servmar	0,06	0%	0	0%	0,88	0,18%	0,79	0,26%
UP Offshore	-	-	-	-	69,57	13,90%	49,61	16,63%
TOTAL	250,58	100%	641,27	100%	500,61	100%	298,35	100%

1. Os resíduos gerados pelo escritório da EnviroPact e OceanPact Geociências estão contemplados no consolidado da OceanPact Serviços, por estarem no mesmo conjunto.
2. Os resíduos gerados pelo escritório da EnviroPact e OceanPact Geociências estão contemplados no consolidado da OceanPact Serviços, por estarem no mesmo conjunto.
3. Os resíduos gerados pela Base Água estão totalmente alocados no reporte da OceanPact Logística, apesar da área ser utilizada por muitas das empresas.

Nota: UP Offshore considerada dentro da OceanPact Serviços em 2023.

306-4 • Resíduos não destinados para disposição final

Referências e Premissas utilizadas

A tabela abaixo representa as premissas adotadas em relação aos tipos de tratamento e destino final, de modo criar grupos mais gerais como em outros relatos:

Categoria	Tratamento	Destinos
Destinado à disposição final	Aterro Calsse I	Aterro
	Aterro Classe II	Aterro
	Aterro sanitário	Aterro
	Autoclase	Aterro
	Detonação	Incineração
Não Destinado à disposição final	Compostagem	Compostagem
	Coproprocessamento	Coproprocessamento
	Envio ao forno industrial	Coproprocessamento
	Recuperação Energética	Coproprocessamento
	Reciclagem	Reciclagem
	Rerefino	Reciclagem
	Descontaminação	Reutilização

Nota: UP Offshore considerada dentro da OceanPact Serviços em 2023.

RESÍDUOS POR EMPRESA - 306-3 (T)

Empresa reporte	2023		2022	
	Não Perigosos (t)	Perigosos (t)	Não Perigosos (t)	Perigosos (t)
OceanPact Geociências	7,23	52,10	8,804	80,080
OceanPact Logística	0,94%	3,32	8,831	5,415
OceanPact Serviços	112,75	572,32	137,724	339,585
Servmar	0,03	-	0,715	-
UP Offshore	-	-	33,884	68,576
TOTAL	120,95	627,74	189,96	493,66
OceanPact Geociências	7,23	52,10	8,804	80,080
Coproprocessamento	0,33	46,42	0,156	28,955
Reciclagem	6,66	3,64	8,648	50,101
Reutilização	0,24	2,04	-	1,024
OceanPact Logística	0,94	3,32	8,831	5,415
Coproprocessamento	0,50	3,26	0,064	2,608
Reciclagem	0,44	0,03	8,753	2,744
Reutilização	-	0,04	0,014	0,063
OceanPact Serviços	112,75	572,32	137,724	339,585
Compostagem	3,15	-	1,886	-
Coproprocessamento	10,88	0,03	11,387	167,121
Reciclagem	92,98	152,89	124,023	147,749
Reutilização	5,74	41,09	0,428	24,715
Servmar	0,03	-	0,715	-
Reciclagem	0,03	-	0,715	-
TOTAL	120,95	627,74	189,96	493,66

306-5 • Resíduos destinados para disposição final

RESÍDUO POR TIPO - GRUPO (T)

Identificação	306-3	Contribuição (%)
Não perigosos	129,63	90,55%
Perigosos	13,53	9,45%
Total	143,16	100,00%

RESÍDUOS POR EMPRESA - 306-3 (T)

Empresa reporte	2023		2022	
	Não Perigosos (t)	Perigosos (t)	Não Perigosos (t)	Perigosos (t)
OceanPact Geociências	11,48	0,34	12,49	0,69
OceanPact Logística	7,25		6,94	0,58
OceanPact Serviços	110,87	13,19	73,16	3,76
Servmar	0,03		0,07	0,88
UP Offshore	-	-	15,73	1,00
TOTAL	129,63	13,53	108,39	6,94
OceanPact Geociências	11,48	0,34	12,49	0,69
Aterro	11,48	0,31	12,49	0,64
OceanPact Logística	7,25	-	6,94	0,58
Aterro	7,25	-	6,94	0,48
Incineração	-	-	-	0,10
OceanPact Serviços	110,87	13,19	73,16	3,76
Aterro	110,67	12,73	73,15	3,49
Incineração	0,20	0,46	0,01	0,27
Servmar	0,03		0,07	0,88
Aterro	0,03	-	0,07	-
Incineração	-	-	-	0,88
UP Offshore			15,73	1,00
Aterro	-	-	15,73	0,96
Incineração	-	-	0	0,04
TOTAL	120,95	627,74	108,39	6,94

Nota: UP Offshore considerada dentro da OceanPact Serviços em 2023.

306-5 • Resíduos destinados para disposição final

RESÍDUOS POR EMPRESA - 306-4 E 5 (T)

Empresa	2023
OceanPact Geociências	71,15
OceanPact Logística	11,51
OceanPact Serviços	809,14
Servmar	0,06
Total	891,85



Obs: Para fins dos indicadores 306-4 e 306-5 todos os resíduos são destinados fora da organização.

RESÍDUOS POR EMPRESA - 306-4 E 5 (T)

Empresa	Não Perigosos	Perigosos
OceanPact Geociência	18,71	52,44
OceanPact Logística	8,19	3,32
OceanPact Serviços	223,62	585,51
Servmar	0,06	





10

SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	A OceanPact relatou com base às Normas do GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021

FONTE	REFERÊNCIA	LOCALIZAÇÃO OU OMISSÃO	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais	CONTEÚDOS GERAIS		
	2-1 Detalhes da organização	Todos a bordo Nossa estrutura societária Onde estamos	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Sobre o relatório	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Sobre o relatório	
	2-4 Reformulações de informações	Anexos – GRI 403-9	
	2-5 Verificação externa	Sobre o relatório Carta de Asseguração	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Todos a bordo Fornecedores: parceiros de jornada Nossas atividades no mar Quem mais está no nosso barco? Onde estamos	
	2-7 Empregados	Mar de gente Anexos – GRI 2-7	8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Anexos – GRI 2-8	8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Nossa bússola: governança de sustentabilidade Governança de sustentabilidade Nossa estrutura societária Guiando o barco com responsabilidade	5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Desempenho do mais alto órgão de governança	5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Guiando o barco com responsabilidade	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Nossa bússola: governança de sustentabilidade Guiando o barco com responsabilidade Gestão estratégica de riscos e conformidade	16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Guiando o barco com responsabilidade Gestão estratégica de riscos e conformidade	16
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Desempenho do mais alto órgão de governança	16
	2-15 Conflitos de interesse	Padrões elevados: nossas políticas	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Gestão estratégica de riscos e conformidade	16
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Nossa bússola: governança de sustentabilidade	16

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	A OceanPact relatou com base às Normas do GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021

FONTE	REFERÊNCIA	LOCALIZAÇÃO OU OMISSÃO	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais	CONTEÚDOS GERAIS		
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Desempenho do mais alto órgão de governança	16
	2-19 Políticas de remuneração	Remuneração da liderança	16
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Remuneração da liderança	16
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Remuneração e Benefícios	5, 8
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Mensagem da Liderança Nossa bússola: governança de sustentabilidade	16
	2-23 Compromissos de política	Padrões elevados: nossas políticas Integridade e ética, no coração das nossas práticas de trabalho	16
	2-24 Incorporação de compromissos de políticas	Estamos trabalhando no atendimento a este indicador	16
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	Gestão estratégica de riscos e conformidade Biodiversidade e Sensibilidade Ambiental Índice de Desempenho Ambiental Gestão de resíduos sólidos Gestão hídrica Nossa agenda climática Fornecedores: parceiros de jornada Estamos atentos e acessíveis Em prol dos oceanos e da biodiversidade marinha O que consideramos fundamental	16
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Estamos atentos e acessíveis	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não houve casos de não conformidade com a lei em 2023	
	2-28 Participação em associações	Colaborar para crescer	17
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	O que consideramos fundamental Quem mais está no nosso barco?	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	A liberdade de associação é respeitada e buscamos estabelecer relações saudáveis e construtivas com os representantes dos empregados. Assim, 100% dos nossos empregados são abrangidos por acordo coletivo com a entidade sindical representante da categoria	8

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	A OceanPact relatou com base às Normas do GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021

FONTE	REFERÊNCIA	LOCALIZAÇÃO OU OMISSÃO	ODS
TEMAS MATERIAIS			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	O que consideramos fundamental	
	3-2 Lista de temas materiais	O que consideramos fundamental	
	3-3 Gestão dos temas materiais	O que consideramos fundamental Geração de Valor Compartilhado Governança, ética e transparência Pessoas Resiliência climática e proteção ambiental Inovação e desenvolvimento tecnológico O que consideramos fundamental	
GERAÇÃO DE VALOR COMPARTILHADO			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Geração de Valor Compartilhado	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Anexos – GRI 201-1	1, 8, 9
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Nossas atividades no mar	5; 8; 9; 10; 13; 14
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Em prol dos oceanos e da biodiversidade marinha	
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	Fornecedores: parceiros de jornada	8
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Fornecedores: parceiros de jornada	13, 14, 15
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Fornecedores: parceiros de jornada	
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos	Fornecedores: parceiros de jornada	5, 8, 16
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Fornecedores: parceiros de jornada	5, 8, 16
GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016	412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	Fornecedores: parceiros de jornada	
	412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Fornecedores: parceiros de jornada	
	412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	Fornecedores: parceiros de jornada	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimentos voltados à comunidade local	Quem mais está no nosso barco? Em prol dos oceanos e da biodiversidade marinha Estamos atentos e acessíveis	
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Não existem operações com potencial de impacto negativo nas comunidades fornecedoras de biodiversidade ou comunidades de entorno.	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Fornecedores: parceiros de jornada	5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Fornecedores: parceiros de jornada	5, 8, 16

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	A OceanPact relatou com base às Normas do GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021

FONTE	REFERÊNCIA	LOCALIZAÇÃO OU OMISSÃO	ODS
GOVERNANÇA, ÉTICA E TRANSPARÊNCIA			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Governança, ética e transparência	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Anexos - GRI 201-1	
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Anexos - GRI 202-2	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Gestão estratégica de riscos e conformidade Referência no combate à corrupção Estamos atentos e acessíveis	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Integridade e ética, no coração das nossas práticas de trabalho Gestão estratégica de riscos e conformidade Referência no combate à corrupção Excelência nos processos e na gestão	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Estamos atentos e acessíveis	16
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio.	16
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	Controle e abordagem do risco fiscal	1, 10, 17
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	Controle e abordagem do risco fiscal	1, 10, 17
	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	Controle e abordagem do risco fiscal	1, 10, 17
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Segurança da Informação	16
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016	419-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Segurança da Informação	16
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Não foram realizadas contribuições políticas diretas ou indiretas.	16
PESSOAS			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Pessoas	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Pessoas	
GRI 202: Presença de Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	Anexos - GRI 202-1	1, 5, 8
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Anexos - GRI 401-1	5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Remuneração e Benefícios	3, 5, 8
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	Anexos - GRI 401-3	5, 8

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	A OceanPact relatou com base às Normas do GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021

FONTE	REFERÊNCIA	LOCALIZAÇÃO OU OMISSÃO	ODS
	PESSOAS		
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	O prazo de aviso sobre mudanças operacionais e dispositivos de consultas são entre 15 e 30 dias, obedecendo à legislação ou regulamentação vigente. Especificamente os que tratam das condições estabelecidas em acordos possuem seus prazos especificados nos mesmos instrumentos.	
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	<u>Saúde e segurança no trabalho</u> <u>Elevando padrões</u> <u>Prevenir, mitigar e capacitar</u>	3, 8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	<u>Elevando padrões</u> <u>Prevenir, mitigar e capacitar</u> <u>Cuidando das pessoas em terra e no mar</u>	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	<u>Que tal fazermos uma P.A.U.S.A?</u>	3, 5, 8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	<u>Prevenir, mitigar e capacitar</u> <u>Cuidando das pessoas em terra e no mar</u>	3, 8
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	<u>Prevenir, mitigar e capacitar</u>	3, 8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	<u>Que tal fazermos uma P.A.U.S.A?</u>	3, 8
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	<u>Saúde e segurança no trabalho</u> <u>Elevando padrões</u> <u>Prevenir, mitigar e capacitar</u> <u>Cuidando das pessoas em terra e no mar</u>	3, 8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	<u>Elevando padrões</u> <u>Prevenir, mitigar e capacitar</u> <u>Saúde e segurança no trabalho</u> <u>Cuidando das pessoas em terra e no mar</u> <u>Que tal fazermos uma P.A.U.S.A?</u>	3, 8
	403-9 Acidentes de trabalho	<u>Anexos - GRI 403-9</u>	3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	<u>Anexos - GRI 403-10</u>	3, 8, 16
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	<u>Anexos – GRI 404-1</u>	4, 5, 8
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	<u>Nossos programas</u> <u>Desempenho e desenvolvimento de carreira</u>	4, 5, 8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	<u>Anexos – GRI 404-3</u>	5, 8
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	<u>Anexos – GRI 405-1</u>	5, 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	<u>Anexos – GRI 405-2</u>	5, 8

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	A OceanPact relatou com base às Normas do GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021

FONTE	REFERÊNCIA	LOCALIZAÇÃO OU OMISSÃO	ODS
PESSOAS			
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	<u>Estamos atentos e acessíveis</u>	5, 8, 16
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	100% dos nossos colaboradores são abrangidos por acordos coletivos.	8
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	OceanPact não monitora as informações de Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos. Estamos em um processo de melhoria a fim de divulgar esta informação ao mercado.	
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	OceanPact não monitora as informações de Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos. Estamos em um processo de melhoria a fim de divulgar esta informação ao mercado.	6; 13; 14; 17
RESILIÊNCIA CLIMÁTICA E PROTEÇÃO AMBIENTAL			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>Resiliência climática e proteção ambiental</u>	6; 13; 14; 17
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	<u>Anexos – GRI 201-2</u>	13
	201-2 Impactos econômicos indiretos significativos	<u>Riscos climáticos</u>	6; 13; 14; 17
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	<u>Anexos – GRI 302-1</u>	7, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	<u>Anexos – GRI 302-2</u>	7, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	<u>Anexos – GRI 302-3</u>	7, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	Dado indisponível. Estamos trabalhando para reportar no próximo ciclo.	7, 12, 13
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Dado indisponível. Estamos trabalhando para reportar no próximo ciclo.	7, 12, 13
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	<u>Gestão hídrica</u>	6, 12, 14
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	<u>Gestão hídrica</u>	6, 14
	303-3 Captação de água	<u>Anexos – GRI 303-3</u>	6, 12, 14
	303-4 Descarte de água	<u>Anexos – GRI 303-4</u>	6, 14
	303-5 Consumo de água	Dado indisponível. Estamos trabalhando para melhorar a consolidação dos indicadores 303-3 e 303-4.	

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	A OceanPact relatou com base às Normas do GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021

FONTE	REFERÊNCIA	LOCALIZAÇÃO OU OMISSÃO	ODS
RESILIÊNCIA CLIMÁTICA E PROTEÇÃO AMBIENTAL			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro	Anexos – GRI 304-1 Biodiversidade e Sensibilidade Ambiental	6; 14; 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Biodiversidade e Sensibilidade Ambiental	6; 14; 15
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Restaurar o manguezal, com o projeto Guanabara Verde	6; 14; 15
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Biodiversidade e Sensibilidade Ambiental	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Nossa agenda climática	6; 13; 14; 17
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Nossa agenda climática	12; 13; 14 ;15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Nossa agenda climática Anexos – GRI 305-3	12; 13; 14 ;15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Anexos – GRI 305-4	13; 14; 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	As iniciativas de redução de emissões de GEE foram implementadas recentemente, e ainda não dispomos de dados suficientes para determinar a redução em toneladas métricas de CO2 equivalente proporcionadas. A análise conclusiva será possível após a consolidação dos resultados das medidas adotadas.	13; 14; 15
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Anexos – GRI 305-6	12; 13; 14 ;15
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Anexos – GRI 305-7	3, 12, 14, 15
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Gestão de resíduos sólidos	6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduo	Gestão de resíduos sólidos	6, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	Gestão de resíduos sólidos Anexos – GRI 306-3	6, 11, 12, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Gestão de resíduos sólidos Anexos – GRI 306-4	6, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Gestão de resíduos sólidos Anexos – GRI 306-5	6, 11, 12, 15
GRI 307: Conformidade Ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Não houve casos significativos de não conformidade com a leis em 2023	

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	A OceanPact relatou com base às Normas do GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021

FONTE	REFERÊNCIA	LOCALIZAÇÃO OU OMISSÃO	ODS
INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Inovação e Desenvolvimento Tecnológico	6; 13; 14; 17
	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Em prol dos oceanos e da biodiversidade marinha Nosso negócio é o mar Inovação e sustentabilidade, faróis da nossa jornada	6; 13; 14; 17
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Inovação e sustentabilidade, faróis da nossa jornada	6; 13; 14; 17



11

CARTA DE ASSEGURAÇÃO

DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE – BUREAU VERITAS



INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela **OCEANPACT**, para conduzir uma asseguração independente do Relatório de Sustentabilidade 2023.

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da OCEANPACT. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

RESPONSABILIDADES DA OCEANPACT E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da OCEANPACT. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

O Relatório da OCEANPACT foram elaborados de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI Standards) e controles internos da Companhia determinados como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorções relevantes, independentemente se causada por fraude ou erro.

METODOLOGIA

A asseguração contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação amostral de indicadores materiais GRI);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela OCEANPACT para o período coberto pelo Relatório (2023);
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (stakeholders) desenvolvidas pela OCEANPACT;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000², incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

1. **Duration, Effort, Scope, Comparability, Completeness, Context of Sustainability, Timeliness e Verifiability.**
2. **International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.**

BUREAU VERITAS CERTIFICATION



LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída da verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da OCEANPACT;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos no Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia;
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da OCEANPACT.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- A OCEANPACT realizou a matriz de materialidade em 2022, a fim de identificar os temas cruciais para a estratégia de negócio e para stakeholders, bem como, fundamentar o processo para a gestão do desenvolvimento sustentável, contribuindo com o manejo de riscos, com a prevenção de crises e com a identificação de oportunidades. Os temas reportados foram: Geração de valor compartilhado; Governança, Ética e Transparência; Pessoas; Resiliência Climática e Proteção Ambiental; Inovação e Desenvolvimento Tecnológico.
- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da OCEANPACT apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada.
- A OCEANPACT demonstrou um método de coleta e compilação de dados adequado em relação ao Princípio de confiabilidade da GRI.
- As inconsistências encontradas no Relatório foram ajustadas durante o processo e foram corrigidas satisfatoriamente.

RECOMENDAÇÕES

- Reportar no próximo ciclo as informações referentes a acidentes de trabalho para todos os trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho efetua local de trabalho é controlado pela organização.
- Reportar no próximo ciclo com relação a contratação indireta (indicador GRI 2-7 Total de trabalhadores, por tipo de emprego e região), as informações considerando todas as empresas da **OCEANPACT**.
- Atualizar a materialidade para o próximo ciclo.

BUREAU VERITAS CERTIFICATION



CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A OCEANPACT não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade do Padrão GRI para relatórios de sustentabilidade.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 185 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a OCEANPACT, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a OCEANPACT possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fore-bv-gente>

São Paulo, abril de 2024.

Bruno Moreira
Gerente Técnico de Certificação
Bureau Veritas Certification – Brasil

Nádia Lúcia Zuca Simões
Auditora líder - Assurance Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil

BUREAU VERITAS CERTIFICATION





8 páginas - Dados e horários baseados em Brasília, Brasil
Sincronizado com o NTP.br e Observatório Nacional (ON)
Certificado de assinaturas gerado em 12 de Abril de 2024, 08:42:56



OCP-2023-FL-V-035A Rev 04 Declaração de Verificação de Inventário 11042024 pdf
Código do documento 761151ca-881b-4a11-aed1-5f456beaa126



Assinaturas



Rafael da Silva Caldeira
caldeira.rscaudit@gmail.com
Assinou





THIAGO ERNANI GUINANCIO MILAGRES
thiagoguinancio@gmail.com
Assinou





Flávia Nery Tostes
flavia.tostes@oceanpact.com
Assinou



Eventos do documento

11 Apr 2024, 16:53:06
Documento 761151ca-881b-4a11-aed1-5f456beaa126 **criado** por CLAUDIA REGINA DA SILVA (9e1253de-e447-4e50-91a6-72f7a6549225). Email: claudia.silva@rbnaconsult.com. - DATE_ATOM: 2024-04-11T16:53:06-03:00

11 Apr 2024, 16:53:47
Assinaturas **iniciadas** por CLAUDIA REGINA DA SILVA (9e1253de-e447-4e50-91a6-72f7a6549225). Email: claudia.silva@rbnaconsult.com. - DATE_ATOM: 2024-04-11T16:53:47-03:00

11 Apr 2024, 18:37:25
FLÁVIA NERY TOSTES **Assinou** - Email: flavia.tostes@oceanpact.com - IP: 191.246.158.232 (191-246-158-232.3g.claro.net.br porta: 59658) - Documento de identificação informado: 130.105.777-02 - DATE_ATOM: 2024-04-11T18:37:25-03:00

11 Apr 2024, 20:19:52
RAFAEL DA SILVA CALDEIRA **Assinou** - Email: caldeira.rscaudit@gmail.com - IP: 201.17.120.146 (c9117892.virtua.com.br porta: 24580) - Geolocalização: -22.9047244 -43.2462524 - Documento de identificação informado: 099.555.817-51 - DATE_ATOM: 2024-04-11T20:19:52-03:00

11 Apr 2024, 20:29:00
THIAGO ERNANI GUINANCIO MILAGRES **Assinou** - Email: thiagoguinancio@gmail.com - IP: 187.32.158.202 (187-032-158-202.static.ctbctelecom.com.br porta: 52408) - Geolocalização: -5.8253142 -35.2111256 - Documento de identificação informado: 118.642.987-90 - DATE_ATOM: 2024-04-11T20:29:00-03:00



8 páginas - Dados e horários baseados em Brasília, Brasil
Sincronizado com o NTP.br e Observatório Nacional (ON)
Certificado de assinaturas gerado em 12 de Abril de 2024, 08:42:56



Hash do documento original
(SHA256):e14a343c60541860cc40f1c13c67289a5c98a7965db2bac7bca0c933e56
(SHA512):4301ac6c6f9f69e54237193e38a25c3179639e563cc9243bacb01b295c118dc5a3f6e61e61c881a36c9b1d46d13b44190d1e5c70f0c111934bceab79ac1e2

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima

Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023 - OCEANPACT

SUMÁRIO

CARTA DE ASSEGURAÇÃO

146

	DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO DE INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA		
---	--	---	---

A Organização Inventariante também mensurou outros Gases de Efeito Estufa Não Contemplados no Protocolo de Quiloto: HCFC-22 correspondendo as emissões de 33,48 tCO₂e.

Tais emissões compreendem todas as empresas controladas da OceanPact Serviços Marítimos S.A e suas respectivas unidades.

FL-V-035A Rev04
07/02/2024

D4Sign 761151ca-803b-4a11-ae03-5f4560aa136 - Para confirmar as assinaturas acesse <https://secure.d4sign.com.br/verificar>
Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/01, Art. 10º, §2.

Página 4 de 6

	DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO DE INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA		
---	--	---	---

Conflito de Interesse (CII)

Certificamos que que nenhum conflito de interesse existe entre a Organização Inventariante e o Organismo de Verificação, ou qualquer dos indivíduos membros da equipe de verificação envolvidos na verificação do inventário, conforme definido no capítulo 3.2.1 das Especificações de Verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol.

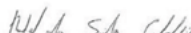


Rafael Caldeira, Verificador(a) líder

11/04/2024

Conclusão do verificador sobre o inventário de emissões de GEE

Como responsáveis pelas atividades de verificação do inventário de GEE da organização inventariante, atestamos que as informações contidas neste documento são verdadeiras.



Rafael Caldeira, Verificador(a) líder

11/04/2024

Thiago Milagres, Revisor(a) independente

11/04/2024

Autorização

Eu, Flavia Tostes, aceito os resultados desta declaração de verificação.

Flavia Tostes

11/04/2024

FL-V-035A Rev04
07/02/2024

D4Sign 761151ca-803b-4a11-ae03-5f4560aa136 - Para confirmar as assinaturas acesse <https://secure.d4sign.com.br/verificar>
Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/01, Art. 10º, §2.

Página 5 de 6

	DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO DE INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA		
---	--	---	---

Equipe de verificação

A equipe de verificação é composta pelos seguintes profissionais: Rafael Caldeira - Auditor Líder, Thiago Milagres - Revisor Técnico.

FL-V-035A Rev04
07/02/2024

D4Sign 761151ca-803b-4a11-ae03-5f4560aa136 - Para confirmar as assinaturas acesse <https://secure.d4sign.com.br/verificar>
Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/01, Art. 10º, §2.

Página 6 de 6



12 CRÉDITOS

Conselho de Administração

Luis Antonio Gomes Araujo, *Presidente*

Felipe Nogueira Pinheiro de Andrade, *Vice-Presidente*

Ana Maria Siqueira Dantas

Fabio Schvartsman

Flavio Pinheiro de Andrade

Luis Claudio Rapparini Soares

Direção do Relatório Anual de Sustentabilidade

Fernando Borensztein, *Diretor de Novos Negócios e Sustentabilidade*

Coordenação Geral

Ana Lyra, *Gerente de Sustentabilidade*

Consultoria

EnvironPact Sustentabilidade e Resiliência

Coordenação Técnica

Amandine Chevé, *Consultora de Sustentabilidade*

Metodologia e Indicadores

Claudia Bethlem, *Consultora de Sustentabilidade*

Camila Cruz, *Analista de Sustentabilidade*

Redação e Edição

Amandine Chevé, *Consultora de Sustentabilidade*

Revisão

Camila Cruz, *Analista de Sustentabilidade*

Leticia Mendes, *Gerente de Sustentabilidade*

Projeto Gráfico e Diagramação

Famigerado Estúdio



+ 55 (21) 3032-6700

+ 55 (21) 3950-8550



EMERGÊNCIA 24 HORAS

0800 601 7228

0800 601 PACT



RUA DA GLÓRIA, 122 - 11º ANDAR

GLÓRIA, RIO DE JANEIRO / RJ

CEP 20241-180



OCEANPACT.COM

in /company/oceanpact

f /oceanpact/

@ /grupooceanpact

▶ OceanPact