

RELATÓRIO ANUAL DE **SUSTENTABILIDADE 2022**



OceanPact

Índice

Mensagem da Liderança	03
A OceanPact	05
Nossa Jornada de Sustentabilidade	11
Nosso Modelo de Negócio	20
Geração de Valor Compartilhado	24
Governança, Ética e Transparência	28
Pessoas	42
Inovação e Desenvolvimento Tecnológico	52
Resiliência Climática e Proteção Ambiental	55
Sobre o Relatório	64
Anexos	69
Sumário GRI	84
Carta de Asseguração	94
Créditos	97

Mensagem da Liderança

GRI 2-22



Luis Antonio Gomes Araujo

Presidente do Conselho de Administração

É com grande satisfação que, em nome do Conselho de Administração da OceanPact Serviços Marítimos, escrevo esta mensagem de abertura do primeiro Relatório Anual de Sustentabilidade. Este trabalho representa um esforço conjunto da liderança e dos colaboradores da companhia, uma oportunidade de reflexão e de novos aprendizados. O Conselho de Administração participou do reconhecimento dos temas materiais, alinhados às estratégias do negócio, e da validação final. Essa participação colegiada colabora para que a prática de relato se constitua num processo interno estruturado na compreensão dos impactos e no auxílio para o direcionamento das estratégias e investimentos, fortalecendo a boa

gestão e a perenidade da companhia. Como resultado, possibilitamos a geração de valor compartilhado para os investidores, colaboradores, clientes, fornecedores e a comunidade local.

A OceanPact foi fundada mediante o paradigma da sustentabilidade, sempre empenhada no compromisso de oferecer aos clientes soluções seguras, eficientes e inovadoras a fim de garantir a exploração sustentável do ambiente marinho. A concepção das estratégias considera sempre o uso inteligente e responsável do ecossistema marítimo, promovendo o desenvolvimento sustentável e o melhor aproveitamento desse recurso e a sua conservação. O foco está na busca de oportunidades por novos negócios associados à transição energética com o objetivo de alcançar o protagonismo neste cenário. Neste ciclo de relato está declarado o grau de compreensão sobre a urgência climática, como no aporte realizado de R\$ 8,6 milhões em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I), 25% destinados a projetos visando à descarbonização das operações da empresa.

E visando a garantir a confiança dos investidores na obtenção de recursos que permitam acelerar o plano de expansão e a consolidação setorial, a liderança tem atuado na implantação de programas que atendam às melhores práticas de Governança, como por meio

da Política Anticorrupção e Antissuborno, essa fortalecida pela conquista da certificação ISO 37001.

Nós, do Conselho de Administração, nos orgulhamos da performance da companhia, sem dúvida nenhuma por conta do comprometimento e da alta qualificação dos colaboradores, o que garante a excelência e a segurança dos serviços prestados. Ainda em nome do Conselho, quero reconhecer a visão do CEO, Flavio Andrade, que tem liderado a companhia com entusiasmo e resiliência, levando firmemente o cumprimento do compromisso, também por nós assumido, de atuar pela preservação dos oceanos e da exploração sustentável deste rico ecossistema. Agradeço a cada um que de modo muito especial atuou com dedicação para que a receita líquida consolidada obtida em 2022 alcançasse a soma de R\$ 1.200.957, equivalente a um crescimento de 36% em relação a 2021, e que neste relatório está plenamente evidenciada na agenda ambiental, social e de governança. Para finalizar, manifesto o meu agradecimento aos meus colegas conselheiros que muito têm colaborado com a OceanPact no empenho para que seja reconhecida como uma liderança do setor marítimo.

Com todo o meu apoio e entusiasmo,

Luis Antonio Gomes Araujo

Mensagem da Liderança

GRI 2-22



Flavio Andrade

Diretor Presidente

É com entusiasmo e alegria que compartilho com vocês a visão e os valores da OceanPact Serviços Marítimos, enquanto navegamos rumo a um futuro mais sustentável e resiliente. Como fundador e Diretor Presidente desta companhia, sinto-me honrado em liderar uma equipe comprometida com a proteção dos oceanos e a busca de soluções inovadoras visando à economia sustentável.

A economia azul é um conceito que nos inspira profundamente. Reconhecemos que os oceanos desempenham um papel vital em nossa existência, propor-

cionando recursos essenciais, bem-estar econômico e uma fonte inesgotável de beleza e inspiração. No entanto, também somos conscientes dos desafios enfrentados pelos ecossistemas marinhos, e das crescentes pressões sobre esses recursos.

Em nossa jornada de sustentabilidade, estamos comprometidos em adotar abordagens inovadoras, regenerativas e baseadas na natureza. Isso significa que buscamos soluções que respeitem os ecossistemas e se integrem harmoniosamente com eles. Estamos empenhados em desenvolver e implementar práticas e tecnologias que promovam a conservação dos recursos marinhos, a restauração dos ecossistemas e a viabilização de oportunidades econômicas sustentáveis para nossos clientes e para nós.

Ao mesmo tempo, reconhecemos que as soluções baseadas na natureza são fruto de uma abordagem colaborativa. Buscamos trabalhar em parceria com nossos clientes, comunidades costeiras, organizações de conservação, instituições de pesquisa e governos para criar soluções inovadoras e impulsionar mudanças positivas. Acreditamos que, juntos, podemos enfrentar os desafios complexos e construir um futuro em que a economia e a natureza estejam em harmonia.

A economia azul nos inspira a explorar novas oportunidades e a repensar a forma como nos rela-

cionamos com os oceanos. Buscamos apoiar e desenvolver negócios e serviços que promovam o uso responsável dos recursos marinhos, o turismo sustentável, a pesca e aquicultura responsáveis, a energia renovável *offshore* e outras atividades econômicas que respeitem os ecossistemas e beneficiem as comunidades locais.

Como companhia, buscamos ser um agente de mudança em nosso setor, liderando pelo exemplo e demonstrando que a proteção ambiental está inserida no modelo de negócio da companhia, fazendo parte de sua estratégia. Nossa dedicação à economia azul e às soluções baseadas na natureza são um reflexo de nossa visão de um mundo onde a prosperidade humana está intrinsecamente ligada à saúde dos oceanos.

Agradeço a todos os colaboradores, clientes, investidores, fornecedores, parceiros e demais *stakeholders* por sua dedicação e apoio contínuos. Juntos, estamos construindo um futuro em que a economia e a natureza prosperem juntas, preservando os oceanos e garantindo sua importância para as gerações presentes e futuras.

Com gratidão,

Flavio Andrade

A OCEANPACT

A OceanPact

GRI 2-1 / GRI 2-2 / GRI 2-6

Somos uma companhia brasileira, fundada no Rio de Janeiro em 2007, com um histórico de excelência e compromisso com nossos clientes. Ao longo dos anos, conquistamos reconhecimento por oferecer suporte seguro e eficiente em todas as atividades relacionadas ao mar, fornecendo conhecimento, serviços e resposta a emergências.

Desde a fundação, temos desempenhado um papel importante em operações de resposta a derramamentos de óleo, tanto no Brasil quanto no exterior. Participamos ativamente de emergências relevantes, incluindo naufrágios e derramamentos de óleo de grandes proporções. Em 2010, fomos a única empresa brasileira a atuar no maior desastre ambiental da história da perfuração de petróleo *offshore*: o vazamento de óleo da *Deepwater Horizon* no Golfo do México, nos Estados Unidos.

Nossa equipe especializada esteve presente em importantes incidentes ambientais das últimas duas décadas, como os derramamentos de óleo na Baía de Guanabara, na Baía de Paranaguá e no Campo do Frade, localizado na Bacia de Campos, nos anos 2000, 2004 e 2011, respectivamente. Também respondemos prontamente às emergências

ambientais decorrentes dos rompimentos das barragens de Mariana e Brumadinho, em Minas Gerais, nos anos de 2015 e 2019, bem como atuamos voluntariamente no combate ao óleo de origem desconhecida que atingiu o nosso litoral em 2019.

Os serviços de consultoria são prestados pela EnvironPact Sustentabilidade e Resiliência, que em 2011 surgiu como uma *joint venture* entre a OceanPact e a americana Witt O'Brien's, e, mais recentemente, em fevereiro de 2023, a OceanPact adquiriu a totalidade do capital da *joint venture*. A EnvironPact atua nas áreas de meio ambiente, segurança e gestão de riscos, assim como em todas as etapas do ciclo de vida de uma emergência ou crise ambiental.

Em 2013, a companhia passou por uma mudança importante em sua estrutura, com a entrada da Dynamo como nova sócia. Ela agregou conhecimento de mercado, melhores práticas de governança corporativa e possibilitou a construção de duas novas embarcações.

Outro marco importante foi a abertura de capital em 2021, com uma Oferta Pública Inicial (IPO), obtendo recursos que permitiram à companhia acelerar seu plano de expansão e de consolidação setorial. A companhia adquiriu a UP *Offshore* Apoio Marítimo e acrescentou seis novos barcos à sua frota, solidificando a representatividade da empresa, em especial na área de operações submarinas.

Nossas atividades são focadas no conhecimento e uso sustentável do mar, litoral e recursos marinhos. Atendemos clientes de diversos setores da economia, como óleo e gás, mineração, energia, portuário, navegação, pesca, aquicultura, turismo, telecomunicações, alimentício e saneamento. Nosso compromisso é implantar soluções seguras, eficientes e inovadoras nas áreas de meio ambiente, operações submarinas e apoio logístico e engenharia.

Valorizamos muito a confiança depositada por nossos clientes. Nossa trajetória e experiência comprovam esse comprometimento em oferecer serviços de alta qualidade, respeitando elevados padrões de segurança, inovação e sustentabilidade. Estamos prontos para atender às necessidades dos clientes e enfrentar os desafios que possam surgir, proporcionando soluções confiáveis e eficazes em todas as nossas áreas de atuação.

Nossos negócios

Atuamos em três áreas de negócios: meio ambiente, operações submarinas e logística e engenharia, que representaram 37,6%, 42,2% e 20,2%, respectivamente, das receitas líquidas em 2022.



Meio Ambiente

Serviços de proteção ambiental, levantamentos oceanográficos, licenciamento e estudos ambientais, segurança operacional e remediação ambiental.



Operações Submarinas

Serviços de geofísica, geotecnia, inspeção, reparo e manutenção, suporte à construção e descomissionamento.



Logística e Engenharia

Serviços de logística marítima, bases de apoio *offshore*, engenharia portuária e costeira.

Conheça os nossos Resultados Financeiros referentes ao ano de 2022, disponíveis no Relatório de Administração e nas Demonstrações Financeiras publicadas trimestralmente. [Acesse aqui.](#)

Nossos destaques em 2022

Resultados Financeiros

			
Receita Líquida Consolidada (em R\$ mil)	2021	2022	Crescimento
Meio Ambiente	411.244	451.489	9,8%
Operações Submarinas	322.587	506.519	57,0%
Logística e Engenharia	148.412	242.949	63,7%
Total	882.243	1.200.957	36,1%



Ebitda ajustado de
R\$ 263 milhões

Crescimento de 36% frente a 2021.



Frota Operacional
25 embarcações

Encerramos o ano de 2022 com praticamente toda a frota operacional contratada.



Capex de
R\$ 352 milhões

Encerrando nesse ano o forte ciclo de investimentos iniciado após o IPO em fevereiro de 2021.



Taxa de Ocupação de
82% em 2022

Crescimento de 4 pontos percentuais em comparação com o ano de 2021.

Nossa trajetória



*Explosão do poço de Macondo, no Golfo do México, a cerca de 1,5 mil metros de profundidade no mar, e, durante os meses seguintes, despejo de quase 5 milhões de barris de petróleo no oceano, no que é considerado o maior vazamento acidental de petróleo da história. Abril de 2010.

**A celebração do negócio aconteceu em fevereiro de 2023, com a denominação de EnvironPact Sustentabilidade e Resiliência Ltda.



Capital Humano

- 2.023 profissionais contratados (colaboradores)
- 45 mestres ou doutores, 93 biólogos e oceanógrafos e 149 engenheiros (navais, ambientais, químicos e industriais, dentre outros)



Bases de resposta a emergências

- 19 bases distribuídas em 9 estados brasileiros
- Presença no litoral das regiões Sul, Sudeste e Nordeste
- Posição estratégica no Porto do Açu, localizado ao norte do Rio de Janeiro



Embarcações

- 28 embarcações, sendo 25 operacionais e em 3 *lay-up*

NOSSA JORNADA DE SUSTENTABILIDADE

Nossa Jornada de Sustentabilidade

Estamos comprometidos com a sustentabilidade em todas as nossas operações e serviços. Acreditamos que aprofundar o nosso conhecimento sobre o ambiente em que atuamos nos permite oferecer uma proteção mais eficaz. Nossas atividades visam a desenvolver soluções inovadoras que atendam às necessidades dos clientes e contribuam para aprimorar a proteção dos recursos marinhos.

Nossa estratégia é baseada em tópicos fundamentais que permeiam todas as áreas do negócio. São eles:

- transparência,
- equidade e
- responsabilidade corporativa.

Esses tópicos sustentam a Governança Corporativa e fazem parte do nosso Código de Ética e de Conduta.



Destaques da Nossa Jornada de Sustentabilidade

2014

Pacto Global da ONU: incorporamos os 10 Princípios do Pacto Global em nossa estratégia de negócios.

Início da parceria com o **Instituto Mar Urbano** para ações de engajamento com a sociedade e educação ambiental.

2017

Participação na **1ª Conferência dos Oceanos da ONU** em Nova York, junto ao Instituto Mar Urbano (IMU), com o lançamento do documentário Baía Urbana, que mostra um lado pouco conhecido da Baía de Guanabara, cuja poluição cotidiana de esgotos e de lixo acaba ganhando mais repercussão internacional do que sua biodiversidade.

2020

Criação da **área de sustentabilidade**, com apoio de consultoria especializada para estruturação da temática na companhia.

Construção da **Diretriz de Sustentabilidade**, com o propósito de promover a relação da sociedade com o mar de forma saudável, sustentável e equilibrada.

2021

Revisão da nossa **estratégia de sustentabilidade** à luz dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e de um diagnóstico abrangente sobre a gestão do tema internamente, levando em consideração toda a cadeia de valor e o contexto comercial.

Criação do **Grupo de Trabalho de Sustentabilidade**, formado por profissionais de diferentes áreas da companhia, visando ao monitoramento de indicadores, alinhamento de compromissos e tomadas de decisões de forma conjunta.

Maior engajamento junto ao Pacto Global da ONU, a partir da nossa participação no Projeto Blue Keepers.

A Área de Sustentabilidade ganhou senioridade, passando para o nível de diretoria, sendo responsável por disseminar a diretriz e a estratégia de sustentabilidade na companhia, assim como incorporar novos negócios alinhados a essa temática.

2022

Participações em Conferências Internacionais: 2ª Conferência dos Oceanos da ONU (Lisboa, Portugal) e COP27 (Sharm el-Sheikh, Egito).

Análise de melhorias a partir de **Conteúdo GRI**.

Construção de **Matriz de Materialidade**.

Criação da **Comissão Interna de Descarbonização**, formada por representantes de diretorias operacionais, técnica, QSMS, comercial, sustentabilidade e Diretor Presidente da OceanPact.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável Prioritários



ODS 14 - Vida na Água

Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.

Este é o principal ODS reconhecido em nossa estratégia de sustentabilidade, relacionado diretamente à missão da OceanPact. Uma vez que os ODS se conectam entre si, outros também são priorizados, colaborando para o alcance do desenvolvimento sustentável, conforme a proposta das Nações Unidas na Agenda 2030.

ODS 3

- Incentivar comportamentos saudáveis e melhorar o acesso de nossos colaboradores aos cuidados com a saúde.

ODS 5

- Contribuir com a promoção da igualdade de gênero.

ODS 8

- Impactar positivamente indicadores de crescimento econômico e empregabilidade de forma sustentável.

ODS 13

- Agir para combater os avanços das mudanças climáticas e seus impactos.

ODS 16

- Combater a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

ODS 17

- Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Parcerias e meios de implementação

GRI 2-28 / GRI 2-29 / ODS 17 / Princípio do Pacto Global 8

Estamos comprometidos com a Agenda 2030 da ONU. Em 2022, participamos da segunda edição da Ambição pelos ODS do Pacto Global. A iniciativa foi lançada em 2021 e visa a apoiar as empresas dessa rede no estabelecimento de metas e na integração dos ODS na estratégia de negócios, cadeia de valor e no engajamento com os *stakeholders*.

A Agenda 2030 é fortalecida tanto nos negócios como em projetos socioambientais voluntários, implementados de acordo com o ODS 17. Nossas operações e áreas de negócios contam com partes interessadas específicas, com relações cultivadas pelas trocas cotidianas e pela criação de novos serviços. Considerando a inovação e a sustentabilidade como transversais a todas as áreas, desenvolvemos parcerias com universidades, *start-ups*, órgãos ambientais, ONGs, institutos, grupos setoriais, associações e outras empresas do setor privado engajadas nas mesmas causas.

Adicionalmente aos serviços e projetos de investimento social privado, as parcerias também são motivadas pela constante participação em eventos de troca de conhecimento tanto no Brasil quanto no exterior, como conferências, fóruns, seminários e feiras.

Participações em eventos relevantes em 2022

- *Oceanology International 2022* - Londres, Inglaterra
- *Offshore Technology Conference 2022* - Houston, EUA
- Conferência dos Oceanos das Nações Unidas - Lisboa, Portugal
- COP 27 – Conferência do Clima da Organização das Nações Unidas - Sharm el-Sheikh, Egito
- *Rio Oil & Gas 2022* - Rio de Janeiro, Brasil
- *Clean Gulf 2022*- New Orleans, EUA
- *Interspill 2022* - Amsterdam, Holanda
- *Preparedness to Oil Spills at Sea in Brazil* – atividade satélite da Década dos Oceanos, parte do “A Safe Ocean”, laboratório da Organização das Nações Unidas (ONU)
- Conhecer, Responder e Inovar - A transição energética no ecossistema marítimo – Três encontros presenciais promovidos pela OceanPact e a Federação das Indústrias do Rio de Janeiro - Firjan - Rio de Janeiro, Brasil
- *Glocal Experience* – Rio de Janeiro, Brasil
- *Intermodal South America 2022* - São Paulo, Brasil
- *Circular Plastics in the Americas Program* - CPAP - Rio de Janeiro, Brasil
- *Energia Limpa: um novo horizonte da indústria offshore* - Webinar



Engajamento e Associações 2022

AMCHAM

American Chamber
of Commerce – AMCHAM

ABEEólica
ONSHORE OFFSHORE

Associação Brasileira de
Energia Eólica – ABEEÓLICA

Abeam

Abeam/Syndarma

ABESPetro
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS DE PETRÓLEO

Associação Brasileira das Empresas
de Serviços de Petróleo – ABESPETRO

ABIQUIM
QUÍMICA. PROMOVENDO AVANÇOS E PROTEGENDO VIDAS

Associação Brasileira da
Indústria Química – ABIQUIM

**Brazil-Texas
Chamber of Commerce**
EST. 2001

Brazil Texas Chamber of
Commerce – Bratecc

BIMCO

Baltic and International Maritime
Council – BIMCO

NBCC norwegian brazilian
chamber of commerce

Câmara de Comércio
Norueguesa-Brasileira – NBCC

**ENERGY INDUSTRIES
EIC
COUNCIL**

Energy Industries Council – EIC

ibp INSTITUTO
BRASILEIRO DE
PETRÓLEO E GÁS

Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás – IBP

ISCO
INTERNATIONAL
SPILL CONTROL
ORGANIZATION

International Spill Control
Organization – ISCO

**The
Nautical
Institute**

Nautical Institute – NI

**UN GLOBAL COMPACT
Pacto Global
Rede Brasil**

Rede Brasil do Pacto
Global da ONU

Syndarma

Sindicato Nacional das Empresas de
Navegação Marítima – SYNDARMA

SCAA
SPILL CONTROL ASSOCIATION OF AMERICA

Spill Control Association
of America – SCAA

SOBENA
Sociedade Brasileira de Engenharia Naval

Sociedade Brasileira de
Engenharia Naval – SOBENA

**TMA
BlueTech**
Promoting BlueTech
& Blue Jobs

TMA BlueTech

Greenova Hub

Greenova Hub de Tecnologias Limpas

Nossos projetos de investimento social privado

GRI 203-1 / NS 11.14.4/ ODS 17 / ODS 14 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

Instituto Mar Urbano

Desde 2014, apoiamos esta ONG comprometida com a geração de conhecimento sobre o ambiente marinho.

Atividades destacadas em 2022:

Espaço Azul

Inaugurado em agosto de 2021, em parceria com a Colônia Z-13 de Pescadores Artesanais de Copacabana, esse quiosque, em Copacabana, Rio de Janeiro, é um local dedicado a atividades de conscientização sobre a poluição nos oceanos. A ação promove educação ambiental de forma interativa, exposições, pesquisas científicas e ações de sensibilização e transformação, como campanhas de limpeza de praias. O projeto está alinhado à proposta da Década da Ciência Oceânica para o Desenvolvimento Sustentável, das Nações Unidas.

Expedição PlastiTox

Apoiamos logística e financeiramente a expedição, que teve por objetivo mapear a presença de microplástico no litoral da cidade do Rio de Janeiro e avaliar a concentração do poluente em organismos marinhos, principalmente ouriços e mexilhões.

Exposição Raias da Guanabara

A mostra retrata a vasta diversidade de raias que integram o ecossistema marinho do Estado do Rio de Janeiro pelo olhar do biólogo Ricardo Gomes, Diretor do Instituto Mar Urbano.

Rios Urbanos

Documentário lançado na 2ª Conferência dos Oceanos das Nações Unidas, em Lisboa, que apresenta a grande biodiversidade marinha dos estuários dos rios Tejo e Sado, evidenciando as pressões antrópicas a que esses ambientes estão sujeitos.



IMU INSTITUTO
MAR URBANO

Nossos projetos de investimento social privado

GRI 203-1 / NS 11.14.4 / ODS 17 / ODS 14 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

Blue Keepers

Desde 2021, apoiamos e participamos desta iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global das Nações Unidas, que tem por objetivo combater a poluição por plástico em rios e oceanos, de forma sistêmica e duradoura. O programa é pautado na mobilização de empresas de diferentes setores, governos e sociedade civil que se articulam para identificar as causas da poluição e propor iniciativas científicas e inovadoras para reduzir, permanentemente, o escape de resíduos plásticos em rios e oceanos. O foco está na gestão de resíduos para gerar impacto em curto, médio e longo prazos, nas ações de diagnóstico, soluções, projetos-piloto e gestão pública. Nossa participação inclui assento tanto no Comitê Gestor quanto no Comitê Técnico-Científico do projeto.

Em 2022, o Blue Keepers apresentou o seu diagnóstico durante o evento Diálogos da Cultura Oceânica, promovido pela Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (Unesco). Na Confederação Nacional dos Municípios foi iniciada a fase de desenvolvimento de iniciativas para melhoria dos indicadores de poluição por resíduos plásticos. Nesse mesmo período também foi concluída uma etapa importante, determinada pela coleta de amostras para construção do primeiro inventário nacional de tipos de resíduos que vão para o mar, considerando as cidades prioritárias (*hotspots* de poluição por resíduos plásticos).

Conheça mais sobre nossas iniciativas em investimento social privado no capítulo **Resiliência Climática**.



Rede Brasil

Blue Keepers



Temas materiais

GRI 3-2

Apresentamos a seguir os temas materiais deste Relatório Anual de Sustentabilidade 2022.

Maior detalhamento sobre a definição e a metodologia aplicada estão descritas no capítulo [Sobre o Relatório](#).



Geração de Valor Compartilhado

Criamos valor para os nossos acionistas com resultados sustentáveis para a companhia. Geramos empregos direta e indiretamente, investimos em treinamento e na qualificação da mão de obra, e cumprimos com o pagamento de tributos. Por meio dos resultados obtidos, demonstramos como compartilhamos valor com a sociedade, reconhecidamente nas ações de investimentos sociais e de responsabilidade socioambiental, relacionamento com os nossos fornecedores e nas contratações.



Governança, Ética e Transparência

Destacamos a nossa estrutura de governança na promoção e na integração da sustentabilidade na estratégia corporativa e nas tomadas de decisão. Atuamos pela integridade do negócio e no combate à corrupção em todas as nossas operações, por meio de um sistema de governança que eleva a transparência e a prestação de contas, com cuidado pelo tratamento justo e isonômico às partes interessadas, prezando pela segurança de dados e efetividade do *compliance*.



Pessoas

O capital humano é estratégico para nossa companhia. Somos uma equipe formada por técnicos de diversas competências e formações. Destacamos nossa atenção especial para saúde e segurança que se conectam diretamente à excelência operacional. Também observamos a preservação e o cumprimento dos Direitos Humanos na promoção do trabalho decente e na valorização da diversidade de nossos colaboradores.



Inovação e Desenvolvimento Tecnológico

A excelência dos serviços prestados aos nossos clientes nos coloca sempre atentos às demandas do setor por tecnologias capazes de reduzir o impacto e melhorar a eficiência das operações.



Resiliência Climática e Proteção Ambiental

Atuamos de forma responsável e inovadora em relação à agenda climática, bem como por intermédio da execução de projetos ambientais, atentos à transição para a economia de baixo carbono. Prezamos pela proteção do meio ambiente, preservando a biodiversidade, por meio da gestão eficiente de emissões, resíduos, energia e água.

NOSSO MODELO DE NEGÓCIO

Nosso Modelo de Negócio

Na OceanPact Serviços Marítimos, nosso modelo de negócios é centrado na geração de valor compartilhado para todas as partes envolvidas. Monitoramos constantemente a conectividade e a dinâmica entre os diferentes capitais que impulsionam nossas atividades, bem como os relacionamentos que estabelecemos. Os capitais essenciais para o nosso negócio são: Manufaturado, Natural, Humano, Intelectual, Social e de Relacionamento, além do Financeiro. Esses capitais representam os recursos e ativos fundamentais que mobilizamos em nossa operação.

Essa abordagem nos traz a capacidade de adaptação diante das mudanças no ambiente interno e externo. Permanecemos constantemente vigilantes a novos impactos, riscos e oportunidades, prontos para ajustar nossas estratégias de acordo com as necessidades emergentes.

A compreensão e o desenvolvimento contínuos desses capitais são alcançados por meio da aplicação de indicadores criteriosos que nos permitem avaliar e mensurar o impacto de nossas atividades em diferentes áreas, como resultados financeiros, comunidades locais, cadeia de fornecimento, geração de emprego e renda, bem como no meio ambiente, como pode ser observado no infográfico a seguir.



Como geramos valor

CAPITAIS



MANUFATURADO

Embarcações, infraestrutura, instalações próprias, ferramentas, máquinas e equipamentos necessários para a prestação de serviços.



NATURAL

Recursos e processos ambientais que apoiam a organização no fornecimento de serviços, incluindo água, terra, florestas e biodiversidade.



HUMANO

Competências, conhecimentos e habilidades individuais; treinamento, comunicação interna, retenção, engajamento e promoção da saúde e segurança do trabalho.



INTELCTUAL

Conhecimento tácito, normas e procedimentos organizacionais, projetos de P&D e os processos de gestão do conhecimento.



SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

Relacionamento com as partes interessadas ou participação em redes, compartilhando informações e melhorando o bem-estar individual e coletivo. Ações para melhoria no atendimento aos clientes. Relacionamentos estabelecidos, parcerias, valores em comum, intangíveis relacionados à marca e à reputação.



FINANCEIRO

Recursos disponíveis para embarcações e equipamentos, prestação de serviços e realização de investimentos obtidos por meio de geração de caixa operacional, emissão de ações ou capital de terceiros.



PÚBLICOS

MANUFATURADO

Clientes e fornecedores.

NATURAL

Órgãos reguladores, comunidade, associações e clientes.

HUMANO

Colaboradores, terceiros, fornecedores e órgãos reguladores.

INTELCTUAL

Academia, Institutos de Ciência e Tecnologia (ICTs), clientes, parceiros de negócio e colaboradores.

SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

Clientes, comunidade, fornecedores, acionistas, associações de classe, academia, imprensa, agências de ratings, órgãos reguladores, Poder Público.

FINANCEIRO

Acionistas, investidores, instituições financeiras, analistas de mercado, órgãos reguladores e Governo.

IMPACTOS

MANUFATURADO

Uso de matérias-primas e processos mais sustentáveis

NATURAL

- Consumo de recursos naturais
- Emissão de gases de efeito estufa (GEE)
- Geração de resíduos
- Alteração da qualidade da água
- Desequilíbrio do ecossistema marinho
- Redução da poluição do plástico em rios e oceano
- Restauração de vegetação de mangue

HUMANO

- Geração de empregos
- Equipe capacitada e treinada
- Saúde e segurança dos trabalhadores próprios e terceiros
- Risco à saúde emocional e psicológica dos trabalhadores devido ao distanciamento de suas famílias por permanência no mar e limitada comunicação

INTELCTUAL

- Promoção da pesquisa e inovação
- Realização de estudos em conjunto com clientes

SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

- Desenvolvimento econômico local (geração de empregos)
- Investimento social privado
- Pagamento de impostos
- Desenvolvimento do setor e da economia e fomento da cadeia de fornecedores
- Certificação ISO 37001: benchmarking no combate à corrupção

FINANCEIRO

- Perenidade da companhia
- Eficiência no uso de recursos
- Retorno ao acionista
- Geração de valor compartilhado

Geração de valor



MANUFATURADO

Oferece soluções seguras, eficientes e inovadoras nas áreas de meio ambiente, serviços submarinos e apoio logístico e engenharia.



NATURAL

Fornecer soluções para o mercado com um alto comprometimento com o meio ambiente e com as comunidades onde atua.

Colabora com a proteção, monitoramento e uso sustentável do mar, do litoral e dos recursos marinhos.



HUMANO

Desenvolvimento contínuo dos seus colaboradores.

Promoção da saúde, segurança e qualidade de vida, por meio de um processo preventivo com mapeamento prévio de perigos e riscos operacionais.

Fomento à diversidade e à inclusão (D&I).



INTELECTUAL

Investe constantemente em pesquisa e inovação e se relaciona com os centros de desenvolvimento de novas tecnologias em escala mundial.



SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

Apoia seus clientes em todas as atividades relacionadas ao mar com segurança e eficiência.

Promove o desenvolvimento econômico com a geração de empregos, investimentos em projetos sociais e ambientais e recolhimento de impostos.

Realiza educação ambiental para a disseminação de conceitos de boas práticas sobre cultura oceânica e conservação de ecossistemas costeiros.



FINANCEIRO

Impacta todos os demais capitais, pois provê recursos para obras, treinamentos, estudos e melhorias. E, da mesma maneira, é impactado pelos resultados gerados pelos outros capitais.

O valor gerado é compartilhado com todos os stakeholders.

INDICADORES

MANUFATURADO

- Nº de embarcações
- Taxa de ocupação da frota
- Número de dias em operação

ODS 8 / ODS 9

NATURAL

- Investimentos ambientais
- Emissões de gases de efeito estufa (GEE)
- Energia total consumida
- Resíduos gerados
- Uso da água e geração de efluentes

ODS 14/ ODS 13 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

HUMANO

- Horas de treinamento por empregado/ano
- Índice de acidente de trabalho
- Taxa de rotatividade
- Nº de colaboradores

ODS 8 / ODS 5 / ODS 10 / Princípios do Pacto Global 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6

INTELECTUAL

- Investimentos em inovação
- Nº de parcerias estabelecidas
- Nº de projetos em andamento

ODS 9 / ODS 17 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

- Investimento social privado
- Nº de projetos realizados
- Nº de fornecedores nacionais e internacionais
- Impostos recolhidos
- DVA

ODS 8 / ODS 9 / ODS 10 / Princípios do Pacto Global 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6

FINANCEIRO

- Receita líquida
- Ebitda
- Margem Ebitda
- Lucro (prejuízo) líquido
- Dívida líquida/Ebitda
- Geração de Caixa

ODS 8

GERAÇÃO DE VALOR COMPARTILHADO



Geração de Valor Compartilhado

GRI 2-6 / GRI 3-3 / GRI 203-2 / NS 11.4.5 / ODS 5 / ODS 8 / ODS 9 / ODS 10 / ODS 13 / ODS14 / Princípios do Pacto Global 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9

Acreditamos firmemente que a geração de valor compartilhado para todas as partes interessadas envolvidas em nossas atividades é um dos caminhos para o desafio da economia sustentável. Essa abordagem abrange não apenas a criação de valor para nossos acionistas, mas também para nossos colaboradores, fornecedores, clientes, comunidades e a sociedade como um todo.

Nosso sucesso está intrinsecamente ligado à satisfação e prosperidade de todas as partes interessadas envolvidas em nossos negócios. Por isso, buscamos constantemente formas de gerar valor tangível e intangível que beneficie a todos.

Nossos acionistas são parte fundamental dessa equação, e trabalhamos para oferecer um retorno sólido e sustentável sobre seus investimentos. Isso é alcançado por meio de uma gestão financeira responsável, estratégias de crescimento inteligentes e uma busca contínua pela eficiência operacional.

Além disso, valorizamos e investimos em nossos colaboradores, reconhecendo que são eles o motor de nossa companhia. Promovemos um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e inspirador, onde cada indivíduo pode desenvolver seu potencial, contribuir ativamente e compartilhar os resultados alcançados.

Para nossos clientes, buscamos oferecer soluções que atendam às suas necessidades e expectativas, superando suas demandas e agregando valor a seus negócios. Procuramos entender seus desafios e prioridades, fornecendo serviços de qualidade, confiáveis e inovadores.

Nossos fornecedores são parceiros essenciais em nossa cadeia de valor. Mantemos relacionamentos sólidos e colaborativos, baseados na transparência, ética e equidade. Trabalhamos juntos para impulsionar a qualidade, a inovação e a responsabilidade social em nossos processos e produtos.

Reconhecemos nossa responsabilidade para com as comunidades onde operamos e a sociedade em geral. Buscamos contribuir positivamente para o desenvolvimento socioeconômico e ambiental local, apoiando projetos e iniciativas que promovam o bem-estar, a sustentabilidade e a equidade.

Os indicadores apresentados neste relatório e em outras informações relevantes são ferramentas que utilizamos para demonstrar os resultados da geração de valor compartilhado para cada público específico. Com esses indicadores, buscamos fornecer uma visão abrangente e transparente de nosso desempenho em áreas como financeira, social, ambiental e de governança.



Geração de valor para os fornecedores

GRI 204-1 / ODS 8 / ODS 9 / Princípios do Pacto Global 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6

Os nossos serviços e as nossas operações geram valor ao longo de toda a cadeia. Especificamente sobre o impacto para os fornecedores, demonstramos sua relevância a partir da proporção dos gastos apresentadas abaixo:

Consolidado: jan/22 a dez/22

Com base no valor

Fornecedores Nacionais: 71,5%
R\$ 648 milhões

Fornecedores Estrangeiros: 28,5%
R\$ 258 milhões

Premissas

- Foram considerados dados sem *intercompany* e com CAPEX;
- Não foram incluídos custos com:
 - pessoal, com exceção dos gastos com benefícios;
 - depreciação;
 - reembolsos e adiantamentos a funcionários (custos com pessoa física);
 - receitas e despesas financeiras (bancos/impostos);
 - bônus.



Engajamento de fornecedores

GRI 3-3 / GRI 2-29 / GRI 308-1 / GRI 408-1 / ODS 8 / ODS 9 / Princípios do Pacto Global 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6

O cumprimento dos direitos humanos, a garantia ao trabalho decente, o combate ao trabalho infantil, escravo ou análogo em nossa cadeia de fornecedores são exigidos por meio de cláusulas contratuais, termos e condições gerais, assim como requisitos de QSMS. Implementamos o formulário de Declaração de Idoneidade, Aspecto Social e Trabalhista para as categorias apontadas como críticas para o *Compliance*, e, periodicamente, realizamos a revalidação dos documentos. No período deste relato não foram registrados casos de não conformidade.

Em 2022, todos os fornecedores foram auditados documentalmente, de acordo com o seu nível de criticidade. Após análise da base de fornecedores ativos, o resultado revelou que 20% dos 2.543 fornecedores são considerados críticos*, e 38,7% destes fornecedores críticos podem realizar atividades passíveis de impactos ambientais. No ano, 100% dos fornecedores críticos realizaram o aceite dos requisitos de QSMS, baseados nas políticas da OceanPact e em documentos regulatórios determinados pelas áreas de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS) e *Compliance*.

Em 2023, o setor de compras passará por aperfeiçoamento com apoio de consultoria especializada no aprimoramento de processos e de sua eficiência. Uma das mudanças foi a criação da área de gestão de fornecedores e governança, contemplando ações relacionadas à sustentabilidade, a indicadores e metas, garantindo também a aproximação da OceanPact com os fornecedores subcontratados. Está prevista, também, a implementação de formulário com aspectos de sustentabilidade para todos os fornecedores, a começar por áreas com maior criticidade (QSMS e *Compliance*) estendendo-se para as demais posteriormente.

Fornecedores ou subcontratados críticos: empresas que fornecem produtos ou serviços com potencial de impactar negativamente a qualidade do serviço, o meio ambiente, a segurança, a saúde do trabalhador, a segurança operacional e/ou o sistema antissuborno da companhia.



GOVERNANÇA, ÉTICA E TRANSPARÊNCIA



Missão

Ajudar a sociedade e os nossos clientes a conhecer, usar e explorar o litoral, os oceanos e suas riquezas, garantindo sua proteção e preservação.



Visão

Ser referência mundial em conhecimento e entrega de serviços no mar, fazendo sempre do jeito certo.



Valores

Os valores da OceanPact expressam nossas características essenciais e o compromisso com a obtenção dos melhores resultados para seus clientes e acionistas.

Dá para fazer: Se puder ser feito com segurança, nós faremos. Não temos medo das dificuldades e não medimos esforços para fazer o que for preciso. Estamos sempre disponíveis e preparados para agir rapidamente.

O jeito certo: O que precisa ser feito, nós fazemos bem feito, de forma sustentável e justa. Cumprimos o que prometemos e entregamos o combinado, respeitando as pessoas, as normas e o meio ambiente.

Gostamos do que fazemos: Temos iniciativa, vibramos com as conquistas, trabalhamos em equipe e valorizamos a adesão e a propagação de nossa cultura. Queremos crescer e melhorar, sempre.

Confiança: Trabalhamos com ética e transparência em um ambiente de confiança, cultivando-a com nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros.

Inovação: Temos a cabeça aberta para incentivar a criatividade e a inovação. Procuramos permanentemente novas soluções, serviços e processos. Aceitamos os erros que resultam em aprendizado e corrigimos suas causas.

Resultados: Buscamos resultados positivos de forma consistente para nós, para nossos clientes e para o meio ambiente sempre do jeito certo.

Governança Corporativa

GRI 3-3 / NS 11.20.1 / ODS 16 / Princípio do Pacto Global 10

A integração da agenda Ambiental, Social e de Governança (ASG) é disseminada de maneira transversal em todas as áreas de negócio e acompanhada pelo Conselho de Administração. As premissas do sistema de governança consideram a transparência, a prestação de contas, o tratamento justo e isonômico às partes interessadas e a integridade nos negócios.

Passamos a adotar voluntariamente as melhores práticas de governança corporativa, de administração e de transparência do negócio antes mesmo de integrar o Novo Mercado da B3 em 2021. A instância máxima de tomada de decisão, representada pelo Conselho de Administração, e os órgãos de assessoramento primam pela geração de valor para além do lucro para o acionista, no entendimento de se promover a gestão dos nossos impactos e a perenidade do negócio.

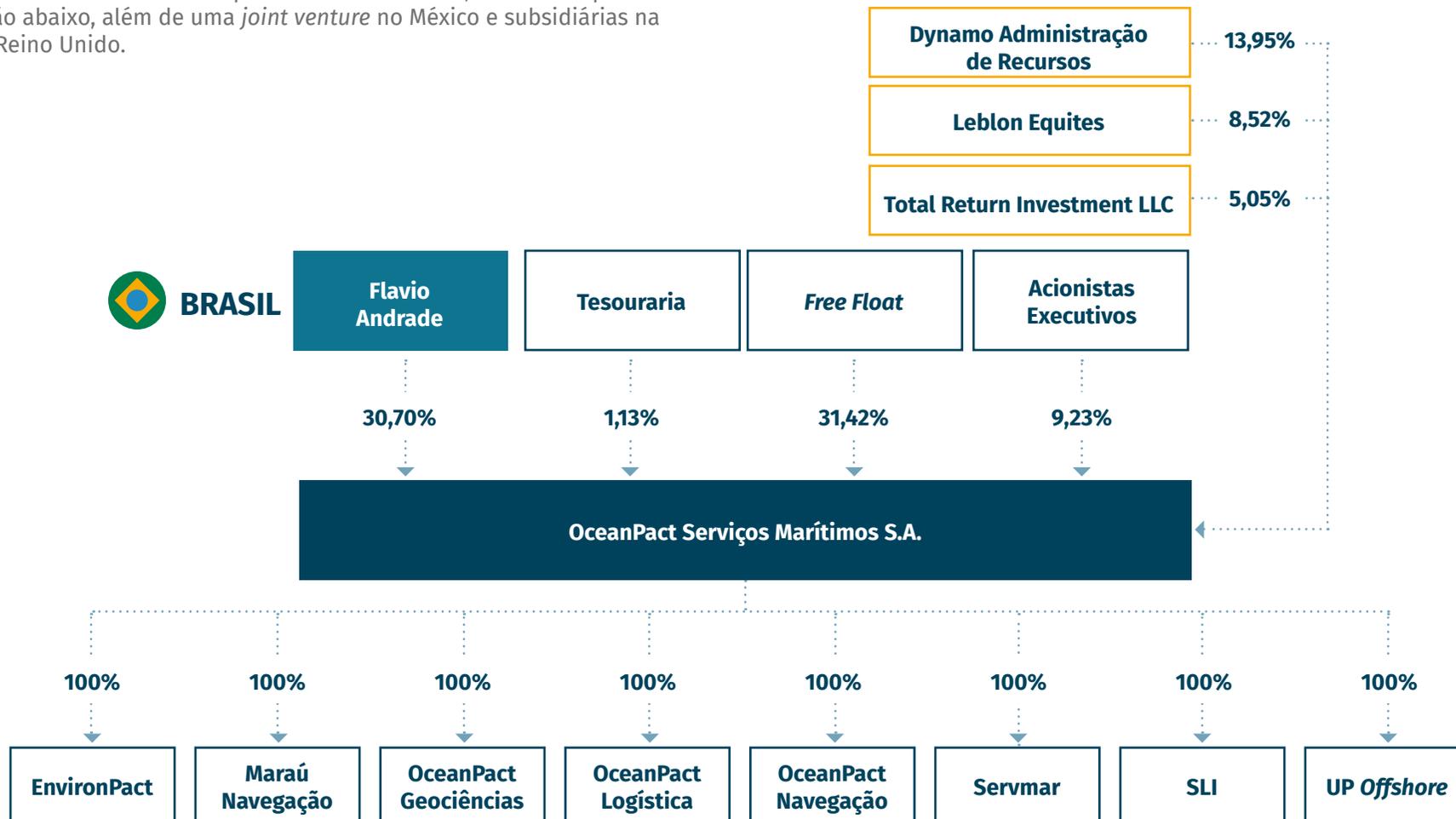
Informações adicionais sobre a nossa Governança Corporativa são apresentados no **Formulário de Referência**.



Estrutura societária

GRI 2-1

Possuímos diversas subsidiárias operacionais brasileiras, conforme apresentadas na ilustração abaixo, além de uma *joint venture* no México e subsidiárias na Holanda e Reino Unido.



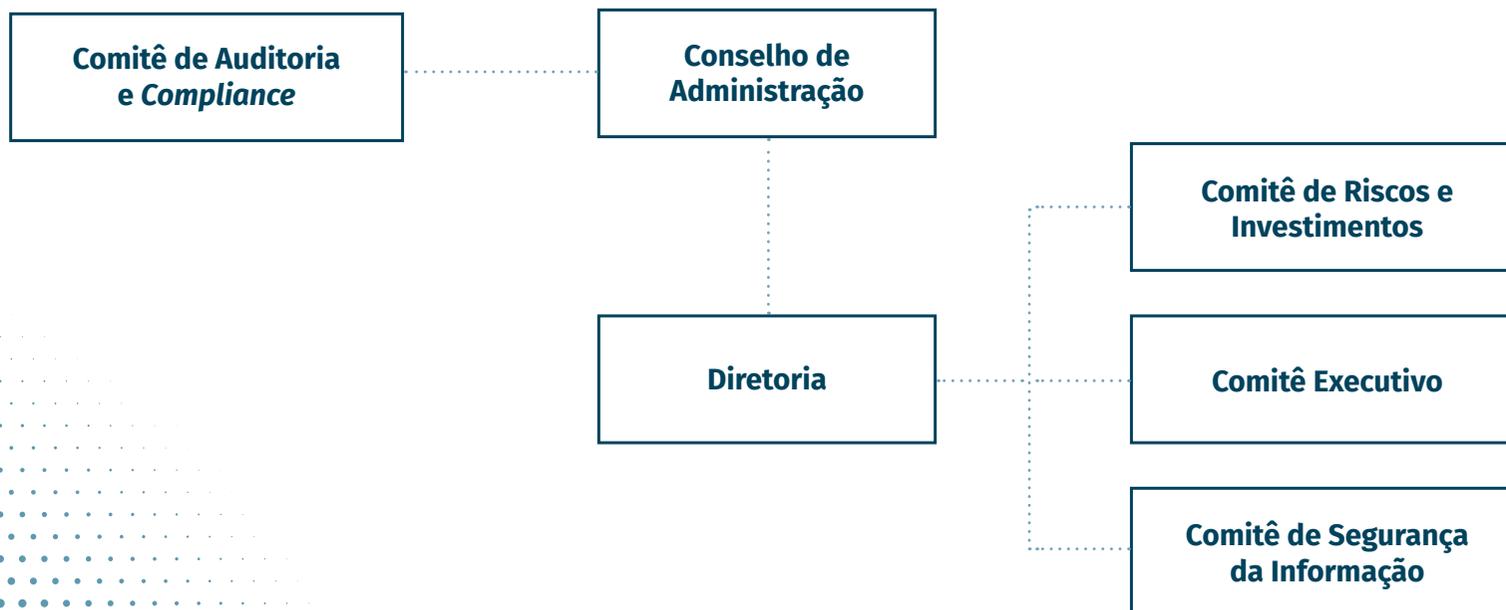
Legenda:

PESSOA FÍSICA

Organograma da companhia

GRI 2-1

O Conselho de Administração possui o Comitê de Auditoria e *Compliance* para assessorá-lo, enquanto a diretoria possui três comitês de assessoramento (Comitê de Riscos e Investimentos, Comitê Executivo e o Comitê de Segurança da Informação), conforme ilustrado abaixo.



Estrutura de Governança

GRI 2-9

Assembleia Geral

GRI 2-9 / GRI 2-10

A Assembleia Geral dos Acionistas da companhia, dentre suas atribuições, destaca-se por eleger e destituir os membros do Conselho de Administração. A reunião ordinária ocorre anualmente, sempre nos quatro primeiros meses após o exercício social, quando são submetidas as contas dos administradores da companhia, discussões e deliberações sobre as demonstrações financeiras, destinação do lucro líquido do exercício e a distribuição de dividendos.

Conselho de Administração

GRI 2-9 / GRI 2-10 / GRI 2-14 / GRI 2-17

O Conselho de Administração tem autoridade para nomear e destituir a Diretoria Executiva e supervisionar a devida diligência e os processos para identificar e gerenciar os impactos do negócio na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Também são atribuições deste Conselho aprovar e atualizar a declaração de valores e missão, estratégia, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável do negócio; validar os temas materiais e os Relatórios de Administração.

A eleição dos membros do Conselho de Administração considera a recomendação dos acionistas, a reputação, a competência técnica e a experiência anterior dos candidatos. Em 2022, a Assembleia Geral elegeu para o colegiado a primeira conselheira, para o mandato de 2022 a 2024. Os atuais Conselheiros possuem competência para análise financeira e operacional convergente com as atividades do negócio. Na composição deste colegiado, alguns conselheiros são especialistas na agenda Ambiental, Social e de Governança, contribuindo para o compartilhamento de conhecimento neste tema.

De acordo com o estatuto social e nos termos do Regulamento do Novo Mercado da B3, o Conselho de Administração é composto por seis membros efetivos, para um mandato unificado de dois anos, sendo prevista a reeleição. Dentre seus membros, quatro são conselheiros independentes. O Conselho de Administração é submetido a um regimento interno próprio, aprovado pelos seus membros, o qual estabelece as regras gerais relativas ao seu funcionamento, estrutura, organização, atribuições e responsabilidades.

Presidente do Conselho de Administração

GRI 2-11 / GRI 2-12 / GRI 2-13

O presidente do mais alto órgão de governança é escolhido entre os membros do Conselho de Administração e não pode ser acumulado pelo Diretor Presidente.

Órgãos de assessoramento

GRI 2-9 / GRI 2-12 / GRI 2-26

O órgão de assessoramento ao Conselho de Administração é o Comitê de Auditoria e Compliance (COAUD), composto por três membros independentes, sendo um deles membro do Conselho de Administração, conforme definido no Regulamento do Novo Mercado da B3 e previsto em regulamentações pela CVM. Pelas mesmas regras e instruções, todos os membros deste Comitê são independentes, um deles com notória experiência em assuntos de contabilidade societária. A Diretoria Executiva, por sua vez, recebe o assessoramento do Comitê Executivo, do Comitê de Riscos e Investimentos e do Comitê de Segurança da Informação.

Estrutura de Governança

GRI 2-9 / NS 11.21.4 / NS 11.21.5 / NS 11.21.6

Governança, controle e gestão de risco fiscal

GRI 207-1 / GRI 207-2 / GRI 207-3

A governança, controle e gestão de risco fiscal na companhia fica sob responsabilidade da Diretoria Financeira. A estrutura dessa área compreende profissionais da área do direito tributário, contadores e técnicos, além de contar com consultoria especializada para o atendimento à legislação, fiscalização, avaliação de riscos envolvidos e treinamento sobre novas regulamentações.

A estratégia fiscal tem o objetivo de manter a companhia em conformidade com a arrecadação de tributos municipais, estaduais e federais e a entrega de declarações e obrigações acessórias, evitando riscos fiscais, da forma mais eficiente possível.

Assuntos complexos e atualizações relevantes são acompanhados por consultoria tributária externa, com o respaldo de pareceres detalhados por advogados especialistas para a melhor tomada de decisão. As análises levam em consideração os riscos e oportunidades envolvidos, que após debatidos dentro da área, são levados à diretoria e ao Comitê de Auditoria (COAUD), se necessário.

O setor fiscal possui um cronograma mensal de entregas de obrigações formais e quitação em dia de impostos, rigorosamente atualizadas pela área, sempre submetida às autoridades governamentais. A auditoria externa também revisa trimestralmente as apurações e contabilizações dos tributos. Os pontos tributários relevantes podem ser encontrados nas Demonstrações Financeiras da companhia, disponíveis na página de Relações com Investidores.

A companhia não participa diretamente de qualquer atividade relacionada à formulação de política pública tributária, mantém contato com autoridades fiscais apenas por meio dos canais oficiais e acompanha os fóruns de debates sobre o tema pela Associação das Empresas de Apoio Marítimo (ABEAM).

Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança

GRI 2-18

O Conselho de Administração e seu comitê de assessoramento, o Comitê de Auditoria e Compliance, são avaliados no mínimo ao final de cada mandato, conforme processo de avaliação estruturado pela companhia.

As avaliações do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria e Compliance (COUAD) são estruturadas a partir de questionários com escalas de mensuração, respondidos de forma anônima pelos membros do Conselho de Administração, que visam a realizar um diagnóstico sobre a efetividade de cada órgão no cumprimento das suas responsabilidades e competências legais e estatutárias. As respostas são consolidadas pelo Secretário Geral do Colegiado e registradas no sistema de Governança Corporativa da companhia para exame e discussão do Conselho de Administração. São avaliados aspectos relacionados à composição e dinâmica do órgão, estrutura e processos, direcionamento estratégico e gerenciamento de riscos e controles internos.

Due diligence

GRI 2-26 / Princípio do Pacto Global 10

Os processos de *due diligence* são realizados pela área de Compliance e têm o objetivo de avaliar a reputação de terceiros que contratam com a companhia. Os resultados relevantes deste processo são compartilhados com o Comitê de Auditoria e Compliance (COAUD), que submete casos relevantes ao Conselho de Administração. O Comitê tem a responsabilidade de recomendar as ações que devam ser implementadas pelo Compliance para ajustes, quando aplicável. Adicionalmente, determina as melhorias no processo, inclusive quanto à implementação de sistemas para otimização das análises.

Gerenciamento de Risco

GRI 2-26 / GRI 2-16 / GRI 2-25

Nossa Política de Gerenciamento de Riscos estabelece diretrizes e responsabilidades na gestão de riscos, primordialmente na identificação e análise dos riscos que possam afetar o negócio. Também define procedimentos de monitoramento para a efetiva criação, proteção e crescimento do valor da companhia, observadas as disposições no estatuto social, no Código de Ética e Conduta e nas demais políticas em vigor. O estudo de riscos corporativos é atualizado anualmente ou em período inferior, em caso de alterações significativas na companhia.

Tipos de riscos mapeados:

- Financeiros e Regulatórios
- Operacionais
- Reputacionais
- Saúde, Segurança e Meio Ambiente

Vale ressaltar que, ao longo de 2023, será concluído o processo de mapeamento de riscos climáticos.

Informações adicionais encontram-se disponíveis no [Formulário de Referência](#).

Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos

GRI 2-13 / Princípio do Pacto Global 10

O Conselho de Administração tem a responsabilidade de estabelecer a orientação geral dos negócios da companhia e decidir sobre questões estratégicas, visando a zelar pela confiabilidade das informações financeiras e estratégicas, e avaliar o nível de risco aceitável na condução dos negócios.

Em conjunto com o Comitê de Auditoria e Compliance, o Conselho revisa, monitora e aprova as estratégias gerais para a gestão do risco; bem como avalia a efetividade do sistema de controles internos, aprovando quaisquer mudanças na Política de Gerenciamento de Riscos.

Anualmente, a Diretoria Executiva conduz uma revisão e uma avaliação de riscos corporativos e, quando necessário, realiza a alteração da Política de Gerenciamento de Riscos. As sugestões são apresentadas ao Conselho de Administração e as estratégias aprovadas são implementadas.

Políticas e procedimentos

GRI 2-23 / GRI 2-24

Adotamos um conjunto de políticas e procedimentos com o objetivo de promover a melhor governança, orientar os nossos colaboradores e parceiros de negócios sobre as nossas diretrizes internas, tais como: Código de Ética e Conduta, Política Anticorrupção e Antissuborno, Procedimento de Consequências, Política de Conflito de Interesses e Política de Álcool e Drogas, as quais são aprovadas pelo Conselho de Administração.



Incorporação de compromissos de política

GRI 2-24

Utilizamos um *software* para armazenar nossas políticas e procedimentos, possibilitando o acesso facilitado e rápido aos nossos colaboradores. Nossas políticas e procedimentos encontram-se disponíveis em sistema *online*, possibilitando maior eficiência e segurança durante o processo de elaboração e revisão de documentos, com rastreabilidade e confiabilidade da informação gerada.

Quando ocorrem atualizações, são disparados e-mails de alerta para as áreas que podem ser impactadas, com o objetivo de garantir que todos os colaboradores tenham conhecimento sobre as alterações em nossas políticas e procedimentos.

Política de Remuneração

GRI 2-19 / GRI 2-20

A política de remuneração dos nossos Presidente, Vice-Presidente, e Diretores estatutários é alinhada a objetivos de curto, médio e longo prazos definidos no planejamento estratégico, nos pilares financeiros, de meio ambiente e de pessoas. Metas e objetivos individuais são definidos para cada exercício, com acompanhamento mensal e avaliação ao final de cada ciclo.

Os membros do Conselho de Administração fazem jus a uma remuneração mensal, cujo montante considera, principalmente, as responsabilidades assumidas, as complexidades inerentes ao cargo, o tempo dedicado às funções exercidas, sua competência, a reputação do profissional e as práticas de mercado. A partir de julho de 2022, após aprovação do 2º Programa de Concessão de Ações Restritas, os membros do Conselho de Administração passaram a receber parte da sua remuneração em ações da companhia. O Conselho de Administração não tem remuneração variável.

O Conselho de Administração aprova a composição e a proporção de cada componente da remuneração dos administradores. A remuneração fixa pode ser revista anualmente a critério do Conselho de Administração, de forma que seja adequada às práticas de mercado ou atualizada monetariamente. Periodicamente, são realizadas pesquisas de mercado, com o apoio de consultorias especializadas, comparando as práticas adotadas às de outras companhias de porte similar. Também são levados em consideração o cargo, as responsabilidades, as funções exercidas e o tempo dedicado.



Política sobre Conflito de Interesses

GRI 2-15

A Política sobre Conflito de Interesses é aprovada pelo Conselho de Administração e estabelece as diretrizes adicionais de conformidade por parte dos nossos colaboradores, diretores, estagiários, jovens aprendizes, representantes legais, fornecedores e parceiros. Esta política visa a identificar situações reais ou potenciais conflitos de interesses no âmbito da atuação diária de todos aos quais ela se aplica, com o objetivo de garantir a proteção do melhor interesse da companhia e prevenir que interesses próprios prevaleçam sobre os corporativos.

Política de Transação com Partes Relacionadas

Em vigor desde 2021, e aprovada pelo Conselho de Administração, a Política de Transação com Partes Relacionadas tem a importância de assegurar que as transações da companhia e de suas controladas, envolvendo as partes relacionadas, sejam realizadas no melhor interesse da OceanPact e de suas controladas. Os princípios desta política são compreendidos pela competitividade, conformidade, diligência, não discriminação e transparência.

Política de Segurança da Informação

GRI 418-1

A Política de Segurança da Informação estabelece medidas para mitigar os riscos de segurança cibernética e de violação ou vazamento de dados que possam estar em desconformidade com as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD. Uma consultoria especializada foi contratada para adequação das atividades de tratamento de dados da companhia aos requisitos da LGPD.

Alguns destaques:

- Criação de um Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados, com a nomeação do encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais da companhia e a formação de um Comitê Multidisciplinar de Privacidade, para discussão periódica da matéria;
- Criação de um canal de comunicação, gerido pelo responsável de Tratamento de Dados Pessoais, como ponto de contato entre a companhia, os titulares de dados e a ANPD;
- Criação e definição de procedimentos internos para os casos de incidentes de segurança envolvendo os dados pessoais tratados pela companhia.

Até 2022, não foram registrados casos de vazamento de dados, seja de clientes, parceiros, fornecedores ou funcionários.

Informações adicionais encontram-se disponíveis no **Formulário de Referência**.

Código de Ética e Conduta

Princípios do Pacto Global 1 - 2 - 10

Nosso Código de Ética e Conduta foi aprovado pelo Conselho de Administração e estabelece os valores, as diretrizes e os princípios pelos quais os administradores, membros de órgãos técnicos e consultivos, funcionários, colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios devem se pautar ao se relacionarem interna e externamente com a sociedade ou com qualquer terceiro no desempenho de suas atividades. Todos os administradores, funcionários e colaboradores da companhia ou de quaisquer de nossas controladas devem seguir e zelar pela constante observância deste documento, em conjunto com as políticas e normas internas.

Para garantir maior aderência às diretrizes éticas, foi desenvolvida uma cartilha esclarecendo as regras de conduta e de prevenção à corrupção e ao suborno, entregue a todos os nossos colaboradores. Como incentivo à comunicação de quaisquer irregularidades que venham a ocorrer, são distribuídos adesivos em bases de operação e embarcações divulgando o Canal de Denúncias.

Conheça o nosso
Código de Ética e Conduta.



Programa de integridade

GRI 2-23 / GRI 2-24 / GRI 2-26 / ODS 16 / Princípio do Pacto Global 10

Política Anticorrupção e Antissuborno

Mantemos um compromisso global para cumprir com todas as leis de prevenção, detecção e remediação de fraudes ou atos ilícitos praticados contra a administração pública ou privada no combate à corrupção e ao suborno nos países onde realizamos ou pretendemos realizar negócios, proibindo pagamentos indevidos ou qualquer outra conduta inapropriada.

A Política Anticorrupção e Antissuborno é destinada a orientar os colaboradores, fornecedores e clientes acerca da proibição de pagamentos de vantagens indevidas a funcionários públicos ou privados. Para fortalecer nosso sistema anticorrupção, nos submetemos à auditoria externa e, em 2021, nos tornamos a primeira companhia brasileira deste setor a conquistar a certificação ISO 37001, pela RBNA Consult, atendendo às exigências da *International Organization for Standardization*.

No Código de Ética e Conduta e na Política Anticorrupção e Antissuborno destacamos veementemente a intolerância com qualquer prática ilícita ou antiética, como pagamento de suborno, fraude, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo, cartel, concorrência desleal, tráfico de influência, favorecimentos indevidos, entre outros, seja no relacionamento com o poder público ou na esfera dos relacionamentos privados, especialmente no que concerne a atos de corrupção.

Possuímos um canal externo independente como forma de garantir o anonimato para quaisquer pessoas que queiram denunciar situações ilegais ou irregulares que possam envolver os colaboradores da OceanPact. Por este mesmo canal podem ser manifestadas eventuais denúncias, internas e externas, relacionadas a violações do Código ou de quaisquer leis, diretrizes, políticas e normas internas.

Operações Avaliadas a Risco de Corrupção

GRI 205-1 / GRI 205-3 / NS 11.20.2 / NS 11.20.4

Anualmente a companhia avalia, por meio do Estudo de Riscos Corporativos, riscos de suborno e corrupção em todas as unidades de negócio. O estudo tem como objetivo mapear e analisar os riscos de fraude, corrupção e suborno da companhia por meio de uma visão macro do processo, com base em reuniões de *brainstorm* e entrevistas.

Os riscos identificados são classificados, primeiramente, sem levar em consideração as medidas de controle existentes – chamados de inerentes. Depois, são reclassificados considerando os controles existentes e, por fim, uma nova classificação é feita levando em consideração a implantação dos Planos de Ação propostos.

Para a classificação do risco, é analisada a severidade referente ao pior cenário, com sua respectiva probabilidade/frequência.

Os cenários considerados críticos são aqueles em que os riscos foram classificados como alto ou médio, mas com a especificidade de combinar baixíssima probabilidade de ocorrência, com a severidade extrema. Nesse enquadramento, três foram identificados:

- Fraude/corrupção na venda de serviços;
- Tráfico de influência/corrupção por escritórios jurídicos terceirizados; e
- Tráfico de influência/corrupção por parte do despachante/agente marítimo.

Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção

GRI 205-2 / NS 11.20.3 / ODS 16 / Princípio do Pacto Global 10

2022 **150** empresas parceiras treinadas



Treinamento para membros da Administração:

Em 2022, 90% dos nossos diretores receberam treinamento sobre combate a assédio sexual e moral, e 48% deles em responsabilidade criminal.

Treinamento de funcionários:

O treinamento de *Compliance* é realizado internamente, e tem como objetivo treinar os colaboradores nas políticas e procedimentos da companhia, além de fomentar a cultura de integridade. Considerando que grande parte dos colaboradores possuem atividades remotas – a exemplo dos marítimos – os treinamentos foram adequados aos pré-embarques, como forma de facilitar a participação presencial de todos os nossos colaboradores. Ao longo de 2022, 100% dos nossos colaboradores (incluindo estagiários, aprendizes e praticantes) foram treinados em *Compliance* por Ensino a Distância (EAD) e 92,4% treinados presencialmente.

PESSOAS



Pessoas

GRI 3-3 / ODS 8 / Princípios do Pacto Global 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6

O capital humano é estratégico para nossa companhia. Somos uma equipe formada por técnicos de diversas competências e formações. Destacamos nossa atenção especial para saúde e segurança que se conectam diretamente à excelência operacional. Também observamos a preservação e o cumprimento dos Direitos Humanos na promoção do trabalho igualitário e na valorização da diversidade dos nossos colaboradores.

Nossos colaboradores

HEADCOUNT 2022

2.023

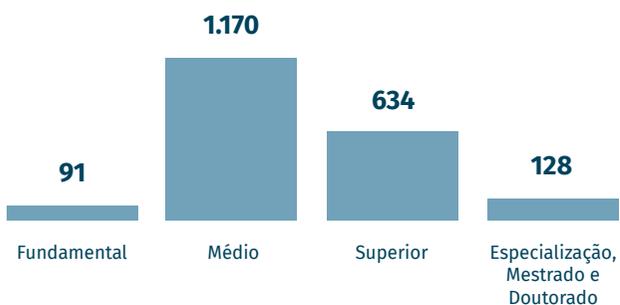
Colaboradores ativos

594
Admissões

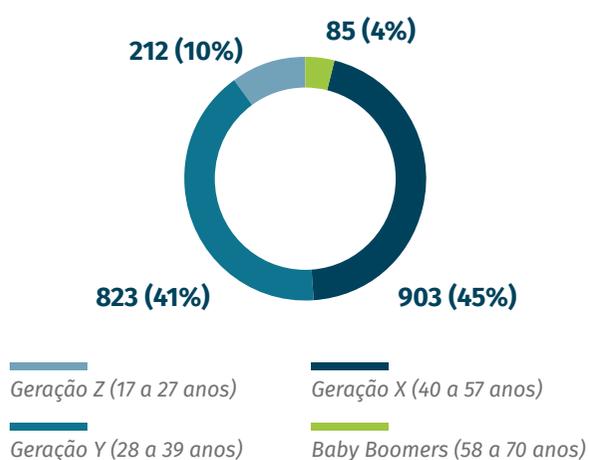
782
Desligamentos

Em 2022, dos 782 desligamentos, 510 ocorreram por iniciativa da companhia (65% do total), enquanto outros 272 (35% do total) sucederam em decorrência de pedidos de desligamentos por parte dos colaboradores. Infere-se que o alto número de colaboradores desligados seja decorrente de desmobilizações e finalização de contrato ocorridos ao longo do ano. Em 2022, 37 colaboradores eram pessoas com deficiência.

FORMAÇÃO



GERAÇÃO



GÊNERO



COR / ETNIA

BRANCA	1002
PARDA	733
PRETA/NEGRA	185
NÃO INFORMADA	82
AMARELA	19
INDÍGENA	2
TOTAL	2023

Diversidade e inclusão

GRI 405-1 / ODS 5 / ODS 8 / ODS 10 / Princípios do Pacto Global 1 - 2 - 6 / NS 11.11.5

Nosso Código de Ética e Conduta enfatiza a promoção e o desenvolvimento de um ambiente corporativo igualitário para todos os colaboradores, independentemente de gênero, cor, etnia, religião, idade, limitação ou deficiências físicas, sexualidade, nacionalidade, opinião política e afiliação sindical.

Trabalhamos na priorização, no planejamento e na execução de iniciativas que colaborem com a cultura da integração e do acolhimento. Em 2022, foram realizadas atividades para avanços na inclusão de mulheres em cargos de liderança*, elevando a taxa de 17% (74 mulheres líderes) para 21% (92 mulheres líderes), crescimento de 24% em relação ao período anterior.

Combate ao assédio:

Realizamos uma série de medidas para o combate ao assédio sexual, incluindo o treinamento de todos os nossos colaboradores sobre o tema. Nossas instalações e embarcações possuem TAGs com a indicação do Canal de Denúncias para reporte de quaisquer irregularidades ou desvios. Também distribuimos uma Cartilha de Combate aos Assédios Moral e Sexual.

Para uma convivência em ambiente de trabalho respeitoso, dispomos de camarotes compartilhados por gênero e mantemos instaladas câmeras de monitoramento nas áreas de circulação em nossas embarcações.

**Dentro do quadro de colaboradores administrativos e operações onshore, cargos de liderança são definidos por serem cargos de gestão como diretores, assessores, gerentes, líderes, coordenadores e supervisores. Nas operações offshore, são cargos de liderança os oficiais (comandante, imediato, chefe de máquinas, subchefe de máquinas e oficiais de quarto), offshore managers e supervisores de ROV.*

Em dezembro de 2022, o grupo contava com 92 mulheres ocupando cargos de liderança, excluindo do Headcount aprendizes, estagiários, conselheiros e praticantes.



Remuneração

GRI 2-21 / ODS 5 / ODS 8 / O DS 9 / ODS 10 / Princípios do Pacto Global 1 - 2 - 6

Em 2022, a remuneração total anual do colaborador mais bem pago foi 10,57 vezes a remuneração total anual média dos demais, exceto o mais bem pago. Ainda, nesse caso, a proporção de aumento percentual, em relação ao ano anterior, representou 179% a favor do mais bem pago. Esse aumento ocorreu devido à implementação do Programa de Incentivo de Longo Prazo Baseado em Ações (RSU - Restricted Stock Units).

Sobre o período de 2021 e 2022, a análise levou em conta a remuneração fixa, adicionais variáveis (horas extras, férias, rescisões etc.), pagamento de bônus e programa de ações. Além disso, para esta análise, foram considerados apenas os colaboradores que receberam a remuneração total anual composta por 12 meses (em ambos os anos), desconsiderando estagiários, aprendizes e conselheiros.

Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria

GRI 201-3 / ODS 9

Recolhemos mensalmente a contribuição para a Previdência Social de nossos colaboradores, destinada ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), responsável pelo pagamento da aposentadoria e demais benefícios aos trabalhadores brasileiros, conforme a Lei 8.213/1991.

Além disso, é disponibilizado aos oficiais das nossas embarcações o Plano de Previdência Privada, conforme previsto em acordo coletivo.

Capacitação

GRI 2-21 / ODS 8 / ODS 9 / ODS 10 / Princípios do Pacto Global 1 - 2 - 6

Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira

Utilizamos o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), implementado desde 2019, como ferramenta para auxiliar no desenvolvimento dos colaboradores e em processos de transição de carreira. O PDI ajuda a identificar metas e objetivos claros, bem como a criar um roteiro para o desenvolvimento das habilidades e competências necessárias para uma nova área profissional. A partir de uma autoavaliação, metas claras, identificação de lacunas de habilidades e a criação de um plano de ação, é possível avaliar e ajustar o plano regularmente, à medida que se progride no planejamento. Também oferecemos o Programa de Liderança para o aperfeiçoamento de competências alinhadas à estratégia da organização.



GRI 404-1 / ODS 5 / ODS 8 / ODS 10 / Princípios do Pacto Global 1 - 2 - 6 / NS 11.10.6 / 11.11.4

Média de horas de capacitação por ano, por empregado

Categoria Funcional*	Total de Horas Treinadas	Colaboradores Ativos	Média Horas / HC
Portuário	6348	197	32
Offshore	832	34	24
OceanPact Logística	320	10	32
Subsea	1.480	125	12
Marítimos	53.560	689	78
TOTAL	62.540	1.055	59

Backoffice	Gênero	Total de Horas Treinadas	Colaboradores Ativos	Média Horas / HC
Diretoria	Feminino	0	0	0
	Masculino	36	14	3
Média Gerência	Feminino	72	26	3
	Masculino	112	61	2
Operacional	Feminino	308	184	2
	Masculino	212	239	1
TOTAL		740	524	1

* As horas de capacitação para as áreas de negócios Portuário, Offshore, OceanPact Logística, Subsea e Marítimos de 2022 não estão disponíveis por gênero.

Ressalta-se que nos indicadores acima não estão inclusos os treinamentos sob gestão do SMS, que somatizam mais 15.653 horas. Tais treinamentos englobam colaboradores marítimos e terrestres.



GRI 404-3 / ODS 8 / ODS 9

Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

% HEADCOUNT AVALIADO

1.453 COLABORADORES ATIVOS ELEGÍVEIS

82%

colaboradores elegíveis* foram avaliados

85%
Homens

15%
Mulheres

CATEGORIA

1%
Diretoria

9%
Média Gerência

90%
Operacional

* São elegíveis todos os colaboradores da companhia, à exceção dos aprendizes, estagiários, praticantes e admitidos após setembro de 2022.

Saúde e segurança

GRI 403-1 / GRI 403-3/ GRI 403-4 / GRI 403-8/ GRI403-10 / NS 11.9.2 / NS 11.9.4 / NS 11.9.5 / NS 11.9.9 / NS 11.9.11 / ODS 8 / ODS 9

A saúde e a segurança dos nossos colaboradores são de alta prioridade em todas as operações da OceanPact. Para tanto, obtivemos a certificação ISO 45001 em 2013, que garante Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho (SGSST) eficiente, num ambiente seguro e saudável evitando lesões e doenças relacionadas ao trabalho.

O mapeamento e a análise de risco consideram primordialmente a prevenção de acidentes e a constante manutenção dos processos de segurança. Isso se dá por meio do desenvolvimento das lideranças nas competências em saúde e segurança, da gestão de riscos do negócio e operacionais. Também fazem parte desse sistema a manutenção da integridade dos ativos, das auditorias operacionais e das investigações de incidentes. Periodicamente, são realizados ou contratados estudos e levantamentos para os programas de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) e estudos de riscos operacionais. O objetivo desses estudos é garantir a qualidade dos serviços, promovendo a sua elaboração por serviços especializados, com cronograma de monitoramento para a implantação das ações estabelecidas e programa de melhoria contínua.

Os processos para o desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho contam com a

participação dos colaboradores, gerando insumos para comunicação interna e externa eficiente, a divulgação das informações relevantes entre os vários níveis e funções e todas as partes interessadas.

A meta de zero acidentes, estabelecida no Sistema de Gestão Integrado, pauta as análises dos desvios de segurança e as investigações de acidentes, e são elaboradas ações corretivas para os desvios e para as causas de cada acidente ocorrido. Em 2022 foram elaboradas ações específicas para cada acidente ocorrido.

Riscos de acidentes de trabalho com consequência grave

- Acidente com embarcações (naufrágio, colisão, abalroamento, encalhe, perda de controle);
- Acidente com veículos (colisão, capotamento, atropelamento, tombamento, queda do veículo na água e incêndio);
- Contato com animais peçonhentos/ venenosos;
- Contato com fluidos pressurizados;
- Contato com produto químico.



Capacitação em Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 403-5 / ODS 8 / ODS 9 / Princípios do Pacto Global 1 - 2 / NS 11.9.3 / 11.9.8

Oferecemos capacitação em Saúde e Segurança do Trabalho (SST) aos colaboradores, incluindo treinamento genérico ou específico em riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas, o que prevê:

- Indução de SMS para novos colaboradores;
- Treinamentos associados aos programas de SST;
- Treinamentos associados ao Estudo de Riscos Operacionais e em suas respectivas ferramentas de Segurança e Saúde;
- Treinamentos associados às Normas Regulamentadoras aplicáveis ao escopo de atividades;
- Treinamentos de SST adicionais estabelecidos e disponibilizados pelos clientes.



Acesso a serviços médicos e de saúde

GRI 403-6 / ODS 8 / ODS 9

Disponibilizamos para 5.362 vidas (incluindo colaboradores e seus dependentes):

- Serviço de assistência médica de plano de saúde e plano odontológico;
- Central de Saúde da OceanPact com apoio emocional e social;
- Informes e campanhas de conscientização periódica, com os canais de ajuda e tratamento especializado de amplo acesso.

Em 2022, a Central de Saúde OceanPact deixou de ser uma iniciativa de resposta à pandemia de Covid-19 e se consolidou como parte do Programa de Saúde Emocional da OceanPact, ampliando sua atuação com o apoio social além do apoio emocional já disponível para seus colaboradores e dependentes 24 horas por dia e 7 dias por semana.

Pautado no Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO) e no calendário do Ministério da Saúde, realizamos periodicamente campanhas educativas e de controle de saúde.

Realizamos investimentos em capacitação e qualificação em mão de obra e Processo de Gestão de Monitoramento de Fadiga na frota portuária. Um dos destaques do período foi a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) com palestras e ações voltadas a:

- Gestão do movimento e a importância de uma rotina diária;
- Saúde emocional;
- Orientação e suporte nutricional para uma vida mais saudável;
- Neurofisiologia do estresse: como evitar que o estresse controle você.

Programa de Ação Unificada pela Saúde – P.A.U.S.A

A qualidade de vida dos colaboradores e a promoção de um ambiente de trabalho saudável são prioridades da nossa gestão. O P.A.U.S.A é um programa que incentiva o bem-estar ao longo da jornada de trabalho. A dinâmica prevê pausas ativas para aumentar a produtividade, reduzir o esgotamento e aumentar o bem-estar dos colaboradores. Tais atividades são baseadas no conceito *link worker*, com apoio de profissional que conecta os colaboradores às ações de suporte à saúde e à segurança da companhia, incluindo atividades e serviços que atendem às necessidades práticas, sociais e emocionais que afetam sua saúde e bem-estar.

Em 2022, os participantes que aderiram ao programa apresentaram **90% de melhora na percepção de bem-estar e produtividade, 80% de redução de incidência de dores nas costas e 40% de redução na fadiga pós-expediente após 30 dias de programa.**

O P.A.U.S.A também foi levado para as Bases Portuárias, a fim de manter a aptidão física e mental na prontidão ao atendimento de emergências, tendo alcançado resultados como **91% de redução da sonolência após o almoço e aumento de 81% da percepção de vigor e estado de prontidão durante a escala de trabalho.**

Além disso, o P.A.U.S.A também promoveu o Grupo de Corridas Solidárias e o Grupo de Trilhas e Caminhadas, contando com 106 participantes em oito eventos ao longo de 2022.



Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho

GRI 403-7 / GRI 403-2 / NS 11.9.3 / NS 11.9.8 / ODS 8 / ODS 9

O Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR) e o Estudo de Riscos Operacionais, com seus devidos desdobramentos e estratégias de monitoramento, são os instrumentos utilizados para prevenir e mitigar os impactos significativos à saúde e à segurança do trabalho.

A prevenção e mitigação de impactos significativos na saúde e segurança consideram estudos de condições ambientais e o escopo dos contratos com os clientes. A realização do laudo de periculosidade conta com a participação dos colaboradores nas instalações e locais de realização das atividades.

Nesses documentos estão descritos detalhes técnicos e operacionais envolvidos na abrangência das atividades para caracterizar a existência ou inexistência de condições perigosas na forma da lei.

Os profissionais da companhia relatam riscos e desvios diretamente aos seus gestores ou pela ferramenta de tratamento de desvios, o Cartão de Observação de SMS.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) discute os temas de saúde e segurança com a participação dos trabalhadores em ação conjunta com o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SEMST), com a CIPA de bordo e o Grupo de Segurança e Saúde no Trabalho a Bordo das Embarcações (GSSTB).

Em 2022 aconteceram



67

auditorias de clientes na OceanPact e em suas operações

Foram realizadas **duas auditorias internas** nas Normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, tendo como principais pontos positivos observados:

- Expansão da companhia, gerência de manutenção e medição da satisfação do cliente;
- Melhorias relacionadas à gestão de mudanças e indicadores de desempenho.

Para as **três auditorias externas** nessas normas, foram observados como principais pontos positivos:

- Gestão de Cartão de SMS e gestão de riscos ergonômicos;
- Investigação de incidentes e melhorias relacionadas à avaliação de eficácia de treinamento e gestão de riscos.



54

auditorias nas bases logísticas e portuárias

Auditoria Operacional (AUDIOP):

Em 2022 foram realizadas 18 auditorias internas dos aspectos de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) em nossas operações, com alcance a 17 localidades distintas onde a organização atua, tendo como principais pontos observados:

- Necessidade de aprimoramento em etapas de processos de capacitação;
- Melhorias relacionadas ao conceito 5S.

Como melhorias implementadas, foi observado o reforço em Capacitação de Disciplinas de SMS bem como a realização de revisões para otimizações de processos.

Auditorias de clientes:

Em 2022 ocorreram 36 auditorias em nossas instalações e processos internos e inspeções de área, com alcance a 18 localidades distintas onde atuamos, tendo como principais pontos observados:

- Necessidade de aprimoramento de etapas de processos SSO;
- Melhorias relacionadas ao conceito 5S.

Como melhorias implementadas foi observado o desenvolvimento e aprimoramento de algumas rotinas no dia a dia da base e melhorias na estratégia corporativa de SSO, voltadas à excelência e ao atendimento dos seus clientes.



8

auditorias nas embarcações

Em relação a auditorias de saúde e segurança ocupacional nas operações realizadas pelos clientes, foram realizadas oito auditorias, tendo como principais pontos positivos observados:

- Gestão de Cartão de SMS;
- Cobertura do Mapeamento de Processos;
- Rotinas de Segurança Operacional para melhorias relacionadas ao aprimoramento geral das ferramentas de SMS.

INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO



“*Temos a cabeça aberta para incentivar a criatividade e a inovação. Procuramos permanentemente novas soluções, serviços e processos. Aceitamos os erros que resultam em aprendizado e corrigimos suas causas.*”

GRI 3-3 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

Somos uma companhia que tem a sua estratégia de negócio atrelada à inovação e ao desenvolvimento tecnológico, sempre no empenho pela redução dos impactos nas nossas operações e no avanço em excelência e eficácia na prestação de serviços aos nossos clientes.

Além disso, a companhia preza pela cultura do empreendedorismo e inovação como pilares para o seu crescimento e desenvolvimento.

Em 2022, o investimento em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P, D&I), foi de aproximadamente **R\$ 8,6 milhões, sendo 25% destinados a projetos visando à descarbonização das operações da empresa.**

Nossos projetos e parcerias são orientados nas temáticas:



Autônomos e Não Tripulados



Descarbonização e Transição Energética



Eficiência e Segurança Operacional



Meteoceanografia



Monitoramento Ambiental



Transformação Digital

Nossos principais projetos

GRI 203-1 / ODS 9 / ODS 17 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9 / NS 11.14.4

Projeto CRONOS

Trata-se de uma plataforma que integra dados oceanográficos e meteorológicos de diferentes fontes de monitoramento das correntes superficiais nas bacias de Santos e Campos, com o objetivo de reduzir o tempo entre a detecção e resposta eficaz a um incidente. Os dados dos radares de alta frequência instalados são compartilhados com a Marinha do Brasil, provendo informações valiosas para resposta a emergência e busca e salvamento.

OceanPact Digital

Plataforma com a finalidade de integração de diferentes fontes de dados para apoio à tomada de decisão em diversos tipos de situações. Por exemplo, durante emergências ambientais ou operações de busca e salvamento, os dados dessa plataforma permitem um comando assertivo, e em curto intervalo de tempo, por orientar o posicionamento das operações de resposta.

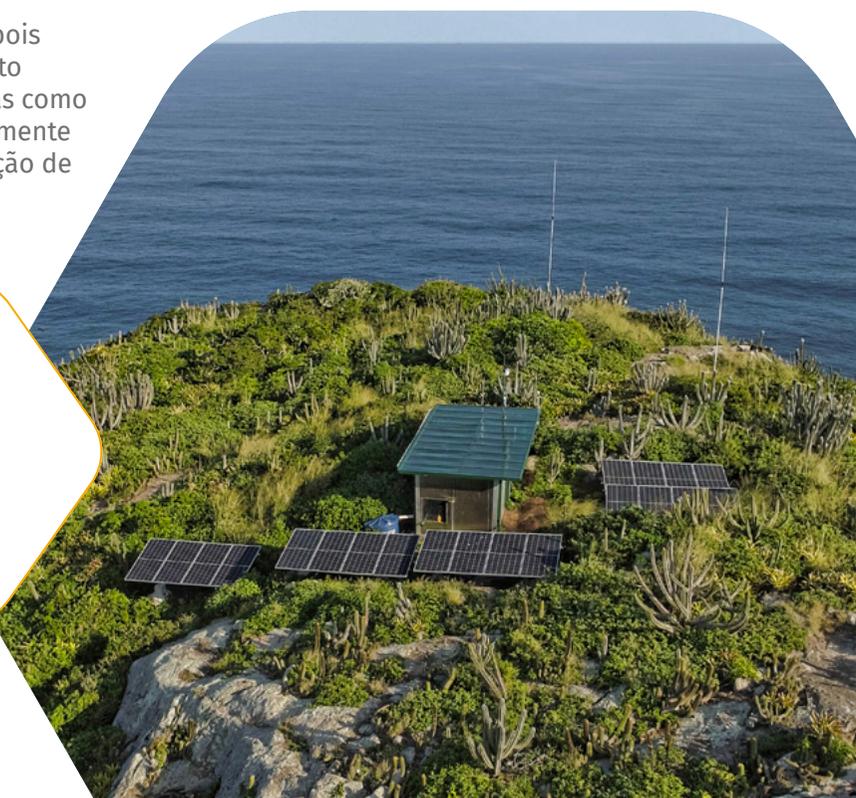
Essa ferramenta *web* é a evolução dos sistemas GIS, pois permite ampliar as funcionalidades para integrar tanto dados estáticos como também informações dinâmicas como posicionamento dos ativos e vídeos recebidos diretamente do local, além de integrações com sistemas de detecção de óleo e medições de dados *in situ*.

Bote de serviço não tripulado

Emprego de tecnologia com o objetivo de aumentar a segurança nas operações de contenção e derramamento de óleo.

Parcerias em destaque

Estamos presentes no parque tecnológico da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), em parceria com o Laboratório de Métodos Computacionais em Engenharia (LAMCE), e o Laboratório de Tecnologia Oceânica (LABOCEANO), ambos pertencentes ao Instituto Alberto Luiz Coimbra de Pós-Graduação e Pesquisa em Engenharia (COPPE). Em 2022, foi concluído o desenvolvimento de técnicas de assimilação de dados de radar em modelos de previsão de circulação oceânica.



RESILIÊNCIA CLIMÁTICA E PROTEÇÃO AMBIENTAL



Resiliência Climática e Proteção Ambiental

GRI 3-3 / SASB EM-SV-530a.1 / ODS 13 / ODS 14 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

Todos nós precisamos conhecer mais os oceanos para entender melhor o seu papel na regulação do clima e da biodiversidade, considerando que ele sofre com o uso descontrolado de seus recursos, com a poluição e destruição de ambientes importantes, como os bancos de corais e os manguezais. Um planejamento espacial costeiro precisa levar em conta todos esses papéis, além dos novos que serão agregados com o crescimento da economia azul, como as eólicas *offshore*, a energia das ondas e marés, a aquicultura em mar aberto e a valorização do turismo náutico e costeiro.

O nosso negócio é o mar, por isso estamos atentos às necessidades e aos desafios dos clientes, sempre no empenho de promover o aperfeiçoamento da proteção dos ambientes marinhos. Nesse sentido, promovemos o engajamento com a cadeia de valor e com instituições de ensino e pesquisa visando ao estabelecimento de parcerias estratégicas para aprimorar os nossos serviços. Nosso engajamento é ampliado pela participação em associações e fóruns setoriais, para influenciar políticas que abordam fatores ambientais e sociais.

Há 15 anos trabalhamos na compreensão de cenários apresentando soluções inovadoras, como por exemplo o enfrentamento aos grandes derramamentos de óleo no mar. Aprendemos ao longo desses anos que o ambiente marinho é complexo e surpreendente e que ainda há muito a ser estudado. Dele dependemos para a manutenção da vida no planeta, além de proporcionar uma infinidade de benefícios, desde a sua rica e preciosa cadeia alimentar até sua utilização em logística para a maior parte das exportações e importações, um impacto direto e expressivo no desenvolvimento da economia dos países.



Resiliência climática

GRI 305-1 / GRI 305-2 / SAS EM-MM-110a. 2 / NS 11.1.5 / NS 11.1.6 / ODS 13 / ODS 14 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

As soluções de resiliência climática diminuem o custo associado aos riscos climáticos gerando valor de longo prazo, representando uma verdadeira transformação da indústria de serviços no mar. A nossa agenda de negócios está respaldada na inovação e se estrutura em Soluções Baseadas na Natureza.

Estudos sugerem que os oceanos possuem uma capacidade de sequestrar carbono muito superior à das florestas, com destaque para a imensa capacidade de armazenamento do ecossistema de manguezal. Acreditamos que esse conhecimento deve ser construído a partir de uma compreensão sistêmica desse serviço com a aplicação de ferramentas inovadoras.

Ao considerar as oportunidades no mar, visualizamos também um grande potencial para o desenvolvimento de fontes de energia renovável, como as eólicas *offshore* e a ampliação do portfólio de serviços prestados associados à matriz energética limpa.

Nossa agenda climática também traz a abordagem sobre a gestão das nossas emissões e de energia com programas que visam a minimizar ou zerar os impactos das operações com acompanhamento periódico dos indicadores ambientais.

Gases de Efeito Estufa em 2022

Escopo 1

61.699,84 tCO₂e

Escopo 2

49,45 tCO₂e

Escopo 3*

129.210,15 tCO₂e

*Categorias contempladas:

- Resíduos gerados nas operações; e
- Atividades relacionadas com combustível e energia.

INVENTÁRIO: O detalhamento das emissões pode ser consultado no **Anexo de Indicadores Ambientais** ou no [link](#) do registro de emissões da FGV [aqui](#).



Nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa é calculado de acordo com a metodologia do Programa Brasileiro GHG (*Greenhouse Gas Protocol*), tendo sido auditado por terceira parte, com a conquista do **Selo Ouro** no inventário 2022 – Ciclo 2023. Durante este período de relato encontra-se em fase de implementação um *software* para gestão dos indicadores de sustentabilidade, incluindo os de emissões de GEE. A plataforma contribuirá para a evolução no gerenciamento das emissões, permitindo o acompanhamento automatizado mensal, aumentando o controle da informação e as chances de atingirmos os objetivos definidos para esta agenda.

Regularmente, são realizadas discussões sobre as informações e ações voltadas para a ação climática, incluindo o desempenho de indicadores de emissões de GEE. Isso ocorre no ambiente do **Grupo de Trabalho de Sustentabilidade**, do qual participam representantes de todas as áreas da companhia, contribuindo para o engajamento da temática de gestão das emissões. As alternativas para redução das emissões estão sendo trabalhadas pela **Comissão Interna de Descarbonização**, que conta com a participação das diretorias operacionais, técnica, QSMS, comercial, sustentabilidade e presidência da companhia.

Mudanças climáticas: implicações financeiras, riscos e oportunidades

GRI 201-2 / NS 11.2.2 / SASB-EM-SV-110a.2 / EM-MM-110a.2 / ODS 13 / ODS 14 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

Engajamento e gestão

Em 2022, iniciamos a elaboração do nosso Plano de Risco Climático, que tem por objetivo identificar os riscos e oportunidades, considerando os potenciais impactos relacionados a mudanças do clima e transição energética.

Esse mapeamento foi realizado por meio de *workshops* com lideranças de cada unidade de negócio. Faz parte do documento um plano de ação para adequar as nossas operações à economia de baixo carbono, compreendendo diversas medidas de gerenciamento e respectivas ações de mitigação e adaptação de curto, médio e longo prazos.



Riscos

Dentre os riscos mapeados estão os riscos físicos e de transição, com destaque para eventuais alterações nos padrões climáticos que podem gerar a necessidade de adaptação de nossas operações regulares, promovendo mudanças nos procedimentos atuais. Por sua vez, os eventos climáticos extremos, como tempestades, podem impactar as operações, com potencial interrupção das atividades. Como risco de transição, a regulação climática sobre o setor de transporte e logística pode se tornar mais rigorosa, afetando diretamente os negócios e elevando os custos associados à redução da intensidade de carbono das operações.



Oportunidades

Identificamos oportunidades de novos negócios associados à transição energética, impulsionando a OceanPact ao protagonismo neste cenário. O propósito é participar ativamente desse processo, seja na identificação de possíveis fontes de emissão que possam ser eliminadas, na busca por alternativas de redução, e até mesmo na neutralização, com projetos de captura de carbono, “carbono azul”, em ecossistemas costeiros e marinhos como os manguezais. As oportunidades reconhecidas compreendem a redução das emissões das próprias operações, mas principalmente, o desenvolvimento de soluções inovadoras de descarbonização para diversos setores da economia.

Economia azul

Acreditamos no uso inteligente e responsável do mar para a promoção do desenvolvimento sustentável e melhor aproveitamento dos recursos disponíveis, garantindo a conservação dos ecossistemas marinhos. A economia azul possui grande potencial e a companhia está estrategicamente muito bem-posicionada para explorar oportunidades de negócios.

Por esse motivo, investimos em tecnologias sustentáveis para a preservação do ambiente marinho buscando oportunidades na Amazônia Azul, área que compreende o Mar Territorial, a Zona Econômica Exclusiva, a Plataforma Continental, as hidrovias e demais águas interiores brasileiras. Um exemplo disso é o desenvolvimento de produtos e serviços associados à geração de energia renovável no mar, além de tecnologias de medição, remoção e neutralização de carbono baseadas no oceano.

A economia azul é uma ambição e uma possibilidade que nos dá o entendimento para além da recuperação dos manguezais, como no programa Guanabara Verde, um laboratório vivo e ativo que amplia a nossa experimentação e conhecimento. Para tanto, o engajamento com a comunidade e as parcerias são estratégicas e essenciais, o que se alinha à educação ambiental, ao investimento social privado em programas com resultados efetivos, como já estamos obtendo.

Projeto Guanabara Verde

NS 11.4.4 / ODS 13 / ODS 14 / ODS 17 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

Os manguezais são importantes ecossistemas costeiros que marcam a interseção dos ambientes marinho e terrestre, caracterizados pelo solo úmido, vegetação singular e fauna exuberante. Esses ambientes desempenham uma série de serviços ecossistêmicos fundamentais ao pleno funcionamento do planeta. Estão entre os ecossistemas de maior produtividade do planeta em relação ao fator de sequestro e estoque de CO₂, provimento alimentar, estabilização e proteção das linhas de costa, berçário natural de diversas espécies e filtro biológico.

Entendemos que este rico e essencial ecossistema, que em suas condições se encontra ameaçado, leva-nos a agir na busca por maior conhecimento e na ação efetiva pelo seu restauro. Deste entendimento estabelecemos uma parceria com a ONG Guardiões do Mar, com apoio do Instituto Mar Urbano, a fim de restaurar uma área de 12,2 hectares de manguezal degradado por meio do plantio de 30.500 mudas de três espécies nativas (mangue preto, branco e vermelho) da região da Área de Proteção Ambiental (APA) de Guapi-Mirim.

Simultaneamente, são realizadas atividades de educação ambiental, difusão da cultura oceânica, bem como de mobilização e engajamento de novos parceiros no sentido da preservação, conservação e recuperação dos ecossistemas costeiros, em especial os manguezais.



Impacto econômico indireto

GRI 203-2 / NS 11.4.5 / ODS 13 / ODS 14 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

O programa promove um impacto positivo indireto na economia local, onde vivem cerca de 400 famílias dependentes das atividades artesanais de pesca e cata de caranguejos. Como parte do trabalho, promovemos o engajamento dessa comunidade, trazendo-a para dentro do projeto onde colaboram no processo de restauração por meio da Cooperativa Manguezal Fluminense. A área de impacto contempla a porção leste da Baía de Guanabara e parte dos municípios de Magé, Guapimirim, Itaboraí e São Gonçalo.

O Programa Guanabara Verde é 100% financiado por nós e foi definido num cronograma de 37 meses. Até dezembro de 2022, plantamos 28.750 mudas, em um total de 11,5 hectares restaurados. No primeiro semestre de 2023, concluímos o plantio das 30.500 mudas de manguezal nos 12,2 hectares estipulados e seguimos com as atividades de manutenção, etapa fundamental para projetos de restauração. Ao final desse projeto, pretendemos ampliar a nossa atuação no restauro e na preservação de outras áreas. Desejamos, também, aprender mais sobre este rico e valioso ecossistema, a fim de utilizar os manguezais como um laboratório efetivo para testar tecnologias de medição de carbono e de ações socioambientais.



Proteção ambiental

ODS 13 / ODS 14/ Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

Os temas ambientais estão relacionados ao nosso *core business* e são evidenciados nos procedimentos e documentos operacionais. Dentre eles, destacamos: Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, Plano de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Efluentes, Gestão de Riscos, Gerenciamento de Emissões de Gases do Efeito Estufa, Plano de Gerenciamento da Eficiência Energética das Embarcações, Planos de Ação de Emergência, Controle de Espécies Exóticas, Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais, entre outros, que têm como propósito a prevenção de acidentes e a mitigação e redução de riscos e impactos inerentes às nossas atividades.

A Política de Qualidade, Segurança do Trabalho, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional (QSMS) estabelece os nossos compromissos para alcançar a excelência na gestão ambiental desdobrados, pelo Sistema de Gestão Integrado, em Objetivos e Metas acompanhados periodicamente.

Chancelas e certificações que atestam a nossa atuação ambientalmente responsável:

- **ISO 14001:** Contribui na identificação e gestão dos riscos ambientais;
- **ISM Code:** Código internacional que orienta a gestão para a operação segura de navios e para a prevenção de poluição.

Impactos na biodiversidade

GRI 304-2 / NS 11.4.3

Possuímos 19 bases de apoio para prestação de serviço de prevenção e resposta a emergências ambientais. Essas bases oferecem áreas para armazenagem de equipamentos e materiais diversos, sempre seguindo as normas e legislações pertinentes, e sem impactos significativos à biodiversidade.

A nossa frota é composta por 28 embarcações, 11 para operações ambientais, nove de operações submarinas e oito de logística. Todas as embarcações contam com planos de gerenciamento de resíduos e efluentes, bem como com atividades de manutenção planejadas de motores e equipamentos.

Embora as atividades de navegação possam gerar impactos relacionados ao despejo de efluentes, geração de resíduos e emissões de gases, uma das nossas principais atividades é conter a dispersão de produtos vazados no ambiente e promover o seu recolhimento, a fim de minimizar os impactos e os riscos à biodiversidade. No entanto, nossas embarcações estão expostas ao risco da bioincrustação, inerente à atividade marítima em áreas de grande circulação de embarcações que trafegam por mares internacionais, como ocorre nas bacias de Campos e Santos.

Por vezes, os organismos incrustados no casco de embarcações podem encontrar condições ambientais favoráveis ao seu desenvolvimento em locais onde não existiam originalmente e, em casos extremos, podem levar ao desaparecimento de espécies nativas por competição e predação, afetando a biodiversidade local. Como potencial consequência, pode haver uma redução de espécies e mudanças em processos ecológicos, que podem ser consideradas de longa duração e irreversíveis, dependendo da extensão dos danos.

Termos e definições:



Bioincrustação

Acúmulo de micro-organismos, plantas, algas ou animais sobre estruturas molhadas, muito comum em cascos de navios;



Espécies exóticas

Toda espécie que se encontra fora de sua área de distribuição natural;



Espécies exóticas invasoras

Aquelas com introdução ou dispersão para fora de sua área de distribuição natural, podendo ameaçar a diversidade biológica do local invadido.

Gestão do impacto

Trabalhamos para minimizar os impactos das operações e atividades sobre este tema de maneira sistematizada, realizando o controle e a prevenção de espécies exóticas bioincrustantes nas embarcações de toda a frota, como, por exemplo, com a pintura de cascos com tinta anti-incrustante, inspeções regulares dos cascos, manejo e destinação dos resíduos eventualmente gerados pela limpeza de cascos, tudo em conformidade com as normas e legislações vigentes.

Além disso, nossas embarcações estão na maioria dos casos vinculadas aos processos de licenciamento ambiental de atividades de óleo e gás dos nossos clientes pelo IBAMA, onde são exigidos projetos ambientais para a mitigação, controle e monitoramento dos possíveis impactos gerados por essas atividades.

Dessa forma, os seguintes projetos são implementados nas embarcações envolvidas e atividades de óleo e gás *offshore*:

- **Projeto de Prevenção e Controle de Espécies Exóticas (PPCEX):** gerenciamento sistemático e monitoramento periódico das embarcações quanto à presença de organismos exóticos, entre eles o coral-sol (corais do gênero *Tubastraea*), com ocorrência na costa brasileira, que podem causar impactos negativos na biodiversidade local. Caso seja identificada a presença de espécies exóticas, sua remoção e a limpeza do casco poderão ser indicadas.
- **Projeto de Controle da Poluição (PCP):** controle e manejo das fontes de poluição, com o gerenciamento do despejo de efluentes sanitários e oleosos e de resíduos alimentares no ambiente marinho, além do manejo e destinação final adequados, dos resíduos sólidos produzidos no mar e desembarcados em terra.
- **Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores (PEAT):** sensibiliza os profissionais envolvidos nas atividades de perfuração e produção de óleo e gás, sobre os riscos e danos ambientais potenciais do empreendimento, possibilitando a aquisição de conhecimentos, atitudes, interesse e habilidades necessárias à preservação do meio ambiente.
- **Projeto de Monitoramento de Impactos de Plataformas e Embarcações sobre a Avifauna (PMAVE):** prevê ações de atendimento e manejo emergencial de aves, em caso de presença de aves debilitadas e/ou com alterações comportamentais nas embarcações envolvidas nas atividades de perfuração ou produção de óleo e gás.
- **Projeto de Monitoramento do Tráfego de Embarcações (PMTE):** com o objetivo principal de dimensionar a intensidade de utilização e a importância das principais rotas de navegação utilizadas pelas embarcações de apoio envolvidas nas atividades de produção de óleo e gás.

Com a implementação dos projetos ambientais exigidos pelo processo de licenciamento do IBAMA, a intensidade dos possíveis impactos sobre a qualidade das águas, dos sedimentos, do ar e, conseqüentemente, sobre a biota marinha, é reduzida, com poucas implicações sobre a biodiversidade local.



Gestão hídrica

GRI 303-1 / GRI 303-2 / GRI 303-4 / GRI 303-5 / NS 11.2.4 / NS 11.2.6 / ODS 6 / ODS 13 / ODS 14 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

O nosso portfólio de serviços colabora também com a minimização e mitigação de impactos nas águas. Realizamos simulações para diagnóstico e prognóstico que apoiem o desenvolvimento de projetos costeiros e portuários, tanto em relação à engenharia quanto aos processos de licenciamento ambiental. As simulações são realizadas para caracterizar as condições ambientais, avaliar processos de transportes de sedimentos, erosão e sedimentação, ou para desenvolver questões relativas à qualidade da água, como a dispersão de óleo, de efluentes ou de plumas de dragagem.

Em 2023 está sendo implementado o Plano de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Efluentes (PGRHE), com o objetivo de aprimorar o gerenciamento do consumo de água e da geração de efluentes das embarcações de apoio marítimo, preservando a saúde humana e o meio ambiente. O PGRHE irá contribuir com o aperfeiçoamento dos indicadores de gestão hídrica das nossas operações, permitindo assim que novos projetos, ações e metas voltados para eficiência e redução do consumo de água sejam estabelecidos.

Em relação ao consumo humano, mantemos instalados filtros ou abastecemos nossas instalações com galões de água potável. Para o uso doméstico, nos banheiros e copas utilizamos ligações à rede das cidades ou dos portos onde estamos localizados.

Gestão de impactos relacionados ao descarte de água

GRI 303-2

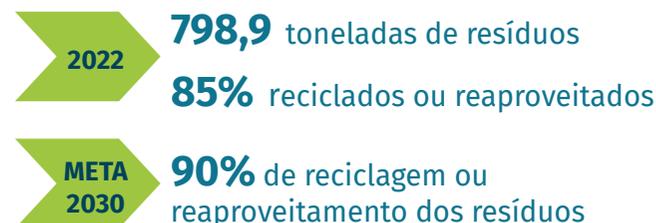
Para o descarte de efluentes das embarcações dispomos do Procedimento de Gerenciamento de Descarte no Mar, que aponta as orientações acerca do descarte dos efluentes sanitários e de água oleosa no mar conforme legislação aplicável às embarcações.

Também utilizamos o Programa de Gerenciamento de Resíduos, com as regras de destinação final dos efluentes sanitários e água oleosa por empresas terceiras devidamente licenciadas para coleta, transporte e destinação final, aplicável às embarcações, bases e escritórios.

Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos

GRI 306-1 / GRI 306-2 / GRI 306-3 / NS 11.6.2 / NS 11.6.3 / NS 11.5.2 / NS 11.5.3 / NS 11.5.4 / NS 11.8.2 / Princípios do Pacto Global 7 - 8 - 9

COLETA SELETIVA EM TODA OPERAÇÃO



O Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos tem por objetivo preservar a vida humana e o meio ambiente para a geração presente e as futuras. O programa atende ao cumprimento das leis e regulamentações federais, estaduais e municipais referentes à correta coleta, transporte e destinação final de resíduos e efluentes. O procedimento é aplicável a todas as unidades geradoras de resíduos das empresas OceanPact, incluindo escritórios, embarcações e bases.

O programa se desenvolve por meio de campanhas ou ações educativas incentivando os colaboradores a:

- Reduzir a geração dos resíduos;
- Reaproveitar/reutilizar sempre que possível;
- Segregar na fonte/reciclar;
- Tratar (quando aplicável);
- Encaminhar para disposição final adequada.

Os nossos resíduos gerados estão apresentados nos gráficos e tabelas disponíveis no **Anexo de Indicadores Ambientais**.

SOBRE O RELATÓRIO



Sobre o Relatório

GRI 2-2 / GRI 2-3

Este é o primeiro Relatório Anual de Sustentabilidade da OceanPact e traz cobertura sobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022. O documento segue a Estrutura Internacional para Relato Integrado, proposta pela *Value Reporting Foundation*, e está em conformidade com as Normas *Global Reporting Initiative* (GRI), publicadas em 2021, além de contar também com os indicadores do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). A elaboração considera os impactos e a sua gestão relacionada à geração de valor. O relato abrange todas as unidades de negócio da companhia e é dirigido pela Diretoria de Novos Negócios e Sustentabilidade, na gestão da Gerência de Sustentabilidade e submetido à validação pelo Conselho de Administração, e à asseguuração limitada pela Bureau Veritas.

O Relatório Anual de Sustentabilidade destaca as estratégias, os objetivos, as metas, os indicadores, os processos de gestão e as ações relacionadas ao compromisso com a sustentabilidade, mas também à excelência operacional e o foco no resultado.

Também faz parte deste documento a resposta da OceanPact sobre o cumprimento dos 10 princípios do Pacto Global da ONU e o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS, o que pode ser verificado no Sumário.

Definição dos Temas Materiais

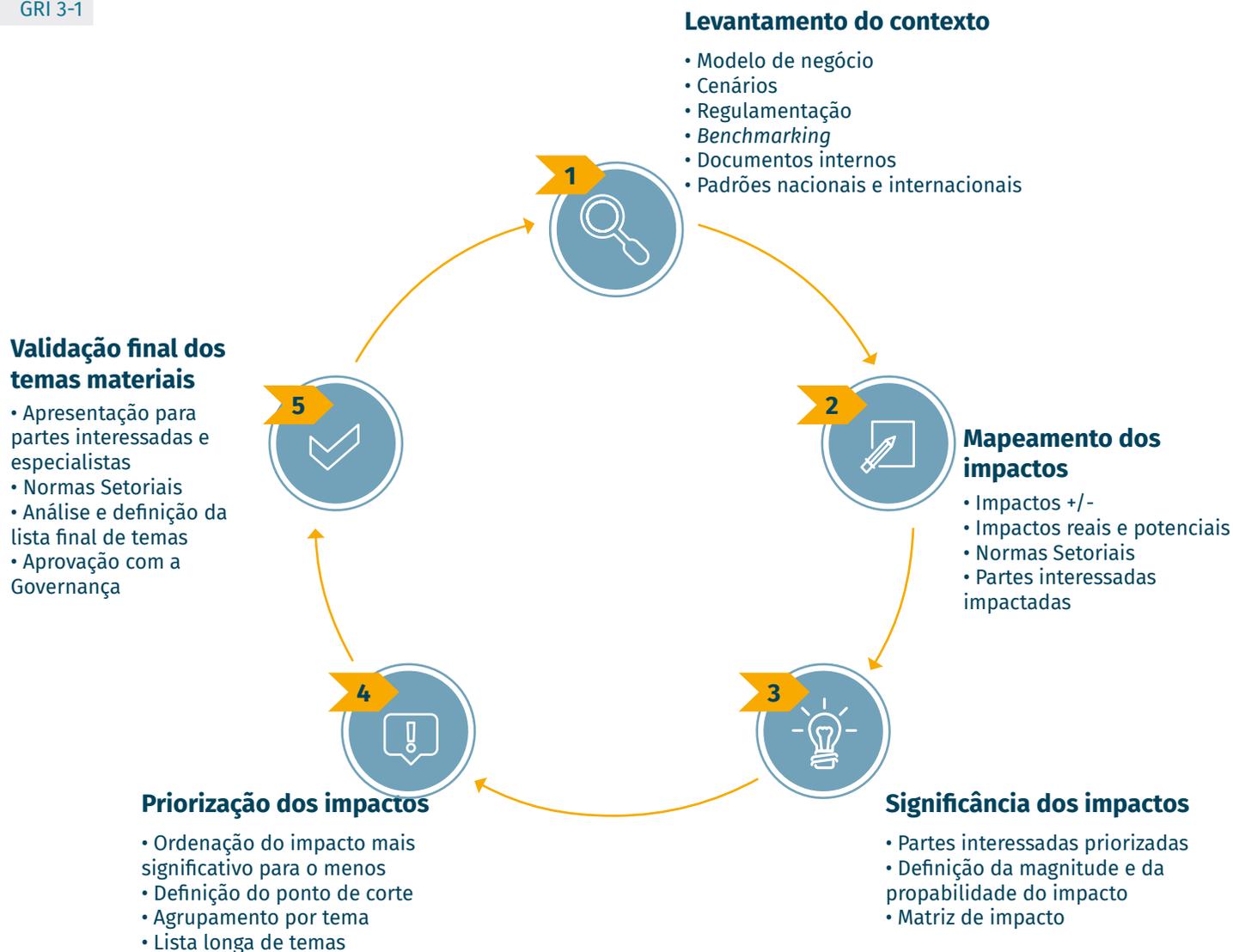
GRI 2-14 / GRI 2-29 / GRI 3-1

Como parâmetro para seleção do conteúdo das Normas GRI a serem reportados no Relatório Anual de Sustentabilidade 2022, a OceanPact realizou um mapeamento ao longo do ano. O processo foi finalizado entre os meses de novembro de 2022 e fevereiro de 2023, em atenção à Norma GRI publicada em 2021.

A adequação à Norma 2021 contou com uma ampla pesquisa de conteúdo, considerando os Temas Materiais já definidos durante o ano de 2022, a Comunicação de Progresso do Pacto Global da ONU, relatórios anuais de empresas do setor, documentos setoriais, Formulário de Referência, Norma GRI 2021, SASB, IRFS, matérias publicadas nos órgãos de imprensa, além do questionário ISE/B3, ainda não preenchido pela companhia, mas aplicado como base para fundamentação.

Etapas do processo de materialidade

GRI 3-1



A metodologia utilizada para compreensão dos impactos do negócio considerou a ordenação do mais para o menos significativo, estabelecendo um ponto de corte. Em seguida, foi feito o agrupamento por tema para construção de uma lista. O processo seguiu a consulta junto a especialistas para pontuar o nível de impacto. A validação foi realizada junto à Diretoria da OceanPact e pelo Conselho de Administração.

Temas Materiais:

- Geração de Valor Compartilhado
- Governança, Ética e Transparência
- Pessoas
- Inovação e Desenvolvimento Tecnológico
- Resiliência Climática e Proteção Ambiental

Tema Material	Escopo	Capital Relacionado	Abordagem (capítulo)	Impacto (stakeholders)	Divulgações Relacionadas			
					Conteúdo GRI	SASB	ODS	Pacto Global
Geração de Valor Compartilhado	Criamos valor para os nossos acionistas com resultados sustentáveis para a companhia. Geramos empregos direta e indiretamente, investimos em treinamento e na qualificação da mão de obra, e cumprimos com o pagamento de tributos. Por meio dos resultados obtidos, demonstramos como compartilhamos valor com a sociedade, reconhecidamente nas ações de investimentos sociais e de responsabilidade socioambiental, relacionamento com os nossos fornecedores e nas contratações.	Financeiro e Social	Geração de Valor Compartilhado	Acionistas Investidores Fornecedores Clientes Comunidade Governos	GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016 GRI 204: Práticas de Compras 2016 GRI 308-1: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016 GRI 408: Trabalho Infantil 2016		1 2 5 6 7 8 9 10 12 13 17	1 2 3 4 5 6 7 8 9
Governança, Ética e Transparência nos Negócios	Destacamos a nossa estrutura de governança na promoção e na integração da sustentabilidade na estratégia corporativa e nas tomadas de decisão. Atuamos pela integridade do negócio e no combate à corrupção em todas as nossas operações, por meio de um sistema de governança que eleva a transparência e a prestação de contas, com cuidado pelo tratamento justo e isonômico às partes interessadas, prezando pela segurança de dados e efetividade do Compliance.	Financeiro	Governança, Ética e Transparência nos Negócios	Acionistas Investidores Colaboradores Fornecedores Concorrentes Clientes Comunidade Governos	G2: Conteúdos Gerais 2021 GRI 205: Combate à Corrupção 2021 GRI 207: Tributos 2019 GRI 418: Privacidade do Cliente 2016		16	10
Pessoas	O capital humano é estratégico para nossa companhia. Somos uma equipe formada por técnicos de diversas competências e formações. Destacamos nossa atenção especial para saúde e segurança que se conectam diretamente à excelência operacional. Também observamos a preservação e o cumprimento dos Direitos Humanos na promoção do trabalho decente e na valorização da diversidade de nossos colaboradores.	Humano e Intelectual	Pessoas	Investidores Colaboradores	G2: Conteúdos GRI 2021 GRI 202: Presença no Mercado 2016 GRI 401: Emprego 2016 GRI 403: Saúde e Segurança 2018 GRI 404: Capacitação e Treinamento 2016 GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016		8	1 2 3 4 6 10

Tema Material	Escopo	Capital Relacionado	Abordagem (capítulo)	Impacto (stakeholders)	Divulgações Relacionadas			
					Conteúdo GRI	SASB	ODS	Pacto Global
Inovação e Desenvolvimento Tecnológico	A excelência dos serviços prestados aos nossos clientes nos coloca sempre atentos às demandas do setor por tecnologias capazes de reduzir o impacto e melhorar a eficiência das operações.	Financeiro e Industrial	Inovação e Desenvolvimento Tecnológico	Acionistas Investidores Colaboradores Fornecedores Clientes				8 9
Resiliência Climática e Proteção Ambiental	Atuamos de forma responsável e inovadora em relação à agenda climática, bem como por intermédio da execução de projetos ambientais, atentos à transição para a economia de baixo carbono. Prezamos pela proteção do meio ambiente, preservando a biodiversidade por meio da gestão eficiente de emissões, resíduos, energia e água.	Natural	Resiliência Climática e Proteção Ambiental	Acionistas Colaboradores Fornecedores Clientes	GRI 201: Desempenho Econômico 2016 GRI 302: Energia 2018 GRI 303: Água e Efluentes 2018 GRI 304: Biodiversidade 2016 GRI 305: Emissões 2016 GRI 306: Resíduos 2020	EM-MM-130a.1 EM-SV-530a. EM-SV-110a.2 EM-MM-110a.2	  	7 8 9

ANEXOS

Pessoas

GRI 2-7 Total de trabalhadores, por tipo de emprego e gênero	2020	2021	2022
Contrato por tempo integral	1.617	2.211	2.011
Feminino	303	385	350
Masculino	1.314	1.826	1.661
Outro*	0	0	0
Não informado	0	0	0
Contrato por período parcial	2	3	1
Feminino	2	3	1
Masculino	0	0	0
Outro*	0	0	0
Não informado	0	0	0
Contrato por prazo indeterminado ou permanente	0	0	0
Feminino	0	0	0
Masculino	0	0	0
Outro*	0	0	0
Não informado	0	0	0
Contrato por prazo determinado ou temporário	0	0	0
Feminino	0	0	0
Masculino	0	0	0
Outro*	0	0	0
Não informado	0	0	0
Contrato sem garantia de carga horária	3	11	11
Feminino	0	4	6
Masculino	3	7	5
Outro*	0	0	0
Não informado	0	0	0
Total	1.622	2.225	2.023

Nota: Não estão inclusos aprendizes, estagiários, praticantes e conselheiros.

GRI 2-7 Total de trabalhadores, por tipo de emprego e região	2020	2021	2022
Contrato por tempo integral	1.617	2.211	2.011
Centro-Oeste	11	10	9
Nordeste	10	14	14
Norte	2	0	0
Sudeste	1.594	2.170	1.985
Sul	0	17	3
Contrato por período parcial	2	3	1
Centro-Oeste	0	0	0
Nordeste	0	0	0
Norte	0	0	0
Sudeste	2	2	1
Sul	0	1	0
Contrato por prazo indeterminado ou permanente	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0
Nordeste	0	0	0
Norte	0	0	0
Sudeste	0	0	0
Sul	0	0	0
Contrato por prazo determinado ou temporário	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0
Nordeste	0	0	0
Norte	0	0	0
Sudeste	0	0	0
Sul	0	0	0
Contrato sem garantia de carga horária	3	11	11
Centro-Oeste	0	0	0
Nordeste	0	0	0
Norte	0	0	0
Sudeste	3	11	11
Sul	0	0	0
Total	1.622	2.225	2.023

Nota: Não estão inclusos aprendizes, estagiários, praticantes e conselheiros.

Metodologia:

Os números foram compilados considerando o respectivo relatório de Headcount do último mês (dezembro) de cada ano, que não contemplam aprendizes, estagiários, praticantes e conselheiros.

Em relação ao conteúdo exposto, vale ressaltar que a proporção de empregados não enquadrados no regime integral não representa valores significativos. Dentro dessa ótica, o regime integral é aquele cuja carga horária laboral é maior ou igual a 180 horas. Por fim, em relação às demais informações, não existem maiores esclarecimentos a serem dados para a compreensão do conteúdo.

Na análise ao lado é possível constatar um aumento percentual de aproximadamente 37%, no período compreendido entre 2020-2021. Nesse intervalo de tempo, o Grupo OceanPact adquiriu a SLI Meio Ambiente e a UP Offshore, devido à desmobilização de alguns contratos que se encontravam ativos no período anterior.

Pessoas

Total de trabalhadores que não são empregados, com trabalho controlado pela organização, por tipo [GRI 2-8]	2020	2021	2022
Contratação direta	99	183	154
Contratados	0	0	0
Aprendizes	12	24	20
Trabalhadores temporários	0	0	0
Estagiários	73	136	109
Subcontratados	0	0	0
Voluntários	0	0	0
Trabalhadores <i>home office</i>	0	0	0
Estatutários	14	16	16
Comitê de Auditoria	0	2	3
Conselheiros	0	5	6
Contratação indireta (por meio de um terceiro)	0	0	10
Contratados	0	0	10
Aprendizes	0	0	0
Trabalhadores temporários	0	0	0
Estagiários	0	0	0
Subcontratados	0	0	0
Voluntários	0	0	0
Trabalhadores <i>home office</i>	0	0	0
Estatutários	0	0	0
Conselheiros	0	0	0
Total	99	183	164

Nota: Informar o número de trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela organização. O controle do trabalho implica que a organização dirija o trabalho executado ou tenha controle sobre os meios ou métodos para realizar o trabalho.

Total de trabalhadores que não são empregados, com trabalho controlado pela organização, por tipo de atividade realizada [GRI 2-8]	2020	2021	2022
CORPORATIVO	42	68	84
CORPORATIVO/OPERAÇÃO	24	35	44
MARÍTIMOS	31	77	32
OFFSHORE CORPORATIVO	1	1	0
PORTUÁRIO CORPORATIVO	1	2	1
SUBSEA CORPORATIVO	0	0	3
Total	99	183	164

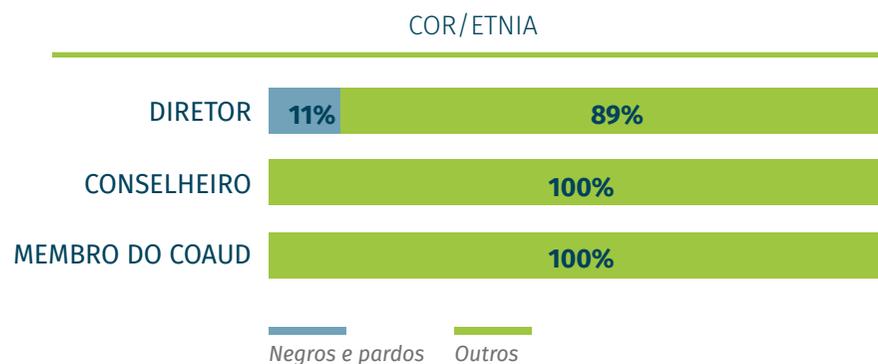
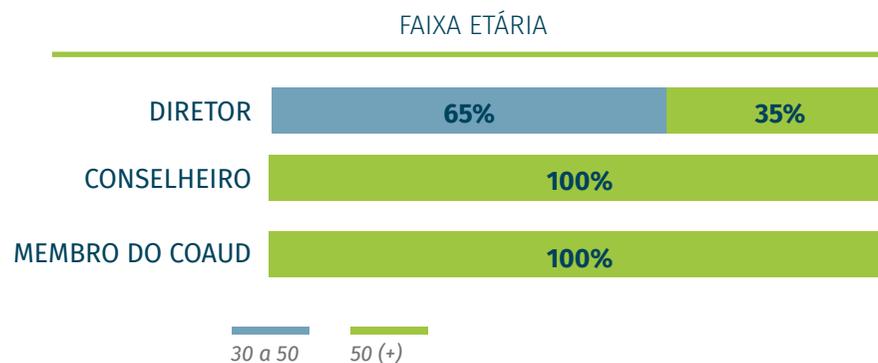
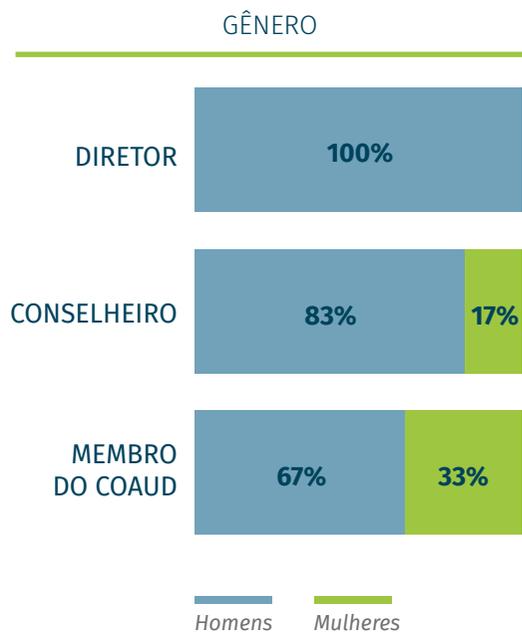
Nota: Aqui foram apresentados exemplos de classificação de atividades. A companhia pode colocar as atividades que julgar mais adequadas, pois não há uma predefinição no protocolo.

Total de trabalhadores que não são empregados, por tipo de contrato e gênero [Informação adicional]	2020	2021	2022
Contratação direta	99	183	154
Feminino	41	67	56
Masculino	58	116	98
Outro*	0	0	0
Não informado	0	0	0
Contratação indireta (por meio de um terceiro)	0	0	10
Feminino	0	0	3
Masculino	0	0	7
Outro*	0	0	0
Não informado	0	0	0
Total	99	183	164

* Incluir gênero conforme especificado pelo próprio empregado

Pessoas

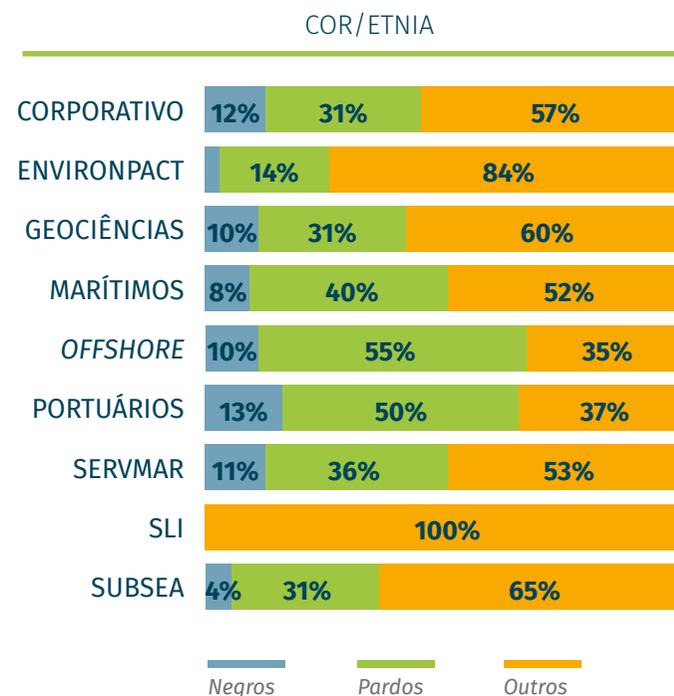
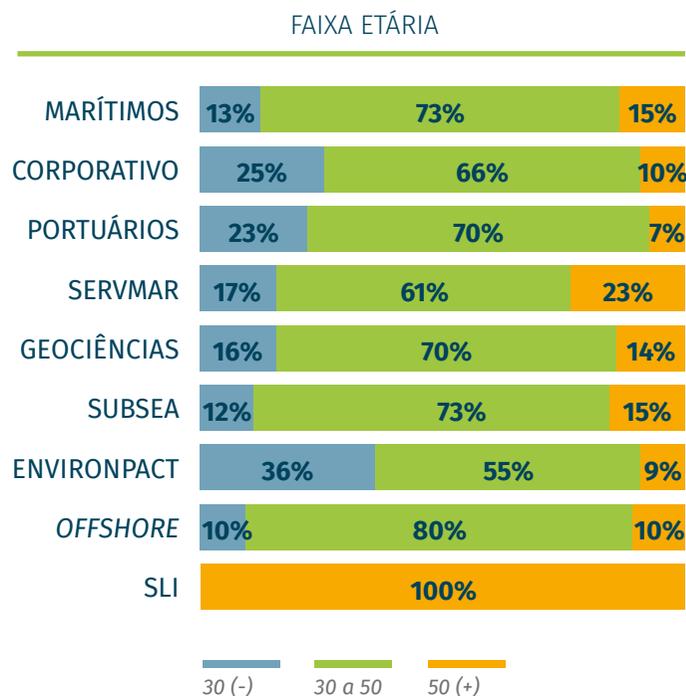
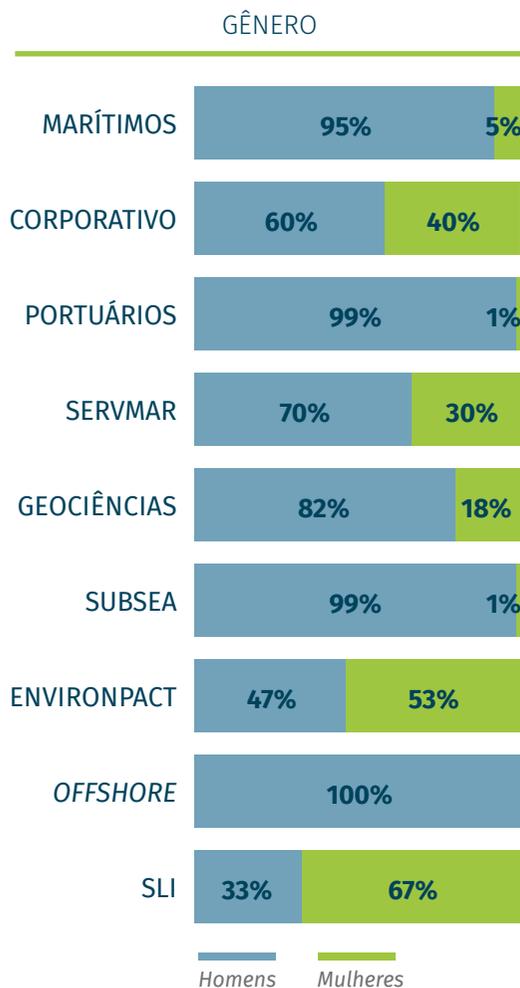
GRI 405-1 / NS 11.11.5



Nota: Indicador contempla todos os colaboradores, com exceção de aprendizes, estagiários e praticantes.

Pessoas

GRI 405-1



Números consolidados, desconsiderando: conselheiros, aprendizes, estagiários e praticantes.

Pessoas

Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero

GRI 202-1

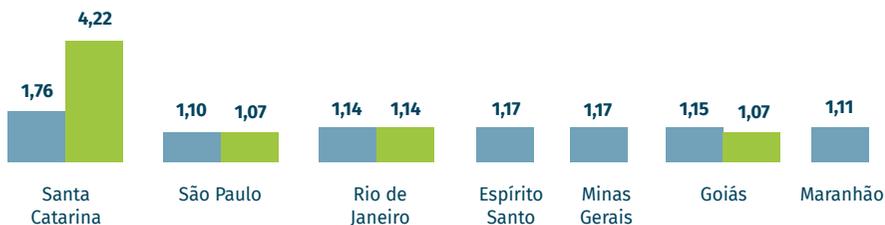
MENORES SALÁRIOS



HEADCOUNT



PROPORÇÃO MENOR SALÁRIO / SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL



Homens Mulheres

Nota: Indicador contempla todos os colaboradores, com exceção de aprendizes, estagiários e praticantes.

Pessoas

GRI 405-2

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

SALÁRIOS MULHERES / SALÁRIOS HOMENS



Nota: Abrange todos os colaboradores, com exceção de aprendizes, estagiários, praticantes e diretores.

GRI 401-3

Licença-maternidade

2022			
Direito à licença-maternidade	Tiraram licença-maternidade	Tiraram licença-maternidade e retornaram ao trabalho	Tx de retorno ao trabalho
14	14	8	57%
TOTAL			
2021 -2022			
Tiraram licença-maternidade e trabalharam por 12+ meses após o retorno		Tx de retenção após 12 meses	
3		13%	
TOTAL			

GRI 401-3

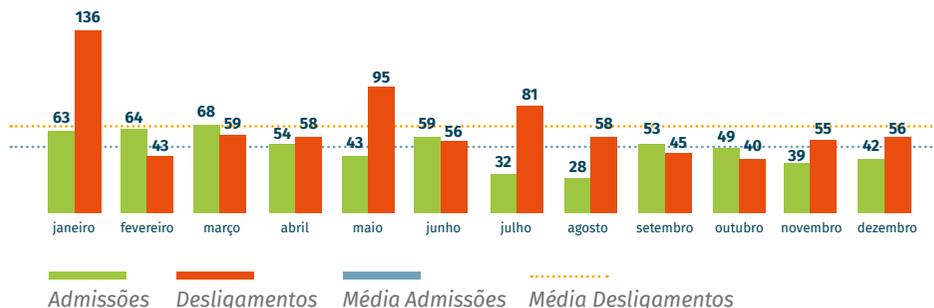
Licença-paternidade

2022			
Direito à licença-paternidade	Tiraram licença-paternidade	Tiraram licença-paternidade e retornaram ao trabalho	Tx de retorno ao trabalho
36	36	36	100%
TOTAL			
2021 -2022			
Tiraram licença-paternidade e trabalharam por 12+ meses após o retorno		Tx de retenção após 12 meses	
42		53%	
TOTAL			

Pessoas

GRI 401-1

Novas contratações e rotatividade de empregados



Nota: Informações da OceanPact Holding

GRI 401-1

Novas contratações e rotatividade de empregados

COLABORADORES ATIVOS 2.023		TAXA DE ADMISSÕES GERAL	TAXA DE DEMISSÕES GERAL	TAXA DE ROTATIVIDADE GERAL
ADMISSÕES	DEMISSÕES			
595	782	28,6%	37,6%	33,1%

POR REGIÃO									
ADMISSÕES	DEMISSÕES	TAXA DE ADMISSÕES	TAXA DE DEMISSÕES	TAXA DE ROTATIVIDADE					
	SUL	15	SUL	163,6%	SUL	81,8%			
SUDESTE	592	SUDESTE	763	SUDESTE	28,7%	SUDESTE	36,9%	SUDESTE	32,8%
CENTRO-OESTE	2	CENTRO-OESTE	3	CENTRO-OESTE	19,4%	CENTRO-OESTE	29,0%	CENTRO-OESTE	24,2%
NORDESTE	1	NORDESTE	1	NORDESTE	7,3%	NORDESTE	7,3%	NORDESTE	7,3%

POR FAIXA ETÁRIA									
ADMISSÕES	DEMISSÕES	TAXA DE ADMISSÕES	TAXA DE DEMISSÕES	TAXA DE ROTATIVIDADE					
30 a 50	400	30 a 50	520	30 (-)	42,6%	30 (+)	44,8%	30 (+)	43,7%
30 (+)	154	30 (+)	162	30 a 50	27,6%	30 a 50	35,9%	30 a 50	31,7%
50 (+)	41	50 (+)	100	50 (+)	14,2%	50 (+)	34,7%	50 (+)	24,4%

POR GÊNERO									
ADMISSÕES	DEMISSÕES	TAXA DE ADMISSÕES	TAXA DE DEMISSÕES	TAXA DE ROTATIVIDADE					
HOMENS	454	HOMENS	606	HOMENS	26,0%	HOMENS	34,7%	HOMENS	30,3%
MULHERES	141	MULHERES	176	MULHERES	40,1%	MULHERES	50,0%	MULHERES	45,0%

Nota: Informações da OceanPact Holding

Nota: Abrange todos os colaboradores, com exceção de aprendizes, estagiários e praticantes.

Pessoas

GRI 403-9 / NS 11.9.10

Indicadores ESG

Acidentes de trabalho - empregados	2020	2021	2022
Número de horas trabalhadas	2.866.814	3.980.752	6.147.416
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,00	0,00	0,00
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0*	0*	0*
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0*	0*	0*
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	0	1	4
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	0,00	0,25	0,65

Metodologia conteúdo 403-9:

- Especificar caso a metodologia utilizada seja divergente da proposta na Norma GRI.
 - Especificar se os índices foram calculados com base em 200 mil ou 1 milhão de horas trabalhadas.
 - Especificar se quaisquer trabalhadores foram excluídos deste conteúdo e, em caso positivo, por que o foram, incluindo no relato os tipos de trabalhadores excluídos.
- *acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) disponível somente para monitoramento de acidentes de trabalho que resultam em óbito (conforme metodologia GRI). Índices foram calculados com base em 1 milhão de horas trabalhadas. Indicadores contemplando os empregados da OceanPact Serviços.*

Gestão conteúdo 403-9:

Detalhar o processo de gestão dos dados reportados (procedimentos, ferramentas utilizadas, sistemas) Gestão de dados de acidentes reportados com base no Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional da OceanPact Serviços (ABNT NBR ISO 45001). Para os dados reportados, a OceanPact Serviços possui metodologias baseadas em seu Sistema de Gestão Integrado e headcount do Departamento Pessoal controlado via sistema informatizado que deriva no cálculo do Relatório Estatístico Mensal.

Contexto conteúdo 403-9:

Quais os perigos que apresentam risco de acidentes de trabalho com consequência grave, destacando:

- como esses perigos foram identificados;
 - quais desses perigos causaram ou contribuíram para acidentes de trabalho com consequência grave durante o período coberto pelo relatório;
 - as medidas tomadas ou em andamento para eliminar a periculosidade e minimizar os riscos usando a hierarquia de controles;
 - quais medidas foram tomadas ou estão em andamento para eliminar outros perigos e minimizar os riscos de acidente de trabalho usando a hierarquia de controles.
- Acidente com embarcações (colisão, atropelamento, abalroamento, encalhe, perda de controle)
 - Acidente com veículos (colisão, capotamento, atropelamento, tombamento, queda do veículo na água e incêndio)
 - Contato com animais peçonhentos/ venenosos
 - Contato com fluidos pressurizados
 - Contato com produto químico
 - Os perigos mapeados são: homem ao mar, impacto contra estrutura e equipamento, incêndio/explosão, insolação, fadiga e desidratação, lesão ou prensamento de mãos, pés e dedos, postura inadequada, presença de atmosfera explosiva/tóxica, queda de materiais e equipamentos, tropeços, escorregões e quedas no mesmo nível
 - Escorregões e quedas em nível diferente, choque elétrico, contato com materiais perfurocortantes, contato com superfícies quentes

- (i) Os perigos de risco de acidente de trabalho da OceanPact serviços foram identificados, conforme procedimento de CORP-PRO-0008 - Gestão de Riscos.
- (ii) Não causaram ou contribuíram para acidentes de trabalho com “consequência grave”, conforme conceito estabelecido pela metodologia.
- (iii e iv) As medidas tomadas ou em andamento estão contempladas nos Programas de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, integrados com planos, programas e outros documentos previstos na legislação. Passam pelas etapas de levantamento, identificação, avaliação e controle.

Indicadores Ambientais

NS 11.1.5 / NS 11.1.6 / NS 11.1.7 / NS 11.1.8 Emissões

GRI 305-1: Emissões do Grupo OceanPact - Escopo 1

Companhia	Emissões (tCO ₂ e)	Emissões Biogênicas (tCO ₂ e)	Contribuição Totais (%)	Contribuição Biogênica (%)
OceanPact Serviços	38.167,79	17,112	62%	20%
UP Offshore	12.411,32	0	20%	0%
OceanPact Geociências	10.693,26	5,674	17%	7%
Servmar Serviços Técnicos Ambientais	426,57	61,889	1%	73%
OceanPact Logística	0,89	0,106	0%	0%
Total	61.699,84	84,781	100%	100%

GRI 305-2: Emissões do Grupo OceanPact - Escopo 2

Companhia	Emissões (tCO ₂ e)	Emissões Biogênicas (tCO ₂ e)	Contribuição Totais (%)	Contribuição Biogênica (%)
OceanPact Serviços	21,57	0	44%	0%
OceanPact Logística	10,53	0	21%	0%
Servmar Serviços Técnicos Ambientais	8,97	0	18%	0%
Oceanpact Geociências	4,88	0	10%	0%
UP Offshore	2,04	0	4%	0%
EnvironPact	1,46	0	3%	0%
Total	49,45	0	100%	0%

GRI 305-3: Emissões do Grupo OceanPact - Escopo 3

Companhia	Emissões (tCO ₂ e)	Emissões Biogênicas (tCO ₂ e)	Contribuição Totais (%)	Contribuição Biogênica (%)
OceanPact Serviços	105.624,24	2,956	82%	69%
UP Offshore	23.583,06	0,909	18%	21%
OceanPact Geociências	2,41	0,344	0%	8%
Servmar Serviços Técnicos Ambientais	0,25	0,035	0%	1%
OceanPact Logística	0,20	0,026	0%	1%
Total	129.210,15	4,27	100%	100%

Nota: Para fins desses indicadores foram agrupadas as subsidiárias, de modo que a SLI está representada junto da Geociências e Maráú Navegação e OceanPact Navegação como OceanPact Serviços.

GRI 305-4: Indicador de intensidade de Emissões - Financeiro

51,42 tCO₂e/Milhões R\$

GRI 305-7: Emissão de outros poluentes

Empresa	NOx(t)	SOx(t)	MP(t)
OceanPact Serviços	400,62	9,68	6,36
OceanPact Geociências	183,93	4,44	2,92
UP Offshore	123,16	2,98	1,95
Servmar	0,37	0,00	0,02
OceanPact Logística	0,00	0,00	0,00
EnvironPact	0,00	0,00	0,00
Total	708,08	17,09	11,25

Indicadores Ambientais

Energia

NS 11.1.2

GRI 302-1: Consumo de Energia por empresa do grupo

Empresa	Energia(GJ)	Percentual do Total
OceanPact Serviços	287.007,28	55,90%
OceanPact Geociências	130.946,58	25,50%
UP <i>Offshore</i>	87.320,86	17,01%
Servmar	7.131,98	1,39%
OceanPact Logística	908,41	0,18%
EnvironPact	125,10	0,02%
Total	513.440,21	100%

GRI 302-1: Consumo de Energia por tipo de Fonte

Tipo de Fonte	Energia(GJ)	Percentual do Total
Não Renovável	509.109,64	99%
Renovável	4.330,57	1%
Total	513.440,21	100%

GRI 305-4: Indicador de intensidade de Emissões - Energia

0,12 tCO₂e/GJ

Para este indicador, podemos apresentar os resultados por empresa:

Empresa	Intensidade_Energia (t CO ₂ eq/ MJ)
UP <i>Offshore</i>	0,142
OceanPact Serviços	0,133
OceanPact Geociências	0,082
Servmar	0,061
EnvironPact	0,012
OceanPact Logística	0,007

Nota: Para fins desses indicadores foram agrupadas as subsidiárias, de modo que a SLI está representada junto da Geociências e Maráú Navegação e OceanPact Navegação como OceanPact Serviços.

Indicadores Ambientais Biodiversidade

GRI 304-1 / NS 11.4.2

Das 19 bases de apoio da OceanPact, duas estão inseridas em Unidades de Conservação – UCs (Aratu-Brasken, Salvador e Tubarão) e sete estão localizadas em Áreas Prioritárias para Conservação, Uso Sustentável e Repartição dos Benefícios da Biodiversidade Brasileira (São Luís, Pecém, Ilhéus, Ouro Preto, Barão dos Cocais, Porto do Açu e Mangaratiba), conforme é possível observar na tabela abaixo:

Unidades operacionais dentro ou nas adjacências de áreas protegidas ou com alto índice de biodiversidade ¹ – OceanPact														
Unidade	São Luís	Pecém	Aratu - Braskem Salvador	Ilhéus	Tubarão	Resplendor	Ipatinga	Ouro Preto	Barão dos Cocais	Porto do Açu - BPAE	Niterói	Mangaratiba	Santos	BTP
Localização Geográfica	São Luís (MA)	Pecém (CE)	Aratu (BA)	Ilhéus (BA)	Vitória (ES)	Resplendor (MG)	Ipatinga (MG)	Ouro Preto (MG)	Barão dos Cocais (MG)	São João da Barra (RJ)	Niterói (RJ)	Mangaratiba (RJ)	Guarujá (SP)	Santos (SP)
Áreas superfícies e subterrâneas próprias, arrendadas ou administradas pela organização	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada	Arrendada
Posição em relação à Unidade de Conservação	Adjacente à APA Baixada Maranhense e à APA Baixada Maranhense - Estuário	Adjacente à APA Dunas do Litoral Oeste, à APA do Lagamar do Cauipe e à EE do Pecém	Inserida na APA Baía de Todos os Santos	Adjacente à APA Lagoa Encantada e à RPPN Fazenda da Arte Verde	Inserida na APA Baía das Tartarugas e adjacente à RVS da Mata Paludosa	Adjacente ao PE Sete Salões	Adjacente ao PE do Rio Doce	Adjacente à APA Parque Municipal da Estância Ecológica do Cruzeiro	-	Adjacente à RPPN Fazenda Caruara, APA do Salgado e PE Lagoa do Açu	Adjacente à APA da Água Escondida	Adjacente à APA de Mangaratiba e à APA Itaguaí Itingussú Espigão Taquara	Adjacente à APA Marinha do Litoral Centro	Adjacente ao PE da Serra do Mar
Posição em relação às áreas de alto valor de biodiversidade	Inserida na APC AmZc688 (APA Baixada Maranhense - Estuário)	Inserida na APC CaZc198 (Pecém)	-	Inserida na APC MaZc432 (Baía Cachoeira-Santana)	-	-	-	Inserida na APC Ma353 (Quadrilátero Ferrífero)	Inserida na APC Ma353 (Quadrilátero Ferrífero)	Inserida na APC MaZc275 (Farol de São Tomé)	-	Inserida na APC MaZc211 (Baía de Sepetiba)	-	-
Tipo de Operação	Base de apoio a emergências ambientais													
Tamanho da unidade operacional (m ²)	275	150	560	70	69	300	408	800	208	30.000	253	20	20	20
Valor para a biodiversidade caracterizado de acordo com uma listagem de status de proteção ¹	Parte do CNUC; Inserida em APC	Parte do CNUC; Inserida em APC	Parte do CNUC	Parte do CNUC; Inserida em APC	Parte do CNUC	Parte do CNUC	Parte do CNUC	Parte do CNUC; Inserida em APC	Inserida em APC	Parte do CNUC; Inserida em APC	Parte do CNUC	Parte do CNUC; Inserida em APC	Parte do CNUC	Parte do CNUC

Legenda: APA – Área de Proteção Ambiental; APC – Áreas Prioritárias para Conservação, Uso Sustentável e Repartição dos Benefícios da Biodiversidade Brasileira; BA – Estado da Bahia; CE – Estado do Ceará; CNUC – Cadastro Nacional de Unidades de Conservação; EE – Estação Ecológica; ES – Estado do Espírito Santo; MA – Estado do Maranhão; MG – Estado de Minas Gerais; PE – Parque Estadual; RJ – Estado do Rio de Janeiro; RPPN - Reserva Particular do Patrimônio Natural; RVS – Refúgio da Vida Silvestre; SP – Estado de São Paulo.

Notas:

¹ Premissas para identificação das áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade:

- Contempladas todas as categorias de UCs previstas pela Lei Nº 9.985, de 18 de julho de 2000 (SNUC) e as Áreas Prioritárias para Conservação, Uso Sustentável e Repartição dos Benefícios da Biodiversidade Brasileira mapeadas e caracterizadas pelo Ministério do Meio Ambiente em 2007;
- Consideradas adjacentes às UCs distantes até uma faixa de 3 mil metros da unidade operacional. Esta distância mínima do empreendimento é definida pela Resolução nº 473/2015 para os casos de UCs sem zona de amortecimento estabelecida;
- Incluídas as UCs ativas disponíveis no Cadastro Nacional de Unidades de Conservação (CNUC).

² As bases de apoio da OceanPact dentro ou nas adjacências de áreas protegidas não são abrangidas pela Convenção Ramsar.

Indicadores Ambientais

Água

NS 11.2.4 / GRI 303-3

Captação de água de terceiros (megalitro)

67,76

EMBARCAÇÕES

3,46

BASE DE APOIO

Nota: Bases de Apoio consideradas - Açú, Barão de Cocais, Governador Valadares, Ipatinga, Niterói, Nova Era, Ouro Preto, Resplendor e Santos. Informações sobre o consumo de água nas docagens das embarcações não foram consideradas no indicador.

GRI 303-4 / NS 11.2.5 / 11.2.4 / NS 11.2.5

Descarte de Efluentes (megalitro)

14,37

EFLUENTE SANITÁRIO

2,02

ÁGUA OLEOSA

0,74

EFLUENTE SANITÁRIO

0,02

ÁGUA OLEOSA

EMBARCAÇÕES



16,38

BASES DE APOIO



0,76

Nota: Para as bases de apoio, os dados de geração de efluentes foram estabelecidos baseados na metodologia da Norma NBR 9649 – ABNT para o cálculo do coeficiente de retorno esgoto/água. Informações sobre o consumo de água em docagens das embarcações não foram consideradas no indicador. Dentro dos descartes de efluentes foram considerados efluentes sanitários e água oleosa.

Indicadores Ambientais Resíduos

Resíduos gerados

GRI 306-3 / NS 11.5.4 / NS 11.8.2

Resíduo por tipo - Grupo (t)		
Tipo de Resíduo	Toneladas	Contribuição (%)
Perigosos	500,61	63%
Não Perigosos	298,35	37%
Total	798,96	100%

Resíduo por empresa				
Empresa	Tipo de Resíduo			
	Não perigosos		Perigosos	
	Toneladas	Contribuição (%)	Toneladas	Contribuição (%)
OceanPact Serviços	210,89	70,69%	343,35	68,59%
UP Offshore	49,61	16,63%	69,57	13,90%
OceanPact Geociências	21,29	7,14%	80,81	16,14%
OceanPact Logística	15,77	5,29%	6,00	1,20%
Servmar	0,79	0,26%	0,88	0,18%
Total	298,35	100%	500,61	100%

Resíduos não destinados para disposição final

GRI 306-4 / NS 11.5.5

Resíduos não perigosos (t)	
Destinos	
Reciclagem	173,81
Coprocessamento	13,52
Compostagem	1,89
Reutilização	0,74
Total	189,96

Resíduos perigosos (t)	
Destinos	
Reciclagem	231,61
Coprocessamento	231,55
Reutilização	30,50
Total	493,66

Resíduos não perigosos (t)	
OceanPact Serviços	137,724
Reciclagem	124,023
Coprocessamento	11,387
Compostagem	1,886
Reutilização	0,428
Up Offshore	33,884
Reciclagem	31,669
Coprocessamento	1,915
Reutilização	0,300
OceanPact Logística	8,831
Reciclagem	8,753
Coprocessamento	0,064
Reutilização	0,014
OceanPact Geociências	8,804
Reciclagem	8,648
Coprocessamento	0,156
Servmar	0,715
Reciclagem	0,715
Total	189,96

Resíduos perigosos (t)	
OceanPact Serviços	339,585
Coprocessamento	167,121
Reciclagem	147,749
Reutilização	24,715
OceanPact Geociências	80,080
Reciclagem	50,101
Coprocessamento	28,955
Reutilização	1,024
Up Offshore	68,576
Coprocessamento	32,861
Reciclagem	31,018
Reutilização	4,697
OceanPact Logística	5,415
Reciclagem	2,744
Coprocessamento	2,608
Reutilização	0,063
Total	493,66

Indicadores Ambientais Resíduos

Resíduos destinados para disposição final

GRI 306-5 / NS 11.5.6

Resíduos não perigosos (t)		Resíduos perigosos (t)	
OceanPact Serviços	73,16	OceanPact Serviços	3,76
Aterro	73,15	Aterro	3,49
Incineração	0,01	Incineração	0,27
Up Offshore	15,73	Up Offshore	1,00
Aterro	15,73	Aterro	0,96
Incineração	0	Incineração	0,04
OceanPact Geociências	12,49	Servmar	0,88
Aterro	12,49	Incineração	0,88
OceanPact Logística	6,94	OceanPact Logística	0,58
Aterro	6,94	Aterro	0,48
Servmar	0,07	Incineração	0,10
Aterro	0,07	Aterro	0,69
Total	108,39	Incineração	0,03
		Incineração	0,101
		Total	6,94

Resíduos por empresa (t)

GRI 306-4 / GRI 304-5 / NS 11.5.5

Empresa	Toneladas
OceanPact Serviços	554,24
Up Offshore	119,18
OceanPact Geociências	102,1
OceanPact Logística	21,77
Servmar	1,67
Total	798,96



Nota: Para fins de indicadores GRI 306-4 / GRI 306-5, todos os resíduos são destinados para fora da organização. Os resíduos gerados durante a docagem das embarcações não são considerados nos indicadores.

SUMÁRIO GRI

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso	A OceanPact reportou de acordo com as Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma Setorial GRI aplicável	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás

GRI Standard	Conteúdo	Resposta	Omissão			Norma Setorial	SASB	Princípios do Pacto Global	ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	6, 31, 32							
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	6, 65							
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	65							
	2-4 Reformulações de informações	-		Este é o primeiro relatório					
	2-5 Verificação externa	95							
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 25							
	2-7 Empregados	70							
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	71							
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	33, 34							
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	33							
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	33							
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	33							
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	33, 35							
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	33, 65						10	16
	2-15 Conflitos de interesse	38							
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	35							
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	33							
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	34							
	2-19 Políticas de remuneração	37							
	2-20 Processo para determinação da remuneração	37							
	2-21 Proporção da remuneração total anual	45						1, 2, 6	5, 8, 9, 10
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3, 4							
	2-23 Compromissos de política	36, 40						10	16
	2-24 Incorporação de compromissos de políticas	36, 37, 40							

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso A OceanPact reportou de acordo com as Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

GRI 1 GRI 1: Fundamentos 2021

Norma Setorial GRI aplicável GRI 11: Setor de Petróleo e Gás

GRI Standard	Conteúdo	Resposta	Omissão			Norma Setorial	SASB	Princípios do Pacto Global	ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	35							
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	33, 35, 40						10	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	-	A OceanPact não possui casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos durante o período do relatório.						
	2-28 Participação em associações	15						8	17
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	15, 27, 65							
	2-30 Acordos de negociação coletiva	-	100% dos nossos empregados são abrangidos por acordo coletivo com a entidade sindical representante da categoria.						
Temas Materiais									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	65, 66							
	3-2 Lista de temas materiais	19							
Tema Material: Geração de Valor Compartilhado									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	25, 27							5, 8, 9, 10, 13, 14
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	25, 60				11.4.5		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9	
GRI: 204: Práticas de Compra	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	26							

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso	A OceanPact reportou de acordo com as Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma Setorial GRI aplicável	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás

GRI Standard	Conteúdo	Resposta	Omissão			Norma Setorial	SASB	Princípios do Pacto Global	ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação				
Tema Material: Geração de Valor Compartilhado									
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	27	100% dos fornecedores são submetidos a uma avaliação interna que considera criticidade e toda a documentação necessária, incluindo as de meio ambiente licenças, autorizações e etc.						
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-	Informação não disponível						
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	27						1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9	
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	-	Informação não disponível						
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	-	Informação não disponível						
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-		Não respondido					

- 5
- 8
- 9
- 10
- 13
- 14

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso	A OceanPact reportou de acordo com as Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma Setorial GRI aplicável	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás

GRI Standard	Conteúdo	Resposta	Omissão			Norma Setorial	SASB	Princípios do Pacto Global	ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação				
Tema Material: Governança, Ética e Transparência									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	30				11.20.1			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	40				11.20.2			
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	41				11.20.3			
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	40	Não ocorreu			11.20.4			
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	34				11.21.4		1, 2 e 10	16
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	34				11.21.5			
	207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	34				11.21.6			
	207-4 Relato país-a-país	-	Não se aplica						
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	38							
Tema Material: Pessoas									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	43							
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	45				11.14.4			
GRI 202: Presença de Mercado	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	74							
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	-	Não se aplica					1, 2, 3, 4, 5 e 6	5 8 9 10
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	76							
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	-		Não respondido					
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	75				11.10.4 11.11.3			

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso	A OceanPact reportou de acordo com as Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma Setorial GRI aplicável	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás

GRI Standard	Conteúdo	Resposta	Omissão			Norma Setorial	SASB	Princípios do Pacto Global	ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação				
Tema Material: Pessoas									
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	48				11.9.2			
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	50				11.9.3			
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	48				11.9.4			
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	48				11.9.5			
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	49				11.9.3 11.9.8			
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	49							
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	50				11.9.8			
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	48				11.9.9		1, 2, 3, 4, 5 e 6	5 8 9 10
	403-9 Acidentes de trabalho	77				11.9.10			
	403-10 Doenças profissionais	48				11.9.11			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	46				11.10.6 11.11.4			
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	-		Não respondido					
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	47				-			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	44, 72, 73				11.11.5			
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	75							

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso	A OceanPact reportou de acordo com as Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma Setorial GRI aplicável	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás

GRI Standard	Conteúdo	Resposta	Omissão			Norma Setorial	SASB	Princípios do Pacto Global	ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação				
Tema Material: Inovação e Desenvolvimento Tecnológico									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53							
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	17, 18, 54				11.14.4		7, 8 e 9	9, 14, 17
Tema Material: Resiliência Climática e Proteção Ambiental									
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	56					EM-SV-530a.1		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	58				11.2.2	EM-SV-110a.2 EM-MM-110a.2		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	25, 60				11.4.5			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	79				11.1.2		7, 8 e 9	6, 13, 14, 17
	302-2 Consumo de energia fora da organização	-		Não respondido					
	302-3 Intensidade energética	-		Não respondido					
	302-4 Redução do consumo de energia	-		Não respondido					
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	-		Não respondido					
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	63				11.6.2			
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	63				11.6.3			
	303-3 Captação de água	81				11.2.4			
	303-4 Descarte de água	63, 81				11.2.5			
	303-5 Consumo de água	63				11.2.6			

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso	A OceanPact reportou de acordo com as Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma Setorial GRI aplicável	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás

GRI Standard	Conteúdo	Resposta	Omissão			Norma Setorial	SASB	Princípios do Pacto Global	ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação				
Tema Material: Resiliência Climática e Proteção Ambiental									
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro	80				11.4.2			
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	61				11.4.3			
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	59				11.4.4			
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	-		Não respondido		11.4.5			
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	57, 78				11.1.5	EM-MM-110a.2		
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	57, 78				11.1.6			
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	78				11.1.7			
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	78, 79				11.1.8			
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-	Podemos ter as emissões para comparação, mas ainda não temos como garantir os efeitos diretos das iniciativas de redução.						7, 8 e 9
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	-	Informamos que para o ano de 2022 não ocorreram aquisições ou emissões fugitivas de gases redutores da camada de ozônio, conforme lista do Programa de Redução de HCFCs do Ministério do Meio Ambiente.						
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	78				11.3.2			



Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso	A OceanPact reportou de acordo com as Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma Setorial GRI aplicável	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás

GRI Standard	Conteúdo	Resposta	Omissão			Norma Setorial	SASB	Princípios do Pacto Global	ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação				
Tema Material: Resiliência Climática e Proteção Ambiental									
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	63				11.5.2			
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	63				11.5.3			
	306-3 Resíduos gerados	63, 82				11.5.4 11.8.2		7, 8 e 9	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	82, 83				11.5.5			
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	83				11.5.6			
Outros indicadores GRI									
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	-			https://ri.oceanpact.com/informacoes-financeiras/resultados-trimestrais/	11.14.2			
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	-			Não se aplica				
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	54				11.14.4		7, 8 e 9	
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	-			Não se aplica				
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	-			Não se aplica				
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	-			Não se aplica				
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	-			Não se aplica				
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	-			Entre 15 a 30 dias. Os prazos de aviso e dispositivos para consultas obedecem à legislação ou regulamentação vigente. Especificamente os que tratam das condições estabelecidas em acordos possuem seus prazos especificados nos mesmos instrumentos.				

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso A OceanPact reportou de acordo com as Normas GRI para o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

GRI 1 GRI 1: Fundamentos 2021

Norma Setorial GRI aplicável GRI 11: Setor de Petróleo e Gás

GRI Standard	Conteúdo	Resposta	Omissão			Norma Setorial	SASB	Princípios do Pacto Global	ODS
			Requisito omitido	Motivo	Explicação				
Tema Material: Pessoas									
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	-	Foram registradas 4 denúncias de discriminação, dos quais 3 são fatos ocorridos em embarcações. Dos 4 relatos, 2 foram encerrados e improcedentes e 2 são referentes ao mesmo denunciado e está sendo investigado.			11.11.7			
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	-	100% dos colaboradores são abrangidos por acordos coletivos			11.13.2			
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	-	Informação não disponível						
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violações de direitos de povos indígenas	-	Não aplicável						
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	-	Informação não disponível						
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	-	Informação não disponível						
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	-	Não aplicável						
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	-	Não aplicável						
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	-	Não aplicável						
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	-	Não aplicável						
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	-	Não aplicável						
	417-3 Casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing	-	Não aplicável						

CARTA DE ASSEGURAÇÃO

GRI 2-5

DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO INDEPENDENTE – BUREAU VERITAS



INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela OceanPact Serviços Marítimos S.A. (OceanPact), para conduzir uma verificação independente do seu Relatório Anual de Sustentabilidade 2022 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da OCEANPACT. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2022.

RESPONSABILIDADES DA OCEANPACT E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da Oceanpact. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

METODOLOGIA

A verificação contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e SASB e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela Oceanpact para o período coberto pelo Relatório (2022);
4. Avaliação dos sistemas utilizados para compilação de dados;
5. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (*stakeholders*) desenvolvidas pela Oceanpact;
6. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000², incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

1. Materialidade, Inclusão de Stakeholders, Contexto da Sustentabilidade, Completude, Equilíbrio, Comparabilidade, Exatidão, Tempestividade, Clareza e Confiabilidade
2. International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

BUREAU VERITAS CERTIFICATION



BV_Certificação

Page 3 of 3

LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da Oceanpact;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia;
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da Oceanpact.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE VERIFICAÇÃO

- Para a elaboração deste Relatório de Sustentabilidade a Oceanpact utilizou o resultado do processo materialidade realizado em 2022. A materialidade abordou impactos socioambientais e consulta com diversos stakeholders.
- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da Oceanpact apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada;
- A Oceanpact demonstrou um método de coleta e compilação de dados adequado em relação ao Princípio de confiabilidade da GRI;
- As inconsistências encontradas no Relatório, foram ajustadas durante o processo e foram corrigidas satisfatoriamente.

RECOMENDAÇÕES

- Sobre o indicador GRI 205-2 (Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção), recomenda-se para o próximo ciclo, a divulgação de dados do canal de denúncias;
- Recomenda-se incluir nas auditorias presenciais de fornecedores críticos, requisitos relacionados à aspectos sociais, como trabalho infantil, escravo ou análogo;
- Sobre o tema de treinamentos, recomenda-se alinhar a forma de controle dos dados de treinamento pelas áreas de RH e QSMS para fins de unificação e reporte dos dados de forma consolidada e estratificada;
- Por fim, recomenda-se estabelecer sistemática de coleta de dados nas áreas responsáveis, de maneira a permitir maior clareza durante o processo de entrevistas, com fins de registro e verificação do processo de geração dos dados.

BUREAU VERITAS CERTIFICATION



BV_Certificação

Page 3 of 3

CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A Oceanpact não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade do Padrão GRI para relatórios de sustentabilidade.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 190 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a OCEANPACT, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a Oceanpact possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, Junho de 2023.

Francisco Martins de Almeida Rollo
Gerente Técnico de Sustentabilidade
Bureau Veritas Certification – Brasil

Nádia Lúcia Zuca Simões
Auditor-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil

BUREAU VERITAS CERTIFICATION



BV_Certificação

Page 3 of 3

APÊNDICE A

Declaração de Verificação de Inventário de emissões de gases de efeito estufa
Programa Brasileiro GHG Protocol

Esta **Declaração de Verificação**¹ documenta que o Organismo de Verificação (OV) citado abaixo realizou as atividades de verificação de acordo com as **Especificações de Verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol** e a norma ABNT NBR ISO 14064-3:2007.

Todos os campos são de preenchimento obrigatório.

Organismo de Verificação (OV)	Organização Inventariante (OI)
Nome do OV: Associação Brasileira de Normas Técnicas	Nome da OI: OCEANPACT SERVIÇOS MARÍTIMOS S.A
Nome do verificador líder: Fabiane Governatori Silva	Nome do responsável pelo inventário: Flavia Tostes
E-mail: fabiane.governatori@abnt.org.br	E-mail: flavia.tostes@oceanpact.com

As emissões de gases de efeito estufa (GEE) informadas pela Organização Inventariante em seu inventário de emissões, de 1º de janeiro até 31 de dezembro de 2022, são verificáveis e cumprem os requisitos do Programa Brasileiro GHG Protocol, detalhados nas **Especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol de Contabilização, Quantificação e Publicação de Inventários Comparativos de Emissões de Gases de Efeito Estufa (EPB)**.

Nível de Confiança

O Organismo de Verificação (OV) atribuiu o seguinte nível de confiança ao processo de verificação:

- Verificação com nível de **confiança razoável**
"O inventário de gases de efeito estufa da organização inventariante para o ano de 2022 está materialmente correto, é uma representação justa dos dados e informações de GEE e foi elaborado de acordo com as EPB." As limitações do processo de verificação foram: **não houve**
- Verificação com nível de **confiança limitado**
"Não há indícios de que o inventário de gases de efeito estufa da organização inventariante para o ano de 2022 não esteja materialmente correto, não seja uma representação justa dos dados e informações de GEE e não tenha sido preparado de acordo com as EPB." As limitações do processo de verificação foram: _____
- Inventário **não verificável**
Incluir razão, por exemplo: "devido a erros de dados" ou "não está de acordo com as EPB".

Descrição do Escopo da Verificação

O inventário do ano de 2022 da organização inventariante foi verificado dentro do seguinte escopo:

Limites organizacionais	Limites operacionais
<input checked="" type="checkbox"/> Controle operacional	<input checked="" type="checkbox"/> Escopo 1
<input type="checkbox"/> Participação societária	<input checked="" type="checkbox"/> Escopo 2 – abordagem baseada em localização ²
	<input type="checkbox"/> Escopo 2 – abordagem baseada em escolha de compra ³
	<input checked="" type="checkbox"/> Escopo 3

¹ Este modelo de Declaração de Verificação pode ser revisado a qualquer momento e a versão atualizada estará disponível no website do Programa Brasileiro GHG Protocol - www.gbr.org.br/ghg
² Para mais informações consulte a Nota Técnica "Recomendações para a contabilização de emissões de escopo 2 em inventários comparativos de gases de efeito estufa no âmbito do Programa Brasileiro GHG Protocol".



Versão 4.0

APÊNDICE A

Foram excluídas da verificação: N/A

Instalações visitadas

Listar todos os locais visitados durante a verificação e a data de cada visita.

Nome do local	Relação do local com o holding	Endereço	Data da visita
OCEANPACT SERVIÇOS MARÍTIMOS S.A.	Matriz	RUA DA GLÓRIA, 122 - 12º ANDAR – GLÓRIA - RIO DE JANEIRO - CEP: 20241-180	10/05/23
OCEANPACT SERVIÇOS MARÍTIMOS S.A.	unidade visitada	Praça Alcides Pereira, 1, PARTE, ilha da Conceição, Niterói-RJ	09 e 12/05/23
	Matriz, controlada ou unidade visitada		
	Matriz, controlada ou unidade visitada		
	Matriz, controlada ou unidade visitada		
	Matriz, controlada ou unidade visitada		
	Matriz, controlada ou unidade visitada		

Total de emissões verificadas em toda a organização, segundo a abordagem de Controle Operacional

GEE	Emissão de GEE em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)			
	Escopo 1	Escopo 2 Abordagem baseada em localização	Escopo 2 Abordagem baseada em escolha de compra	Escopo 3 (se aplicável)
CO ₂	34.629,877	49,445	-	127.196,620
CH ₄	50,736	0,00	-	219,744
N ₂ O	467,990	0,00	-	1.793,785
HFCs	26.551,221	-	-	0,00
PFCs	-	-	-	0,00
SF ₆	-	-	-	0,00
NF ₃	-	-	-	0,00
TOTAL	61.699,824	49,445	-	129.210,149
CO ₂ biogênico	84,781	-	-	4,270



Versão 4.0

APÊNDICE A

Total de remoções verificadas em toda a organização, segundo a abordagem de Controle Operacional

GEE	Remoção de CO ₂ biogênico (tCO ₂ e)		
	Escopo 1	Escopo 2 Abordagem baseada em localização	Escopo 2 Abordagem baseada em escolha de compra
CO ₂ biogênico	-	-	-

Total de emissões verificadas em toda a organização, segundo a abordagem de Participação Societária (se aplicável)

GEE	Emissão de GEE em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)			
	Escopo 1	Escopo 2 Abordagem baseada em localização	Escopo 2 Abordagem baseada em escolha de compra	Escopo 3 (se aplicável)
CO ₂	-	-	-	-
CH ₄	-	-	-	-
N ₂ O	-	-	-	-
HFCs	-	-	-	-
PFCs	-	-	-	-
SF ₆	-	-	-	-
NF ₃	-	-	-	-
TOTAL	-	-	-	-
CO ₂ biogênico	-	-	-	-

Total de remoções verificadas em toda a organização, segundo a abordagem de Participação Societária (se aplicável)

GEE	Remoção de CO ₂ biogênico (tCO ₂ e)		
	Escopo 1	Escopo 2 Abordagem baseada em localização	Escopo 2 Abordagem baseada em escolha de compra
CO ₂ biogênico	-	-	-

Comentários adicionais



Versão 4.0

APÊNDICE A

Conflito de Interesse (CI)

Eu, Fabiane Governatori Silva, certifico que nenhum conflito de interesse existe entre a Organização Inventariante e o Organismo de Verificação, ou qualquer dos indivíduos membros da equipe de verificação envolvidos na verificação do inventário, conforme definido no capítulo 3.2.1 das **Especificações de Verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol**.

05/06/2023
Fabiane Governatori Silva, Verificador líder Data Reconhecimento digital da assinatura*

Conclusão do verificador sobre o Inventário de emissões de GEE

Como responsáveis pelas atividades de verificação do inventário de GEE da organização inventariante, atestamos que as informações contidas neste documento são verdadeiras.

05/06/2023
Fabiane Governatori Silva, Verificador líder Data Reconhecimento digital da assinatura*

05/06/2023
Marina Brito, Revisor independente Data Reconhecimento digital da assinatura*

Autorização

Eu, Flavia Tostes, aceito os resultados desta declaração de verificação.

05/06/2023
Assinatura do responsável da OI Data Reconhecimento digital da assinatura*

Revisão (se aplicável)*

Número de revisão:
Justificativa para a alteração:

Equipe de verificação (opcional)

A equipe de verificação é composta pelos seguintes profissionais: Fabiane Governatori Silva

* Ao manter a caixa "Reconhecimento digital da assinatura", concordo que esta declaração de verificação seja considerada "feita por escrito" e "assinada" para todos os fins e que quaisquer registros eletrônicos serão considerados "feitos por escrito". Renuncio expressamente a todo o qualquer direito de negar a legitimidade jurídica, a validade ou a exatidão desta declaração de verificação e de quaisquer documentos a ela relacionados com base em que tenham sido elaborados e concluídos eletronicamente.
* Caso a Declaração de Verificação tenha que ser refeita, este campo deve ser utilizado para informar o número de revisão do documento e a justificativa para a alteração.



Versão 4.0

Créditos

Conselho de Administração

Luis Antonio Gomes Araujo, *Presidente*
 Felipe Nogueira Pinheiro de Andrade, *Vice-Presidente*
 Ana Maria Siqueira Dantas
 Fabio Schvartsman
 Flavio Pinheiro de Andrade
 Luis Claudio Rapparini Soares

Direção do Relatório Anual de Sustentabilidade

Fernando Borensztein, *Diretor de Novos Negócios e Sustentabilidade*

Coordenação Geral

Ana Lyra, *Gerente de Sustentabilidade*

Capítulo: Governança, Ética e Transparência

Natália Fonseca, *Gerente de Compliance*
 Thiago Paes, *Gerente Jurídico*
 Fabio Beildeck, *Gerente de Controladoria*
 Bruno Nader, *Gerente de RI*
 Taianny Souza, *Especialista de Compliance*

Capítulo: Geração de Valor Compartilhado

Sabrina Vaz, *Coordenadora de Suprimentos*
 Thais Tavares, *Gerente de Suprimentos*
 Cássia Soares, *Supervisora de Cadastros*
 Eduardo Junior, *Assistente de Cadastros*

Capítulo: Pessoas

Roberta Oliveira, *Gerente de RH*
 Robson Canellas, *Gerente de Remuneração & Benefícios*
 Thaissa Silva, *Coordenadora de R&S e Treinamento*
 Vanessa Cavalcante, *Supervisora de Remuneração*
 Regina Sysak, *Desenvolvimento*
 Caio Silva, *Analista de BI*

Capítulo: Inovação e Desenvolvimento Tecnológico

Arthur Kós, *Diretor de Inovação & TI*
 Carlos Leandro, *Gerente de Negócios*
 Leonardo Maciel, *Gerente de Inovação*
 Victor Rodrigues, *Coordenador de Projetos de Inovação*

Capítulo: Resiliência Climática e Proteção Ambiental

Fernando Borensztein, *Diretor de Novos Negócios e Sustentabilidade*
 Gustavo Vianna, *Diretor de QSMS*
 Ana Lyra, *Gerente de Sustentabilidade*
 Gisely Ferreira, *Gerente de Qualidade*
 Flavia Tostes, *Coordenadora de Meio Ambiente*
 Matheus Lima, *Coordenador de SMS*
 Camila Cruz, *Analista de Sustentabilidade – Planejamento e Gestão*
 Lucas Cardoso, *Analista de Sustentabilidade – Responsabilidade Socioambiental*

Luiza Volschan, *Analista de Sustentabilidade – Mudanças Climáticas*

Viviane Coelho, *Analista de SMS*
 Adriana Moreira, *Gerente de Projetos - EnvironPact*
 Patrícia Meg, *Especialista em Meio Ambiente - EnvironPact*
 Nicole Monteiro, *Analista Ambiental - EnvironPact*
 Clara Fonseca, *Analista Ambiental - EnvironPact*

Consultoria

Walk4Good

Coordenação Técnica

Glaucia Terreo e Regiane Abreu

Metodologia e Indicadores

Regiane Abreu e Adriana Leles

Redação e Edição

Adriana Leles

Projeto Gráfico e Diagramação

Famigerado Estúdio



+ 55 (21) 3032-6700
+ 55 (21) 3861-9250

Emergência 24 Horas

0800 601 7228
0800 601 PACT



Rua da Glória, 122 - 11º andar
Glória, Rio de Janeiro / RJ
CEP 20241-180

oceanpact.com



[/company/oceanpact](https://www.linkedin.com/company/oceanpact)



[/oceanpact/](https://www.facebook.com/oceanpact/)



[/grupoceanpact](https://www.instagram.com/grupoceanpact)



[OceanPact](https://www.youtube.com/OceanPact)